



Indagine Confindustria
sul mercato del lavoro
Focus Lazio
Anno 2016

Centro Studi Unindustria – Aprile 2018

Struttura dell'indagine

Occupazione

- dipendenti per tipologia contrattuale
- occupazione per tipologie contrattuali
- dipendenti a tempo indeterminato
- occupazione a tempo indeterminato: dinamica
- tasso di femminilizzazione

Assenze

- tasso di assenteismo
- cause di assenza
- lavoro straordinario

Politiche aziendali

- premio variabile collettivo
- incidenza del premio sulla retribuzione
- indicatori e premi
- welfare

Struttura dell'indagine

- **Destinatari:** imprese associate al sistema Confindustria
- **Variabili:** strutture degli organici, tempi di lavoro, retribuzioni e welfare aziendale
- **Riferimento temporale:** anno 2016, con confronto 2015
- **Riferimento territoriale:** Lazio, con confronto Italia

- **Campione dei rispondenti:**

Occupazione

339 Lazio/4.081 Italia

Assenze

310 Lazio/3.721 Italia

Politiche aziendali

325 Lazio/3.840 Italia

- **Caratteristiche del campione:**

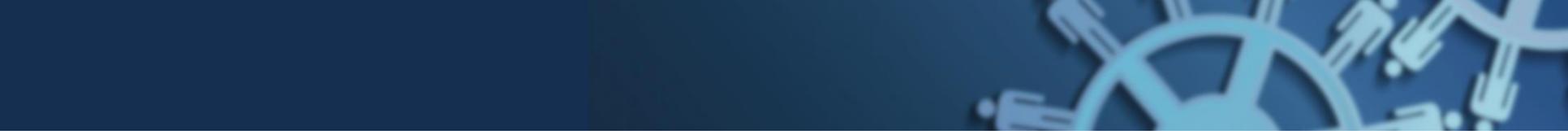
Settore

| | |
|-------------|-----|
| Industria | 52% |
| Servizi | 42% |
| Costruzioni | 6% |

Dimensione (n. dipendenti)

| | |
|-------|-----|
| 1-15 | 23% |
| 16-99 | 32% |
| 100+ | 45% |

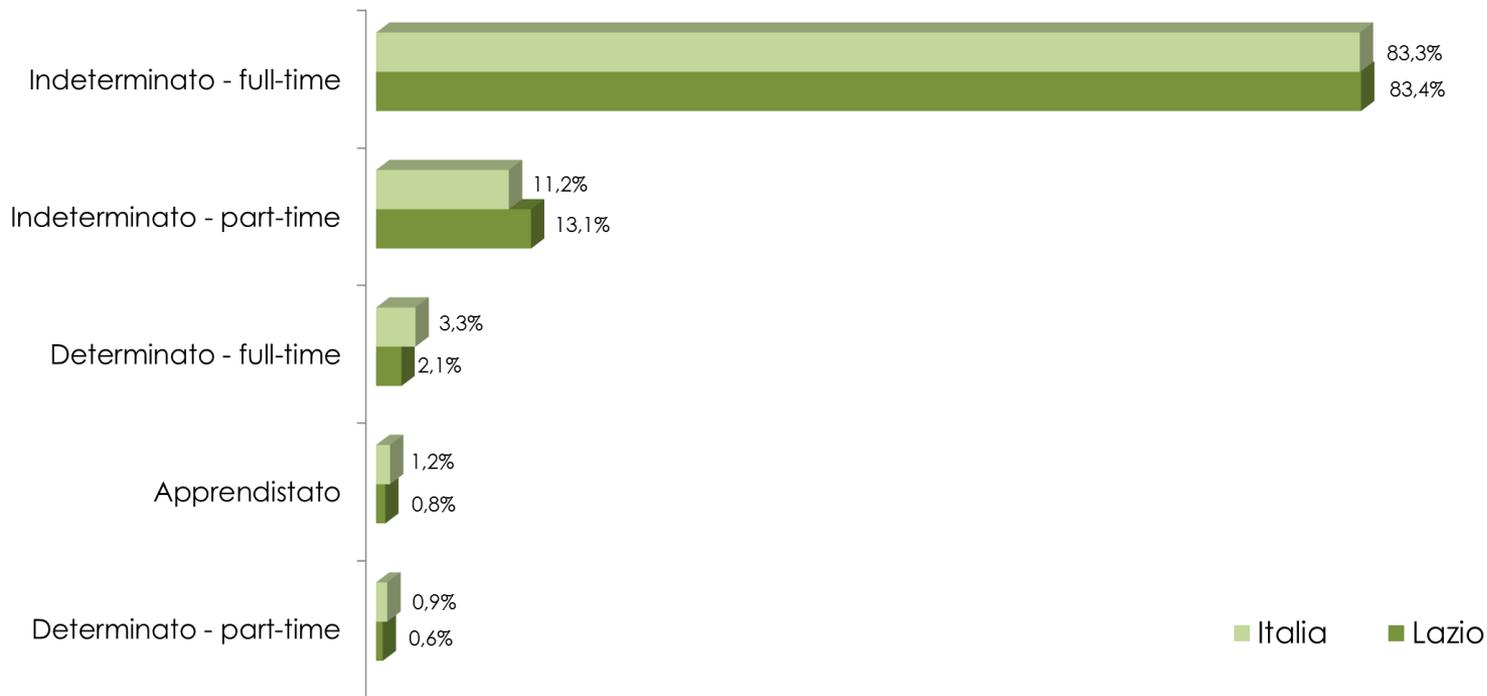




Occupazione

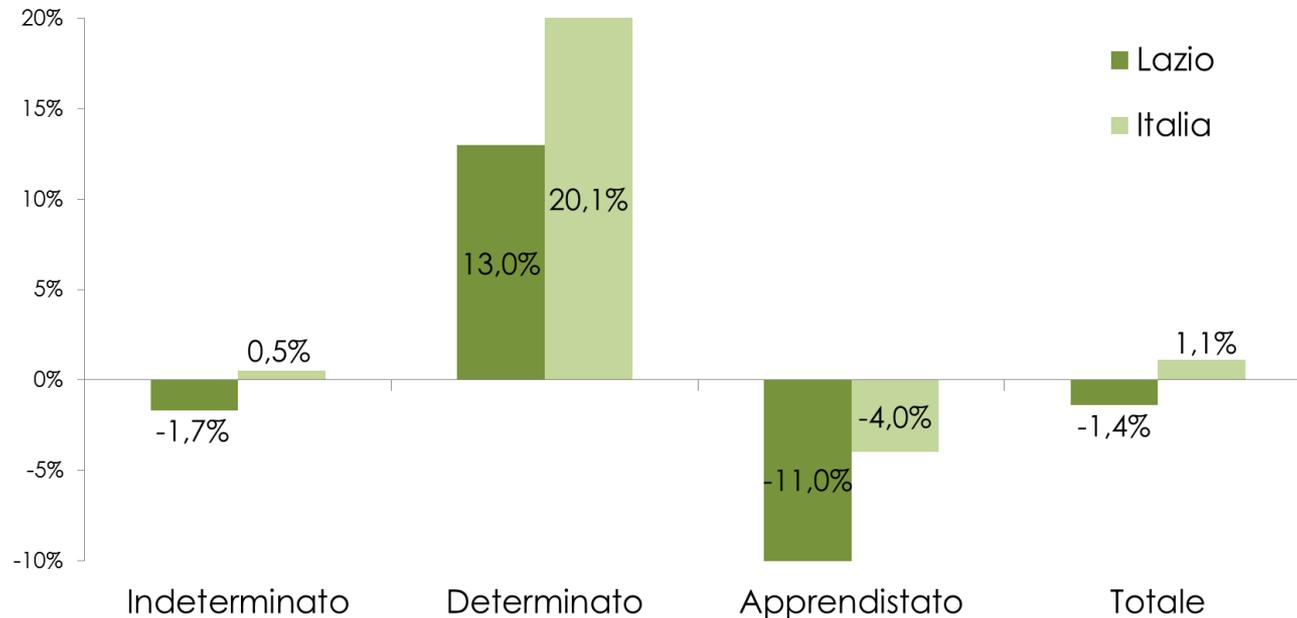
Dipendenti per tipologia contrattuale

Distribuzione dipendenti per tipologia contrattuale Anno 2016



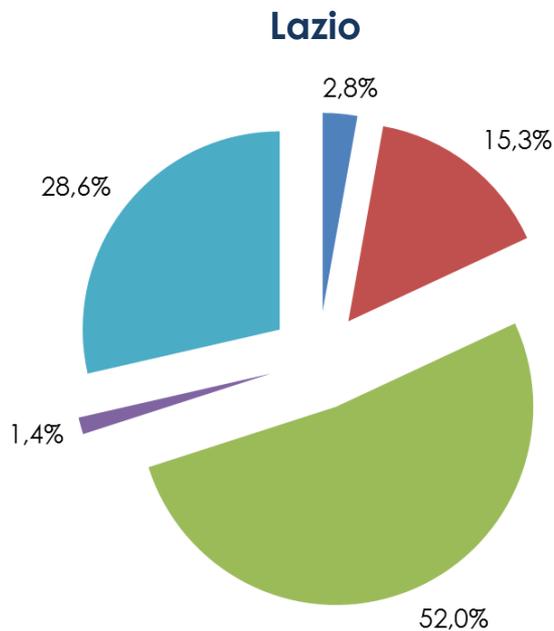
Occupazione per tipologie contrattuali

Dinamica dell'occupazione per tipologia contrattuale
Variazione percentuale 2015/2016

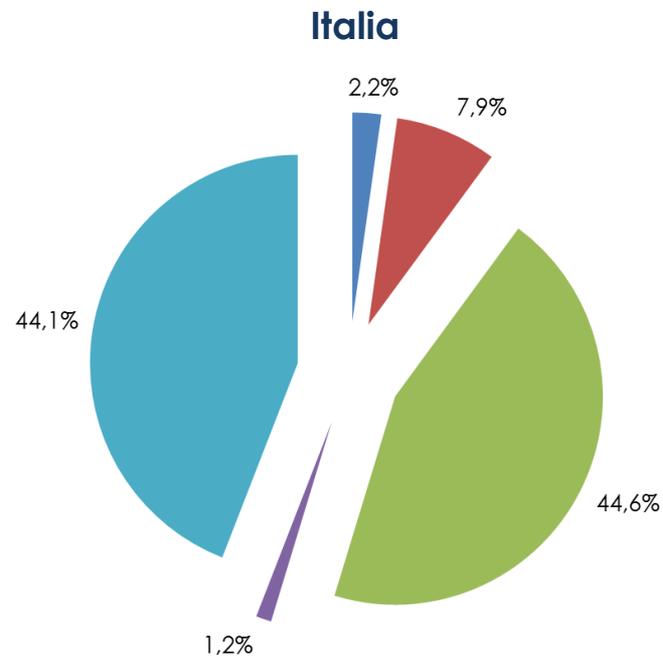


Dipendenti a tempo indeterminato

Distribuzione dei dipendenti a tempo indeterminato per inquadramento professionale
Anno 2016

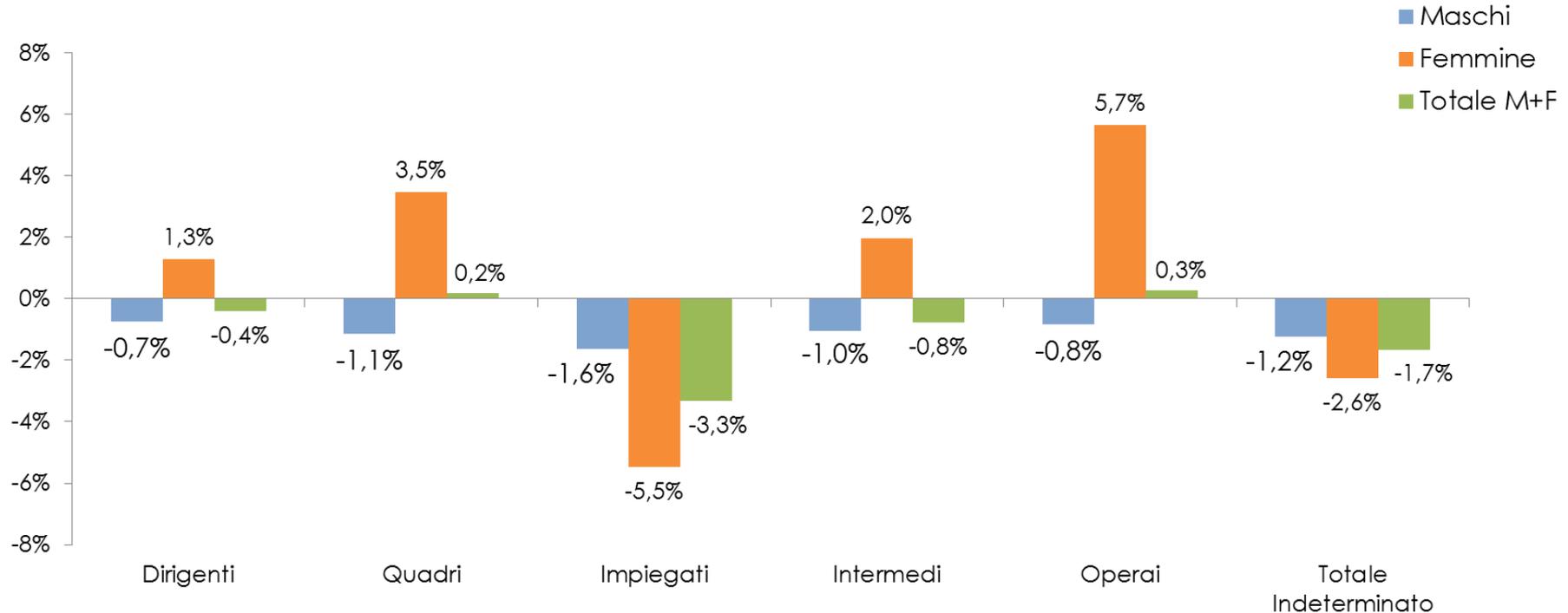


- Dirigenti
- Quadri
- Impiegati
- Intermedi
- Operai



Occupazione a tempo indeterminato: dinamica

Dinamica dell'occupazione a tempo indeterminato per sesso e inquadramento professionale nel Lazio
Variazione percentuale 2015/2016



Tasso di femminilizzazione 1/2

Tasso di femminilizzazione* nel Lazio e in Italia

Totale



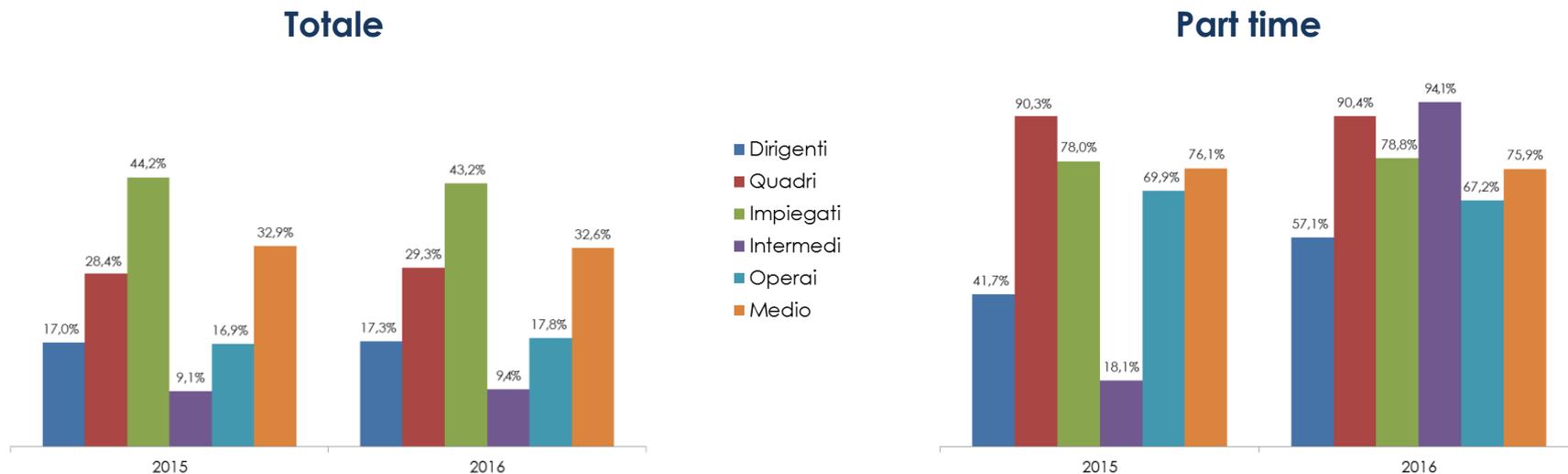
Part time



*peso delle dipendenti femmine sul totale dei dipendenti

Tasso di femminilizzazione 2/2

Tasso di femminilizzazione* per inquadramento professionale nel Lazio

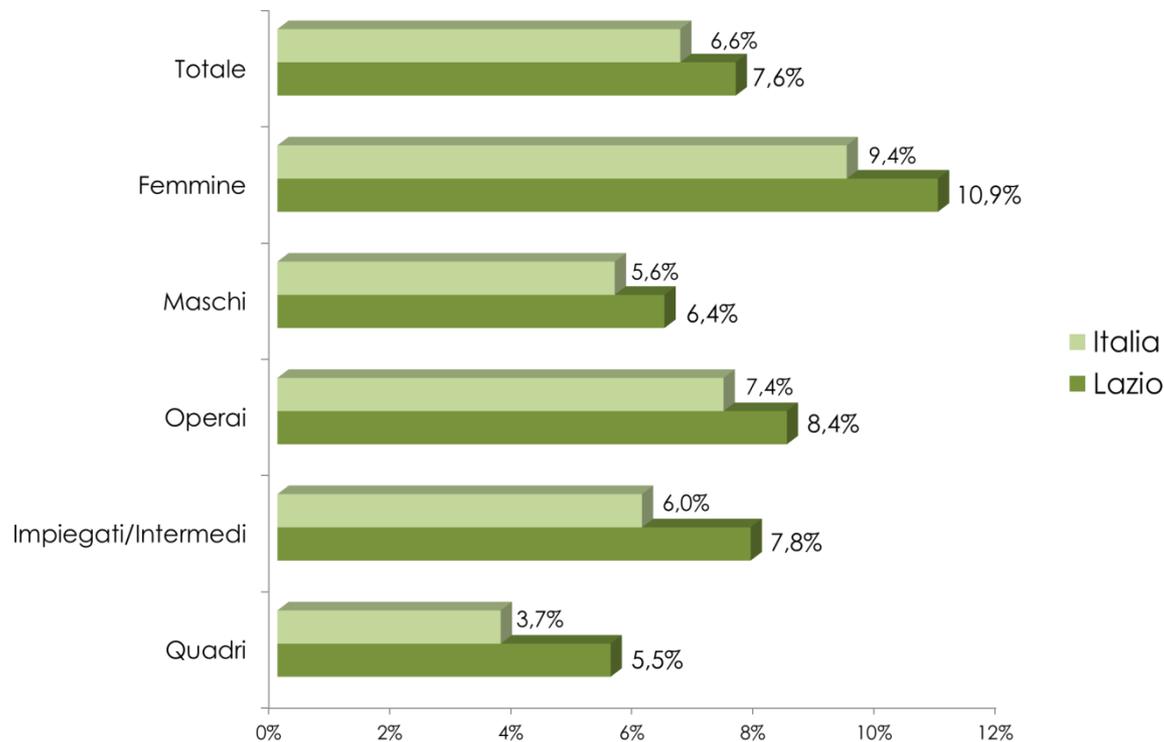


*peso delle dipendenti femmine sul totale dei dipendenti

Assenze

Tasso di assenteismo

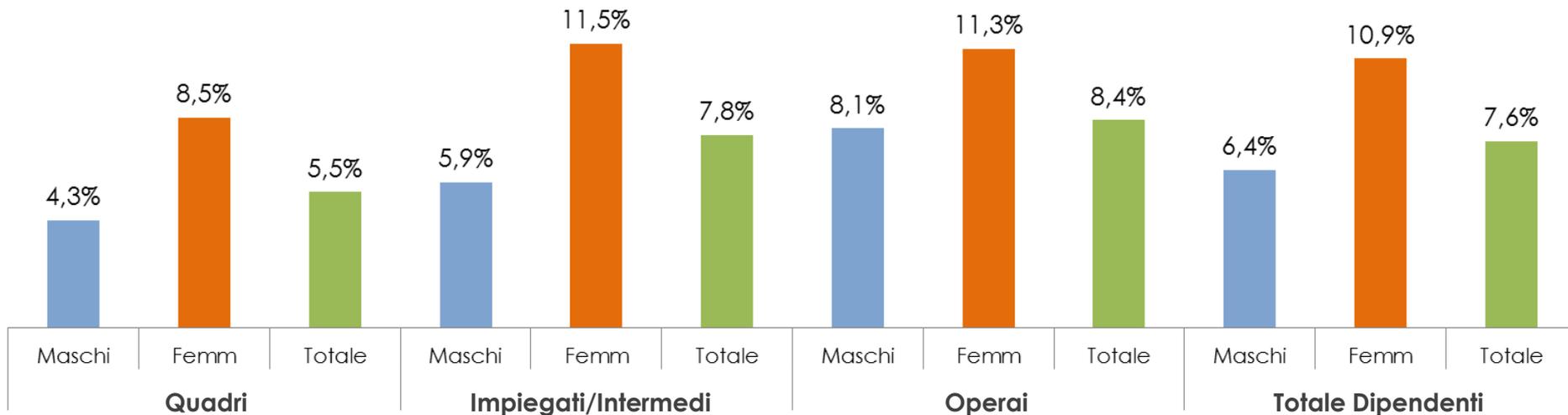
Tasso di assenteismo* nel Lazio e in Italia



*rapporto in percentuale tra le ore di assenza e le ore lavorabili annue

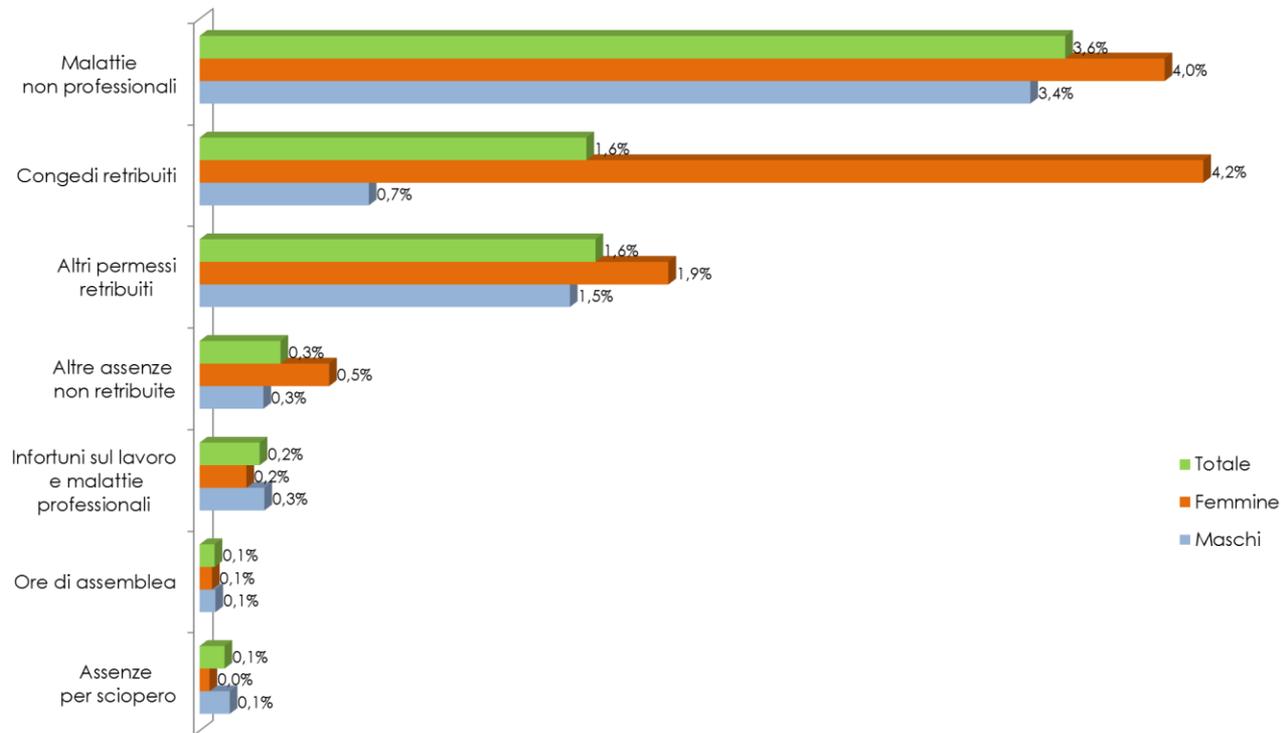
Tasso di assenteismo

**Tasso di assenteismo* per sesso e inquadramento professionale nel Lazio
Anno 2016**



Cause di assenza

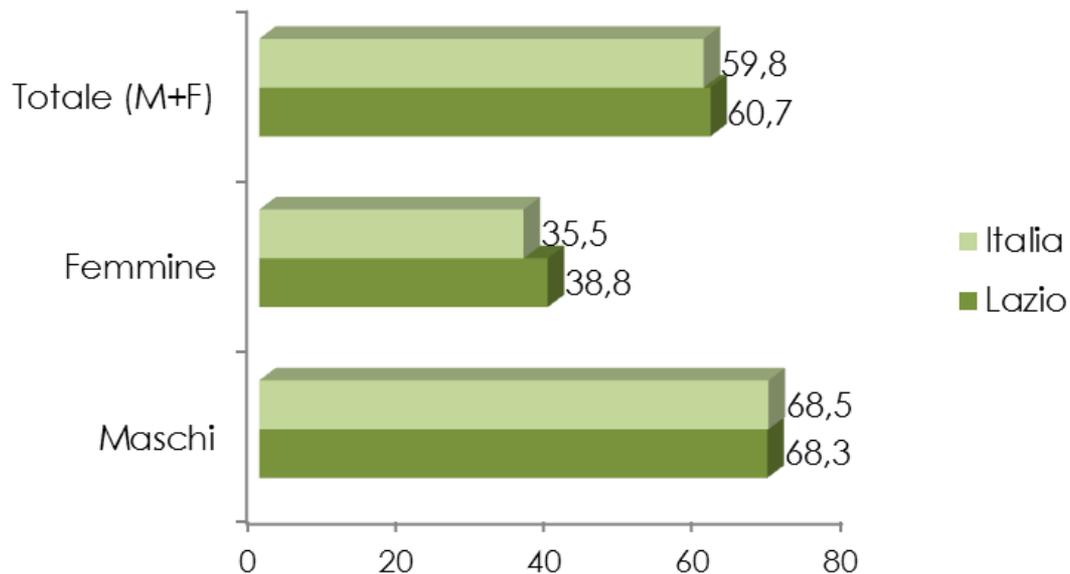
**Tasso di assenteismo* per addetto medio, per motivo di assenza e sesso nel Lazio
Anno 2016**



*rapporto in percentuale tra le ore di assenza e le ore lavorabili annue

LAVORO STRAORDINARIO

Ore di lavoro straordinario per sesso nel Lazio e in Italia
Anno 2016

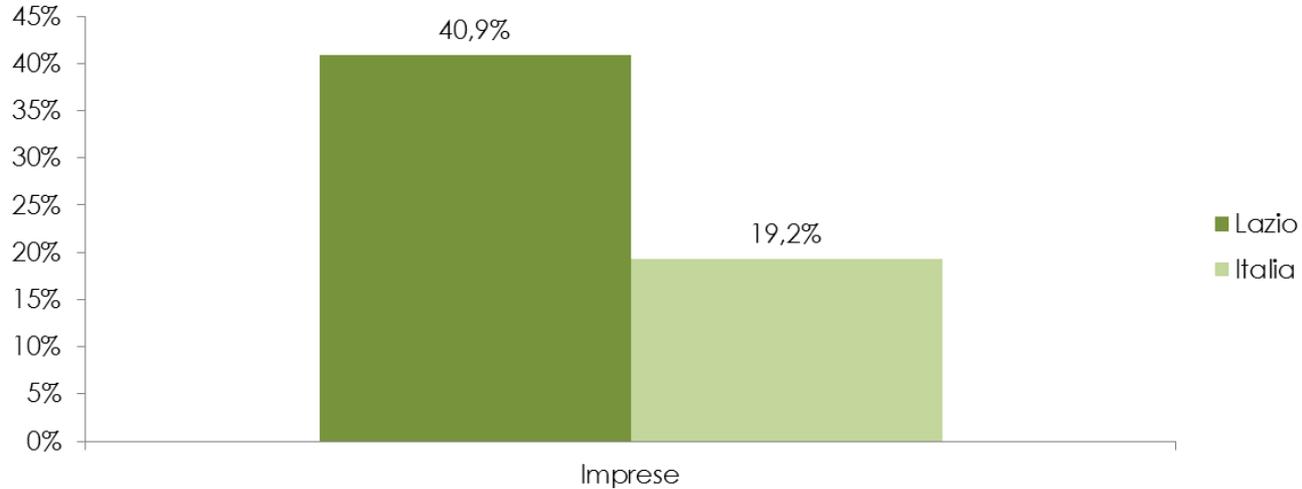




Politiche aziendali

Premio variabile collettivo

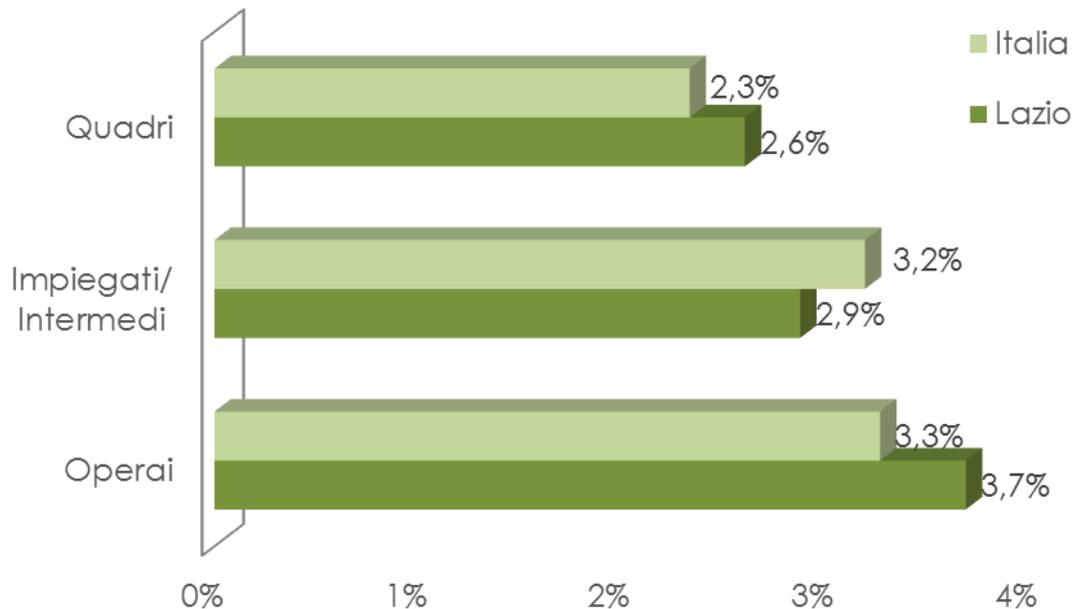
Percentuale di imprese che applicano un contratto aziendale che prevede l'erogazione di un premio variabile collettivo
Anno 2016



Incidenza premio sulla retribuzione

Incidenza del premio variabile collettivo sulla retribuzione annua lorda (comprensiva del premio) per inquadramento*

Anno 2016



Indicatori e premi

Percentuale di imprese che legano i premi variabili a indicatori definiti nel contratto*

Anno 2016

| | Lazio | Italia |
|--|-------|--------|
| Volume della produzione/n. dipendenti | 41,4% | 35,2% |
| Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti | 32,3% | 32,2% |
| MOL/VA di bilancio | 24,1% | 27,2% |
| Indici di soddisfazione del cliente | 15,0% | 9,7% |
| Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni | 16,5% | 7,1% |
| Riduzione degli scarti di lavorazione | 24,1% | 12,5% |
| Percentuale di rispetto dei tempi di consegna | 14,3% | 6,9% |
| Rispetto previsioni di avanzamento lavori | 6,0% | 2,2% |
| Modifiche organizzazione del lavoro | 5,3% | 5,2% |
| Smart working | 0,8% | 0,3% |
| Modifiche ai regimi di orario | 3,8% | 2,1% |
| Rapporto costi effettivi/costi previsti | 14,3% | 2,9% |
| Riduzione assenteismo | 45,1% | 26,2% |
| Numero brevetti depositati | 0,8% | 0,0% |
| Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti | 0,0% | 0,7% |
| Riduzione dei consumi energetici | 10,5% | 4,0% |
| Riduzione numero infortuni | 19,5% | 4,4% |
| Riduzione tempi di attraversamento interni lavorazione | 3,8% | 1,0% |
| Riduzione tempi di commessa | 3,8% | 3,3% |
| Altro | 30,1% | 22,1% |

*Indicatori eventualmente definiti nel contratto per la misurazione degli incrementi prefissati (di produttività, redditività, efficienza, qualità o innovazione) a cui sono legati i premi variabili. Percentuale di imprese che hanno indicato un determinato indicatore (possibili risposte multiple). L'universo di osservazione è ristretto alle imprese con contratto aziendale che prevede premi variabili

Percentuale di imprese che mette a disposizione uno specifico benefit/servizio, fonte istitutiva e costo aziendale* Anno 2016

| | Lazio | | | | | Italia | | | | |
|---|----------------------------------|---------------------------|---------------------|-------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|-------|---------------------------|
| | % imprese che offrono il benefit | se presente, previsto da: | | | costo | % imprese con benefit | se presente, previsto da: | | | costo |
| | | decisione unilaterale | contratto aziendale | CCNL | in % costo personale 2016 | | decisione unilaterale | contratto aziendale | CCNL | in % costo personale 2016 |
| Assistenza sanitaria integrativa | 74,7% | 11,7% | 15,8% | 58,9% | 0,5% | 51,4% | 4,3% | 4,1% | 45,5% | 0,5% |
| Previdenza complementare | 71,3% | 6,0% | 8,3% | 59,2% | 0,9% | 45,7% | 4,2% | 4,0% | 39,8% | 1,1% |
| Servizi di trasporto collettivo | 10,9% | 6,8% | 3,8% | 0,4% | 0,1% | 2,5% | 1,8% | 0,6% | 0,2% | 0,3% |
| Somministrazioni di vitto, mense aziendali | 43,4% | 21,1% | 14,7% | 7,5% | 1,4% | 21,7% | 12,5% | 5,6% | 4,0% | 1,7% |
| Somme e servizi con finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto | 13,6% | 7,9% | 5,3% | 1,1% | 0,4% | 2,6% | 1,3% | 1,0% | 0,4% | 0,3% |
| Somme e servizi di educazione, istruzione, ricreazione e borse di studio per familiari | 22,3% | 12,5% | 9,8% | 1,9% | 0,3% | 4,0% | 1,6% | 1,6% | 0,9% | 0,2% |
| Assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti | 6,8% | 3,4% | 4,2% | 0,8% | 0,0% | 1,3% | 0,4% | 0,6% | 0,4% | 0,1% |
| Carrello della spesa | 7,2% | 2,6% | 4,5% | 0,0% | 0,1% | 2,2% | 1,3% | 0,8% | 0,1% | 0,3% |
| Altri fringe benefit | 40,0% | 35,1% | 3,4% | 2,6% | 1,5% | 20,6% | 18,5% | 1,3% | 1,1% | 1,5% |
| Altro | 7,5% | 6,0% | 1,1% | 0,4% | 2,1% | 5,2% | 3,9% | 0,9% | 0,5% | 1,7% |

*l'universo di osservazione è ristretto alle imprese che mettono a disposizione dei propri dipendenti non dirigenti uno o più servizi di welfare; per la fonte istitutiva sono previste risposte multiple