

Metodo

In ogni settore, il segreto di un'organizzazione di successo risiede nel suo capitale umano, da chi occupa i vertici fino ai collaboratori più nuovi. Labortech reinventa il tessuto relazionale aziendale, potenziando le interazioni e amplificando il valore che ogni persona apporta all'impresa. Il nostro approccio collaborativo è volto a creare strategie HR innovative e personalizzate, riconfigurando il servizio che il personale offre sia a livello interno che nel rapporto con il mondo esterno. Utilizzando avanzate piattaforme cloud e soluzioni mobili e analitiche, Labortech trasforma l'operatività HR in un ecosistema dinamico e intuitivo che alimenta l'innovazione e arricchisce l'esperienza lavorativa.

Il nostro metodo si basa su un approccio olistico e personalizzato alla consulenza e formazione aziendale per assicurare risultati sostenibili. L'obiettivo è trasformare le organizzazioni in ambienti di lavoro inclusivi, innovativi e orientati al futuro. Il programma è articolato in un percorso che mira a assicurare il massimo impatto e nuovo valore per i nostri clienti.

Analisi:

Iniziamo con un attento studio delle esigenze, delle sfide e delle opportunità specifiche dell'organizzazione, valutando i processi esistenti, la cultura aziendale e gli obiettivi strategici. Questo ci permette di identificare le aree di intervento prioritario e di personalizzare il nostro approccio.

Progettazione:

Sviluppiamo soluzioni su misura che integrano le migliori pratiche di settore con le peculiarità dell'organizzazione cliente. Realizziamo programmi di formazione, sviluppo di strategie di compliance, sistemi di gestione, iniziative per la diversità ed inclusione e strategie orientate alle singole persone.

Implementazione:

Forniamo ogni aiuto possibile per integrare e rendere fluide le nuove pratiche all'interno dell'organizzazione, attraverso sessioni di formazione, coaching, mentoring e consulenza.

Valutazione:

Ci assicuriamo che gli interventi realizzati generino un impatto positivo sull'organizzazione attraverso una supervisione di processo che include la raccolta di feedback, l'analisi dei dati di performance e l'aggiustamento delle strategie in base ai risultati ottenuti.

Innovazione:

Incoraggiamo un cambiamento culturale che porti le organizzazioni a adattarsi dinamicamente alle evoluzioni del mercato e alle nuove sfide. Promuoviamo lo sviluppo di leadership che sia capace di guidare il cambiamento, incentivando la sperimentazione e l'adozione di nuove idee.

I nostri servizi

Compliance

La compliance aziendale è un aspetto critico per le organizzazioni in tutti i settori, poiché la non conformità può comportare gravi conseguenze, tra cui multe, sanzioni, danni alla reputazione e persino azioni legali contro l'azienda. CP Labortech fornisce assistenza specialistica nei seguenti ambiti:

- Regolamenti sulla privacy dei dati (GDPR – General Data Protection Regulation) e Cybersecurity.
- Normative sanitarie e di sicurezza sul lavoro.
- Norme ambientali.

Formazione

In un mercato del lavoro in continua evoluzione, le aziende che aumentano e valorizzano le competenze del singolo, con l'obiettivo di creare una sinergia con le altre risorse dell'organigramma aziendale, determinano uno sviluppo del business di impresa. CP Labor Tech con la sua attività di formazione si pone l'obiettivo di sostenere le Aziende in:

- D&I;
- Whistleblowing;
- Sicurezza sul lavoro;
- Ambientale;
- Food.

Sistemi di gestione

CP Labor Tech offre un servizio di consulenza tecnica e organizzativa per l'ottenimento delle certificazioni di sistema. Il progetto per l'ottenimento delle certificazioni comprende le seguenti fasi:

- Analisi iniziale dell'organizzazione, dei processi e dei prodotti/servizi, e realizzazione del sistema di gestione;
- Formazione per applicazione del sistema di gestione;
- Audit periodici interni sul sistema di gestione;
- Monitoraggio e riesame del sistema di gestione;
- Assistenza durante gli audit dell'ente di certificazione.

Diversità e inclusione

Il rispetto delle politiche di Diversity & Inclusion (D&I), una delle tematiche più in crescita tra quelle gestite da CP Labortech, è fondamentale per costruire nelle aziende un ambiente lavorativo che valorizza la diversità e promuove l'inclusione. Questo non solo arricchisce la cultura aziendale, ma stimola anche l'innovazione e la creatività, migliorando la soddisfazione e la produttività dei dipendenti. Un impegno autentico verso la D&I riflette inoltre un'immagine positiva dell'azienda, attirando talenti di alto livello e rafforzando la reputazione sul mercato.

People Strategy

La people strategy è un approccio human-centric alla gestione delle risorse umane, che pone i dipendenti o, per meglio dire, le persone, al centro di tutti gli sforzi, le attività e le strategie aziendali. L'obiettivo di una strategia orientata alle persone, infatti, è quello di migliorare il benessere e la soddisfazione dei dipendenti, con un particolare focus su conoscenze, talenti e professionalità del singolo.