

News - 23/01/2024

L'evoluzione personale e la capacità di lavoro manageriale in contesti culturali diversi: ne abbiamo parlato a Roma presso la Pontificia Università Gregoriana

L'iniziativa "Leadership come servizio nell'impresa: un nuovo modello di etica per il manager" si concluderà il prossimo 21 febbraio con la presentazione dei "Quaderni del Leader"

Come sta evolvendo la **leadership** e con quali impatti sulle nostre **imprese**?

Ne abbiamo parlato lunedì 22 gennaio 2024 a Roma presso la Pontificia Università Gregoriana in occasione dell'appuntamento **"L'evoluzione personale e la capacità di lavoro manageriale in contesti culturali diversi: spunti dal percorso del Cardinale Avery Dulles, nel dialogo fra realtà italiana e americana"**, insieme a James Corkery SJ, Riccardo Forlenza di IBM e Emiliano M. Cappuccitti di Coca-Cola HBC, nell'ambito del percorso promosso insieme a Federmanager Roma, con il contributo di Fondirigenti, **"Leadership come servizio nell'impresa: un nuovo modello di etica per il manager"**.

Un tema sempre più attuale, che riguarda sia le capacità manageriali che la vita nelle nostre aziende, oggi più attente alle persone, al benessere e al rispetto delle diversità. L'iniziativa si concluderà il prossimo 21 febbraio con la presentazione dei "Quaderni del Leader", all'interno di un evento che vedrà la partecipazione, tra gli altri, del nostro vice presidente **Giuseppe Biazzo**.



"Leadership come servizio nell'impresa: un nuovo modello di etica per il manager" è una iniziativa resa possibile da Fondirigenti, il fondo di Confindustria e Federmanager leader in Italia per la formazione dei dirigenti. Il progetto, promosso da Federmanager Roma e Unindustria, è realizzato da CDI Manager in collaborazione con Federmanager Academy e Unindustria Perform. Il percorso si avvale della consulenza e dei docenti della prestigiosa Pontificia Università Gregoriana, e del supporto di 4METX.
