



Perform
UNINDUSTRIA PERFORM



IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro
alla luce delle recenti novità legislative

Unindustria e Unindustria Perform Srl, in collaborazione con le **Cattedre di Diritto del Lavoro della Università degli Studi La Sapienza di Roma e della Università degli Studi Roma Tre**, organizzano il **percorso formativo specialistico** su alcuni temi di Diritto del Lavoro che hanno subito rilevanti modifiche con l'entrata in vigore del cosiddetto Jobs Act e di ulteriori provvedimenti.

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire un quadro sintetico ed esaustivo delle principali modifiche introdotte dalle nuove disposizioni ed è finalizzato a verificare le opportunità offerte dal rinnovato quadro normativo e valutarne l'impatto sulla gestione dei rapporti di lavoro, al fine di orientare al meglio le scelte degli addetti ai lavori.

L'intervento di esperti favorirà l'approfondimento ed il confronto sugli argomenti trattati e fornirà un adeguato supporto formativo sulle innovazioni normative della materia giuslavoristica che quotidianamente impegnano gli operatori del settore.

L'obiettivo è offrire ai partecipanti oltre ad una panoramica dottrinale e giurisprudenziale, la possibilità di confrontarsi in termini operativi, partendo dall'analisi di concreti casi aziendali.

Il percorso è rivolto ai Responsabili del Personale, Responsabili ed Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione addetti alle Risorse Umane, Responsabili delle diverse funzioni aziendali e Imprenditori.

I moduli formativi si terranno presso le sedi di Unindustria, *in funzione del numero di adesioni provenienti dai territori. La realizzazione del singolo modulo prevede la presenza di un numero minimo di 20 partecipanti.*

UNINDUSTRIA
gennaio - giugno 2017

1° Modulo formativo

La rappresentanza sindacale tra contrattazione, legge e giurisprudenza

Data **29 marzo 2017, h 9.30 – 13.00** - Sede **Roma**

- I rapporti tra legge e contrattazione collettiva: lo spazio per la contrattazione aziendale
 - o L'art. 8 della L. 148/2011, i cd "Contratti di prossimità" con efficacia generale e la derogabilità in pejus di alcuni istituti contrattuali nazionali
 - o Il Jobs Act, con il Dlgs n81/2015, ha previsto una maggiore legittimazione del contratto aziendale nell'ambito del riordino dei contratti di lavoro. Quali sono gli interventi che la contrattazione collettiva, anche aziendale, può effettuare in autonomia per modificare alcune regole previste dal decreto legislativo n. 81/2015?
 - Alcuni esempi : nuova disciplina del 2103 c.c. art.3, co.4); deroga al limite di 36 mesi per i contratti a termine (art.19, co.2); deroga al massimale del 20%, previsto per i contratti a termine attivati in ciascun anno solare (art.23, co.1); deroga, ancora sui TD, al diritto di precedenza (art.24, co.1); deroga, in tema di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, al massimale del 20% (art.31, co.1)
- I rapporti tra contratto collettivo nazionale e aziendale
 - o Dall'accordo interconfederale del 28 giugno 2011 al decreto legislativo n 81/2015 tra la tesi dell'alleggerimento del contratto collettivo nazionale di lavoro a favore di quello aziendale e l'introduzione del "potere " di deroga
- La "nuova" contrattazione aziendale e le regole della rappresentanza - il procedimento di negoziazione del contratto aziendale
 - o Il testo T.U. Rappresentanza del 10 gennaio 2014, l'efficacia del contratto aziendale sottoscritto dalla RSU /RSAL'incontro intende approfondire le novità e le possibilità della contrattazione collettiva aziendale di intervenire per individuare soluzioni sempre più aderenti allo specifico contesto lavorativo anche attraverso l'approfondimento di casi concreti.

Docenti

Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

Silvia Ciucciovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

Interverrà

Avv. Giampiero Falasca, Studio Legale DLA Piper - Responsabile Dipartimento Lavoro

Testimonianza aziendale

Andrea Lucente, Responsabile Relazioni Industriali di Gruppo, Almaviva SpA

2° Modulo formativo

Mansioni: mobilità professionale ed inquadramenti

Data **maggio 2017, h 14.30 – 18.00** - Sede **Roma**

Docenti *Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*
Silvia Ciucciovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

E' prevista testimonianza aziendale

FOCUS IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

1° Modulo

I più importanti orientamenti nella recente giurisprudenza in materia di sicurezza sul lavoro: macchine, vigilanza e responsabilità dei lavoratori

Contenuti

- Aggiornamenti tecnologici e obblighi di ammodernamento delle macchine (art. 2087 cod. civile)
- Sicurezza organizzativa, procedurale e tecnica
- Obblighi di alta vigilanza: datori di lavoro, dirigenti, Consigli di Amministrazione

Data **22 febbraio 2017, h 14.30 – 18.00** - Sede **Latina**

Docenti *Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma*

Michele Lepore, Docente di Diritto della sicurezza nel lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

Interverrà:

Giuseppe De Falco, Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Frosinone

Il modulo prevede il rilascio di crediti formativi per le figure di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione, Datore di Lavoro che svolgono la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in Azienda

2° Modulo

I modelli organizzativi e gestionali

aprile 2017, dalle 14.00 alle 18.00 - Sede **Frosinone**

giugno 2017, dalle 14.00 alle 18.00 - Sede **Latina**

L' incontro formativo intende approfondire, anche utilizzando casi di studio reali, i seguenti temi:

- le nuove forme organizzative di lavoro e la tutela della sicurezza del lavoratore: lavoro agile
- l'evoluzione delle mansioni
- la robotica e le trasformazioni in materia di sicurezza e salute

Docenti *Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma*

Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

Michele Lepore, Docente di Diritto della sicurezza nel lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

Testimonianza aziendale

Nicola Allocca, Direttore ICS – THYSSENKRUPP ACCIAI SPECIALI TERNI SpA

Il modulo prevede il rilascio di crediti formativi per le figure di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione, Datore di Lavoro che svolgono la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in Azienda

IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce
delle recenti novità legislative

UNINDUSTRIA
gennaio - giugno 2017

Costo di partecipazione a singolo modulo:

€ 160,00 + IVA a partecipante per le aziende associate

€ 200,00 + IVA a partecipante per le aziende non associate

(Dal 3° al 4° partecipante iscritto, si prevede lo sconto del 15% sulla quota di iscrizione; dal 5° partecipante iscritto, si prevede lo sconto del 20% sulla quota di iscrizione).

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Unindustria - Giorgia Amante tel. 0684499512 Email: giorgia.amante@un-industria.it

Unindustria Perform Srl - Mimma Barbatì tel. 0684499310 - 3426026294 Email: formazione@unindustriaperform.it