

*Guida alla gestione e rendicontazione
dei Piani Formativi Aziendali*

“Conto Formazione”

Aggiornamento 23 settembre 2011

INDICE

INTRODUZIONE	3
1. La registrazione sul Sistema Informatico	7
2. L’anagrafica azienda	8
3. L’attivazione del Piano	9
4. La presentazione del Piano Formativo condiviso	9
5. La verifica di conformità del Piano Formativo condiviso	16
6. Il monitoraggio del Piano Formativo condiviso	16
7. La valutazione del Piano Formativo condiviso	18
8. La rendicontazione del Piano Formativo condiviso	18
9. Il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” ai piani formativi del “conto formazione”	24
9.1 Il contributo aggiuntivo ai piani formativi delle imprese aderenti di dimensioni minori	24
9.2 Il contributo aggiuntivo ai piani formativi delle imprese aderenti che partecipano a contratti di rete	25
PRINCIPALI COMUNICAZIONI TRA FONDIMPRESA E L’AZIENDA UTILIZZATRICE	30
Glossario	35
MODULISTICA DI SUPPORTO	36

INTRODUZIONE

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono presentare piani formativi - in forma singola o associata – tramite il Sistema Informatico del Fondo con l'obiettivo di migliorare le competenze dei propri lavoratori in tutte le principali aree di attività aziendale, utilizzando il rispettivo “Conto Formazione” (pari al 70% dello 0,30% versato e trasferito dall'INPS a Fondimpresa).

I piani hanno come destinatari finali gli impiegati, gli operai e i quadri per i quali sussista l'obbligo del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge 845/78 (cosiddetto 0,30%). Ad essi vengono assimilati i lavoratori “stagionali” che vengono impiegati ciclicamente con contratto a termine per fare fronte a ricorrenti incrementi della domanda produttiva e i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, o con contratti di solidarietà. Inoltre, possono partecipare alle azioni formative realizzate nei piani del “Conto Formazione”, i lavoratori assunti con contratti di inserimento e di reinserimento. **Ai piani aziendali e interaziendali del “Conto Formazione” possono partecipare anche gli apprendisti e i collaboratori a progetto, nelle forme e con le modalità condivise con le rappresentanze sindacali. La partecipazione degli apprendisti e dei collaboratori a progetto può essere prevista nella misura massima di 40 ore di formazione per singolo lavoratore.**

Il Piano formativo viene finanziato con l'utilizzo del “Conto Formazione” dell'azienda proponente a condizione che l'azienda interessata cofinanzi almeno un terzo del suo costo complessivo con risorse proprie (di norma, con la retribuzione dei dipendenti posti in formazione in orario di lavoro).

La quota di cofinanziamento a carico delle aziende di appartenenza **non è dovuta per i piani formativi condivisi presentati negli anni 2009, 2010 e 2011**, con riferimento ai lavoratori collocati in cassa integrazione, ordinaria o straordinaria, in deroga e per l'edilizia, o con contratti di solidarietà, partecipanti ad attività formative finanziate dal “Conto Formazione”, nell'ambito di interventi di riqualificazione professionale, sulla base di intese sottoscritte dalle parti sociali.

Possono partecipare alle azioni formative avviate nel 2009, 2010 e 2011 anche i lavoratori con contratto di apprendistato e di collaborazione a progetto che siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19 del D.L. n. 185/2008 convertito nella L. n. 2/2009 e s.m. e dai successivi provvedimenti attuativi, come modificati dalla legge 23.12.2009 n. 191.

I piani a cui partecipano le predette categorie di lavoratori, esentati per il 2009, 2010 e 2011 dal cofinanziamento a carico delle aziende proponenti, devono essere presentati selezionando la tipologia “*Piano con ammortizzatori*”, con le modalità indicate nel successivo paragrafo 4.

Anche quando la partecipazione alla formazione dei lavoratori che si trovano in regime di sospensione del rapporto di lavoro non è esclusiva, in quanto le modalità di applicazione della cassa integrazione o del contratto di solidarietà non consentano una programmazione differenziata delle attività formative per i dipendenti che si trovano in tale condizione rispetto ai lavoratori in servizio, il Piano deve comunque essere presentato come “Piano con ammortizzatori” e la sua condivisione con questa modalità “mista” di gestione della formazione deve risultare dall'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali.

Sulla base di quanto previsto negli accordi di condivisione, nel “Piano con ammortizzatori” possono essere previste azioni formative di ampia dimensione, rispondenti alle esigenze di adeguamento delle competenze dei lavoratori sospesi, nonché forme di rimborso delle spese della loro partecipazione alla formazione, nel rispetto di tutte le condizioni specificate nei successivi paragrafi 4 e 8.

Per i piani presentati con regime ordinario che in fase di monitoraggio si trasformano in piani con ammortizzatori, in tutto o in parte, è necessario trasmettere a

Fondimpresa un nuovo accordo nel quale le parti che hanno condiviso il Piano, concordano sulle nuove modalità di partecipazione dei lavoratori e di gestione delle attività, secondo le indicazioni previste nei paragrafi 4 e 8.

Si evidenzia che con l'Avviso n. **5/2010 (in prosecuzione del precedente Avviso n. 3/2009)**, Fondimpresa offre un nuovo sostegno alle imprese e ai lavoratori coinvolti nella situazione di crisi. Tutta la documentazione è disponibile *sul sito web di Fondimpresa, con accesso alle sezioni “Conto Formazione” e “Conto di Sistema”*.

Il Piano Formativo può essere presentato in qualunque momento dell'anno, salvo i termini previsti dagli Avvisi che concedono contributi aggiuntivi alle risorse del “Conto Formazione”.

I piani formativi aziendali presentati a valere sul “Conto Formazione” di Fondimpresa devono prevedere un finanziamento minimo di Fondimpresa pari a 4.000 euro ed avere *un valore minimo complessivo*, comprensivo della quota a carico dell'impresa proponente, almeno pari a 6.000 euro.

I piani del “Conto Formazione” che prevedono l'utilizzo esclusivo del voucher formativo, devono prevedere un finanziamento minimo di Fondimpresa pari a 800 euro ed avere *un valore minimo complessivo*, comprensivo della quota a carico dell'impresa proponente, almeno pari a 1.200 euro.

Per i piani formativi con ammortizzatori e per i piani presentati su Avvisi che fruiscono del contributo aggiuntivo, indicati nel successivo paragrafo 9, si applica solo il parametro del finanziamento minimo.

In sede di presentazione, ferme restando le predette soglie, il Piano formativo può prevedere un finanziamento massimo di Fondimpresa pari alla somma tra gli importi disponibili sul “Conto Formazione” dell'azienda proponente e l'importo dei versamenti maturandi stimati, pari ad una annualità media di contributi, che viene calcolato ed evidenziato dal Sistema Informatico nella sezione “Risorse”, dopo l'attivazione del Piano Formativo.

Il finanziamento riconosciuto a consuntivo per il Piano non può in ogni caso superare le disponibilità effettive presenti sul “Conto Formazione” dell'azienda titolare alla data di presentazione del rendiconto finale.

Il responsabile aziendale può consultare il “Conto Formazione” attraverso la funzionalità “Conto Aziendale” e verificare “data” e “anno di adesione” sulla base dei dati trasferiti dall'INPS al Fondo.

Nel successivo paragrafo 9 sono evidenziate le condizioni particolari applicabili ai piani formativi aziendali che possono beneficiare del finanziamento aggiuntivo previsto da Avvisi di Fondimpresa a sostegno delle imprese aderenti di dimensioni minori.

L'intera gestione del Piano Formativo deve essere realizzata con il Sistema Informatico di Fondimpresa (<http://pf.fondimpresa.it>), una volta effettuata la **registrazione** finalizzata all'acquisizione di *login e password*.

L'azienda registrata deve:

1. compilare l'anagrafica azienda;
2. attivare il Piano;
3. presentare il Piano;
4. monitorare il Piano;
5. rendicontare il Piano.

Queste fasi sono illustrate in dettaglio nei prossimi paragrafi.

Le istruzioni operative per operare sulla piattaforma on-line nelle predette fasi sono riportate nel *Manuale Utente Aziendale* disponibile nella sezione *download*.

In generale:

- per poter *presentare il Piano*, devono essere compilati tutti i campi *dell'anagrafica aziendale*, salvo gli estremi bancari.
- per poter *rendicontare il Piano* è necessario aver realizzato il *monitoraggio*.

Il Piano con gli allegati (compreso il mandato collettivo, in caso di piani interaziendali), va presentato a Fondimpresa esclusivamente tramite il Sistema Informatico, sul quale vanno poi inseriti tutti i dati di gestione delle azioni formative, con le modalità previste nella Guida.

Il Piano presentato tramite il Sistema Informatico, stampato e debitamente sottoscritto dal legale rappresentante, non va inviato a Fondimpresa nè all'Articolazione Territoriale interessata ma deve essere conservato presso la sede dell'azienda titolare insieme con l'originale di tutti gli allegati e con la documentazione originale relativa alla gestione delle attività formative (registri delle presenze, fogli firma partecipanti, etc.).

Alla conclusione del Piano tale documentazione deve essere sottoposta al revisore legale dei conti per la relazione di certificazione delle spese del Piano ed essere tenuta a disposizione per eventuali verifiche del Fondo o controlli disposti dal Ministero del Lavoro.

La veridicità di tutti i dati inseriti nel Sistema Informatico di Fondimpresa e la conformità all'originale dei documenti allegati nel medesimo Sistema, autocertificate dall'azienda titolare del Piano ed attestate dal revisore legale dei conti in sede di rendicontazione, sono condizioni imprescindibili per il finanziamento del Piano realizzato.

La rendicontazione del Piano deve essere inviata a Fondimpresa tramite il Sistema Informatico, con le modalità evidenziate nel successivo paragrafo 8. Il rendiconto inserito nel Sistema, con gli allegati previsti dalla Guida, deve essere trasmesso a Fondimpresa **in formato cartaceo con sottoscrizioni in originale**, ovvero tramite casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) dell'impresa titolare all'indirizzo di posta certificata fondimpresa.contoformazione@pec.it.

Il rendiconto e gli allegati eventualmente trasmessi a FONDIMPRESA tramite P.E.C. possono essere costituiti da:

- a) *originali in formato elettronico sottoscritti con firma digitale;*
- b) *copie di originali su formato cartaceo con firma/e autografa/e, scansionate su supporto informatico. In tal caso, tali copie devono essere sempre corredate da una dichiarazione dell'azienda interessata, sottoscritta con firma digitale, che attesta la loro conformità agli originali in possesso di chi li trasmette.*

Le attività formative e non formative devono essere avviate nel rispetto dei tempi indicati dal Piano. Il Piano deve concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di autorizzazione avvio attività o, se presente, dalla data di avvio anticipato.

Prima della data di avvio di ciascuna azione formativa è possibile effettuare la variazione in diminuzione del totale delle ore allievo delle singole azioni formative previste nel Piano formativo approvato, quando tale riduzione *non supera il 20% del totale delle ore allievo* programmate per ciascuna azione.

Fondimpresa provvede all’annullamento del Piano, le cui spese restano interamente a carico dell’azienda titolare, nel caso in cui, decorsi 30 giorni dalla comunicazione di sollecito del Fondo:

- **non siano pervenute le integrazioni richieste nelle fasi di presentazione, monitoraggio o rendicontazione;**
- **non siano stati effettuati, nei termini previsti, l’avvio della attività, l’invio del monitoraggio o la presentazione della rendicontazione.**

Nell’ambito del Piano approvato sono considerate valide esclusivamente le azioni formative per le quali, alla loro conclusione, siano rispettate tutte le seguenti condizioni:

- a) il totale delle ore allievi effettive (somma delle ore di frequenza dei partecipanti nel registro dell’azione) è almeno pari al 50% del monte ore allievi programmato prima dell’avvio della formazione;
- b) il totale delle ore delle giornate inserite nel calendario dell’azione è almeno pari al 75% delle ore corso programmate prima dell’avvio della formazione;
- c) almeno il 30% dei partecipanti previsti prima dell’avvio delle attività ha frequentato almeno il 65% delle ore corso programmate prima dell’avvio della formazione.

Le riduzioni delle ore allievo in misura maggiore rispetto ai predetti criteri sono consentite solo nel caso in cui siano contenute in un **nuovo accordo** tra le parti sociali che hanno condiviso il Piano, **stipulato prima della conclusione delle azioni formative interessate.**

Qualora intervenga tale nuovo accordo di rimodulazione fra le parti che hanno condiviso il Piano, si farà riferimento alla nuova programmazione, per effettuare il computo della percentuale di realizzazione e, quindi, della validità delle azioni formative (ore di durata del corso e numero di lavoratori partecipanti).

*Si ricorda infine che, a seguito della modifica del Regolamento di Fondimpresa deliberata dai Soci il 10 dicembre 2008, autorizzata dal Ministero del Lavoro con DM 351/V/08 del 29 dicembre 2008, le risorse trasferite dall’Inps nel corso di un anno per ciascuna impresa aderente, e disponibili sul rispettivo “Conto Formazione” presso Fondimpresa, **devono essere utilizzate** dalla stessa azienda entro i successivi 2 (due) anni, a far data dall’anno 2009.*

Le risorse annuali del “Conto Formazione” di ciascuna azienda aderente **non utilizzate, in tutto o in parte, entro tale termine**, vengono destinate ai piani formativi, e alle attività propedeutiche alla loro realizzazione, promossi direttamente dal Fondo a vantaggio di tutte le aziende aderenti, anche in base a criteri solidaristici tra i territori, i settori e nei confronti delle imprese minori (“Conto di Sistema”).

La decisione assunta dai Soci del Fondo intende stimolare il pieno e rapido utilizzo di tutti i “conti formazione” per realizzare i piani aziendali e, nello stesso tempo, evitare l’accumulo di ingenti residui finanziari, garantendo un impiego produttivo, tempestivo ed efficace delle risorse non utilizzate per finanziare piani del “Conto di Sistema” in favore della generalità imprese aderenti, comprese quelle che hanno difficoltà a realizzare direttamente i piani in azienda con il proprio “Conto Formazione”, con particolare attenzione alle esigenze di adattamento delle competenze e di riqualificazione derivanti da situazione di crisi.

Per le risorse trasferite dall’Inps nel corso degli anni dal 2004 al 2008, e disponibili sul “Conto Formazione” di ciascuna impresa aderente, si applica il precedente termine di utilizzo di 4 anni, come previsto dal previgente Accordo, a decorrere dal gennaio 2007, da quando, cioè, è divenuto operativo il Conto Formazione. A titolo esemplificativo:

- dal 1° gennaio 2011 sono state riacquisite alla programmazione diretta del Fondo le quote dei contributi aziendali versati e trasferiti nel triennio 2004/2006 (periodo in cui il “Conto Formazione” non era utilizzabile) e non impiegati, in tutto o in parte, nel quadriennio 2007-2010;
- dal 1° gennaio 2012 saranno riacquisite alla programmazione diretta del Fondo sia le quote dei contributi aziendali versati e trasferiti nel 2007 e non utilizzati, in tutto o in parte, sul “Conto Formazione” nel quadriennio 2008-2011, sia le quote dei contributi aziendali versati nel 2009 e non utilizzati, in tutto o in parte, sul “Conto Formazione” nel biennio 2010-2011;
- dal 1° gennaio 2013 saranno riacquisiti alla programmazione diretta del Fondo sia le quote dei contributi aziendali versati e trasferiti nel 2008 e non utilizzati, in tutto o in parte, sul “Conto Formazione” nel quadriennio 2009-2012, sia le quote dei contributi aziendali versati nel 2010 e non utilizzati, in tutto o in parte, sul “Conto Formazione” nel biennio 2011-2012;
- dal 1° gennaio 2014 saranno riacquisiti alla programmazione diretta del Fondo le quote dei contributi aziendali versati e trasferiti nel 2011 e non utilizzati, in tutto o in parte, sul “Conto Formazione” nel biennio 2012-2013.

In caso di revoca dell’adesione a Fondimpresa, le risorse accantonate dall’azienda sul proprio “conto formazione” fino a quel momento, al netto degli eventuali utilizzi per i piani formativi, vengono riaccreditate all’impresa interessata nel caso in cui riaderisca a Fondimpresa entro dodici mesi dalla revoca e nel frattempo non abbia richiesto il trasferimento di dette risorse ad altro Fondo ai sensi della normativa sulla portabilità.

Nelle sezione “Conto Formazione” del sito www.fondimpresa.it, sono riportati aggiornamenti, chiarimenti e precisazioni in relazione alle risorse del “Conto Formazione” ed alla presentazione, alla gestione ed alla rendicontazione dei piani formativi.

1. La registrazione sul Sistema Informatico

Per registrarsi sul Sistema Informatico di Fondimpresa bisogna:

- cliccare il link “Registrazione” del sito www.fondimpresa.it;
- scegliere la voce “**Responsabile aziendale**”;
- compilare i dati richiesti (i campi con asterisco sono obbligatori);
- accettare l’informativa sulla privacy;
- cliccare su “**Invia**”.

Se l’azienda ha più matricole INPS è sufficiente effettuare la registrazione per una soltanto di esse.

Il Sistema Informatico notifica tramite mail all’indirizzo di posta elettronica indicato nella maschera di registrazione la “presa in carico della registrazione”.

Successivamente, l’azienda riceve *la mail di conferma* del perfezionamento della registrazione e l’indicazione dell’indirizzo della sede legale dell’azienda risultante dai dati INPS presso cui saranno inoltrate *login e password* in busta chiusa, a mezzo posta prioritaria, all’attenzione del legale rappresentante.

Per motivi di sicurezza, *trascorsi sei mesi* senza che l’azienda l’adoperi, la password viene automaticamente disabilitata.

L'azienda che ha urgenza di presentare il Piano formativo può fare richiesta di ricevere *login e password* per posta elettronica.

A tal fine deve inviare al fax n. 06.69.54.2325 di Fondimpresa una **autocertificazione**, resa ai sensi del DPR 445/2000 a firma del legale rappresentante, o procuratore speciale, *corredata dalla fotocopia del documento di identità del dichiarante*, nella quale sono attestati *ruolo del dichiarante, possesso dei poteri di firma, Codice Fiscale aziendale, matricola INPS, nome del responsabile aziendale registrato e indirizzo mail con account di posta aziendale* a cui inviare la comunicazione.

2. L'anagrafica azienda

Al primo accesso sul Sistema Informatico *con login e password*, l'azienda aderente, nell'ambito dei dati trasmessi dall'INPS e connessi all'accantonamento dello 0,30%, deve dichiarare "appartenenti", tramite apposita funzionalità del Sistema Informatico, le matricole INPS di cui ha attualmente la titolarità. In tale modo, le relative risorse, tramite il "Conto Formazione", potranno essere utilizzate per la gestione del Piano formativo.

I dati relativi alle aziende iscritte al Fondo sono importati nella base dati del sistema Fondimpresa in modo automatico dal sistema informativo dell'INPS.

Il completamento dell'anagrafica relativa all'azienda deve avvenire entro la presentazione del Piano formativo (cfr. paragrafo 4).

Per semplificare l'accesso alle informazioni associate all'azienda aderente al Fondo, il sistema presenta i dati in maschere distinte. Nell'area in oggetto sono disponibili tre schede così identificate:

- *Unità Produttive*, i cui dati richiesti sono:
 - Per l'anagrafica: Denominazione, Matricola INPS, Codice Fiscale, Partita Iva, Natura giuridica, Settore di attività economica, Indirizzo, Cap, Comune, Provincia, Codice ISTAT, anno di costituzione, multilocalizzazione (si/no), presenza della rappresentanza sindacale in azienda (si/no);
 - Per le dimensioni dell'unità produttiva: numero di operai, impiegati, quadri e dirigenti divisi per sesso.
- *Rappresentante e Sede Legale*, i cui dati richiesti sono:
 - Per il rappresentante legale: Nome, Cognome, Telefono, Fax, E-Mail, Estremi di un documento di riconoscimento (tipo, numero, rilasciato il, rilasciato da)
 - Per la sede legale: Indirizzo, CAP, Comune, Provincia, Telefono, Fax, E-Mail
- *Estremi Bancari* i cui dati, richiesti prima della presentazione del rendiconto, sono:
 - Intestazione conto, Banca, IBAN sul quale saranno accreditati i crediti maturati nei confronti di Fondimpresa.

Il responsabile aziendale può inserire le integrazioni o le eventuali variazioni rispetto alle schede anagrafiche comunicate dall'INPS e compilare eventuali ulteriori anagrafiche riferite ad unità produttive non individuate dall'INPS. A tale scopo dovrà utilizzare la funzione "inserisci nuova unità produttiva", presente nella sezione "Anagrafica azienda" del sistema informativo on-line.

Si evidenzia che la piena conoscenza delle unità produttive delle imprese aderenti assume un rilievo decisivo per la programmazione e la gestione delle attività e delle risorse di Fondimpresa.

3. L'attivazione del Piano

L'attività iniziale dell'intero processo di gestione dei piani formativi è l'attivazione/creazione di un nuovo Piano. Per poter procedere all'attivazione Piano è necessario:

- definire il titolo del Piano;
- associarvi uno o più referenti di Piano;
- indicare la tipologia di Piano prescelta tra:
 - **“Piano Ordinario”**;
 - **“Piano con ammortizzatori”** (cassa integrazione, contratto di solidarietà, apprendisti e collaboratori a progetto con i requisiti ex art. 19 L. 2/2009 e s.m.);
 - **“Piano ordinario con richiesta di contributo aggiuntivo”** (cfr. paragrafo 9) .
 - **“Piano con ammortizzatori con contributo aggiuntivo**. Quest'ultima tipologia viene disciplinata esclusivamente da un'apposta “Guida” allegata all'Avviso che la istituisce (attualmente è attivo l'Avviso 5/2010).

L'opzione “Piano ordinario con richiesta di contributo aggiuntivo” deve essere effettuata ogni volta che un'azienda aderente di dimensioni minori intende accedere al contributo previsto dall'Avviso 4/2010 di Fondimpresa, anche per la formazione dei lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori.

Il responsabile aziendale richiede la registrazione del/i referente/i del Piano inserendo i seguenti dati: Nome, Cognome, Indirizzo, cap, provincia, Telefono, Fax, E-Mail. Tale modalità abilita il referente del Piano alla compilazione del Piano e a seguire lo svolgimento delle attività nelle varie fasi.

A seguito dell'attivazione del Piano, il responsabile aziendale e i referenti di Piano associati riceveranno una *e-mail di notifica*.

4. La presentazione del Piano Formativo condiviso

Per poter procedere alla presentazione del Piano, di qualsiasi tipologia, è necessario, nell'area dedicata alla descrizione:

- associare al Piano l'azienda o le aziende partecipanti (in caso di Piano aggregato, interaziendale).

Si precisa che, in caso di Piano interaziendale, anche le aziende aggregate (diverse dall'aggregante-mandataria) devono essere registrate sul Sistema Informatico di Fondimpresa e aver completato la propria anagrafica aziendale (cfr. par. 2).

I soggetti partecipanti al Piano formativo interaziendale devono sottoscrivere il mandato collettivo con contestuale procura all'incasso secondo il **modello 1** (scaricabile dall'area

“Conto Formazione” del sito www.fondimpresa.it e nella sezione *download* del Sistema Informatico di Fondimpresa).

In caso di utilizzo, nell’ambito del Piano formativo interaziendale, dei versamenti maturandi stimati, oltre che delle risorse già disponibili sul “Conto Formazione”, occorre sottoscrivere il mandato collettivo con contestuale procura all’incasso secondo il **modello 1.1** (scaricabile dall’area “Conto Formazione” del sito www.fondimpresa.it e nella sezione *download* del Sistema Informatico di Fondimpresa).

Le organizzazioni e le aziende facenti parte di reti associative o di gruppi/reti di imprese tra loro collegate, aderenti a Fondimpresa, possono partecipare ai Piani formativi rivolti al personale dipendente della rete di appartenenza anche conferendo un mandato collettivo con contestuale procura all’incasso in favore dell’azienda di servizi formativi controllata. Tale azienda assume il ruolo di soggetto capofila nella presentazione, nella gestione e nella rendicontazione del Piano formativo, incassando da Fondimpresa, in nome e per conto delle organizzazioni/aziende partecipanti con propri dipendenti, le somme alle stesse erogate a titolo di finanziamento delle attività formative rendicontate.

- indicare i referenti del Piano;
- definire l’area di intervento (tra quelle proposte: Sistemi territoriali, Ambiente sicurezza e innovazione organizzativa, Sviluppo organizzativo, Innovazione tecnologica, Competenze tecnico-professionali, Competenze gestionali e di processo, Qualificazione/riqualificazione);
- descrivere motivazione e obiettivi del Piano. Specificare le Finalità del Piano tra quelle proposte: Competitività d’impresa/innovazione; Competitività settoriale; Delocalizzazione/Internazionalizzazione; Formazione ex-lege (obbligatoria); Formazione in ingresso; Mantenimento occupazione; Manutenzione/aggiornamento delle competenze; Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione; Sviluppo locale;
- indicare il numero totale di lavoratori che saranno coinvolti nel Piano suddivisi in operai, impiegati e quadri (da calcolare una sola volta); il totale delle ore di formazione (monte ore allievo del Piano, somma del monte ore allievo delle singole azioni formative - n. partecipanti x n. ore corso); il totale delle ore corso; indicazione delle unità produttive coinvolte. Il dato relativo al n. ore corso e al monte ore allievo viene calcolato automaticamente sulla base delle informazioni inserite nella sezione azioni formative;
- definire la data di avvio delle attività formative e quella di conclusione (che indica il termine massimo per la presentazione della rendicontazione). La data di conclusione del Piano non deve superare i 12 mesi dalla data di autorizzazione avvio attività o, se presente, dalla data di avvio anticipato. Eventuali proroghe sono ammesse esclusivamente fino alla durata massima di 12 mesi, per i soli piani che prevedono un periodo di svolgimento inferiore a 12 mesi. In tal caso, la richiesta di proroga deve essere formulata mediante apposita funzionalità *Richiesta Proroga* presente nella maschera di stato del Piano, disponibile 30 giorni prima della scadenza del termine previsto per la conclusione delle attività. Fondimpresa valuterà la concessione della proroga nei termini richiesti, **se adeguatamente motivata**. La nuova data di conclusione del Piano sarà riportata nella sezione del formulario “data avvio e conclusione” (tale modalità è disponibile dal 1° ottobre 2010). L’eventuale richiesta di proroga per completare esclusivamente ***l’attività di rendicontazione*** deve essere formulata **mediante motivata comunicazione**, sottoscritta dal legale rappresentante dell’azienda, ed inviata a Fondimpresa (tramite fax al n. 06.69.54.2312), prima della scadenza del termine previsto per la conclusione del Piano.

- Indicare gli estremi dell'accordo sindacale di riferimento, aziendale, territoriale o settoriale, (Descrizione accordo, Regione, Provincia, Data e per ciascun firmatario (Nome, Cognome, Organizzazione, Livello, Incarico, E-Mail). Si ricorda che tale accordo, sottoscritto dai firmatari, anagraficamente riconoscibili, deve essere conservato in originale dall'azienda titolare, a disposizione per eventuali verifiche. Nella sezione **“accordi sindacali”** del Formulario del Piano, dopo aver compilato i campi previsti, **devono essere obbligatoriamente allegati** (link “aggiungi allegato”): i file dei seguenti documenti (*copie elettroniche risultanti dalla scansione degli originali cartacei sottoscritti*):
 - *accordo sindacale di riferimento*, sottoscritto dalle parti;
 - *mandato collettivo con contestuale procura all'incasso* (**solo in caso di Piano interaziendale**) sottoscritto dai legali rappresentanti delle imprese (lo schema è scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa – Modelli 1 e 1.1);
 - *verbale di costituzione del Comitato di Pilotaggio* (solo nel caso in cui il Piano coinvolga almeno 300 lavoratori, per piani aziendali, o almeno 500 lavoratori per piani interaziendali).

Inoltre,

per i piani formativi con ammortizzatori rivolti ai lavoratori sospesi:

- *autocertificazione*, resa ai sensi del DPR 445/2000 con allegato documento di identità del dichiarante, *con la quale il legale rappresentante dell'azienda attesta, sotto la propria responsabilità, di aver richiesto all'Amministrazione competente (Inps/Ministero del Lavoro) l'integrazione salariale prevista dalla normativa vigente, specificando la data di presentazione della domanda e il periodo del trattamento (per i Piani presentati dal momento in cui è stato sottoscritto l'accordo sindacale di condivisione ed è stata regolarmente presentata la relativa richiesta di integrazione salariale)*;
- *provvedimento relativo alla domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale o di autorizzazione al contratto di solidarietà (in tutti gli altri casi)*;

per i Piani che prevedono la richiesta del contributo aggiuntivo di Fondimpresa:

- *dichiarazioni rese secondo i modelli previsti dall'Avviso di riferimento.*

Fino alla attivazione sul Sistema Informatico della funzionalità che consente di inserire separatamente più allegati, i predetti documenti da allegare al Piano devono essere inseriti in unico file formato pdf tramite la funzionalità “aggiungi allegato” nella sezione Accordi sindacali. In caso di impossibilità al caricamento del file, in via del tutto straordinaria, gli allegati possono essere inviati a Fondimpresa **via fax al n. 06.69.54.2324** e all'Articolazione Territoriale di riferimento mediante fax o e-mail. Saranno presi in considerazione solo i fax recanti la chiara indicazione del numero identificativo del Piano (ID) assegnato dal Sistema e dell'azienda titolare.

- descrivere l'articolazione del Piano in azioni. Per ciascuna azione formativa (ossia per ciascun “Corso”) sarà necessario specificare: Titolo, Settore di intervento dell'azione formativa secondo la classificazione Orfeo/Murst, n. lavoratori partecipanti, n. ore corso, eventuale fornitore, Territorio interessato (***ossia la provincia in cui opera***

abituamente la maggior parte dei lavoratori coinvolti nella formazione), l'eventuale certificazione degli esiti (tra quelle proposte: Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore o dal Fondo; Dispositivi di certificazione regionali; Acquisizione titoli riconosciuti (patentini conduzione caldaie, etc); Acquisizione di certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere; Acquisizione di crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali), il livello, la finalità specifica, la tipologia del progetto (tra quelle proposte), la collocazione temporale, il programma di dettaglio (brochure con calendario/contenuti) se l'azione formativa è un voucher, le modalità formative e le relative tematiche.

Si precisa che ciascuna edizione di uno stesso corso è da intendersi come singola azione formativa.

Ciascuna azione formativa per i lavoratori in cassa integrazione, con contratto di solidarietà, apprendisti e collaboratori a progetto con i requisiti ex art. 19 della L. 2/2009 e s.m., può avere una durata non superiore a 300 ore e deve distribuirsi nell'arco di tre mesi, salvo che nell'accordo di condivisione del Piano le parti sociali non motivino e condividano la necessità di una maggiore durata, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi.

Per i soli partecipanti ad azioni *Voucher* saranno richiesti già in fase di presentazione del Piano i relativi dati: Cognome, Nome, Codice Fiscale, Unità produttiva di appartenenza, Cittadinanza, Data di nascita, Provincia di residenza, Titolo di studio, Sesso, Tipologia contrattuale, Contratto collettivo applicato, Inquadramento, Area aziendale di appartenenza, Anzianità di servizio.

Si precisa che questi stessi dati saranno richiesti per tutti i partecipanti (quindi anche quelli non associati a *Voucher*) in fase di monitoraggio.

Nel caso di formazione individuale con modalità *voucher* sarà richiesto inoltre, il costo previsto per ciascun partecipante a tale tipologia di attività. I lavoratori interessati al *voucher* dovranno firmare la scheda di propria competenza inserita nel Piano.

Nei piani di tipo interaziendale non può essere prevista formazione individuale con modalità *voucher*.

È prevista la possibilità di importare i dati relativi all'anagrafica partecipanti da Sistemi Informatici esterni al Sistema Fondimpresa.

- Specificare se l'organizzazione del Piano è interna e/o esterna all'azienda e descrivere il relativo assetto organizzativo nella realizzazione del Piano.
- Dettagliare il preventivo finanziario sulla base delle seguenti voci di spesa:

A. Erogazione della formazione: a questa voce fanno riferimento tutti i costi relativi alla erogazione della formazione (tra i quali docenza, tutoraggio, coordinamento, certificazione delle competenze etc.).

B. Costo del personale in formazione: tale costo si riferisce alla retribuzione lorda, oneri assistenziali e previdenziali, TFR, XIII e XIV mensilità, riferiti al personale relativamente al periodo in cui lo stesso è impegnato nel Piano di formazione. In particolare, tale tipologia di costo può costituire esclusivamente quota di cofinanziamento a carico dell'azienda, anche in misura superiore al valore minimo richiesto pari ad un terzo dell'importo complessivo del Piano.

Tale quota di cofinanziamento non è dovuta in caso di “Piano ordinario con contributo aggiuntivo” (cfr. paragrafo 9) e di “Piano con ammortizzatori” (nel periodo in cui tali interventi sono attivabili) con riferimento alla partecipazione dei *lavoratori collocati in cassa integrazione, ordinaria o straordinaria*, in deroga e per l’edilizia, con contratto di solidarietà, con contratti di apprendistato e di collaborazione a progetto in possesso dei requisiti ex art. 19 L. 2/2009 e s.m. e successivi provvedimenti attuativi, come modificati dalla legge 23.12.2009 n. 191. Pertanto, nel “Piano con ammortizzatori” il cofinanziamento a carico dell’azienda deve essere previsto solo per l’eventuale partecipazione di lavoratori in servizio, in misura pari ad un terzo della spesa complessiva in preventivo rapportata alla percentuale di frequenza di tali dipendenti rispetto al totale ore allievo del Piano.

C. Attività preparatorie e di accompagnamento: in questa voce sono ricompresi i costi relativi alla preparazione ed accompagnamento delle azioni formative quali progettazione esecutiva, orientamento partecipanti, etc.. Tali costi sono ammissibili dalla data di presentazione del Piano fino alla conclusione di tutte le attività nel termine previsto dal Piano.

D. Gestione del Piano: in questa voce sono ricompresi i costi relativi alla gestione delle azioni formative quali ad esempio amministrazione, viaggi relativi al personale impegnato nella realizzazione delle attività indicate nel Piano, etc., nonché i costi del revisore dei conti che certifica il Piano. Fanno inoltre parte di questa voce, i costi generali riconosciuti forfetariamente nella misura del 5% del totale dei costi del Piano, se quest’ultimo è inferiore ad euro 250.000, e nella misura del 4% nel caso in cui sia superiore a 250.000 euro.

In tale voce possono essere ricompresi i costi, documentati, di viaggio, vitto e alloggio del personale in formazione per i corsi svolti al di fuori della regione di provenienza.

Tali costi sono ammissibili dalla data di avvio delle attività autorizzate fino alla conclusione di tutte le attività nel termine previsto dal Piano.

E1. Rimborso spese lavoratori sospesi: la voce comprende esclusivamente il rimborso spese, con gli eventuali oneri a carico dell’azienda, che l’impresa può erogare ai partecipanti in cassa integrazione e con contratto di solidarietà, nonché ai lavoratori con contratto di apprendistato e di collaborazione a progetto con i requisiti ex art. 19 della L. 2/2009 e successivi provvedimenti attuativi, come modificati dalla legge 23.12.2009 n. 191. Tale rimborso spese è di tipo forfettario e ripartito nell’intero periodo di durata dell’azione formativa, **secondo condizioni e modalità di erogazione che devono essere riportate nell’accordo tra le parti sociali** nell’ambito dei piani formativi presentati nel 2009-2010-2011.

L’importo massimo del rimborso ammissibile per lavoratore in cassa integrazione partecipante alla formazione, in ragione di ogni ora di durata dell’azione formativa, è pari a 1,5 euro, al lordo degli oneri a carico del lavoratore.

In sede di rendiconto tale importo, insieme con gli oneri a carico dell’azienda, viene riconosciuto nell’ambito del contributo a carico di Fondimpresa solo per i lavoratori in cassa integrazione che hanno frequentato almeno l’80% delle ore di corso, salvo i casi di documentata forza maggiore o di assenza in funzione dell’applicazione di normative nazionali in materia di congedi parentali o maternità.

Per i piani *già presentati con le modalità transitorie (prima dell’aggiornamento piattaforma informatica con l’attivazione della voce E1)*, in sede di rendicontazione sarà

possibile utilizzare la voce **E1 Rimborso spese lavoratori sospesi**, inizialmente aggregata alla voce A.

E2. Altre spese per lavoratori sospesi: la voce comprende esclusivamente il rimborso spese per la copertura assicurativa relativa al periodo di formazione dei lavoratori in cassa integrazione, con contratto di solidarietà, con contratto di apprendistato e di collaborazione a progetto, in possesso dei requisiti ex art. 19 della L. 2/2009 e s.m. Tale disposizione si applica ai piani presentati nel 2009-2010-2011.

V1. Voucher Formazione: in questa voce sono ricompresi i costi della formazione individuale fruita con modalità *voucher*.

V2. Costo Personale: costo del personale che fruisce della formazione individuale con modalità *voucher* (da calcolare e imputare come nella voce B).

V4. Gestione voucher: questa voce deve essere utilizzata solo in caso di piani che prevedono l'utilizzo esclusivo del *voucher* formativo, per imputare la eventuale spesa per la certificazione del revisore, nella misura massima del 10% del costo complessivo del Piano, comunque entro il limite di euro 3.000. In tutti gli altri casi, ivi compresi i piani che prevedono un utilizzo solo parziale del *voucher* formativo, tutti i costi di gestione del Piano, tra i quali la spesa per la certificazione del revisore, devono essere inseriti nella macrovoce D.

Per le voci di spesa di cui alle lettere C e D si dovranno osservare i massimali di spesa così attribuiti, salvo quanto riportato nel successivo paragrafo 9:

Massimale di spesa per le voci C e D

Per i Piani Formativi fino a 100.000 euro	Totale Voce di spesa C al massimo pari al 10% del costo totale del Piano Totale Voce di spesa D al massimo pari al 15% del costo totale del Piano
Per i Piani Formativi superiori a 100.000 euro e fino a 250.000 euro	Totale Voce di spesa C al massimo pari al 10% del costo totale del Piano Totale Voce di spesa D al massimo pari al 10% del costo totale del Piano
Per i Piani Formativi oltre 250.000 euro	Totale Voce di spesa C al massimo pari al 7% del costo totale del Piano Totale Voce di spesa D al massimo pari all' 8% del costo totale del Piano

Ciascun fornitore non può ricevere nel medesimo Piano Formativo affidamenti per un importo complessivo superiore a euro 180.000,00 (centoottantamila).

Le voci di spesa C e D non sono ammissibili per i piani aziendali individuali (solo *voucher* formativo).

Solo per tali piani con soli *voucher* formativi, il costo della certificazione del revisore può essere imputata nella voce V4 ed è ammissibile nella misura massima del 10% del costo complessivo del Piano, comunque entro il limite di euro 3.000.

Nel caso di piani formativi aziendali che prevedono anche azioni formative con *voucher*, i massimali di spesa per le voci C e D, riportati nella tabella precedente, si applicano sul costo complessivo del Piano al netto delle spese per i *voucher* (Voci V1 e V2).

L'azienda beneficiaria potrà realizzare tutte le attività previste nel Piano formativo direttamente (rendicontando i relativi costi sostenuti) e/o attraverso il ricorso a prestazioni di terzi.

- Precisare da quale “Conto Formazione” dovranno essere stornati i costi relativi al Piano.

Il Piano Formativo può prevedere un finanziamento massimo di Fondimpresa pari alla somma tra gli importi disponibili sul “Conto Formazione” dell'azienda proponente e l'importo dei versamenti maturandi stimati, che viene calcolato ed evidenziato nella sezione “Risorse” del Sistema Informativo (cfr. Introduzione).

Per tutti i piani che nell'ambito del preventivo e del consuntivo dovessero superare il parametro di costo massimo ora corso di euro 165,00 (al netto delle voci di spesa B e V2), Fondimpresa provvede alla puntuale verifica di congruità delle spese imputate. In linea generale, sulla base della rilevazione complessiva sui piani sinora finanziati da Fondimpresa, tale parametro di costo orario risulta infatti adeguato a sostenere la completa realizzazione delle attività formative.

Dopo aver terminato la presentazione del proprio Piano, **completo di tutti gli allegati inseriti nella sezione “Accordi Sindacali”** è necessario:

- stampare dal Sistema Informativo copia del Piano attraverso la funzionalità *Esporta formulario*;
- farlo sottoscrivere dal legale rappresentante dell'azienda proponente (o Suo delegato).

Il Piano sottoscritto deve essere **conservato** dall'azienda titolare insieme **con l'originale** di tutti i documenti allegati in versione elettronica sul Sistema Informativo di Fondimpresa. Tale documentazione deve essere sottoposta al revisore legale dei conti per la relazione di certificazione delle spese del Piano ed essere tenuta a disposizione per eventuali verifiche del Fondo o controlli disposti dal Ministero del Lavoro.

In sede di rendicontazione finale (cfr. successivo paragrafo 8) il legale rappresentante dell'azienda deve dichiarare, tra l'altro, la veridicità di tutti i dati inseriti nel Sistema Informativo nelle fasi di presentazione e di gestione del Piano e la conformità agli originali dei documenti allegati in formato elettronico sul medesimo Sistema Informativo o inviati tramite fax secondo le istruzioni della Guida (modelli 4, 4.1, 5 e 5.1 allegati alla Guida). Il revisore legale dei conti deve altresì verificare e attestare tali circostanze nella sua relazione di certificazione delle spese (modelli 2 e 2.1 allegati alla Guida).

La veridicità di tutti i dati inseriti nel Sistema Informativo di Fondimpresa e la conformità all'originale dei documenti allegati nel medesimo Sistema o inviati tramite fax, secondo le istruzioni della Guida sono condizioni imprescindibili per il finanziamento del Piano realizzato.

Solo in caso di impossibilità al caricamento nel Sistema Informativo del file con l'accordo sindacale e gli altri allegati al Piano, i documenti inseriti nel Sistema, con l'indicazione del codice identificativo e del titolo del Piano, dovranno essere trasmessi a Fondimpresa mediante fax e all'Articolazione Territoriale di riferimento mediante fax o e-mail.

5. La verifica di conformità del Piano Formativo condiviso

Dopo la presentazione del Piano, viene attivata direttamente dal Sistema Informatico di Fondimpresa la fase di “verifica di conformità del Piano”.

Tale attività consiste nella verifica di completezza e coerenza dei dati indicati nel Piano, nonché della corrispondenza dell'accordo.

L'attività di verifica viene effettuata, dall'Articolazione Territoriale e da Fondimpresa, di norma entro 30 giorni a decorrere dalla data in cui viene presentato - tramite il Sistema Informatico - il Piano.

Nel caso in cui dovessero riscontrarsi carenze, potranno essere richieste all'azienda le opportune integrazioni, i 30 giorni decorreranno dalla data di presentazione del Piano formativo adeguatamente modificato.

In caso di esito positivo della verifica, Fondimpresa comunica all'azienda l'autorizzazione a dare corso alle attività tramite l'e-mail di notifica e si potrà procedere con l'inserimento dei dati di monitoraggio (cfr. par. 6).

Quando il Piano formativo è multiregionale, Fondimpresa procede, tramite apposita funzionalità, ad assegnare l'attività di verifica di conformità all'Articolazione Territoriale maggiormente coinvolta nelle attività del Piano, salvo diversa richiesta. L'indicazione dell'Articolazione Territoriale di competenza sarà comunicata all'azienda tramite l'e-mail di notifica.

A seguito dell'emissione di delibera del finanziamento da parte del CdA, i referenti di Piano riceveranno l'e-mail di notifica.

*Qualora l'azienda abbia necessità di realizzare con urgenza le azioni formative del Piano, **può avviare le attività sotto la propria responsabilità anche subito dopo la presentazione del Piano** tramite l'apposita funzionalità del Sistema Informatico di Fondimpresa (**“Avvio anticipato”**) e può quindi procedere con l'inserimento dei dati di monitoraggio (cfr. paragrafo 6).*

In tal caso, tramite la medesima funzionalità del Sistema Informatico, l'azienda **dichiara di essere consapevole** che, in caso di esito negativo dell'istruttoria, **nulla potrà richiedere a Fondimpresa a titolo di finanziamento del Piano stesso**.

Fermo restando quanto sopra, l'azienda che ha effettuato l'avvio anticipato in attesa dell'autorizzazione di Fondimpresa può svolgere le attività formative del Piano a condizione che proceda all'inserimento dei dati di monitoraggio nel Sistema Informatico.

Se Fondimpresa non approva il Piano, tutte le spese sostenute per la sua presentazione e realizzazione restano interamente a carico dell'azienda interessata.

6. Il monitoraggio del Piano Formativo condiviso

Fondimpresa ha previsto la realizzazione di un monitoraggio delle attività, utilizzando gli indicatori richiesti dal Ministero del Lavoro, salvo disposizioni aggiuntive.

L'attività di monitoraggio è volta ad acquisire i dati di tipo qualitativo e quantitativo ai fini della piena conoscenza degli interventi formativi.

E' necessario, a tal fine, disporre di informazioni riguardanti:

- le caratteristiche del Piano Formativo condiviso,
- le caratteristiche dei partecipanti,
- le caratteristiche delle imprese.

I dati previsionali utili al monitoraggio “ex ante” verranno acquisiti tramite la trasmissione del Piano formativo condiviso.

L’attività di monitoraggio in “itinerare” ed “ex post” verrà effettuata elaborando i dati trasmessi attraverso la compilazione delle sezioni del Sistema Informatico dedicate.

La verifica della completezza delle informazioni e dei dati di monitoraggio verrà realizzata dalle Articolazioni competenti per Territorio e da Fondimpresa.

L’attività di monitoraggio deve essere realizzata prima della rendicontazione del Piano ed è costituita da due fasi:

- Monitoraggio di controllo: consente di inserire la programmazione dell’attività formativa ossia il Calendario (Data, Ora inizio, Ora Fine –nel caso in cui sia prevista, indicare la pausa - Sede, Metodologia, Tematica e Argomento della lezione) e l’elenco degli allievi (in questa fase è richiesto il solo Nome, Cognome, Codice Fiscale, Unità produttiva di appartenenza; gli altri dati – che possono comunque già essere inseriti - saranno obbligatori in fase di monitoraggio procedurale) tramite piattaforma informatica.

Si procede quindi all’associazione degli allievi all’azione formativa cui parteciperanno. Solo in questa fase sarà possibile eliminare i nominativi dei lavoratori non effettivamente coinvolti nelle azioni formative.

Il monitoraggio di controllo deve essere realizzato entro il giorno di avvio dell’azione cui si riferisce.

Prima della data di avvio di ciascuna azione formativa è possibile effettuare, nella maschera di calendario, la variazione in diminuzione delle ore allievo delle singole azioni formative previste nel Piano formativo approvato, quando tale riduzione non supera il 20% del totale delle ore allievo programmate per ciascuna azione.

Si precisa che le informazioni sulle azioni formative devono essere aggiornate per eventuali variazioni, **entro e non oltre il giorno** in cui queste si realizzano.

*Per i piani presentati con regime ordinario che in fase di monitoraggio si trasformano in piani con ammortizzatori, in tutto o in parte, è necessario trasmettere a Fondimpresa (tramite fax al n. 06.69.54.2324 o PEC all’indirizzo **fondimpresa.contoformazione@pec.it**, indicando con chiarezza nell’oggetto della comunicazione il numero identificativo del Piano), oltre alla documentazione relativa al regime di sospensione, un nuovo accordo nel quale le parti che hanno condiviso il Piano, concordano sulle nuove modalità di partecipazione dei lavoratori e di gestione delle attività, secondo le indicazioni previste nei paragrafi 4 e 8.*

Il monitoraggio di controllo potrà essere trasmesso, attraverso apposita funzionalità, tramite piattaforma informatica solo al termine dell’inserimento di tutti i calendari di attività e relative informazioni.

- Monitoraggio procedurale: consente di verificare i risultati finali del Piano formativo per quanto riguarda le ore di presenza degli allievi rispetto a quelle previste e tipologia di lavoratori coinvolti. In questa fase è necessario completare l’anagrafica dei partecipanti

(oltre al Nome, Cognome, Codice Fiscale, Unità produttiva di appartenenza già inseriti nella fase di monitoraggio di controllo, dovranno essere imputati Codice fiscale Azienda, Unità produttiva di appartenenza, Cittadinanza, Data di nascita, Provincia di residenza, Titolo di studio, Sesso, Tipologia contrattuale, Contratto collettivo di riferimento, Inquadramento, Area aziendale di appartenenza e Anzianità di servizio), indicare il numero di allievi assunti in base alla legge 68/99 (distinguendo tra classe di età e sesso) e imputare il numero di ore di presenza per ogni allievo relative a ciascuna azione.

Il referente del Piano dovrà inoltre fornire copia dei verbali del Comitato di Pilotaggio eventualmente costituito (solo per piani aziendali con almeno 300 lavoratori e piani interaziendali con almeno 500 lavoratori) a supporto dell'avvenuta formazione tramite fax o e-mail *all'Articolazione Territoriale di riferimento (in caso di piani multiregionali all'Articolazione Territoriale che ha effettuato la verifica di conformità)* e a Fondimpresa tramite fax al n. 06.69.54.2324 o PEC *all'indirizzo **fondimpresa.contoformazione@pec.it***, indicando con chiarezza nell'oggetto della comunicazione il numero identificativo del Piano. Tale documentazione è indispensabile per l'approvazione del monitoraggio finale del Piano da parte delle A.T. e di Fondimpresa.

Nel caso di un Piano formativo con la partecipazione di lavoratori sospesi (ivi compresi apprendisti e co.pro con i requisiti ex art. 19 della L. 2/2009 e successivi provvedimenti attuativi, come modificati dalla legge 23.12.2009 n. 191), si dovranno indicare in dettaglio nell'ambito della funzionalità “Registri azioni” delle azioni formative, le ore svolte da ciascun lavoratore nel periodo di sospensione del rapporto di lavoro.

Il monitoraggio procedurale dovrà essere completato, con l'inserimento nel sistema informativo di tutte le informazioni richieste, e inviato tramite l'apposita funzionalità, almeno 20 giorni prima della data di conclusione di tutte le attività previste nel Piano (che indica il termine massimo per la presentazione della rendicontazione).

Si precisa che i lavoratori (ad eccezione delle azioni con *voucher*) dovranno registrare la presenza alle attività formative utilizzando apposito registro, fogli mobili, autocertificazioni per la formazione in autoapprendimento (**Modelli 7,8,9,10**).

7. La valutazione del Piano Formativo condiviso

Prima della presentazione del rendiconto e successivamente alla validazione del monitoraggio da parte di Fondimpresa, l'azienda deve compilare il questionario di rilevazione degli esiti della formazione sul Sistema Informativo, tramite la funzionalità “Questionario” nel menu di Rendicontazione. L'azienda titolare deve altresì fornire a Fondimpresa le eventuali ulteriori informazioni sulle attività formative e sulle partecipazioni, che potranno essere richieste anche tramite questionari, colloqui o interviste telefoniche.

8. La rendicontazione del Piano Formativo condiviso

Nell'ambito del Piano approvato sono considerate valide esclusivamente le azioni formative per le quali, alla loro conclusione, siano rispettate tutte le seguenti condizioni:

- a) il totale delle ore allievi effettive (somma delle ore di frequenza dei partecipanti nel registro dell'azione) è almeno pari al 50% del monte ore allievi previsto (prodotto tra “Ore corso previste” e “Numero partecipanti previsti”), inserito nella maschera del calendario prima della data della giornata iniziale di formazione (eventualmente rimodulato in diminuzione entro l'80% del totale ore allievo indicato nel Piano).
- b) il totale delle ore delle giornate inserite nel calendario è almeno pari al 75% delle “Ore corso previste” (inserite nella maschera di calendario prima della data della giornata iniziale di formazione);

- c) la percentuale dei partecipanti (“partecipanti effettivi”) che ha registrato una frequenza (ore nel registro) non inferiore al 65% rispetto alle “Ore corso previste” (inserite nella maschera del calendario prima della data della giornata iniziale di formazione) è almeno pari al 30% (percentuale arrotondata per difetto e comunque corrispondente ad almeno un partecipante) rispetto al “Numero partecipanti previsti”, inserito nella maschera del calendario.

Le riduzioni delle ore allievo in misura maggiore rispetto ai predetti criteri sono consentite solo nel caso in cui siano contenute in un **nuovo accordo** tra le parti sociali che hanno condiviso il Piano, **stipulato prima della conclusione delle azioni formative interessate** (tramite fax al n. 06.69.54.2324 o PEC all'indirizzo fondimpresa.contoformazione@pec.it).

Qualora intervenga tale nuovo accordo di rimodulazione fra le parti che hanno condiviso il Piano, si farà riferimento alla nuova programmazione, per effettuare il computo della percentuale di realizzazione e, quindi, della validità delle azioni formative (ore di durata del corso e numero di lavoratori partecipanti).

Al computo delle ore allievo effettuate nel Piano formativo, concorrono esclusivamente le azioni formative valide secondo i criteri suddetti. Non sono ammissibili, in sede di rendicontazione, i costi relativi ad azioni formative non valide.

Ai fini dell'ammissibilità, i costi devono essere effettivamente sostenuti (costi reali) e quindi corrispondere ad un'effettiva uscita finanziaria.

Fanno eccezione gli oneri differiti (XIII e XIV mensilità, TFR, contributi Inail ed INPS a carico del datore di lavoro) e i costi generali che vengono riconosciuti forfetariamente nella misura del 5% del totale dei costi del Piano se questi sono inferiori ad euro 250.000, e nella misura del 4% del totale dei costi, se questi sono superiori ad euro 250.000. A tal fine, nell'ambito della voce D dovranno essere indicati i costi sostenuti per le *Spese documentate (D1)* distinte dalle *Spese Forfetarie (D2)*.

Il finanziamento richiesto nel rendiconto finale del Piano non può in ogni caso superare le disponibilità effettive presenti sul “Conto Formazione” dell'azienda titolare alla data della sua presentazione.

I costi per la realizzazione del Piano devono essere rendicontati sulla base del preventivo finanziario approvato e sono ammissibili al finanziamento da parte di Fondimpresa a condizione che risultino:

- pertinenti ed inerenti rispetto alle attività ed alle azioni realizzate nel Piano finanziato. Nel caso di connessione non esclusiva e/o parziale, possono essere imputati solo per la quota riferibile al Piano attraverso criteri equi e documentati;
- corrispondenti a pagamenti eseguiti prima della rendicontazione, con le modalità previste nella “Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione” e nei suoi allegati;
- contabilizzati, con registrazioni conformi alle disposizioni di legge e ai principi contabili;
- comprovabili sulla base di fatture quietanzate, o di documenti aventi forza probatoria equivalente, supportate da atti di impegno conformi e da giustificativi attestanti le attività realizzate e i beni, le forniture e i servizi utilizzati nell'ambito del Piano approvato;
- conformi ai requisiti ed alle condizioni dell'Avviso, della “Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione” e dei rispettivi allegati, nonché alle norme contabili e fiscali in vigore;
- rispondenti ai normali valori di mercato in rapporto alle caratteristiche dei servizi, delle forniture e dei beni utilizzati nel Piano, oltre che nei limiti e nei parametri stabiliti nella “Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione” e negli Avvisi.

Per tutti i piani che nell’ambito del preventivo e del consuntivo dovessero superare il parametro di costo massimo ora corso di euro 165,00 (al netto delle voci di spesa B e V2), Fondimpresa provvede alla puntuale verifica di congruità delle spese imputate. In linea generale, sulla base della rilevazione complessiva sui piani sinora finanziati da Fondimpresa, tale parametro di costo orario risulta infatti adeguato a sostenere la completa realizzazione delle attività formative.

Il rendiconto viene predisposto utilizzando il Sistema Informatico “on-line” e prevede l’inserimento delle spese sostenute per la realizzazione del Piano, articolate secondo le voci di spesa del preventivo finanziario.

Le spese si dividono tra:

- Spese sostenute con società o personale esterno. Per ogni voce di spesa devono essere inserite nel Sistema Informatico Fondimpresa le seguenti informazioni: Azienda che ha sostenuto la spesa, Voce del Piano finanziario di riferimento, Tipo di documento (fattura/nota di debito; ricevuta/nota spese), Fornitore (anagrafica: nominativo; p.iva/c.f.), Data documento, Numero documento, Spesa Totale, Spesa imputata, Numero registrazione CO.GE o numero protocollo IVA, Descrizione della spesa imputata, Data di pagamento del documento di spesa.

Ciascun fornitore non può ricevere nel medesimo Piano Formativo affidamenti per un importo complessivo superiore a euro 180.000,00 (centottantamila).

- Spese sostenute con personale interno (ad esclusione del costo dei lavoratori in formazione voci del preventivo B e/o V2). Per ogni voce di spesa devono essere inserite nel Sistema Informatico Fondimpresa le seguenti informazioni: Azienda che ha sostenuto la spesa, Voce del Piano finanziario di riferimento, Tipo di documento (=lavoro dipendente), Nominativo fornitore (= nome azienda), Data documento, Spesa Totale, Spesa imputata. Tale costo si riferisce alla retribuzione lorda, oneri assistenziali e previdenziali, TFR, XIII e XIV mensilità, riferiti al personale relativamente al periodo in cui lo stesso è impegnato nelle attività del Piano di formazione.
- Costo dei lavoratori in formazione (voce B e/o V2 del preventivo. Questa quota concorre esclusivamente ai costi a carico dell’azienda e per essa non può essere richiesto il finanziamento Fondimpresa). Per ogni voce di spesa devono essere inserite nel Sistema Informatico Fondimpresa le seguenti informazioni: Azienda che ha sostenuto la spesa, Voce del Piano finanziario di riferimento (=B- costo del personale in formazione e/o V2 – costo del personale con *voucher* formazione), Tipo di documento (=lavoro dipendente), Nominativo fornitore (= nome azienda), Spesa Totale, Spesa imputata.

Il costo dei lavoratori in formazione non deve essere rendicontato in caso di “Piano ordinario con contributo aggiuntivo” (cfr. paragrafo 9) e di “Piano con ammortizzatori” con riferimento ai lavoratori collocati in cassa integrazione, ordinaria o straordinaria, in deroga e per l’edilizia, con contratto di solidarietà ovvero di lavoratori con contratto di apprendistato e co.pro, con i requisiti ex art. 19 della L. 2/2009 e s.m. e successivi provvedimenti attuativi, come modificati dalla legge 23.12.2009 n. 191, e partecipanti ad attività formative finanziate dal “Conto Formazione”, nell’ambito di interventi di riqualificazione professionale, sulla base di intese sottoscritte dalle parti sociali. La predetta disposizione per il “Piano con ammortizzatori” si applica ai piani autorizzati nel 2009-2010-2011 .

Per le ore di formazione svolte dai lavoratori nel periodo in cui sono in servizio, l’azienda titolare del Piano dovrà provvedere alla copertura della quota ordinaria di

cofinanziamento privato, nella misura di un terzo del costo complessivo rendicontato, rapportato alla percentuale di frequenza di tali dipendenti rispetto al totale ore allievo del Piano.

- Rimborso spese erogato dall'azienda di appartenenza ai partecipanti in regime di sospensione del rapporto di lavoro, di tipo forfettario e ripartito nell'intero periodo di durata dell'azione formativa, secondo modalità condivise tra le parti sociali ed alle condizioni stabilite nel precedente paragrafo 4. Per ogni voce di spesa devono essere inserite nel Sistema Informatico Fondimpresa le seguenti informazioni: Azienda che ha sostenuto la spesa, Voce del Piano finanziario di riferimento, Tipo di documento (=lavoro dipendente), Nominativo fornitore (= nome azienda), Data documento, Spesa Totale, Spesa imputata. La predetta disposizione si applica ai piani presentati nel 2009-2010-2011.
- Rimborso spese per la copertura assicurativa relativa al periodo di sospensione dei lavoratori in formazione. Per ogni voce di spesa devono essere inserite nel Sistema Informatico Fondimpresa le seguenti informazioni: Azienda che ha sostenuto la spesa, Voce del Piano finanziario di riferimento, Tipo di documento (=lavoro dipendente), Nominativo fornitore (= nome azienda), Data documento, Spesa Totale, Spesa imputata. La predetta disposizione si applica ai piani presentati nel 2009-2010-2011.

Al termine dell'inserimento dei dati sulle applicazioni informatiche dedicate e dopo l'invio tramite apposita funzionalità *Rendicontazione completa*, l'azienda dovrà far sottoscrivere al legale rappresentante la stampa del rendiconto generata dal *Sistema Informatico* e l'autocertificazione delle spese sostenute utilizzando il modello scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa (Modello 4), i cui contenuti sono di seguito specificati.

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, sottoscritta dal rappresentante legale (o suo delegato) dell'azienda utilizzatrice, ai sensi dell'articolo 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, **deve essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato n. 4 e recare tutte le attestazioni ivi previste.**

Per i piani formativi con ammortizzatori, per i quali non deve essere rendicontato il costo dei partecipanti in formazione nel periodo di sospensione del rapporto di lavoro, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sottoscritta dal rappresentante legale (o suo delegato) dell'azienda utilizzatrice deve essere rilasciata esclusivamente sulla base del **modello allegato n. 4.1.**, nel quale viene data altresì evidenza dell'erogazione dell'eventuale rimborso spese ai partecipanti in sospensione secondo modalità condivise tra le parti sociali e nel rispetto delle condizioni previste nel precedente paragrafo 4.

Nel caso di rendiconti che includono spese sostenute per *voucher* dovrà essere utilizzata la dichiarazione, scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa (**modello allegato 5**), che sarà sottoscritta dal legale rappresentante e dagli allievi che hanno partecipato ad attività previste da *voucher*.

Per le spese dei *voucher* connessi ai piani formativi con lavoratori sospesi, dovrà essere invece utilizzato il **modello allegato n. 5.1.**

Al rendiconto deve essere allegata la relazione di certificazione delle spese, rilasciata da un revisore dei conti iscritto al Registro dei Revisori contabili tenuto presso il Ministero di Giustizia o dal Presidente del Collegio Sindacale.

La verifica del revisore deve accertare ed attestare:

- la conformità agli originali in possesso dell'azienda (Piano con allegati, registri e documenti relativi alla gestione) di tutti i dati inseriti nel Sistema Informatico nelle fasi di presentazione e di gestione dell'intervento;
- la presenza e l'ammissibilità secondo la Guida dei documenti di spesa rendicontati, la loro registrazione in contabilità e la loro effettiva liquidazione.

Nel caso di aziende che si avvalgono di grandi Società di revisione appartenenti a reti internazionali, Fondimpresa si riserva di accettare relazioni di certificazione delle spese rendicontate rilasciate secondo i modelli adottati da tali Società, purché recanti attestazioni esaustive e coerenti con i modelli allegati 2. e 2.1.

Al termine della suddetta attività il revisore e/o la Società di revisione dovrà sottoscrivere una dichiarazione utilizzando il modello scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa (**Modello 2**).

Nei piani con ammortizzatori, la relazione di certificazione del revisore deve essere redatta esclusivamente secondo il **modello allegato 2.1**. Nella relazione deve essere attestato l'eventuale rimborso forfettario erogato dall'azienda ai lavoratori in sospensione in relazione all'effettiva partecipazione di tali lavoratori al corso, nel rispetto delle condizioni previste nel precedente paragrafo 4.

La certificazione del revisore, o del Presidente del Collegio Sindacale, **non è obbligatoria** per i piani formativi che prevedono l'utilizzo esclusivo del voucher formativo, quando il finanziamento di Fondimpresa non è superiore a 6.000 euro.

In tal caso, considerato che le spese da finanziare riguardano esclusivamente l'acquisto all'esterno di un corso di formazione, in alternativa alla certificazione del revisore, o del Presidente del Collegio Sindacale, l'azienda deve produrre in allegato alla propria autocertificazione del rendiconto, sottoscritta dal legale rappresentante e dai dipendenti che hanno usufruito del voucher (modello allegato 5, 5.1), oltre alla copia della fattura quietanzata del fornitore, le copie dell'attestazione di frequenza dei dipendenti rilasciata dal fornitore stesso e del documento attestante l'avvenuto pagamento della prestazione.

La documentazione contabile indicata nel rendiconto deve essere idonea ai fini fiscali e trovare rispondenza nelle scritture contabili dell'azienda.

In ogni rendiconto dovranno essere elencati tutti i pagamenti effettuati a qualsiasi titolo (fatture ricevute, o equivalenti documenti emessi nei confronti dell'azienda utilizzatrice; compensi professionali; acquisti di materiali; forniture di servizi; trasferte del personale impiegato; etc.). Tutti i pagamenti pari o superiori a 500 euro dovranno essere effettuati tramite bonifico bancario.

Si ricorda che al costo totale del Piano deve concorrere l'azienda con risorse proprie almeno pari ad 1/3. Può essere computato a tal fine il costo del lavoro del personale in formazione.

Per ottenere l'erogazione del finanziamento approvato a valere sulle risorse del proprio “Conto Formazione”, entro la data di fine attività indicata nel Piano formativo l'azienda dovrà trasmettere a Fondimpresa i seguenti documenti:

- autocertificazione delle spese sostenute (modello scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa – **modelli allegati 4, 4.1, 5, 5.1**, in base alla tipologia di Piano) sottoscritta dal legale rappresentante (o Suo delegato);

- copia del documento di riconoscimento del legale rappresentante (o Suo delegato);
- stampa dal Sistema Informatico del rendiconto firmata dal legale rappresentante (o Suo delegato);
- certificazione sottoscritta dal revisore contabile, dal Presidente del collegio sindacale o da società di revisione (modello scaricabile dall'area *download* del *Sistema Informatico - modelli allegati 2 o 2.1*, in base alla tipologia di Piano);
- dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità sottoscritta dal revisore contabile (modello scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa – **modello allegato 3**);
- nota di debito (modello scaricabile dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione *download* del *Sistema Informatico* Fondimpresa – **modello allegato 6**) con marca da bollo con valore secondo la normativa vigente fuori campo applicazione Iva in cui viene riportato l'importo del rendiconto in carico a Fondimpresa;
- Copia del provvedimento relativo alla domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale o di autorizzazione al contratto di solidarietà.

In caso di Piano interaziendale, la rendicontazione è unica ed è presentata dall'azienda aggregante munita di mandato collettivo con procura all'incasso sottoscritto da tutte le altre aziende partecipanti al Piano (modelli allegati 1, 1.1).

Si ricorda che la predetta documentazione di rendiconto può essere inviata tramite casella di posta elettronica certificata dell'azienda interessata all'indirizzo di posta certificata fondimpresa.contoformazione@pec.it, nel rispetto delle modalità specificate nell'Introduzione.

Nel caso in cui dovesse riscontrare carenze nella documentazione ricevuta, Fondimpresa provvederà a richiedere le opportune integrazioni all'azienda.

I finanziamenti erogati da Fondimpresa a favore delle imprese sono da considerarsi mere movimentazioni finanziarie previste dall'articolo 2, terzo comma lettera a) D.P.R. 633/1972. Pertanto tali finanziamenti sono da considerarsi fuori dal campo di applicazione dell'I.V.A.

La liquidazione delle spese relative al Piano Formativo avverrà a consuntivo a seguito dell'approvazione del rendiconto da parte di Fondimpresa, attraverso bonifico bancario sul conto corrente comunicato dall'azienda.

Il pagamento viene effettuato senza una nuova approvazione del Consiglio di Amministrazione, se l'importo della quota a carico di Fondimpresa presenta a rendiconto, rispetto a quella indicata nel preventivo finanziario, allegato al Piano condiviso ed approvato, un aumento non superiore al 10% o una diminuzione non superiore al 20%, a condizione che ricorrano entrambe le seguenti circostanze:

- l'importo del finanziamento non sia superiore all'accantonamento del “Conto Formazione” dell'azienda titolare del Piano;
- nel rendiconto siano rispettate le aliquote massime applicabili per le macrovoci di costo C e D.

Scostamenti in aumento o in diminuzione superiori alle predette soglie devono essere adeguatamente motivati con puntuale indicazione, per singola voce del Piano dei conti, dei fattori che li hanno originati, da riportare all'interno del campo “Motivazioni” della sezione “Rendicontazione” del Sistema Informatico con relativo allegato.

9. Il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” ai piani formativi del “conto formazione”.

9.1 Il contributo aggiuntivo ai piani formativi delle imprese aderenti di dimensioni minori.

Fondimpresa prevede la concessione di un contributo aggiuntivo alle risorse accantonate sul “Conto Formazione”, per l’esecuzione di piani formativi aziendali condivisi rivolti ai lavoratori delle aziende che, nel periodo di adesione, hanno maturato sul proprio “Conto Formazione” un accantonamento medio annuo, al lordo degli eventuali utilizzi per piani formativi, non superiore a 8.000,00 (ottomila) euro (**Avviso n. 4/2010**).

Tale accantonamento viene calcolato dal Sistema Informatico di Fondimpresa effettuando la media su base annua di tutte le quote dei versamenti dell’azienda aderente pervenuti al Fondo tramite l’INPS, che sono state destinate al suo “Conto Formazione”, in relazione a tutte le sue posizioni contributive (matricole INPS).

Per le imprese la cui adesione è efficace da meno di un anno, il calcolo dell’accantonamento medio annuo lordo viene effettuato moltiplicando per 40 euro il numero totale dei lavoratori soggetti al versamento del contributo dello 0,30% destinato al Fondo tramite l’INPS (operai, impiegati, quadri), risultante dalla denuncia contributiva con la quale è stata effettuata l’adesione a Fondimpresa.

Il possesso del requisito è attestato dall’importo della voce “Totale Maturando” riportato nella sezione “Conto Aziendale” del Sistema Informatico di gestione dei piani del “Conto Formazione” di Fondimpresa.

Nel preventivo di spesa del Piano presentato deve essere rispettata la seguente intensità massima del contributo aggiuntivo di Fondimpresa:

- contributo aggiuntivo fino ad euro 4.000,00 per le aziende aderenti con “Totale Maturando” pari o inferiore a 4.000,00 euro;
- contributo aggiuntivo non superiore al “Totale Maturando” dell’azienda proponente, fino ad un importo massimo di 8.000,00 euro, se il “Totale Maturando” è maggiore di 4.000,00 euro.

Nel rispetto dei predetti limiti di intensità massima, il contributo aggiuntivo del “Conto di Sistema” viene determinato dalla differenza tra il finanziamento totale richiesto per il Piano (massimo 24.000,00 euro) e tutte le risorse accantonate alla data di presentazione del Piano sul “Conto Formazione” dell’azienda proponente per tutte le sue matricole INPS.

Tali risorse, interamente imputate nel Piano, sono costituite dalla somma degli importi totali delle voci “Disponibile” e “Maturando” del conto aziendale, come calcolati dal Sistema Informatico di gestione del “Conto Formazione” (cfr. *Introduzione e paragrafo 4*).

Per poter beneficiare del contributo aggiuntivo previsto dall’Avviso n. 4/2010, l’azienda proponente deve avere anche un saldo attivo sul proprio “Conto Formazione”, non deve avere ottenuto alcun finanziamento sull’Avviso n. 3/2009 e sull’Avviso n. 5/2010 di Fondimpresa e deve assumere l’impegno a non farne richiesta dopo la presentazione del Piano sul presente Avviso.

Le condizioni e le modalità di richiesta ed erogazione del finanziamento sono specificate nell’Avviso di riferimento.

Per accedere alla presentazione del Piano previsto dall’Avviso n. 4/2010, anche quando include la formazione dei lavoratori in sospensione, in fase di attivazione del Piano sul Sistema

Informatico occorre effettuare l'opzione “Piano ordinario con richiesta di contributo aggiuntivo”. Il sistema abilita alla presentazione del Piano a seguito di un controllo preliminare sui requisiti di accesso previsti nei punti da 1 a 4 dell'art. 3 dell'Avviso, fatta salva la verifica di conformità con le modalità previste dall'art. 9 dell'Avviso.

Il Piano formativo presentato sull'Avviso n. 4/2010 non può superare, sia a preventivo che a consuntivo, il costo massimo per ora di corso di euro 165,00 (centosessantacinque), calcolato dividendo il costo totale del Piano (al netto delle voci di spesa B e V2) per la somma delle ore delle azioni formative valide del Piano (“ore corso” delle azioni formative valide risultanti dal sistema informatico di Fondimpresa)

*Tale soglia si applica anche in caso di aumento del contributo aggiuntivo in sede di rendicontazione, al verificarsi delle condizioni previste nell'articolo 6 dell'Avviso. Il costo eccedente il predetto massimale di 165,00 euro resta interamente a carico dell'impresa titolare del Piano. Tale requisito si applica ai piani formativi presentati a partire dal **24 giugno 2011**.*

Allo scopo di favorire l'acquisizione di qualificati servizi di supporto alla predisposizione e alla presentazione dei Piani formativi da parte delle piccole imprese aderenti, per la sola voce di spesa “C. - Attività preparatorie e di accompagnamento” viene riconosciuta una percentuale massima di spesa del 30%, sul costo totale del Piano al netto delle spese per i *voucher* formativi, in deroga rispetto al parametro ordinario indicato nella “Guida”, per lo sviluppo delle diverse attività di progettazione formativa.

Nell'ambito dei Piani non è richiesto l'apporto privato delle aziende proponenti. Pertanto i costi relativi alle voci “B. - Costo del personale in formazione” e “V2.- Costo personale” **non devono essere previsti ed imputati tra le spese del Piano**.

Si evidenzia, infine, che in sede di consuntivo Fondimpresa autorizza, senza una nuova approvazione del Consiglio di Amministrazione, un eventuale aumento del contributo aggiuntivo concesso all'approvazione del Piano, in misura non superiore al 10% dello stesso, nei seguenti due casi:

1. se il rendiconto risulta superiore al preventivo approvato e l'importo a carico di Fondimpresa (disponibilità intera del “Conto Formazione” e contributo aggiuntivo) non risulta sufficiente a coprire i costi rendicontati finanziabili (voci A+C+D; +E1 +E2, se applicabili; +V1 +V4, se previste);
2. se il rendiconto delle spese finanziabili (voci A+C+D; +E1 +E2, se applicabili; +V1 +V4, se previste) è pari o inferiore al preventivo approvato ma la presenza di disponibilità effettive sul “Conto Formazione” inferiori a quelle stimate dal sistema a preventivo rende insufficiente il contributo concesso.

In tutti e due i casi, l'eventuale ulteriore differenza, dopo l'applicazione dell'aumento sino al 10% del contributo aggiuntivo, rimane a carico dell'azienda, fatta salva la possibilità di richiedere a Fondimpresa, tramite apposita funzionalità del Sistema Informatico, l'incremento ulteriore del contributo aggiuntivo, e per il Fondo di valutare tale istanza.

9.2 Il contributo aggiuntivo ai piani formativi delle imprese aderenti che partecipano a contratti di rete.

Fondimpresa concede al Piano rivolto esclusivamente alla formazione dei lavoratori di una o più PMI aderenti sugli obiettivi previsti nel contratto di rete cui partecipano, un contributo aggiuntivo del “conto di sistema” fino ad un massimo di euro 15.000,00 (quindicimila) per azienda, che integra le risorse finanziarie disponibili sul “conto formazione” presso Fondimpresa (**Avviso n. 4/2011**).

Può beneficiare del contributo aggiuntivo di Fondimpresa esclusivamente l'azienda aderente, appartenente alla definizione comunitaria di PMI che rispetta, alla data di presentazione del Piano, tutte le condizioni indicate nell'articolo 3 dell'Avviso n. 4/2011.

La domanda di contributo aggiuntivo sull'Avviso n. 4/2011 deve essere effettuata dalla PMI proponente (azienda capofila in caso di piano interaziendale), nel rispetto delle scadenze indicate nell'articolo 5 dell'Avviso, in sede di presentazione del Piano formativo del “conto formazione”, dopo aver provveduto all'attivazione del Piano medesimo tramite la funzionalità presente nell'area riservata del sito web di Fondimpresa (<http://pf.fondimpresa.it>).

A tal fine, l'azienda utilizza la relativa funzione presente sul sistema informatico di Fondimpresa (“Piano ordinario con Contributo Aggiuntivo”), selezionando l'Avviso n. 4/2011.

Il Piano formativo compilato “in linea” deve essere presentato a Fondimpresa esclusivamente con le modalità stabilite nell'Avviso e in questa “Guida”, *corredato da tutta la documentazione prevista nel paragrafo 4*, a cui devono essere obbligatoriamente aggiunte:

- 1) la dichiarazione del legale rappresentante dell'azienda (di tutte le aziende della rete partecipanti, in caso di Piano interaziendale) relativa al possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso, anche in riferimento all'applicazione del regime di aiuti di Stato prescelto, nell'ambito di quelli previsti dall'Avviso, e all'impegno a non revocare la propria adesione al Fondo fino alla rendicontazione del Piano finanziato, resa esclusivamente secondo il modello allegato n. 1 dell'Avviso (che riporta anche le informazioni sulle definizioni comunitarie di PMI e di impresa in difficoltà e sull'intensità massima di aiuto alla formazione per le PMI che applicano il Reg. CE n. 800/2008);
- 2) la dichiarazione della persona che, sulla base di quanto previsto nel contratto di rete, ha la rappresentanza delle imprese partecipanti alla rete, attestante che la/e azienda/e proponente/i ha/hanno sottoscritto il contratto di rete e che il Piano formativo prevede esclusivamente azioni formative connesse agli obiettivi oggetto del contratto di rete, resa esclusivamente secondo il modello allegato n. 2 dell'Avviso;
- 3) nel solo caso di Piano interaziendale, dichiarazione del legale rappresentante dell'azienda titolare del Piano (azienda capofila in caso di Piano interaziendale) di ripartizione del finanziamento di Fondimpresa a preventivo, redatta esclusivamente secondo il modello allegato n. 3 dell'Avviso.

Il preventivo di spesa del Piano deve essere formulato secondo le indicazioni e i parametri della presente “Guida”, come integrati dall'articolo 7 dell'Avviso.

Per il finanziamento del costo totale del Piano risultante dal preventivo finanziario, al netto dell'eventuale spesa per le voci B e V2 (apporto privato a carico delle aziende, di cui all'articolo 7), devono essere utilizzate tutte le risorse disponibili alla data della sua presentazione del Piano sul “conto formazione” di ciascuna azienda che vi partecipa per tutte le sue matricole INPS. Tali risorse, interamente imputate nel Piano, sono costituite dalla somma degli importi totali delle voci “Disponibile” e “Maturando residuo” del conto aziendale, come calcolati dal sistema informatico di gestione del “conto formazione”.

I costi ammissibili non coperti con le predette risorse del “conto formazione” possono essere finanziati con il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” di Fondimpresa, che non può superare l'importo di euro 15.000,00 (quindicimila) per singola azienda partecipante (codice fiscale).

Per le imprese che applicano il Regolamento (CE) n. 800/2008 (articolo 8), il contributo aggiuntivo deve altresì rispettare l'intensità massima di aiuto ammissibile secondo tale regolamento. Il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” è infatti assoggettato ad uno dei regimi di aiuti di Stato indicati nell'articolo 8 dell'Avviso, secondo la scelta effettuata dalla PMI proponente con la dichiarazione allegata al Piano (modello allegato 1 dell'Avviso).

Il Piano formativo non può superare, sia a preventivo che a consuntivo, il costo massimo per ora di corso di euro 165,00 (centosessantacinque), calcolato dividendo il costo totale del Piano

(al netto delle voci di spesa B e V2) per la somma delle ore delle azioni formative valide del Piano (“ore corso” delle azioni formative valide risultanti dal sistema informatico di Fondimpresa). La spesa eccedente il predetto massimale di 165,00 euro resta interamente a carico dell’impresa titolare del Piano.

Per la sola voce di spesa “C. - Attività preparatorie e di accompagnamento” viene riconosciuta una percentuale massima di spesa del 15%, sul costo totale del Piano al netto delle spese per i voucher formativi, in deroga rispetto al parametro ordinario indicato in questa “Guida”.

Non sono consentite spese per le voci E1 ed E2 del preventivo finanziario.

Gli importi delle voci “B – Costo del personale in formazione” e “V2 - Costo personale” (nel Piano aziendale con voucher) non sono ammissibili a finanziamento e non devono essere previsti nel preventivo e nel rendiconto dalle aziende che optano per il regime di aiuti “de minimis”. Possono invece essere previsti, rendicontati e certificati, *esclusivamente come apporto privato a loro carico*, dalle aziende beneficiarie che applicano il Regolamento (CE) n. 800/2008, nel rispetto dell’intensità massima di aiuto prevista da tale regolamento.

Eventuali costi che dovessero risultare non finanziabili applicando le condizioni di ammissibilità e/o i criteri di ripartizione previsti dall’Avviso e dalla “Guida” restano a carico della singola impresa interessata.

A mero titolo esemplificativo, in caso di preventivo di un Piano interaziendale:

Preventivo	Azienda 1 (regime de minimis) <i>20% ore allievi</i>	Azienda 2 ** (Reg.CE 800/2008) <i>30% ore allievi</i>	Azienda 3 ** (Reg.CE 800/2008) <i>50% ore allievi</i>	Totale
Costi del Piano ammissibili a finanziamento * (<i>in proporzione alle ore di formazione previste dei dipendenti di ciascuna Azienda</i>):	8.000,00	12.000,00	20.000,00	40.000,00
<i>Disponibilità sul “conto formazione” alla data di presentazione del Piano (per tutte le matricole Inps dell’azienda proponente)</i>	<i>2.000,00</i>	<i>4.000,00</i>	<i>7.000,00</i>	13.000,00
<i>Maturando residuo sul “conto formazione” alla data di presentazione del Piano (per tutte le matricole Inps dell’azienda proponente)</i>	<i>500,00</i>	<i>1.000,00</i>	<i>1.500,00</i>	3.000,00
Contributo del “conto formazione”	2.500,00	5.000,00	8.500,00	16.000,00
Contributo aggiuntivo “conto di sistema” di Fondimpresa (max € 15.000 per azienda):	5.500,00	7.000,00	11.500,00	24.000,00
Finanziamento complessivo del Piano (“conto formazione” + contributo aggiuntivo)	8.000,00	12.000,00	20.000,00	40.000,00
<i>Costi del Piano a carico dell’azienda proponente (voci B e V2)*</i>	<i>0,00</i>	<i>1.750,00</i>	<i>4.929,00</i>	6.679,00
Costo Totale del Piano	8.000,00	13.750,00	24.929,00	46.679,00
Intensità di aiuto [contributo aggiuntivo / (costo totale Piano – “conto formazione”)]		80%	70%	

* Le voci di spesa B e V2 non sono ammissibili a finanziamento e non devono essere previste dalle aziende che optano per il regime di aiuti “de minimis”. Possono invece essere previste, rendicontate e certificate, come apporto privato a loro carico, dalle aziende che applicano il Regolamento (CE) n. 800/2008, nel rispetto dell’intensità massima di aiuto prevista da tale regolamento.

** Piano relativo a Piccola Impresa (secondo la definizione comunitaria) con formazione di tipo generale (contributo aggiuntivo max 80% del costo totale al netto della quota del “conto formazione”).

*** Piano relativo a Media Impresa (secondo la definizione comunitaria) con formazione di tipo generale (contributo aggiuntivo max 70% del costo totale al netto della quota del “conto formazione”).

I Piani formativi che richiedono il contributo aggiuntivo dell’Avviso n. 4/2011 sono sottoposti ad una verifica di conformità, effettuata nelle forme e con le modalità previste nella “Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione”, ma estesa a tutti i requisiti richiesti dall’Avviso, con le modalità previste nell’articolo 9.

L’erogazione del finanziamento aggiuntivo concesso da Fondimpresa avviene a seguito dell’approvazione del rendiconto finale di spesa del Piano formativo, presentato alle condizioni e secondo le modalità previste in questa “Guida”, come integrate dall’Avviso.

Al rendiconto finale presentato a Fondimpresa per il Piano interaziendale deve essere inoltre allegata la dichiarazione dell’azienda capofila del Piano interaziendale di ripartizione del finanziamento di Fondimpresa a consuntivo resa esclusivamente secondo il modello Allegato n. 4 dell’Avviso.

Il finanziamento complessivo richiesto con il rendiconto (disponibilità del “conto formazione” e contributo aggiuntivo del “conto di sistema”) non può superare il costo massimo per ora di corso valida previsto dall’Avviso (euro 165,00), nel rispetto dei costi ammissibili previsti nell’art. 7 dell’Avviso e nella presente “Guida”.

Il finanziamento complessivo richiesto con il rendiconto (disponibilità del “conto formazione” e contributo aggiuntivo del “conto di sistema”) non può superare il costo massimo per ora di corso valida previsto nel successivo articolo 7, nel rispetto dei costi ammissibili ivi previsti.

Per il finanziamento del costo totale del Piano risultante dal rendiconto finale, al netto dell’eventuale spesa per le voci B e V2, devono essere utilizzate tutte le risorse disponibili alla data della sua presentazione del Piano sul “conto formazione” di ciascuna azienda che vi partecipa per tutte le sue matricole INPS.

I costi ammissibili non coperti con le predette risorse del “conto formazione” possono essere finanziati con il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” che, in ogni caso, non può superare *il limite massimo dell’ammontare concesso* da Fondimpresa in sede di approvazione del Piano.

Per le aziende che applicano il Regolamento (CE) n. 800/2008 (articolo 8), il contributo aggiuntivo deve altresì rispettare l’intensità di aiuto ammissibile secondo tale regolamento.

In caso di Piano interaziendale il costo totale del Piano risultante dal rendiconto finale, al netto dell’eventuale spesa per le voci B e V2, deve essere ripartito in esatta proporzione alle ore di frequenza dei lavoratori di ciascuna azienda nelle azioni formative valide.

Il contributo aggiuntivo sulle spese ammissibili non coperte dalla totalità delle disponibilità del “conto formazione” di ciascuna PMI interessata deve altresì rispettare il limite dell’ammontare concesso da Fondimpresa con l’approvazione del Piano, il tetto di euro 15.000,00 (quindicimila) per azienda, e l’intensità massima di aiuto prevista dal Regolamento (CE) n. 800/2008 per le imprese partecipanti che hanno optato per tale regime.

Eventuali spese rendicontate ma non finanziabili a seguito dell’applicazione di tutti i predetti criteri restano a carico della/delle impresa/e interessata/e.

In nessun caso il contributo aggiuntivo di Fondimpresa può essere erogato ad aziende che hanno effettuato la revoca dell’adesione al Fondo.

A mero titolo esemplificativo, in caso di rendicontazione del Piano interaziendale di cui al precedente esempio, con lievi variazioni a consuntivo, rispetto al preventivo, delle spese ammissibili, della ripartizione delle ore di frequenza dei dipendenti delle Aziende coinvolte e delle disponibilità del “conto formazione”:

Rendiconto finale del Piano interaziendale <i>(precedente esempio a preventivo)</i>	Azienda 1 (regime de minimis) <i>15% ore allievi</i>	Azienda 2 ** (Reg.CE 800/2008) <i>30% ore allievi</i>	Azienda 3 ** (Reg.CE 800/2008) <i>55% ore allievi</i>	Totale
Costi del Piano ammissibili a finanziamento * <i>(in proporzione alle ore di formazione dei dipendenti di ciascuna Azienda nelle azioni formative valide):</i>	5.850,00	11.700,00	21.450,00	39.000,00
Disponibilità sul “conto formazione” alla data di rendicontazione del Piano <i>(per tutte le matricole Inps dell'azienda proponente)</i>	2.000,00	5.000,00	9.000,00	16.000,00
Contributo aggiuntivo “conto di sistema” di Fondimpresa <i>(max € 15.000 per azienda nel limite dell'ammontare concesso):</i>	3.850,00	6.700,00	<u>11.500,00</u>	22.050,00
Finanziamento complessivo del Piano <i>(“conto formazione” + contributo aggiuntivo)</i>	5.850,00	11.700,00	20.500,00	38.050,00
<i>Costi del Piano a carico dell'azienda proponente (voci B e V2)*</i>	<i>0,00</i>	<i>1.675,00</i>	<i>4.929,00</i>	6.604,00
Costo Totale del Piano	5.850,00	13.375,00	25.429,00	44.654,00
Intensità di aiuto <i>[contributo aggiuntivo / (costo totale Piano – “conto formazione”)]</i>		80%	70%	
Costi del Piano ammissibili a finanziamento a carico dell'Azienda			950,00	
<p>* Le voci di spesa B e V2 non sono ammissibili a finanziamento e non devono essere previste dalle aziende che optano per il regime di aiuti “de minimis”. Possono invece essere previste, rendicontate e certificate, come apporto privato a loro carico, dalle aziende che applicano il Regolamento (CE) n. 800/2008, nel rispetto dell'intensità massima di aiuto prevista da tale regolamento.</p> <p>** Piano relativo a Piccola Impresa (secondo la definizione comunitaria) con formazione di tipo generale (contributo aggiuntivo max 80% del costo totale al netto della quota del “conto formazione”).</p> <p>*** Piano relativo a Media Impresa (secondo la definizione comunitaria) con formazione di tipo generale (contributo aggiuntivo max 70% del costo totale al netto della quota del “conto formazione”).</p>				

PRINCIPALI COMUNICAZIONI TRA FONDIMPRESA E L'AZIENDA UTILIZZATRICE

Attività	Da	A	Termine	Documenti da produrre	Modalità trasmissione documenti	Firmatari
1. 1.a Presentazione del Piano Formativo	Azienda utilizzatrice	Articolazione Territoriale e Fondimpresa	Dopo aver concluso la fase di presentazione del Piano sul Sistema Informatico di Fondimpresa	<ul style="list-style-type: none"> - <u>accordo tra le parti sociali</u> - <u>mandato collettivo con contestuale procura all'incasso</u> (solo per i piani formativi interaziendali) – Modello 1/1.1 - autocertificazione del legale rappresentante (o Suo delegato) per i piani con ammortizzatori <u>con copia documento di riconoscimento</u> in corso di validità e/o copia del provvedimento di integrazione salariale o autorizzazione al contratto di solidarietà - per i soli piani con contributo aggiuntivo: dichiarazioni e documenti richiesti dall'Avviso; - Documento di costituzione del Comitato di Pilotaggio e relative modalità di funzionamento ¹. 	<p>- Applicazioni informatiche dedicate.</p> <p>Solo in caso di impossibilità all'inserimento sul Sistema Informatico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a Fondimpresa mediante fax; - all'Articolazione Territoriale mediante fax o e-mail 	<p>Legale rappresentante azienda (o suo delegato)</p> <p>Firmatari dell'accordo tra le parti sociali</p>

¹ L'Articolo 7 del Regolamento dell'Associazione Fondimpresa “Procedure di finanziamento delle attività formative” specifica che per i piani formativi che interessino complessivamente almeno 500 dipendenti, se appartenenti a più imprese, ovvero 300 dipendenti, se appartenenti ad una singola impresa, viene costituito un Comitato di Pilotaggio, composto pariteticamente da rappresentanti delle organizzazioni firmatarie degli stessi piani. Fondimpresa acquisisce dal Comitato le informazioni a supporto dell'avvenuta formazione.

Attività		Da	A	Termine	Documenti da produrre	Modalità trasmissione documenti	Firmatari
2.	2.a Verifica conformità Piano formativo	Articolazione Territoriale	Fondimpresa	Di norma entro 15 gg dalla data di presentazione del Piano formativo tramite Sistema Informatico	Articolazione Territoriale comunica l'avvenuta verifica utilizzando una funzionalità prevista dal Sistema Informatico di Fondimpresa	Applicazioni informatiche dedicate	Responsabile A.T.
	2.b Verifica conformità Piano e approvazione	Fondimpresa	Azienda utilizzatrice	Di norma entro 15 giorni dalla data di verifica positiva del Piano formativo dell'Articolazione Territoriale	Comunicazione autorizzazione avvio attività Comunicazione emissione delibera CdA Fondimpresa	E- mail di notifica mediante applicativo Sistema Informatico	Fondimpresa
3	3.a Avvio attività formative Piano (monitoraggio di controllo)	Azienda utilizzatrice	Fondimpresa	Entro e non oltre il giorno stesso di avvio dell'azione formativa	Utilizzando il Sistema Informatico, il referente del Piano compila i dati relativi a elenco allievi e calendario per ogni azione formativa (N.B. gli allievi registrano la presenza alle attività formative firmando apposito registro predisposto dall'azienda)	Applicazioni informatiche dedicate	Referente del Piano

Attività		Da	A	Termine	Documenti da produrre	Modalità trasmissione documenti	Firmatari
4.	4.a Monitoraggio procedurale	Azienda utilizzatrice	Articolazione Territoriale	Dopo la conclusione delle attività formative, almeno 20gg prima della data di conclusione del Piano formativo	Utilizzando il Sistema Informatico il referente del Piano deve inserire: <ul style="list-style-type: none"> - anagrafica completa di tutti gli allievi - quadro statistico assunti legge 68/99 - per ogni azione formativa ore presenza di ogni allievo 	Applicazioni informatiche dedicate	Referente del Piano
	4. b Trasmissione copia verbali Comitato di Pilotaggio (se previsto)	Azienda utilizzatrice	Articolazione Territoriale e Fondimpresa	Dopo la conclusione delle attività formative	- Copia dei verbali del Comitato di Pilotaggio (se previsto)	- a Fondimpresa via Fax ovvero - all'Articolazione Territoriale (che ha effettuato la verifica di conformità del Piano) via fax o e-mail	Referente del Piano

Attività		Da	A	Termine	Documenti da produrre	Modalità trasmissione documenti	Firmatari
5.	5.a Verifica monitoraggio procedurale	Articolazione Territoriale	Fondimpresa	Dopo la conclusione delle attività formative, di norma entro 5gg dalla data di presentazione del monitoraggio procedurale.	Verifica mediante applicativo Sistema Informatico Fondimpresa e analisi degli eventuali verbali del Comitato di Pilotaggio	E- Mail approvazione dei verbali del Comitato	Responsabile A.T.
	5.b Verifica monitoraggio procedurale per la presentazione del rendiconto	Fondimpresa	Azienda utilizzatrice	Di norma entro 10 giorni dalla data di verifica positiva dell'Articolazione Territoriale	Verifica mediante applicativo Sistema Informatico Fondimpresa	E- mail di notifica mediante applicativo Sistema Informatico	Fondimpresa
6.	6.a Rendicontazione (elaborazione del rendiconto con applicativo Sistema Informatico Fondimpresa)	Azienda utilizzatrice	Fondimpresa	Entro la data di chiusura indicata nel Piano	<ul style="list-style-type: none"> - Elenco delle spese sostenute suddivise per tipologia - Prospetto riepilogativo di confronto preventivo e consuntivo - Questionario di rilevazione degli esiti della formazione (par. 7) 	Applicazioni informatiche dedicate	Referente di Piano

Attività		Da	A	Termine	Documenti da produrre	Modalità trasmissione documenti	Firmatari
	6.b Rendicontazione (consegna documenti supporto cartaceo)	Azienda utilizzatrice	Fondimpresa	Entro la data di chiusura indicata nel Piano	<ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione del legale rappresentante (modello 4/4.1) <i>oppure</i> - autocertificazione del legale rappresentante controfirmata dal lavoratore/i (nel caso di <i>voucher</i>) (modello 5/5.1) - copia documento di riconoscimento del legale rappresentante (o Suo delegato) - attestazione del revisore dei conti o del Presidente del collegio sindacale (se previsto) – modello 2/2.1 * - dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità del revisore dei conti – modello 3 - Nota debito con marca da bollo secondo la normativa vigente - modello 6 - copia provvedimento di integrazione salariale per i piani con ammortizzatori o di autorizzazione al contratto di solidarietà 	<p>Per posta in originale</p> <p style="text-align: center;"><i>ovvero</i></p> <p>Per posta elettronica certificata con firma digitale</p>	Legale rappresentante azienda (o Suo delegato)
7	Verifica e approvazione del rendiconto, erogazione risorse	Fondimpresa	Azienda utilizzatrice	Di norma entro 20 gg dalla data di <u>approvazione</u> della rendicontazione finale da parte di Fondimpresa	Bonifico bancario	Bonifico bancario on-line	Presidente e Vice Presidente

* La certificazione del revisore non è obbligatoria per piani formativi che prevedono l'utilizzo esclusivo del voucher formativo, quando il finanziamento di Fondimpresa non è superiore a 6.000 euro. In tal caso, considerato che le spese da finanziare riguardano esclusivamente l'acquisto all'esterno di un corso di formazione, l'azienda deve produrre in allegato alla propria autocertificazione del rendiconto, sottoscritta dal legale rappresentante e dai dipendenti che hanno usufruito del voucher (Modelli 5, 5.1), oltre alla copia della fattura quietanzata del fornitore, le copie dell'attestazione di frequenza dei dipendenti rilasciata dal fornitore stesso e del documento attestante l'avvenuto pagamento della prestazione.

Glossario

Azienda utilizzatrice	L' <u>Azienda utilizzatrice</u> è il soggetto giuridico destinatario del finanziamento, con l'utilizzo di parte o di tutte le risorse accantonate nel proprio “Conto Formazione”.
Piano Formativo Condiviso	Programma organico di azioni formative concordate dalle Parti Sociali e rispondente a esigenze aziendali, settoriali, territoriali condivise.
Azione	L' <u>Azione</u> è l'unità minima di cui può comporsi un Piano formativo aziendale e si differenzia in base alla metodologia utilizzata (aula, seminari, action learning, FAD, affiancamento, training on the job, coaching).
Referente del Piano	Il <u>Referente del Piano</u> ha la responsabilità operativo-gestionale dell'intervento ed ha il compito di curare le comunicazioni formali con Fondimpresa e le sue Articolazioni Territoriali.
Piano dei conti	Il <u>Piano dei Conti</u> è l'insieme delle voci di spesa che compongono il preventivo ed il consuntivo finanziario.
Articolazione territoriale – (A.T.)	E' l'organismo bilaterale regionale costituito da Confindustria e CGIL, CISL, UIL. Tale organismo ha il compito di verificare i Piani Formativi, promuoverli e monitorarli per le attività che si svolgono nei territori di rispettiva competenza.
Voucher formativo (PiAI- Piano Aziendale Individuale)	Il <i>Voucher</i> formativo si sostanzia in un contributo al costo per la formazione di un lavoratore di una azienda aderente. L'azienda aderente, nell'ambito di un Piano Formativo Aziendale condiviso, può richiedere che il suo credito sia trasformato in <i>voucher</i> formativi. Il Piano Aziendale Individuale è un Piano che prevede esclusivamente azioni con <i>voucher</i> formativi.
Piano Formativo Aziendale (PiFA)	Piano Aziendale presentato da singole aziende operanti con una o più unità in una sola regione.
Piano Formativo Aziendale Multiregionale (PiFAM)	Piano Aziendale presentato da singole aziende operanti con più unità in regioni diverse la cui attività formativa interessa lavoratori che operano nelle sedi di più Regioni.
Piano Formativo Interaziendale (PiFI)	Piano interaziendale presentato da una pluralità di aziende tutte operanti in una sola regione (con azienda aggregante mandataria delle altre aziende aggregate).
Piano Formativo Interaziendale Multiregionale (PiFIM)	Piano interaziendale presentato da una pluralità di aziende tutte operanti in più regioni (con azienda aggregante mandataria delle altre aziende aggregate).

MODULISTICA DI SUPPORTO

I modelli sono scaricabili dall'area “Conto Formazione” del sito Fondimpresa e dalla sezione download del Sistema Informatico Fondimpresa

1. Schema Mandato collettivo con contestuale procura all'incasso, nel caso di piani interaziendali che impegnano solo risorse già disponibili sul “Conto Formazione”
 - 1.1 Schema Mandato collettivo con contestuale procura all'incasso, nel caso di piani interaziendali che impegnano anche i versamenti maturandi stimati sul “Conto Formazione”
2. Modello Relazione certificazione del revisore dei conti
 - 2.1 Modello Relazione certificazione del revisore dei conti per i piani con ammortizzatori
3. Modello dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità del revisore dei conti
4. Modello di autocertificazione per il rendiconto azienda (esclusi i *voucher*)
 - 4.1 Modello di autocertificazione per il rendiconto azienda (piani senza *voucher* con ammortizzatori)
5. Modello di autocertificazione per il rendiconto azienda (con *voucher*)
 - 5.1 Modello di autocertificazione per il rendiconto azienda (con *voucher nei piani con ammortizzatori*)
6. Modello nota di debito
7. Modello Registro Didattico e delle Presenze
8. Modello Registro Fogli firma individuali (fogli mobili sessioni formative fuori dall'aula)
9. Modello tipo Foglio firma partecipante FAD
10. Modello Autocertificazione formazione in autoistruzione

Gli ulteriori documenti relativi alla presentazione del Piano, monitoraggio e rendicontazione sono disponibili su apposite form nel sistema informativo Fondimpresa.