



# **Sezione Metalmeccanica, metallurgica e costruzione macchinari**

**Rinnovo della Presidenza 2016 - 2019**

**Programma del candidato alla Presidenza della Sezione**  
***Prof. Ing. Fabio Mazzenga***

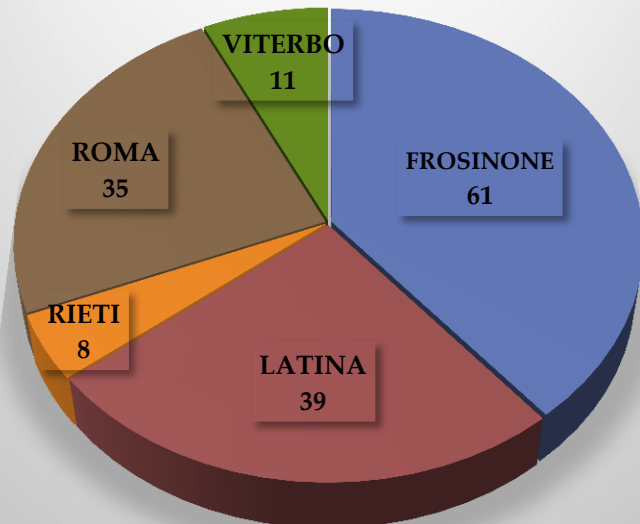
## *La sezione (1/4)*

- La sezione associa 154 imprese operanti nella lavorazione della meccanica, nella siderurgia, nella fabbricazione di parti metalliche e di oggetti in ferro.
- Particolarmente rilevante è la presenza di aziende che operano nei seguenti settori:
  - aeronautico con produzione di aeromobili e veicoli spaziali, con relativi dispositivi;
  - metallurgico con produzione di semilavorati laminati piani di alluminio in una notevole gamma di leghe e di spessori.
- Sono inquadrare nella sezione anche imprese che riparano autoveicoli o altri macchinari.
- I dipendenti occupati sono circa 8.500

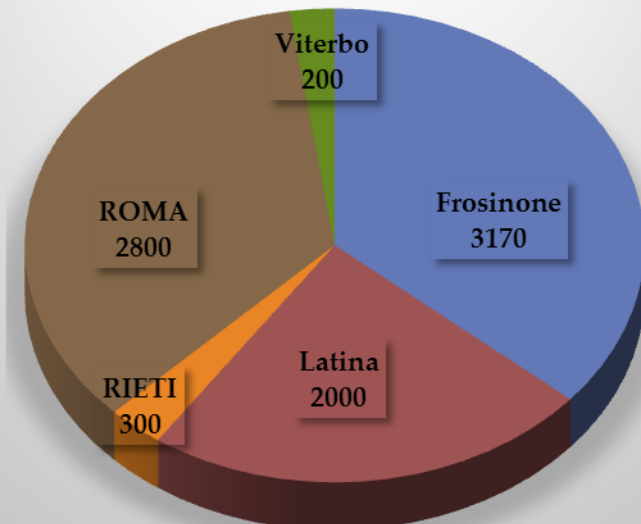
## *La sezione (2/4)*

- 154 aziende associate
- 8.500 dipendenti

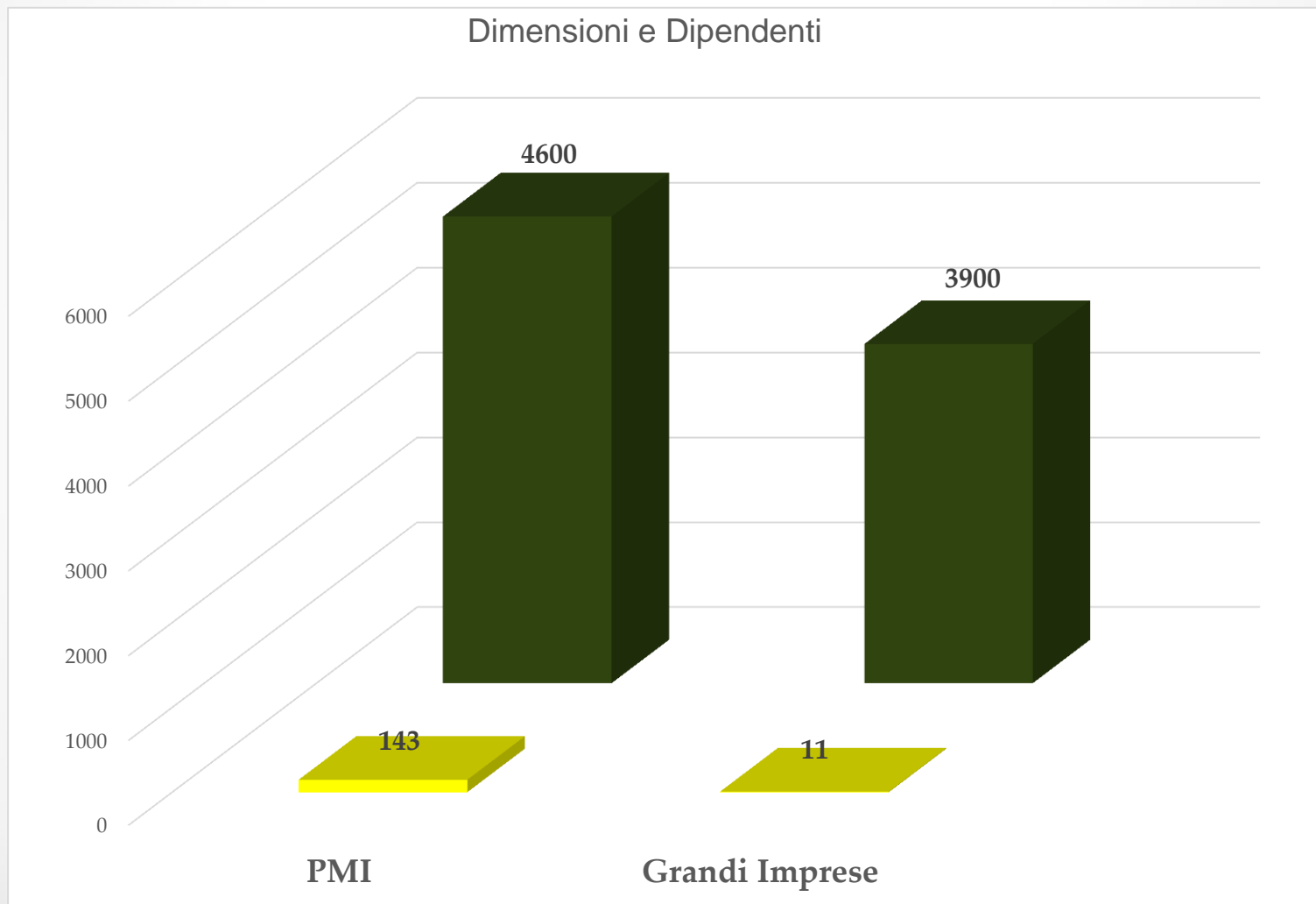
**Aziende**



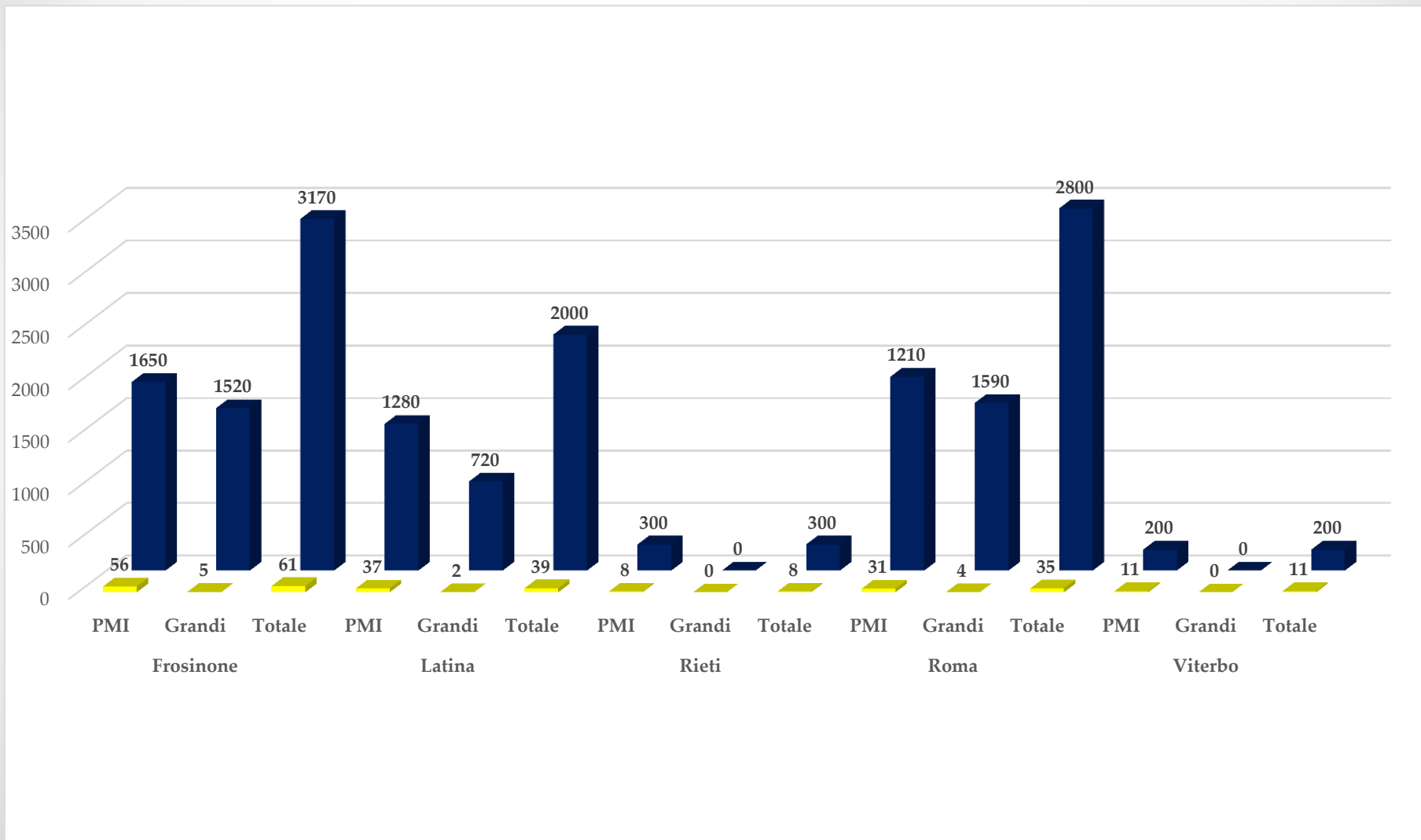
**Dipendenti**



# La sezione (3/4)



# La sezione (4/4)



## ***Coesione associativa***

**La Sezione opera per il rafforzamento di Unindustria attraverso:**

- ✓ Diffusione e sostegno delle iniziative dell'Associazione;
- ✓ Sviluppo associativo;
- ✓ Supporto alla formazione della linea politica;
- ✓ Confronto strutturato con le Associazioni di categoria del Sistema.

# *Programma 2016 - 2019*

1. Applicazione del percorso formativo proposto nella cd riforma della buona scuola;
2. Diffusione dei contenuti del nuovo CCNL sottoscritto in data 26 novembre 2016;
3. Costituzione di una rete di relazioni interne ad Unindustria per promuovere iniziative di interesse comune verso le Istituzioni;
4. Analisi e sviluppo del sistema di Welfare;
5. Definire la nostra "Missione", la nostra "Visione" ed i nostri "Valori". Definire il nostro "Codice di Condotta" adottando linee guida etiche.

# ***1. Alternanza scuola-lavoro***

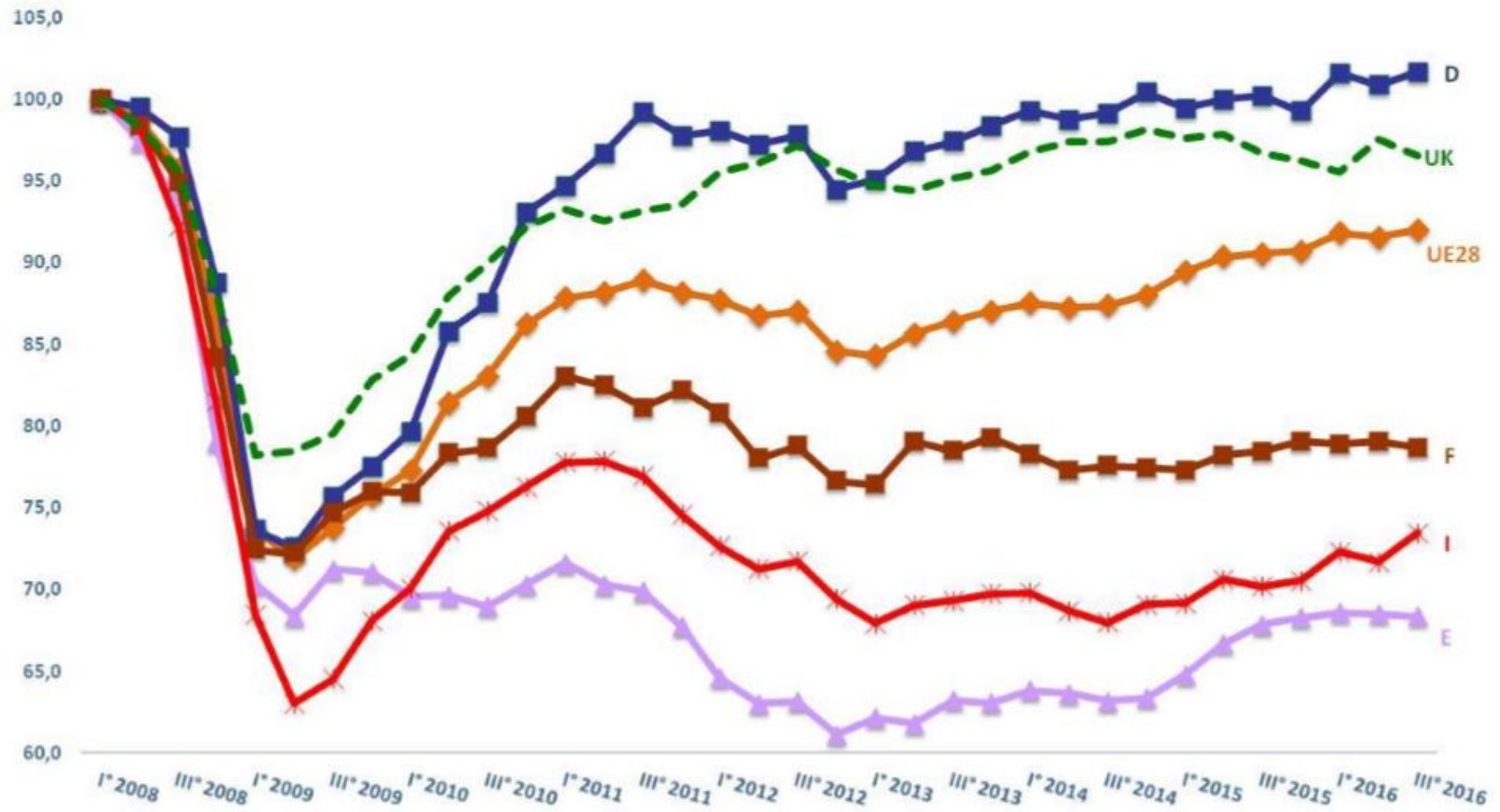
- ✓ Cambio di paradigma
- ✓ Programmazione formativa incentrata sulle effettive esigenze aziendali.
- ✓ Sviluppo di buone pratiche per le aziende associate in sintonia con le iniziative Federmeccanica



## ***2. Nuovo CCNL 26/11/2016***

- ✓ Approfondire le tematiche contenute nel nuovo CCNL per poter dare corso alla sua corretta applicazione;
- ✓ Proseguire nel propugnare e sostenere la nuova cultura delle relazioni industriali proposta da Federmeccanica, con particolare focus sulle relazioni interne;
- ✓ Ruolo del CCNL e della contrattazione aziendale;
- ✓ Osservatorio sulle modalità di applicazione delle nuove forme di lavoro.

**La produzione metalmeccanica nell'Unione Europea a 28 paesi**  
 (1° trimestre 2008=100)



Fonte: Elaborazioni su dati Eurostat

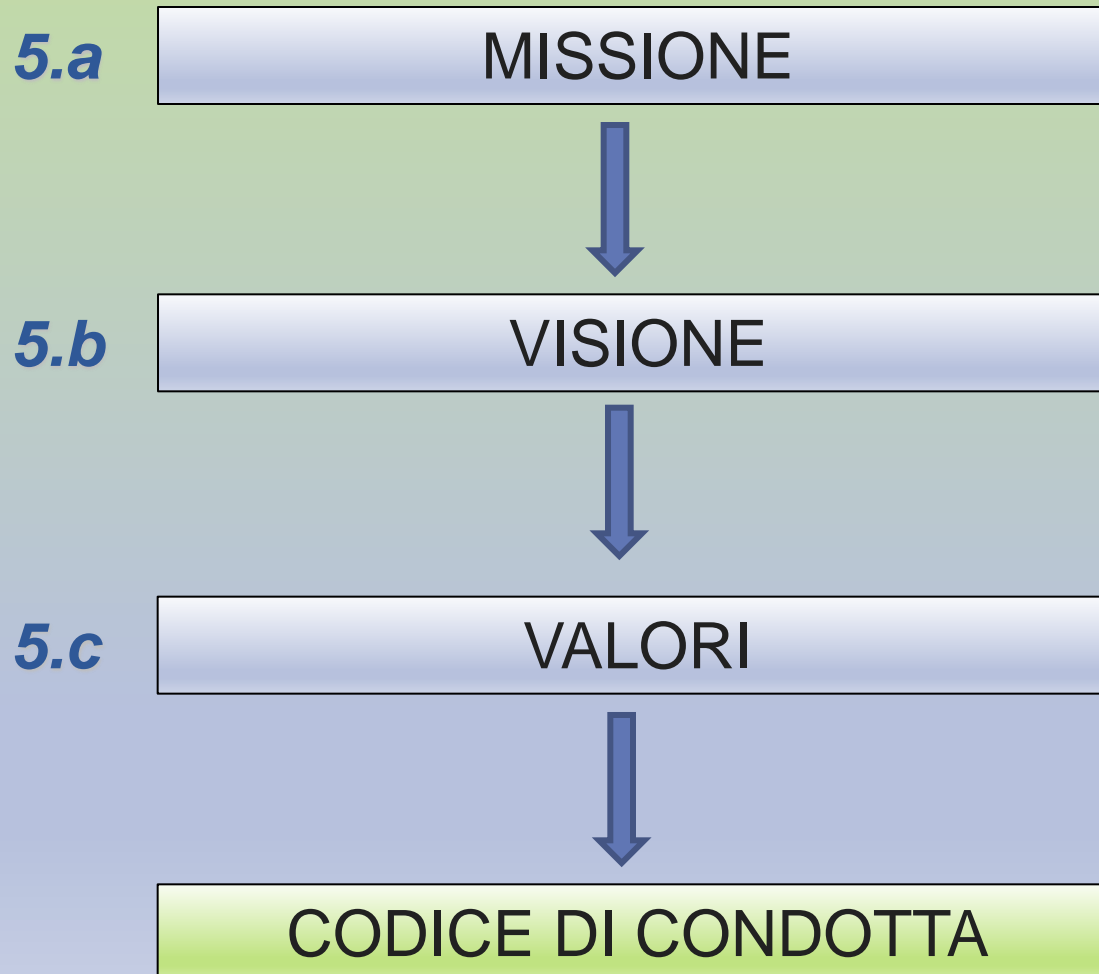
## ***3. Rete di relazioni***

- ✓ Favorire le attività c.d. in rete;
- ✓ Sviluppo di incontri itineranti della Sezione presso le aziende associate;
- ✓ Valorizzazione di iniziative comuni nei rapporti con le altre Sezioni di Unindustria, le Istituzioni e gli Enti Pubblici;
- ✓ Individuazione delle linee di intervento su temi di comune interesse degli appartenenti alla Sezione (es. Industry 4.0).
- ✓ Visibilità dei progetti di ricerca regionali ed europei favorendo l'utilizzo delle strutture di Unindustria per accedervi

## ***4. Welfare Aziendale***

- ✓ Valorizzazione dei temi del welfare previsti sia nel nuovo CCNL e sia nella Legge di Stabilità;
- ✓ Strumento più appropriato per valorizzazione ciascun brand aziendale, l'appartenenza ed il benessere organizzativo;
- ✓ Minor costo e maggiore flessibilità;
- ✓ Sviluppo di iniziative associative sul tema – la « Piattaforma di Unindustria».
- ✓ Valorizzazione delle attuali forme di welfare aziendale

## ***5. Come arrivare a definire il nostro Codice di Condotta***



## ***5a. Missione (esempio)***

Trasformiamo le materie prime attraverso processi sostenibili di alta qualità.

Produciamo semilavorati, costruiamo ed assembliamo prodotti, produciamo macchinari ed impianti offrendo soluzioni sicure, innovative e riciclabili.

Creiamo benessere nel rispetto dell'ambiente.

## 5b. *Visione* (esempio)

Diventare Leaders nei vari settori produttivi in cui operano le Aziende della Sezione.

Le nostre Ambizioni sono:

- **Sostenibilità:** Conseguire prestazioni di livello mondiale in Salute, Sicurezza & Ambiente, ridurre l'impatto ambientale, contribuire allo sviluppo della comunità.
- **Prestazioni:** Conseguire l'eccellenza operativa per assicurare risultati finanziari remunerativi e flussi di cassa positivi.
- **Qualità & Servizi:** Essere i migliori fornitori italiani di prodotti e diventare i migliori produttori europei per Qualità & Servizi.

Noi metalmeccanici, non solo sappiamo fare le cose bene, ma dobbiamo farle meglio degli altri in Europa e nel mondo.

Dobbiamo far crescere il Sistema Metalmeccanico Italiano di Unindustria (S.M.I.U.), adottando una strategia per il miglioramento continuo del nostro lavoro ed un piano di azione su scelte condivise

Parafrasando il Patrono d'Italia San Francesco d'Assisi:

**"Cominciamo a fare ciò che è necessario, poi ciò che è possibile e all'improvviso ci sorprenderemo a fare l'impossibile"**

## **5c. Valori (esempi)**

I valori sono ciò che riteniamo fondamentale della nostra identità ed ai quali dobbiamo conformare il nostro comportamento.

Se la nostra missione è il nostro lavoro, i valori ci indicano come eseguirlo con successo.

### ***ESEMPI DI VALORI:***

#### **•PASSIONE**

•Agire con il desiderio e l'orgoglio di fare bene il proprio lavoro, con entusiasmo e determinazione.

#### **•INNOVAZIONE**

•Pensare e agire con orientamento al futuro, creare opportunità, generare valore, anticipando le aspettative con coraggio.

#### **•AFFIDABILITA'**

•Rafforzare la fiducia dei nostri partner mantenendo gli impegni presi.

#### **•RISPETTO**

•Avere cura delle persone e dell'ambiente, agendo con integrità e trasparenza per la creazione del benessere collettivo e duraturo.

#### **•ECCELLENZA**

•Aspirare al più alto grado di qualità raggiungibile, sostenendo la cultura del miglioramento continuo.

#### **•LAVORO DI SQUADRA**

•Sentirsi parte di un gruppo mettendo a disposizione le proprie energie, con fiducia per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

#### **•FLESSIBILITA'**

•Capacità di reagire ai cambiamenti, con dinamicità nella scelta delle soluzioni.