

## LINEE GUIDA OPERATIVE DELLA COMMISSIONE REGIONALE FORMAZIONE del LAZIO PER LA CONDIVISIONE DEI PIANI FORMATIVI FONDIMPRESA DA PARTE DELLE COMMISSIONI PARITETICHE TERRITORIALI

In data 13 gennaio 2020 in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA, si sono incontrati:

UNINDUSTRIA – Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo, rappresentata da Marcello Orifici, Raffaella Merlino, David Delli Iaconi e Giorgia Amante.

E

CGIL Roma e Lazio, rappresentata da Roberto Iovino

CISL Lazio, rappresentata da Rosita Pelecca

UIL Lazio, rappresentata da Pierluigi Talamo

### Premesso che

- in data 22 novembre 2017 è stato sottoscritto tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil, il Protocollo d'Intesa "Criteri e modalità per la condivisione, fra le Parti Sociali, dei piani formativi", in aggiornamento del precedente Protocollo di Intesa del 25 giugno 2014 che ha anche come riferimento il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014;
- in data 26 luglio 2018 è stato sottoscritto tra Unindustria e CGIL Roma e Lazio, CISL Lazio e UIL Lazio il Verbale di accordo di costituzione della Commissione Regionale Formazione del Lazio (qui di seguito CRF) con il compito di esercitare anche il ruolo di coordinamento delle CPT Territoriali per la condivisione dei Piani formativi Fondimpresa ed essere, altresì, luogo per la promozione di iniziative congiunte per la formazione continua in linea con i mutamenti del mercato del lavoro;
- in data 15 luglio 2014 è stato sottoscritto l'Accordo tra Unindustria Roma e CGIL Roma e Lazio, CISL Roma Capitale e Rieti e UIL Roma e Lazio con cui è stato confermato il compito della Commissione Paritetica di Roma di esaminare i progetti formativi presentati per la richiesta di finanziamento a Fondimpresa, laddove non siano presenti nelle singole unità produttive coinvolte la RSU e/o la RSA;



- in data 22 aprile 2015, 9 giugno 2015, 11 giugno 2015 sono stati sottoscritti analoghi Accordi, di cui sopra, rispettivamente sottoscritti tra Unindustria e CGIL, CISL e UIL dei territori di Frosinone, Viterbo e Latina;
- le parti ritengono necessario snellire e ottimizzare l'attuale iter di approvazione dei progetti formativi al fine di renderlo più rispondente agli obiettivi della valorizzazione della bilateralità, della condivisione e del monitoraggio delle parti sociali su tutto il territorio del Lazio.

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

Le premesse costituiscono parte integrante delle presenti Linee Guida.

Le Parti hanno definito le presenti Linee Guida che recepiscono integralmente il contenuto del Protocollo di Intesa del 22 novembre 2017 richiamato nella premessa, indirizzate alle Aziende e agli Enti Attuatori che, in assenza di RSU e RSA, intendano presentare piani formativi aziendali, territoriali o settoriali/di comparto per la richiesta di finanziamento a valere del Conto Formazione e del Conto Sistema di Fondimpresa.

**1. PROCEDURE DI CONDIVISIONE DEI PIANI FORMATIVI FONDIMPRESA**

Le richieste di condivisione da parte dell'Azienda avvengono esclusivamente tramite posta certificata, al rispettivo indirizzo e-mail della Segreteria della Commissione Paritetica Territoriale di competenza: cpt\_\_\_\_\_@pec.un-industria.it .

**1.A) CONTO FORMAZIONE e CONTRIBUTO AGGIUNTIVO**

L'azienda deve inviare la richiesta di condivisione completa della seguente documentazione:

- scheda del piano formativo, come da Allegato 1 (da restituire in formato pdf, firmato e timbrata dal Legale Rappresentante);
- verbale di condivisione, come da Allegato 2 (da restituire in formato word);

La Commissione Paritetica Territoriale competente provvederà all'esame dei piani formativi entro 20 giorni\*(di calendario) ed il Verbale di condivisione sottoscritto dalle Parti sarà restituito entro tale termine, a mezzo pec dalla Segreteria della CPT stessa.

Il termine dei 20 giorni\* decorre da quando la richiesta di condivisione perviene all'indirizzo pec della CPT competente che adotterà modalità tecniche in grado di garantire l'immediata conoscibilità del piano formativo ai propri componenti.

Laddove necessario, la CPT può richiedere all'azienda una integrazione della documentazione inviata e in questo caso, il termine dei 20 giorni\* resta sospeso e riprende a decorrere dalla ricezione della integrazione al medesimo indirizzo pec.

Decorsi 20 giorni\* (di calendario) dalla ricezione della richiesta di condivisione, senza che la Commissione Paritetica Territoriale abbia formalizzato il proprio parere, il Piano formativo può essere presentato direttamente dalla azienda a Fondimpresa per la richiesta di finanziamento, in applicazione del principio del silenzio-assenso di cui al punto 1c) del Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017.

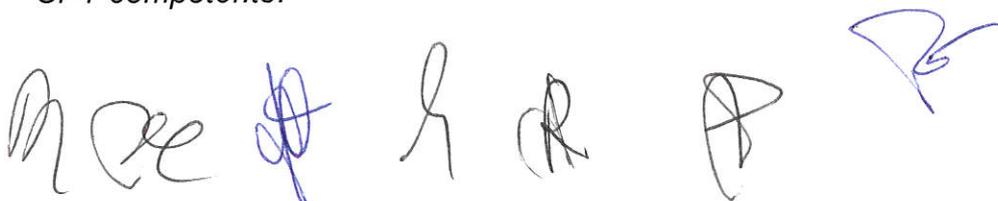
In caso di non condivisione del piano formativo, il parere verrà formalizzato entro 20 giorni\* (di calendario) dalla ricezione della richiesta di condivisione. Tale parere sarà formalizzato alla azienda richiedente, nonché a Fondimpresa nazionale ([parericondivisione@fondimpresa.it](mailto:parericondivisione@fondimpresa.it)) e a Fondimpresa Lazio ([info@fondimpresalazio.it](mailto:info@fondimpresalazio.it)).

In caso di impossibilità di un componente della CPT a partecipare alla riunione, lo stesso potrà delegare o un referente della propria organizzazione o un altro componente della CPT territoriale.

La CPT potrà condividere i piani anche attraverso l'utilizzo di strumenti alternativi, quali ad esempio skype, call conference.....

In coerenza con quanto previsto dal Regolamento della Commissione Paritetica Nazionale, nonché dal Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017, qualora il Piano formativo coinvolga più unità produttive collocate unicamente nella regione Lazio, la condivisione avverrà con la Commissione Regionale Formazione del Lazio ([crflazio@pec.un-industria.it](mailto:crflazio@pec.un-industria.it)) con le stesse modalità di cui sopra.

*\*Nel computo dei 20 giorni non sono compresi i periodi di chiusura collettiva ricadenti nelle pause estive, come da indicazioni preventive che saranno fornite dalla Segreteria della CPT competente.*



## 1.B) CONTO SISTEMA

Il Soggetto Attuatore deve inviare la richiesta di condivisione completa della seguente documentazione:

- 1) elenco delle aziende beneficiarie prive di RSU/RSA - **Allegato A** (da restituire in formato Excel);
- 2) elenco delle aziende beneficiarie con RSU/RSA - **Allegato A bis** (da restituire in formato Excel);
- 3) verbale di condivisione - **Allegato B** (da restituire in formato word);
- 4) macro-progettazione del Piano formativo - **Allegato C** (da restituire in formato Excel);

Ai sensi del punto 3 del Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017, qui integralmente richiamato, per le aziende con RSU/RSA coinvolte nel Piano, il Soggetto Attuatore, d'intesa con l'Azienda, darà evidenza, a mezzo email, parallelamente, alla Commissione Paritetica Territoriale competente, dell'avvenuta informativa sulle linee del piano, data dalla azienda alle RSU/RSA stesse.

La Commissione Paritetica Territoriale provvederà all'esame dei piani formativi entro 15 giorni (di calendario) e la documentazione sottoscritta dalle Parti sarà restituita entro tale termine, a mezzo pec, dalla Segreteria della CPT di competenza.

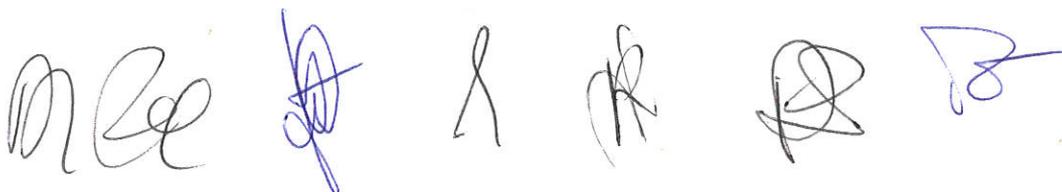
Il termine dei 15 giorni decorre da quando la richiesta di condivisione perviene all'indirizzo pec della CPT competente che adotterà modalità tecniche in grado di garantire l'immediata conoscibilità del piano formativo ai propri componenti.

Laddove necessario, la CPT può richiedere all'azienda una integrazione della documentazione inviata e, in questo caso, il termine dei 15 giorni resta sospeso e riprende a decorrere dalla ricezione della integrazione al medesimo indirizzo pec.

In caso di non condivisione del piano formativo, il parere verrà formalizzato entro 15 giorni\* (di calendario) dalla ricezione della richiesta di condivisione. Tale parere sarà formalizzato alla azienda richiedente, nonché a Fondimpresa nazionale ([parericondivisione@fondimpresa.it](mailto:parericondivisione@fondimpresa.it)) e a Fondimpresa Lazio ([info@fondimpresalazio.it](mailto:info@fondimpresalazio.it)).

In caso di impossibilità di un componente della CPT a partecipare alla riunione, lo stesso potrà delegare o un referente della propria organizzazione o un altro componente della CPT territoriale.

La CPT potrà condividere i piani anche attraverso l'utilizzo di strumenti alternativi, quali ad esempio skype, call conference.....



Le Parti – in raccordo e con il coinvolgimento degli Enti attuatori capofila – confermano la volontà di rafforzare la realizzazione di iniziative congiunte sui temi della contrattazione collettiva nazionale e aziendale e sul valore della bilateralità nella formazione continua.

Le Parti rimandano al Comitato Paritetico di Pilotaggio il monitoraggio sull'applicazione del CCNL delle aziende beneficiarie del piano, coerentemente con quanto previsto per il conto formazione.

#### CLAUSOLE FINALI:

Per tutto quanto non espresso nel presente verbale, le Parti rinviano al citato Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017, nonché al Verbale di accordo sottoscritto tra Unindustria e CGIL Roma e Lazio, CISL Lazio e UIL Lazio del 26 luglio 2018, qui allegati come parte integrante.

Si precisa che, le Parti si impegnano, ciascuna nel rispettivo ambito di competenza, a diffondere le presenti Linee Guida operative nei territori interessati.

I componenti sindacali della Commissione Paritetica Territoriale competente potranno avvalersi, di volta in volta, delle Federazioni territoriali del settore cui appartiene l'Azienda.

#### DECORRENZA E DURATA:

Le presenti Linee Guida hanno validità fino al 31/12/2020 e saranno rinnovate di anno in anno, salvo disdetta comunicata da una delle Parti, almeno due mesi prima dalla scadenza annuale.

A series of seven handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. The first signature appears to be 'A', the second 'Res', and the others are more abstract scribbles.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNINDUSTRIA

Marcello Orifici

Raffaella Merlini

David Delli Iaconi

Giorgia Amante

CGIL Roma e Lazio

Roberto Iovino

CISL Lazio

Rosita Pelecca

UIL Lazio

Pierluigi Talamo