



ADVISING LEADERS - INVESTING IN
VISION - BUILDING THE FUTURE
TOGETHER



Cosa dicono di noi



EUStartup.news

Unveiling Italy's Most Innovative Management Consulting Startups: Navigating Business Excellence

by EU Startup News · August 26, 2023



NEXTAMINA: Igniting Business Development and Investment Strategies

NEXTAMINA is your partner in business development and investment endeavors. By offering expert guidance, NEXTAMINA empowers businesses to chart a course towards growth, expansion, and new opportunities.

IMPRESE, SOSTENIBILITÀ

Finanza Sostenibile: la transizione green delle imprese

 BY MARIAPIA EBREO
SETTEMBRE 22, 2023


La finanza sostenibile è alla portata di tutti, e può rappresentare uno strumento di crescita per le Pmi italiane. In quest'ottica si inserisce l'appuntamento 'La Finanza ESG per la transizione green delle Imprese', organizzato da Nextamina – business company presente nel tecnopolo Tiburtino, a Roma – per un confronto sugli strumenti finanziari innovativi a supporto dei programmi sostenibili promossi dalle imprese italiane.

Ai benefici, in termini di mercato e di rapporto di favore con i clienti più sofisticati, si sommano quelli di natura finanziaria. La finanza sostenibile può fornire alle aziende, a ogni livello, una vasta gamma di opportunità.

Oggi sono finalmente allineati gli interessi di sostenibilità della società e quelli delle aziende; le aziende che diventeranno sostenibili avranno accesso alle migliori opportunità di mercato e alle migliori condizioni di finanziamento.

Startup Italia ottobre 2024

StartupItalia 10

STARTUP

«Dobbiamo fare in modo che anche l'Intelligenza artificiale abbia un impatto positivo. Questa una delle sfide più grandi»

Mary Adorno 9 Mins Read - 24/10/2024



In collaborazione con Nextamina®

Ultimi articoli

Alessandro Bartoli: «L'AI, insieme ai principi ESG, non solo sta rivoluzionando il mondo del business, ma sta offrendo nuove soluzioni per affrontare le sfide globali, dall'efficienza energetica alla gestione delle risorse. Il mondo del lavoro e delle imprese ha bisogno di nuove prospettive, di menti fresche e di persone pronte a cogliere le opportunità che nascono in questo nuovo ecosistema».

«Il mio consiglio ai giovani è di non avere paura di rischiare, di esplorare nuovi orizzonti e di credere nel proprio potenziale. Le competenze tecniche, specialmente legate all'AI, saranno fondamentali, ma saranno il coraggio e la passione a determinare il vero successo. Il futuro è nelle mani di chi saprà innovare e sono certo che le nuove leve del mondo del lavoro sapranno cogliere questa sfida con entusiasmo e visione. Il vostro momento è adesso».

Evento ESG 2023





LA FINANZA “ESG” PER LA TRANSIZIONE “GREEN” DELLE IMPRESE

 **Mercoledì 20 settembre 2023**
H 9.30-16.00

Tecnopolo Roma - Sala Conferenze
Casale 7 via Ardito Desio 60 Roma

Una giornata di incontro per le imprese con esperti e specialisti, multinazionali, banche finanziatrici, fondi sottoscrittori di Green Bond e investitori.





Soggetti intervenuti:
Azimut, BNL BNP
Paribas, SACE, BCC
Risparmio &
Previdenza SGR,
Banca Intesa San
Paolo, ENEA,
Associazione Italiana
CEO, COTRAL,
Aeroporti di Roma,
Maire Tecnimont

Evento ESG 2022

Soggetti intervenuti: Politecnico di Ingegneria di Bari, Veolia-Suez, ESG European Institute, Oltre Impact Venture, Azimut, Gruppo BNP Paribas, Equiter

L'evento ha avuto come titolo «Cogliere le opportunità di mercato affrontando i macro-trend della Transizione Digitale, Ambientale ed Energetica. Tecnologie, Innovazione e Risorse Finanziarie».

La capacità di innovazione e la gestione della ESG diventeranno fattori critici di successo. Quali strumenti finanziari sono a disposizione per supportare l'innovazione, il cambiamento e l'adeguamento: Finanza Agevolata, PNRR, Fondi di Investimento Infrastrutturali e Venture.

I macro-trend modificheranno profondamente le regole del business generando nuove opportunità di mercato per le aziende che saranno in grado di adeguarsi ai cambiamenti, attraverso l'innovazione della propria organizzazione, dei propri processi, dei prodotti e dei servizi.





ADVISING LEADERS - INVESTING IN
VISION - BUILDING THE FUTURE
TOGETHER



Pubblicazioni

LA SFIDA DI EVOLVERSI VERSO L'ORGANIZZAZIONE LIQUIDA

di **Alessandro Bartoli**

Job title

Antonio Messeni Petruzzelli

Job title

Danilo Troncarelli

Job title

In un mondo digitale sempre più complesso e in continua evoluzione, l'agilità e la flessibilità nell'affrontare compiti e progetti è la chiave del successo di ogni azienda. Identificare e implementare un modo diverso di organizzarsi e lavorare in un contesto caratterizzato da una crescita esponenziale della complessità, tuttavia, non è semplice, non è per tutti ed è selettivo nel senso più darwiniano del termine.

Diventare un'organizzazione liquida richiede un salto quantico e un'evoluzione della specie. Siamo pronti ad accettare la sfida di questa nuova complessità?

Molte organizzazioni si stanno convincendo che due elementi in particolare del proprio patrimonio genetico siano fondamentali, ovvero siano requisiti necessari – anche se non sufficienti – per riuscire nell'adattamento: si tratta del cromosoma dell'agilità culturale e organizzativa, nonché del cromosoma della cultura dell'errore.

Un'organizzazione liquida è capace di avere logica ed emozioni, creatività e rigore, automatismo collaudato e una capacità di errore, oltre che di continuare a imparare; ha sinapsi veloci che collegano emisfero destro e sinistro, per prendere decisioni fulminee, ma anche capacità di riconoscere i propri bias e capire, anche da segnali deboli, quando si trova di fronte a nuove sfide; è capace di innescare pensieri più lenti e pre verbali di incubazione delle nuove idee e soluzioni a nuove sfide, prendendosi il tempo giusto per sviluppare e trainare nuove sinapsi decisionali.

Innovare (ri)pensando alle persone

Scritto da Alessandro Bartoli, Francesco Cappa, Antonio Messeni Petruzzelli, Danilo Troncarelli il 26 Maggio 2022.
Pubblicato in Risorse umane e Organizzazione.



Oggigiorno osserviamo un'enfasi sempre maggiore sul ruolo dell'innovazione e delle nuove tecnologie per lo sviluppo economico e sociale. Tuttavia, il peso delle conoscenze umanistiche in tali processi non è adeguatamente considerato. Vogliamo, quindi, evidenziare come la cultura umanistica possa essere al centro dei percorsi di sviluppo – e nelle decisioni di business più in generale – in parallelo a quella scientifica e come le due visioni siano complementari e si rafforzino assieme in un unico indissolubile metodo. Si riportano alcuni casi eclatanti dove la presenza dell'approccio umanistico alla risoluzione di importanti problemi di business nei settori del marketing, degli investimenti e dello sviluppo prodotti sia stata rilevante e determinante. La loro trattazione ha l'obiettivo di mostrare come le aziende possano adottare un metodo che guardi a queste competenze per favorire l'innovazione.