

# Percorso formativo: Leadership

Strumenti e tecniche d'impresa  
novembre 2016 - maggio 2017



▶ **PREMESSA**

Alla luce della condivisa esigenza nel Gruppo Giovani di Unindustria di implementare le proprie capacità imprenditoriali, nasce l'idea di un percorso formativo atto a fornire gli strumenti tecnici, le conoscenze e le abilità comportamentali per identificare e sviluppare le proprie competenze di leadership.

L'evoluzione socio culturale ha generato degli effetti evidenti: ha tolto efficacia a un modello di leadership autoritaria e, dal concetto di "autorità", si è passati a quello di "autorevolezza"; inoltre, la concorrenza nell'economia globale ha portato a considerare le risorse umane come uno dei principali valori d'impresa.

La conseguente attenzione alla relazione e alla soddisfazione del team viene ormai considerata come fattore vincolante per il rendimento lavorativo: si comprende, dunque, quanto sia attuale e urgente analizzare le competenze richieste a un leader.

▶ **OBIETTIVO**

Attraverso lezioni frontali indoor e outdoor, verranno approfondite le tematiche inerenti alle questioni contrattuali, all'economia, alla finanza, al passaggio generazionale, alla coscienza imprenditoriale.

Professionisti nei settori chiave stimoleranno e guideranno confronti, riflessioni, trasmissioni di informazioni e conoscenze tecniche al fine di formare un leader efficace, capace di leggere le esigenze del contesto, di ascoltare e di comunicare, di gestire un team e di condurlo al raggiungimento di un obiettivo.

---

**Modulo 1: AREA BANCA E FINANZA**

**ORARIO: 15:00 – 18:00**

**14/11/2016**

*Crediti di base: il rischio di credito, la procedura di affidamento, le forme tecniche e le garanzie*

**21/11/2016**

*La finanza agevolata: il fondo centrale di garanzia, la legge Sabatini e il microcredito regionale e nazionale*

**01/12/2016**

*Garanzie fideiussorie bancarie e assicurative*

Docente:

**Dott. Domenico Buonocunto**

**Modulo 2: IL BILANCIO D'ESERCIZIO**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**12/01/2017**

*Gli schemi di stato patrimoniale e conto economico*

*La nota integrativa e la relazione sulla gestione*

*Il rendiconto finanziario*

*Il bilancio d'esercizio secondo i principi contabili internazionali (IAS1)*

Docente:

**Dott. Luca Provaroni**

**Modulo 3: L'ANALISI DI BILANCIO**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**19/01/2017**

*Riclassificazione del bilancio (definizione e finalità)*

*Analisi per margini*

*Analisi per indici*

*Analisi per flussi - il rendiconto finanziario*

Docente:

**Dott. Luca Provaroni**

---

**Modulo 4: PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO – Parte I**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**26/01/2017**

*Business model: creare e/o innovare il modello di business*

*La pianificazione strategica (scenario planning)*

*Il business plan: opportunità e/o necessità*

*Tecniche di valutazione degli investimenti (il metodo VAN, TIR, Pay back period)*

Docente:

**Dott. Giorgio Caratozzolo**

**Modulo 5: PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO – Parte II**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**02/02/2017**

*I costi: terminologia, concetti, classificazione e comportamento*

*I costi per commessa e i costi per processo*

*Decisioni di breve termine: break even analysis e l'analisi di make or buy*

*Il rating e l'analisi Basilea (cenni)*

Docente:

**Dott. Giorgio Caratozzolo**

**Modulo 6: PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO – Parte III**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**09/02/2017**

*Il budget come strumento di programmazione aziendale*

*Il master budget (esercitazione pratica guidata in aula; previste 3/4 ore su azienda manifatturiera)*

*Il budget delle vendite*

*Il budget della produzione*

*Il budget dei materiali diretti*

*Il budget della manodopera diretta*

*Il budget dei costi generali di produzione*

Docente:

**Dott. Giorgio Caratozzolo**

---

**Modulo 7: FAMILY BUSINESS E PASSAGGIO GENERAZIONALE**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**16/02/2017**

*Transizione imprenditoriale e continuità dell'azienda "familiare":  
l'importanza della pianificazione e della programmazione*

*Le relazioni tra strategia, proprietà e governance*

*Gli strumenti per la tutela e la trasmissione del patrimonio familiare:*

- i patti di famiglia, i patti parasociali, la donazione, la compravendita di partecipazioni;
- la successione di partecipazioni e l'usufrutto di partecipazioni

*Gli strumenti per la tutela e la trasmissione del patrimonio familiare:  
il trust, il fondo patrimoniale, la fondazione (profili legali e fiscali)*

Docenti:

**Dott. Quirino Vescovo**  
**Avv. Antonio Volanti**  
**Avv. Giacomo Tutinelli**

**Modulo 8: ASPETTI FISCALI – CENNI**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**23/02/2017**

*Elusione, evasione e abuso del diritto in campo tributario (reati tributari)*

*Gli strumenti per il recupero delle imposte e l'attività istruttoria dell'amministrazione finanziaria*

*Strumenti di prevenzione del contenzioso tributario*

*Strumenti di difesa del contribuente*

Docente:

**Dott. Domenico Ruffini**

---

**Modulo 9: STRUMENTI DI FINANZIAMENTO DELL'IMPRESA**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**02/03/2017**

*Principali strumenti di finanziamento d'impresa*  
*Aumenti del capitale*  
*Finanziamento dei soci*  
*L'emissione dei titoli di debito (focus sui c.d. mini bond)*  
*Patrimoni e/o finanziamenti destinati*

Docente:  
**Dott. Quirino Vescovo**  
**Dott. Roberto Guida**

**09/03/2017**

*Operazioni straordinarie (cenni sui profili/opportunità aziendali e fiscali)*  
*Venture capital, crowdfunding e finanziamenti agevolati*

Docenti:  
**Dott. Quirino Vescovo**  
**Dott.ssa Berenice Marisei**

**Modulo 10: GOVERNANCE SOCIETARIA**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**16/03/2017**

*I modelli di governance:*  
*differenze e analogie, vantaggi e svantaggi*

*Il sistema dei controlli nel modello tradizionale:*  
*- l'organo amministrativo ed il collegio sindacale;*  
*- il dirigente preposto, l'internal audit e l'organismo di revisione legale*

Docente:  
**Dott. Luca Provaroni**

---

**Modulo 11: AREA LAVORO**

**ORARIO: 14:00 – 18:00**

**23/03/2017**

*Il contratto a tempo determinato e quello part time alla luce delle novità del Jobs Act*

**30/03/2017**

*La gestione delle collaborazioni coordinate e continuative dal 2016: quali interventi del legislatore?  
Il contratto a tutele crescenti: novità legislative, punti di attenzione e criticità*

**06/04/2017**

*Le ispezioni in azienda: l'accesso da parte degli Organi ispettivi, i documenti richiesti, gli aspetti sanzionatori per eventuali inosservanze e/o omissioni contributive, fiscali e in materia di sicurezza*

Docente:

**Dott. Ernesto Palomba**

**Modulo 12: LEADER DI PAROLA, LEADER DI FATTO**

**ORARIO: 10:00 – 13:00 / 14:00 – 19:00**

**05/05/2017**

*Comunicazione efficace: sviluppare le abilità comunicative e di ascolto dell'interlocutore  
Leadership: cos'è e come costruirla  
Capo vs leader: differenze di ruolo e di relazione*

**09/05/2017**

*Dipendente vs collaboratore: differenze di ruolo e di relazione  
Responsabilità e autonomia: come stimolarle  
Team building: cos'è un team e come funziona*

**18/05/2017**

*Ruoli e persone: gestire relazioni su piani diversi  
Coopetizione: raggiungere l'equilibrio tra collaborazione e competizione  
Obiettivo del singolo e dell'azienda: quando la sintonia genera vantaggio*

Docente:

**Dott. Andrea Sales**

**SEDE**

Il corso si svolgerà prevalentemente nella sede di Unindustria, in Via Andrea Noale, 206 – Roma, ad eccezione delle giornate del 2 e del 9 marzo che si terranno rispettivamente presso le sedi di Galalab e del Biclazio.

---

# Percorso formativo: Leadership

## Strumenti e tecniche d'impresa

**Specificare i moduli di interesse indicando il n° di partecipanti per azienda**

Inviare la scheda a [formazione@unindustriaperform.it](mailto:formazione@unindustriaperform.it) entro il **31 ottobre 2016**

| <b>Modulo</b>                  | <b>N. Partecipanti</b> | <b>Funzione aziendale</b> | <b>Costo per partecipante</b> |
|--------------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| Intero percorso<br>(12 moduli) | .....                  | .....                     | <b>(*) Vedere prospetto</b>   |
| MODULO 1                       | .....                  | .....                     | <b>Gratuito</b>               |
| MODULO 2                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 3                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 4                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 5                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 6                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 7                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 8                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 9                       | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 10                      | .....                  | .....                     | <b>euro 150,00</b>            |
| MODULO 11                      | .....                  | .....                     | <b>euro 450,00</b>            |
| MODULO 12                      | .....                  | .....                     | <b>euro 900,00</b>            |

**NOME**.....

**COGNOME**.....

**TERRITORIO DI APPARTENENZA**.....

**AZIENDA**.....

### **(\*) Costo intero percorso**

- da 15 a 20 partecipanti: € 2.000,00 a persona
- da 21 a 30 partecipanti: € 1.500,00 a persona
- da 31 a 40 partecipanti: € 1.000,00 a persona

L'attivazione del percorso formativo è subordinata al raggiungimento del numero minimo di iscritti pari a 15

### **Per informazioni**

Unindustria Perform Srl – Mimma Barbati  
tel. 3426026294

**Unindustria Perform potrà supportare gli iscritti nella presentazione di eventuali piani Fondimpresa per finanziare il percorso**