



**Perform**  
UNINDUSTRIA PERFORM



# IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative

UNINDUSTRIA - Via Andrea Noale, 206  
**20 ottobre 2016 - giugno 2017**

**Unindustria e Unindustria Perform Srl** proseguono il **percorso formativo specialistico avviato nei mesi scorsi** in collaborazione con le **Cattedre di Diritto del Lavoro della Università degli Studi La Sapienza di Roma e della Università degli Studi Roma Tre** per approfondire le nuove disposizioni in materia di diritto del lavoro ed orientare al meglio le scelte degli addetti ai lavori.

Il percorso formativo favorirà l'approfondimento ed il confronto sugli argomenti trattati e fornirà un adeguato supporto formativo in materia giuslavorista su tematiche che quotidianamente impegnano gli operatori del settore.

L'obiettivo è offrire ai partecipanti oltre ad una panoramica dottrinale e giurisprudenziale, la possibilità di confrontarsi in termini operativi, partendo dall'analisi di concreti casi aziendali.

**Il percorso prevede anche un focus specifico sul tema delle responsabilità giuridiche del datore di lavoro in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.**

Il percorso è rivolto ai Responsabili del Personale, addetti alle Risorse Umane, Responsabili delle diverse funzioni aziendali e Imprenditori.

I moduli formativi si terranno presso la sede di Unindustria a Roma, in via Andrea Noale 206 (Uscita n. 15 G.R.A). *In funzione del numero di adesioni provenienti dagli altri territori, Unindustria Perform si riserva la possibilità di realizzare i moduli formativi anche nelle altre provincie.*

*La realizzazione del singolo modulo prevede la presenza di un numero minimo di 20 partecipanti.*

## 1° Modulo formativo

**Cessione di azienda e di ramo d'azienda: Le principali novità con un approfondimento sul tema degli Appalti e del contratto di rete**

**20 ottobre 2016 – h 14.00 – 18.00**

Il 30 giugno 2016 la Camera dei deputati ha approvato definitivamente la legge europea 2015-2016 (legge 7 luglio 2016, n. 122) che prevede all'art. 30 la modifica del comma 3 dell'art. 29 del d.lgs. n. 276/2003 intervenendo sul tema dei **diritti dei lavoratori a seguito di subentro di un nuovo appaltatore.**

L'incontro intende approfondire gli aspetti giuslavoristici relativi all'istituto della cessione di azienda e comprendere le implicazioni della novità legislativa in tema di appalto analizzando anche, attraverso testimonianze aziendali, il tema delle clausole sociali, dell'appalto transnazionale e delle modalità di partecipazione delle reti di impresa alle procedure per l'affidamento di un appalto. In particolare, saranno trattati i seguenti temi:

a) esternalizzazione e cessione di attività a terzi: la disciplina dell'art. 2112 e le procedure preventive di informazione e consultazione sindacale; b) Appalti e successione nel contratto d'appalto nella nuova legge 7 luglio 2016, n. 122 che prevede la modifica del comma 3 dell'art. 29 del d.lgs. n. 276/2003 intervenendo sul tema dei diritti dei lavoratori a seguito di subentro di un nuovo appaltatore; c) il contratto di rete e le interazioni con la gestione degli appalti introaziendali.

### **Docenti:**

*Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*

*Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma*

*Ilario Alvino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Bicocca di Milano*

Testimonianze aziendali

*Domenico Polizzi, Vice President Legislazione e Contenzioso Lavoro Italia ENI SpA*

## 2° Modulo formativo

**Strumenti innovativi di gestione del personale: Sistemi Premianti, Politiche Retributive e Welfare Aziendale. Le novità della legge di stabilità del 2017**

**23 novembre 2016 – h 9.30 – 13.00**

Il decreto interministeriale del 25 marzo 2016, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 15 maggio 2016, sulla scorta di quanto previsto dalla legge di Stabilità per l'anno 2016, ha fissato i criteri per la misurazione degli incrementi di produttività, efficienza, e redditività e altri parametri attraverso i quali le aziende, per contratto, determinano la corresponsione dei premi aziendali ai lavoratori e le somme derivanti da partecipazione agli utili prodotti dall'impresa. Da ultimo, l'agenzia delle entrate, con la circolare 28/E del 15 giugno, ha fornito gli opportuni chiarimenti per l'applicazione della tassazione agevolata specificando l'ambito operativo della misura, anche con riferimento al Welfare Aziendale.

Le misure introdotte danno un forte impulso alla contrattazione di secondo livello e consentono alle imprese di poter stipulare accordi finalizzati non solo alla crescita ma anche alla fidelizzazione delle risorse umane che vedranno migliorato il loro potere di acquisto anche attraverso l'erogazione di servizi con le diverse soluzioni previste dai piani di welfare. L'incontro intende approfondire, il quadro normativo e gestionale in materia, con particolare riferimento alle politiche retributive, all'organizzazione del lavoro e al coinvolgimento paritetico dei lavoratori, nonché allo sviluppo di Piani di Welfare, anche analizzando le principali novità che verranno introdotte dalla Legge di Stabilità 2017 su tali tematiche. Inoltre verrà illustrato il verbale di accordo territoriale del 9 settembre 2016 che Unindustria ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali per definire una procedura per la detassazione anche per le aziende prive di rappresentanza sindacale.

### **Docenti:**

*Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*

*Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma*

Sono previste testimonianze aziendali

### **3° Modulo formativo**

#### **La rappresentanza sindacale tra contrattazione, legge e giurisprudenza febbraio 2017**

I modelli di rappresentanza che si sono affermati nel passato stentano a tenere il passo con l'evoluzione del contesto socio-economico. Ne consegue la necessità di ricercare e costruire un nuovo sistema di rappresentanza e, quindi, di Relazioni Industriali che, partendo dall'analisi dei bisogni reali e del mutato scenario economico, sappia individuare, di conseguenza, le scelte strategiche per rilanciare concretamente la crescita economica delle nostre aziende. L'incontro intende approfondire le novità e l'evoluzione della rappresentanza sindacale anche mediante testimonianze aziendali.

### **4° Modulo formativo**

#### **Le forme flessibili di inserimento in azienda: novità sulla disciplina del contratto a tempo determinato e sul contratto di somministrazione marzo 2017**

Con il Decreto Legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, contenente la disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, è stata introdotta una riforma sostanziale di tutte le forme contrattuali di inserimento in azienda. Si assiste, infatti, all'introduzione di una maggiore flessibilità del contratto a tempo determinato e della somministrazione a termine e a tempo indeterminato con l'obiettivo di allargare le possibilità di assunzione in forme diverse dal contratto a tempo indeterminato. L'incontro intende approfondire e comprendere le implicazioni di questa novità legislativa analizzando anche, attraverso testimonianze aziendali le principali novità in materia di contratti a tempo determinato e somministrazione.

### **5° Modulo formativo**

#### **Mansioni: mobilità professionale ed inquadramenti aprile 2017**

L'art. 3 del D. Lgs n. 81/2015 ha interamente sostituito l'art. 2103 del Codice Civile. Le novità introdotte dalla nuova disposizione sono molte e di rilievo e consentono una maggiore flessibilità funzionale nell'utilizzo della forza lavoro con un evidente superamento del criterio della generica salvaguardia della professionalità pregressa del lavoratore, in favore di una impostazione più dinamica, volta a favorire la crescita professionale e l'occupabilità dei lavoratori. L'incontro intende approfondire le novità e le possibilità derivanti dall'applicazione del Jobs Act sui temi del mansionamento, della mobilità professionale e organizzativa del lavoro e degli inquadramenti soffermandosi in particolare su uno dei nodi più sensibili del vocabolario giuslavoristico: il demansionamento.

## **FOCUS IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **1° Modulo**

#### **Le responsabilità penali del Datore di lavoro e amministrative delle aziende in relazione ai danni da lavoro**

**3 novembre 2016, dalle 14.00 alle 18.00**

L'incontro formativo intende approfondire, anche utilizzando casi di studio reali, le responsabilità penali del Datore di Lavoro e amministrative delle aziende, con particolare riguardo a:

- catene di comando e deleghe e disposizioni attuative
- vigilanza operativa e alta vigilanza dei datori di lavoro e dei consigli di amministrazione
- colpa gestionale e colpa professionale
- recenti orientamenti della giurisprudenza

Sono previste testimonianze aziendali

#### **Docenti:**

*Silvia Ciucciovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma*

*Michele Lepore, Docente di Diritto della sicurezza nel lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*

*Daniele Piva Daniele Piva, docente di Diritto penale commerciale Università Sapienza di Roma*

### **2° Modulo**

#### **I modelli organizzativi e gestionali**

**1 dicembre 2016, dalle 14.00 alle 18.00**

L'incontro formativo intende approfondire, anche utilizzando casi di studio reali, i seguenti temi:

- le nuove forme organizzative di lavoro e la tutela della sicurezza del lavoratore: lavoro agile
- l'evoluzione delle mansioni
- la robotica e le trasformazioni in materia di sicurezza e salute

Sono previste testimonianze aziendali

#### **Docenti:**

*Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*

*Silvia Ciucciovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma*

*Michele Lepore, Docente di Diritto della sicurezza nel lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*

# IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative

UNINDUSTRIA - Via Andrea Noale, 206  
**20 ottobre 2016 - giugno 2017**

**Costo di partecipazione a singolo modulo:**

€ 160,00 + IVA a partecipante per le aziende associate

€ 200,00 + IVA a partecipante per le aziende non associate

**Costo di partecipazione all'intero percorso formativo:**

€ 1.050,00 + IVA a partecipante per le aziende associate

€ 1.200,00 + IVA a partecipante per le aziende non associate

**Costo di partecipazione a 5 moduli formativi a libera scelta:**

€ 750,00 + IVA a partecipante per le aziende associate

€ 900,00 + IVA a partecipante per le aziende non associate

**Per ulteriori informazioni rivolgersi a:**

**Unindustria** - Giorgia Amante tel. 0684499512 Email: [giorgia.amante@un-industria.it](mailto:giorgia.amante@un-industria.it)

**Unindustria Perform** Srl - Mimma Barbatì tel.0684499310 - 3426026294 Email: [formazione@unindustriaperform.it](mailto:formazione@unindustriaperform.it)