

Riforma del Regolamento Gruppo Giovani Imprenditori

**LE PRINCIPALI NOVITA' INTRODOTTE
IN CONFORMITA' ALLA RIFORMA CONFINDUSTRIA
(secondo il modello di Regolamento-tipo nazionale)
e ALLO STATUTO UNINDUSTRIA RIFORMATO**

Dicembre 2016

PERCORSO DI RIFORMA DEL REGOLAMENTO GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI

Le tappe

| | |
|------------------------|---|
| Giugno 2014: | nuovo Statuto Confindustria |
| Settembre 2015: | nuovo Statuto Unindustria |
| Maggio 2016: | nuovo Regolamento-tipo GI Confindustria |
| Ottobre/Novembre 2016: | formulazione nuovo testo di Regolamento GGI Unindustria (condivisione principi negli Organi e stesura testo di proposta) |
| Dicembre 2016: | approvazione nuovo Regolamento GGI nell'Assemblea con ratifica nel Consiglio Generale Unindustria |

I punti cardine

- ⇒ Recepimento novità delle riforme Confindustria e Unindustria
- ⇒ Rispetto dei vincoli statutari:
 - ⇒ Governance semplificata e adeguata rappresentanza dei territori
 - ⇒ Requisiti per ammissione e mantenimento nelle cariche associative
 - ⇒ Effettiva partecipazione e decadenza
- ⇒ Procedura elettiva

Recepimento novità delle riforme dettate

- dal Regolamento-tipo dei Gruppi territoriali approvato dal Consiglio Nazionale GI a maggio 2016
- dallo Statuto di Unindustria (conforme alla Riforma Pesenti)

Scopi del Gruppo

Sviluppare le nuove forme di imprenditorialità, con particolare attenzione alle start-up e a modelli innovativi di business

Requisiti di appartenenza

Per ciascuna azienda iscritta all'Associazione, possono far parte del Gruppo **al massimo tre componenti**, che abbiano un'età compresa tra i 18 ed i 40 anni, e che appartengano alle seguenti categorie:

- titolare, legale rappresentante da Registro imprese di Confindustria, un suo delegato formalmente designato e scelto tra i procuratori generali "ad negotia"; membri del CdA o Direttori generali; amministratori, institori e dirigenti dell'impresa con poteri qualificati per settori fondamentali di attività aziendale;
- figlio del titolare, che possa dimostrare di ricoprire un incarico ovvero ricoprire una funzione all'interno dell'attività aziendale.

Possono **candidarsi ed essere eletti** in uno stesso organo **fino ad un massimo di due componenti espressione di una stessa impresa.**

Semplificazioni

Ammissione al Gruppo

Sulla domanda di ammissione, redatta su apposito modulo, **delibera il Consiglio Direttivo**, nella prima riunione successiva alla data di presentazione della domanda, previa verifica dei requisiti di appartenenza..

Avverso la delibera di rigetto, l'interessato può **ricorrere ai Probiviri dell'Associazione**.

Quota associativa per la iscrizione al Gruppo

Eliminata da Regolamento, non è più ammissibile.

Cessazione dell'appartenenza

Medesime le cause di cessazione, ma previsione di automatismo nell'applicazione con constatazione da parte del Consiglio Direttivo e notifica all'interessato a mezzo comunicazione del Presidente.

Assemblea elettiva

Semplificazione procedura

| | |
|-----------------------------|---|
| Fissazione termini: | 60 giorni prima della scadenza del proprio mandato, fissazione data dell'Assemblea con comunicazione avvio delle procedure per sollecitazione candidature. entro 30 giorni dall'apertura delle candidature, convocazione dell'Assemblea elettiva |
| Quorum costitutivo: | 1/5 dei presenti come per l'assemblea ordinaria |
| Quorum deliberativo: | maggioranza semplice dei presenti aventi diritto al voto, tranne nei casi di approvazione e modifica del Regolamento e di eventuale scioglimento del Gruppo, nei quali è richiesta la maggioranza di due terzi. |

Competenze chiare e definite

| | |
|--------------------------------|--|
| Commissione Elettorale: | per verifica accertamento requisiti di candidabilità |
| Consiglio Direttivo: | per vaglio definitivo sull'ammissibilità delle candidature |
| Assemblea: | per elezione di - Presidente e sua Squadra, con approvazione del Programma di attività; - 14 Componenti il Consiglio Direttivo |

Consiglio Direttivo

Vincoli:

- il numero massimo dei membri del Consiglio Direttivo stabilito in 26 componenti, nell'osservanza del principio della proporzionalità rispetto agli iscritti
- la Squadra di Presidenza composta dai Presidenti di Area territoriale e fino a due eventuali Vice Presidenti (con limite massimo di 6)

Modalità di convocazione:

- anche in video/teleconferenza, salvo in caso di votazioni a scrutinio segreto
- convocazione con un anticipo di almeno 7 giorni (anziché 10)

Rispetto dei vincoli dettati dallo Statuto di Unindustria (conforme alla Riforma Pesenti)

Statuto Unindustria CAPO B – Componenti Art 20 – Giovani Imprenditori

Regolamento Gruppo Giovani Imprenditori

In coerenza con la composizione e le competenze degli Organi nazionali di Confindustria e gli Organi istituzionali dell'Associazione, è costituito il Gruppo Giovani Imprenditori.

Il Gruppo Giovani Imprenditori provvede all'elezione del proprio Presidente che è Vice Presidente di diritto dell'Associazione, dei Presidenti GI delle Aree territoriali, i quali vanno a comporre i Comitati territoriali di ciascuna Area di appartenenza, del proprio Consiglio Direttivo cui spetta la designazione dei sei componenti del Consiglio Generale, compreso l'ultimo Ex Presidente, dei Rappresentanti negli Organi nazionali dei Giovani Imprenditori di Confindustria.

Chi si candida alla carica di Presidente deve aver esercitato la rappresentanza di un'azienda associata da almeno due anni; aver ricoperto almeno un altro incarico in Associazione o nel Sistema confederale; al momento della candidatura, la propria azienda di appartenenza essere iscritta all'Associazione da almeno un anno e avere il completo inquadramento..

La composizione degli Organi Gruppo Giovani imprenditori e le sue designazioni ai vari livelli devono assicurare una adeguata rappresentanza delle diverse Aree territoriali in cui è composta la circoscrizione regionale dell'Associazione.

Le attività dei Giovani Imprenditori con le relative modalità di governance, nonché la definizione del limite di età per l'appartenenza alla specifica organizzazione sono disciplinate da apposito Regolamento deliberato dal Gruppo Giovani imprenditori ed approvato dal Consiglio Generale dell'Associazione.

Il Gruppo Giovani, in linea con le scelte operate in materia di organizzazione e governance, esprime una organizzazione analoga a quella dell'Associazione.

Scopi

Perimetro di appartenenza

Attività

Governance

Procedura elettiva

Cariche associative

Governance semplificata e adeguata rappresentanza

Il Gruppo Giovani Imprenditori ha organizzazione analoga a quella di Unindustria, che è una **Associazione di territorio a perimetro regionale**.

| Consiglio Direttivo | | |
|--|-------------------------------------|---|
| Organo ristretto. I suoi componenti possono ricevere deleghe di responsabilità | | |
| 1 | Presidente GGI | |
| 2 | eventuali Vice Presidenti | Facoltà del Presidente. Proposti dal candidato Presidente ed eletti in Assemblea elettiva oppure, in corso di mandato, nominati dal Presidente e ratificati dal CD |
| 4 | Presidenti GI di Area territoriale | Proposti in squadra dal candidato Presidente ed eletti in Assemblea GI, insieme a Presidente e Programma |
| 1 | eventuale Vicario Roma | Facoltà del Presidente |
| 14 | Componenti elettivi | Di cui almeno 1 per Area territoriale |
| 3 | Componenti di nomina del Presidente | Facoltà del Presidente |
| 1 | Ex Presidente GI | |
| Fino a 26 | | |

- La composizione degli Organi Giovani Imprenditori ai vari livelli assicura **adeguata rappresentanza** delle diverse Aree territoriali in cui è composta la **circoscrizione regionale dell'Associazione**, con **attenzione a dimensione aziendale e settori**.
- Partecipano al Consiglio Direttivo, senza diritto di voto, i Rappresentanti GI nominati dalla Componente negli Organi GI confederali e nel Consiglio Generale Unindustria.

Governance semplificata e adeguata rappresentanza

I Comitati GI territoriali vengono costituiti in tutte le Aree territoriali (compresa quella di Roma)

Comitati GI territoriali

Organismi tecnici operativi, per attuazione del programma di Presidenza, con funzioni di animazione, progettualità e proposta sul territorio.

| | |
|------------------|---|
| 1 | Presidente GI di Area territoriale |
| Da 1 a 10 | Componenti elettivi CD GI provenienti da quel territorio, comprensivi del Vice Presidente GI territoriale, quest'ultimo nominato dal Presidente GI su proposta del Presidente GI di Area territoriale |
| Fino a 10 | Componenti nominati dal Presidente GI su proposta del Presidente GI di Area territoriale (in numero non inferiore ai Componenti elettivi del Consiglio Direttivo GI) |
| 1 | Ex Presidente GI di Area territoriale |
| Fino a 22 | |

Il Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori è Presidente di diritto anche dei Giovani Imprenditori dell'Area territoriale di Roma, dove può nominare un Vicario che lo coadiuvi.

Requisiti per ammissione e mantenimento nelle cariche associative

Per candidarsi o essere chiamati a rivestire una carica associativa, è necessario:

Requisiti generali

- osservanza degli obblighi previsti dallo Statuto Unindustria, dal Codice etico, dal Regolamento e dalla normativa confederale in materia
- pagamento dei contributi associativi anche dell'anno in corso;
- non far parte della Commissione Elettorale;
- non compiere più del 41° anno di età nell'anno solare di conclusione del mandato.

PER LA CARICA DI PRESIDENTE

Requisiti personali

- ✓ avere responsabilità di gestione nell'azienda associata di appartenenza da almeno due anni;
- ✓ aver ricoperto almeno un altro incarico in Associazione o nel Sistema confederale;
- ✓ avere almeno due anni di anzianità di iscrizione al GGI alla data dell'Assemblea elettiva;

Requisiti aziendali

l'azienda di appartenenza:

- ✓ essere iscritta all'Associazione da almeno un anno;
- ✓ essere dotata di completo inquadramento (iscrizione a tutte le Associazioni di territorio dove è presente e all'Associazione di categoria)

Requisiti per ammissione e mantenimento nelle cariche associative

Per candidarsi o essere chiamati a rivestire una carica associativa, è necessario:

PER LA CARICA DI PRESIDENTE GI DI AREA TERRITORIALE

Gli **stessi requisiti previsti per la carica di Presidente**, con **una sola eccezione**:

- l'azienda di appartenenza di chi è candidato alla carica deve essere dotata di **doppio inquadramento** (iscrizione a Unindustria e all'Associazione di categoria)

PER LA CARICA DI COMPONENTE (elettivo o nominato) DI CONSIGLIO DIRETTIVO (compreso il Vice Presidente GI di Area territoriale)

- avere almeno un anno di anzianità di iscrizione al GGI alla data dell'Assemblea;

Condizioni

Chi si candida a Presidente non potrà contemporaneamente candidarsi anche alla carica di Componente elettivo di Consiglio Direttivo, né essere proposto alle cariche di Vice Presidente o Presidente di Area territoriale collegate ad altri candidati alla Presidenza.

Al fine di garantire la rappresentatività di tutti i territori, ogni Area territoriale deve essere rappresentata da almeno un Componente elettivo.

PER LA CARICA DI VICE PRESIDENTE TERRITORIALE

Provvede il Presidente, scegliendolo su proposta del Presidente territoriale, tra i Componenti elettivi di Consiglio Direttivo provenienti da quel territorio. La nomina è soggetta a ratifica del Consiglio Direttivo.

Effettiva partecipazione e decadenza dalle cariche associative

Come prevede la normativa dell'Associazione, la decadenza interviene in caso di:

- perdita dei requisiti personali e aziendali
- sospensione
- morosità
- dimissioni dell'azienda
- inerzia, gravi motivi
- assenze reiterate

In particolare, la **decadenza d'ufficio** per l'assenza alle riunioni statutarie di uno stesso Organo/Organismo per **quattro volte consecutive o a più della metà delle riunioni indette in un anno di mandato**, salvo il caso di assenza certificata per prolungata malattia, si applica a queste **cariche associative GI (tutte)**:

Presidente, Vice Presidenti, Presidenti GI delle Aree territoriali, Componenti elettivi, Nominati dal Presidente, Rappresentanti GI in Consiglio Generale; Componenti nominati nei Comitati GI territoriali.

La **decadenza** viene constatata nella prima riunione successiva utile rispetto al periodo preso in esame e **si riflette anche sulla carica principale o sulle derivate**.

Tempistica

| | |
|---|--|
| Apertura candidature a Presidente e Consigliere Direttivo | almeno 60 gg prima dell'Assemblea elettiva |
| Candidatura a Presidente | 10 gg dall'apertura candidature |
| Verifica Commissione Elettorale per accertamento requisiti candidature alle cariche elettive | tra l'11° e il 40° giorno successivo all'apertura candidature (a più riprese) |
| Riunioni Comitati GI territoriali per incontrare il/i candidato/i Presidente e individuare i Presidenti di Area territoriale da inserire nella Squadra di Presidenza | tra il 18° e il 35° giorno successivo all'apertura candidature |
| Convocazione Assemblea elettiva | non più tardi di 30 giorni dall'apertura delle candidature alle cariche di Presidente e Consigliere in modo che la riunione si svolga entro 60 giorni da tale data |
| Candidatura a Consigliere | 35 gg dall'apertura candidature |
| Accettazione Candidature Presidenti GI di Area territoriale | 40 gg dall'apertura candidature |
| Presentazione del programma e della Squadra da parte del/i candidato/i Presidente. | 40 gg dall'apertura candidature |
| Pubblicazione della relativa documentazione e informativa agli iscritti da parte della Segreteria. | 40 gg dall'apertura candidature |
| Riunione Commissione Elettorale per verifica definitiva su accertamento requisiti candidati | preferibilmente entro il 40° giorno successivo all'apertura dei termini di candidatura e comunque prima del Consiglio Direttivo |
| Consiglio Direttivo | tra il 41° e il 50° giorno per il vaglio definitivo sull'ammissibilità candidature |
| Assemblea elettiva | 60 gg dopo l'apertura delle candidature |

- vota il/i nominativo/i dei candidati a Presidente, unitamente al programma e alla proposta concernente la Squadra composta da eventuali Vice Presidenti e dai Presidenti GI delle Aree territoriali;
- vota i candidati a Componenti elettivi di Consiglio Direttivo. Per ciascuna Area territoriale deve figurare almeno un Componente.