

Evento - 12/05/2016

“Il futuro del lavoro – come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative”

3° Modulo formativo - 12 maggio 2016; h 14.00 – 18.00

Il 12 maggio p.v., presso la nostra sede, in Via Andrea Noale 206 – Roma, è previsto il 3° modulo formativo relativo al percorso formativo specialistico **“Il futuro del lavoro – come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative”** incentrato su alcuni temi di Diritto del Lavoro che hanno subito rilevanti modifiche con l'entrata in vigore del Jobs Act e di ulteriori provvedimenti, organizzato da Unindustria e Unindustria Perform Srl, in collaborazione con le Cattedre di Diritto del Lavoro della Università degli Studi La Sapienza di Roma e della Università degli Studi Roma Tre.

Il 3° modulo formativo “Scarso rendimento o eccessiva morbilità. Jobs Act: Licenziamento disciplinare o per motivi oggettivi?” intende approfondire le novità introdotte dalla riforma sul tema della flessibilità in uscita del rapporto di lavoro; in particolare, le reiterate assenze di un lavoratore determinano uno scarso rendimento ed una prestazione non proficuamente utilizzabile per il datore di lavoro? Durante la malattia si può licenziare solo in caso di superamento del comports? Saranno approfonditi i recenti orientamenti giurisprudenziali, con riferimento a casi concreti.

Docenti Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

In allegato, la brochure in cui sono dettagliati i moduli formativi e tutte le informazioni di riferimento, unitamente al coupon di partecipazione.

Per ulteriori informazioni e per la conferma di partecipazione, rivolgersi a:

Unindustria: Giorgia Amante tel. 06 844.99.512 Email: giorgia.amante@un-industria.it

Unindustria Perform: Mimma Barbati tel. 06 844.99.310 - 3426026294 Email: segreteria@unindustriaperform.it

Allegati

- » [Brochure](#)
- » [Coupon di partecipazione](#)

Sito di provenienza: UNINDUSTRIA - <https://www.un-industria.it>