

**Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali  
finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione  
anti SARS-CoV-2/Covid-19  
nei luoghi di lavoro**

**Schede di sintesi Protocollo del 6 aprile e indicazioni ad Interim del 12  
aprile**

## La vaccinazione nei luoghi di lavoro : *come si è giunti alla sottoscrizione*

- La legge di Bilancio (L. 178/2020) ha disciplinato l'adozione del Piano Strategico Nazionale dei vaccini.
- A marzo 2021 viene definito il Piano del Commissario Straordinario per l'esecuzione della campagna vaccinale nazionale → il documento prevede la **capillarizzazione della somministrazione**
- Confindustria manifesta pubblicamente la disponibilità di 7.500 aziende a **fornire spazi** per l'esecuzione della vaccinazione
- **6 aprile 2021** – viene sottoscritto il **Protocollo** tra il Ministero del Lavoro, il Ministero della Salute e tutte le parti sociali (associazioni datoriali e sindacali), **contenente le Linee Guida per attuare piani aziendali per la vaccinazione dei lavoratori**
- **9 aprile 2021** – con il contributo tecnico-scientifico dell'INAIL, vengono adottate **Indicazioni ad interim per la vaccinazione nei luoghi di lavoro**, da applicare sull'intero territorio nazionale per la costituzione, l'allestimento e la gestione dei punti vaccinali straordinari e temporanei nei luoghi di lavoro. Il documento è stato **ufficialmente notificato il 12 aprile 2021**

Il Protocollo è finalizzato a supportare la rapida realizzazione del Piano vaccinale: **la diffusione e la disponibilità dei vaccini su tutto il territorio nazionale** sarà l'azione decisiva nella lotta al virus, assumendo un ruolo determinante per la ripresa delle attività lavorative e sociali.

## La vaccinazione nei luoghi di lavoro : *alcune precisazioni preliminari*

- La vaccinazione negli ambienti di lavoro è **una iniziativa di sanità pubblica anche se affidata al medico competente o a sanitari convenzionati con il Datore di lavoro** che si colloca nell'ambito del Piano strategico nazionale e **non attiene alla disciplina della sicurezza nei luoghi di lavoro**. Viene richiamato l'esonero da responsabilità degli operatori sanitari che somministrano il vaccino. (D.L. n. 44/2021)
- Le modalità di adesione saranno **disciplinate dalla Regione** tenendo in considerazione le specificità del tessuto produttivo.
- Sono destinatari della vaccinazione ad iniziativa dell'azienda tutti i **lavoratori, a prescindere dalla tipologia contrattuale**, che prestano la loro attività in favore dell'azienda, nonché i datori di lavoro o i titolari (***tempo per la vaccinazione equiparato all'orario di lavoro***) – ***Nelle indicazioni ad Interim non sono ricompresi i familiari dei lavoratori.***
- Se disponibili i vaccini, si potrà procedere indipendentemente dell'età dei lavoratori

# La vaccinazione nei luoghi di lavoro : i costi

## A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

- Realizzazione e gestione del piano vaccinale
- Somministrazione dei vaccini

## A CARICO DEI SERVIZI SANITARI REGIONALI TERRITORIALMENTE COMPETENTI

- Fornitura dei vaccini
- Dispositivi per la somministrazione (aghi, siringhe)
- Messa a disposizione degli strumenti formativi
- Strumenti per la registrazione delle vaccinazioni

# La vaccinazione nei luoghi di lavoro : **Vaccinazione diretta in azienda**

## Requisiti tecnico- organizzativi **preliminari all'adesione**:

- Popolazione lavorativa sufficientemente numerosa anche attraverso il coordinamento fra più imprese
- Sede nel territorio della ASL che fornisce i vaccini
- Struttura organizzativa, risorse umane e strumentali adeguate
- Dotazione informatica per la registrazione dell'avvenuta vaccinazione
- Dotazione ambienti idonei (preparazione, vaccinazione, osservazione) interni esterni o mobili ( **idoneità valutata dall'ASL che fornisce i vaccini**)

- ❑ Elaborazione 'Piano aziendale', secondo modalità disciplinate a livello regionale, (presenza requisiti, intenzione di partecipare, consistenza del personale, pianificazione del percorso, ecc), **previo confronto con il Comitato azienda/Rsu** per l'applicazione del protocollo sulla sicurezza .
- ❑ Garantire adeguata informazione ai soggetti coinvolti
- ❑ Il personale sanitario redige l'elenco di quanto necessario anche in base al percorso formativo obbligatorio
- ❑ L'adesione dei lavoratori è volontaria ed è raccolta dal medico competente o da personale sanitario individuato, sulla base delle condizioni di salute del dipendente e nel rispetto della privacy
- ❑ Manifestazione di interesse alla ASL della disponibilità a predisporre il piano vaccinale, con presentazione del piano aziendale
- ❑ L'ASL, **verificata la disponibilità dei vaccini e dei requisiti aziendali** prende accordi per la consegna dei vaccini stessi

## La vaccinazione nei luoghi di lavoro : *Vaccinazione procedure alternative*

- **Collaborazione all'iniziativa di vaccinazione attraverso il ricorso a strutture sanitarie private:** possibilità di concludere, una **specifico convenzione con strutture** in possesso dei requisiti per la vaccinazione, con oneri a carico del datore di lavoro, ad esclusione della fornitura dei vaccini, che viene assicurata dai Servizi Sanitari Regionali territorialmente competenti.
  - ❑ Il datore di lavoro comunicherà alla struttura sanitaria privata prescelta solamente il numero complessivo di lavoratori che hanno manifestato l'intenzione di ricevere il vaccino.
  - ❑ compete alla stessa struttura curare tutti i necessari adempimenti (dal triage preliminare all'osservazione finale) che consentano la somministrazione, ivi compresa la registrazione delle vaccinazioni.
- **Ricorso a strutture sanitarie INAIL:** il datore di lavoro indica all'Inail il numero dei lavoratori che hanno manifestato l'intenzione di ricevere il vaccino. Ogni ulteriore adempimento resta a carico dell'Inail.

Il Protocollo prevede che questa soluzione possa essere percorsa in due situazioni alternative:

  - ❑ nelle ipotesi in cui l'azienda non è obbligata alla nomina del medico competente,
  - ❑ nelle ipotesi in cui l'azienda non possa fare ricorso a strutture sanitarie private