



Rassegna Stampa

27 marzo 2025

Rassegna Stampa Premio Minerva 2025

UNINDUSTRIA

SOLE 24 ORE	27/03/2025	22	Minerva 2025, premiate aziende inclusive e donne manager <i>Andrea Marini</i>	3
CORRIERE DELLA SERA	27/03/2025	35	Sussurri & Grida - Tim vince il Premio Minerva <i>Redazione</i>	4
CORRIERE DELLA SERA ROMA	27/03/2025	5	Premio Minerva a manager e aziende <i>Redazione</i>	5
MESSAGGERO ROMA	27/03/2025	61	Il ruolo delle donne manager al centro del premio Minerva <i>C.r</i>	6
TEMPO	27/03/2025	15	Assegnato il premio Minerva 2025 Riconoscimenti a donne manager e alle presenze femminili in azienda <i>Redazione</i>	7
LIBERO	27/03/2025	24	Tim conquista il premio minerva <i>Redazione</i>	8
GIORNALE	27/03/2025	22	Per la parità di genere Tim sul podio <i>Redazione</i>	9
CIOCIARIA OGGI	27/03/2025	5	Premio Minerva L'ecceellenza è donna Riflettori sul merito <i>Redazione</i>	10
CORRIERE DI VITERBO	27/03/2025	9	Premiate le manager <i>Redazione</i>	11
QUOTIDIANO NAZIONALE	27/03/2025	27	Vince il Premio Minerva per la parità di genere <i>Redazione</i>	12
TUSCIAWEB.EU	26/03/2025	1	"Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori" - Tusciaweb.eu <i>Redazione</i>	13
ILSOLE24ORE.COM	26/03/2025	1	Premio Minerva 2025: Riconoscimenti a donne manager e aziende per la promozione della leadership femminile <i>Redazione</i>	16
ansa.it	26/03/2025	1	Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il Premio Minerva - Tv <i>Redazione Ansa</i>	21
dire.it	26/03/2025	1	Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende <i>Marco Melli</i>	25
finanza.lastampa.it	26/03/2025	1	"La Parità non può aspettare", TIM tra vincitori del Premio Minerva 2025 <i>Redazione</i>	29
newtuscia.it	27/03/2025	2	Premio Minerva edizione 2025, le premiazioni <i>Redazione</i>	30
PROVINCIA DI CIVITAVECCHIA	27/03/2025	25	Minerva, manager "donna" in primo piano <i>Redazione</i>	33
quotidiano.net	26/03/2025	1	Premio Minerva 2025: premiati manager, imprese e anche tre giovani laureati <i>Redazione</i>	34
rai.it	26/03/2025	1	A Maria Pia Ammirati il Premio Minerva " Donna Manager di Eccellenza 2025 <i>Redazione</i>	40
tusciatimes.eu	26/03/2025	1	"Premio Minevra edizione 2025": aziende e manager premiate - TusciaTimes.eu (.it) <i>Redazione</i>	41
VERITÀ	27/03/2025	19	Premio Minerva per la parità Tim fra i vincitori <i>Redazione</i>	50

UNINDUSTRIA

21 articoli

- Minerva 2025, premiate aziende inclusive e donne manager
- Sussurri & Grida - Tim vince il Premio Minerva
- Premio Minerva a manager e aziende
- Il ruolo delle donne manager al centro del premio Minerva
- Assegnato il premio Minerva 2025 Riconoscimenti a donne manager e alle presenze femminili in azi...
- Tim conquista il premio minerva
- Per la parità di genere Tim sul podio
- Premio Minerva L'ecceellenza è donna Riflettori sul merito
- Premiate le manager
- Vince il Premio Minerva per la parità di genere
- "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori" - Tusciaweb.eu
- Premio Minerva 2025: Riconoscimenti a donne manager e aziende per la promozione della leadersh...
- Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il Premio Minerva - Tv
- Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende
- "La Parità non può aspettare", TIM tra vincitori del Premio Minerva 2025
- Premio Minerva edizione 2025, le premiazioni
- Minerva, manager "donna" in primo piano
- Premio Minerva 2025: premiati manager, imprese e anche tre giovani laureati
- A Maria Pia Ammirati il Premio Minerva " Donna Manager di Eccellenza 2025
- "Premio Minevra edizione 2025": aziende e manager premiate - TusciaTimes.eu (.it)
- Premio Minerva per la parità Tim fra i vincitori

Minerva 2025, premiate aziende inclusive e donne manager

Uguaglianza di genere
Riconoscimento promosso
da **Unindustria Lazio**
e Federmanager Roma

Andrea Marini

Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. È questo l'obiettivo del Premio Minerva, giunto quest'anno alla quarta edizione. Promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma, assegna un riconoscimento a donne manager e aziende che si sono distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa.

Per la categoria Premio Donne Manager sono state premiate: Maria Pia Ammirati, Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini, Equity Partner e Head of Human, Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani, Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.

Le menzioni speciali Winning Women, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: IRBM per la visione di so-

stenibilità; Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile; Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Per la categoria Premio Aziende, le vincitrici sono: per le piccole imprese: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host. Per le medie imprese: Challenge Network, Ised, Mag. Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim.

L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa.

«Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante», ha detto **Giuseppe Biazzo**,

presidente di **Unindustria**.

«La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme. Il Premio Minerva è un richiamo forte e concreto all'azione», ha sottolineato Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

www.ilsole24ore.com

Tutti gli interventi
al Premio Minerva 2025

**Biazzo: più produttive
le aziende che
investono in inclusione**
**Amato: parità di
genere leva strategica**



Peso: 13%

Sussurri & Grida

Tim vince il Premio Minerva

Tim è fra le aziende vincitrici del Premio Minerva di **Unindustria** e Federmanager Roma con il

progetto «La Parità non può aspettare», che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap.



Peso:2%

UNINDUSTRIA
Premio Minerva
a manager e aziende

Maria Pia Ammirati (Rai Fiction), Alessia Canfarini (Bip) e Clara Oliva Data (Tim) sono tra le selezionate per il Premio Minerva 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. I riconoscimenti sono stati consegnati ieri da Giuseppe Biazzo e Antonio Amato per aziende e manager per

valorizzare la cultura al femminile nel mondo dell'impresa.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Peso:3%

Il ruolo delle donne manager al centro del premio Minerva

LA CERIMONIA

Un riconoscimento a donne manager che si sono distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. Si è svolta, ieri, alla sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano a piazza di Pietra, l'ultima edizione del Premio Minerva, promosso da Unindustria e Federmanager Roma.

Ad aprire i lavori anche il presidente della Camera di Commercio di Roma, Lorenzo Tagliavanti. Poi Emiliana De Blasio (professoressa della Luiss Guido Carli) ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy). A moderare le tavole rotonde è stata invece la giornalista della Rai Annalisa Bruchi. Al primo giro di tavolo («Parità di genere: leva per il valore pubblico») hanno partecipato le due assessore alle Pari Opportunità Simona Renata Baldassarre (Regione) e Monica Lucarelli (Campidoglio).

Alla seconda tavola rotonda –

intitolata invece «Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese» – si sono confrontati Alda Paola Baldi (vice Presidente di Unindustria), Luciana Delfini (consigliera di parità supplente in Regione), Maurizio Mosca (esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute), Stefania Santucci (coordinatrice di Federmanager Minerva Roma). «Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori», ha dichiarato

Giuseppe Biazzo, presidente di Unindustria, prima di aggiungere: «Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione».

IL COMMENTO

Mentre per l'assessora Monica Lucarelli «i premi sono importanti perché sono un modo per riconoscere il valore delle azio-

ni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Qui parliamo dell'attenzione all'empowerment femminile e alla parità di genere. L'Italia sta tornando indietro invece che andare avanti e per questo c'è tanto da fare. Per questo ben vengano momenti come questi, di confronto».

Infine, secondo Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma, «nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato». Ma soprattutto «il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il Premio Minerva rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione».

C. R.

L'EVENTO PROMOSSO DA UNINDUSTRIA E FEDERMANAGER BIAZZO: «UNA DIRIGENTE SU CINQUE LAVORA NELLA CAPITALE»



L'assessora alle Pari Opportunità del Campidoglio, Monica Lucarelli, alla cerimonia del "Premio Minerva 2025". A destra, il presidente di Unindustria Giuseppe Biazzo

Peso: 26%

UNINDUSTRIA E FEDERMANAGER ROMA

Assegnato il premio Minerva 2025 Riconoscimenti a donne manager e alle presenze femminili in azienda

••• Assegnato il Premio Minerva 2025, promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma. Il Premio che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. «Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante - ha dichiarato **Giuseppe Biazzo** Presidente di **Unindustria - Il Lazio** si conferma la seconda regione in

Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione». Per la categoria Premio donne manager sono state premiate: Maria Pia Ammirati direttore Rai Fiction, Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip, Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman, Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop. Clara Oliva Data Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali Winning Women sono state assegnate a: Irbm per la visione di sostenibilità Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile Vodafone Italia

per l'approccio sistemico contro la violenza di genere. Per la categoria Premio Aziende, le vincitrici sono: per le piccole imprese European Brokers Key Partner Italy Time to host, per le medie imprese: Challenge Network Ised Mag e per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi e Tim.



Unindustria Il presidente Giuseppe Biazzo



Peso: 16%

TIM CONQUISTA IL PREMIO MINERVA

■ Tim è tra le aziende vincitrici del Premio Minerva con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento è promosso da Unindustria e Federmanager Roma.



Peso: 2%

PREMIO MINERVA Per la parità di genere Tim sul podio

Tim (in foto l'ad Pietro Labriola) è tra le aziende vincitrici del Premio Minerva con il progetto «La Parità non può aspettare», che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento, promosso da Unindustria e Federmanager Roma, è rivolto alle imprese associate impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo.



Peso: 3%

Premio Minerva L'eccellenza è donna Riflettori sul merito

L'evento è stato promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma

■ Ieri a Roma la cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva, promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma. Un evento (svoltosi presso la Camera di Commercio), che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. Si tratta di un riconoscimento «a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa». **Giuseppe Biazzo**, presidente di **Unindustria**, ha detto: «Con il Premio Minerva celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro». Per **Antonio Amato**, presidente di Federmanager Roma, si tratta di «un ricono-

scimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza». Per la categoria Premio Aziende, relativamente alle piccole imprese, le vincitrici sono: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host. Per le medie imprese: Challenge Network, Ised, Mag. Per le grandi imprese: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. Per la categoria Premio Donne Manager: Maria Pia Ammirati (direttore Rai Fiction), Alessia Canfarini (Equity Partner e Head of human capital center of Excellence di Bip), Rossella De Angelis (Group Communications/Csr & Circular economy director Klopman), Angela Gargani (Public Affairs director FiberCop), Clara Oli-

va Data (Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight vice). Le menzioni speciali Wunning Women sono state assegnate a Irbm (per la visione di sostenibilità), Leonardo (per la visione strategica sull'empowerment femminile), Vodafone Italia (per l'approccio sistemico contro la violenza di genere). Quindi le borse di studio a tre giovani laureati «per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere»: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa. ●



Un momento della premiazione



Peso: 23%

Impresa al femminile

Premiate le manager

VITERBO

■ Si è svolta ieri, alla Camera di commercio di Roma in piazza di Pietra, la cerimonia finale dell'edizione 2025 del premio Minerva, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. Il premio che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile

e trasformativa. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante - ha dichiarato Giuseppe Biazzo, presidente di Unindustria -. Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario:

una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il premio Minerva celebriamo il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile".



Peso: 12%

Vince il Premio Minerva per la parità di genere

Tim (in foto l'ad Pietro Labriola) è tra le aziende vincitrici del Premio Minerva con il progetto 'La Parità non può aspettare', che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap. Il riconoscimento è promosso da Unindustria e Federmanager Roma.



Peso: 5%



Tusciaweb > Economia > Lazio.

Condividi: [f](#) [t](#) [in](#) [G+](#) [U](#) [v](#) [w](#) [p](#) [a](#) [A+](#)

Economia - Lo ha dichiarato **Giuseppe Biazzo** in occasione del Premio Minerva dedicato alla cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa

“Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori”

Condividi la notizia:



Giuseppe Biazzo



Roma

Roma - Riceviamo e pubblichiamo - Si è svolta oggi, alla Camera di Commercio di Roma - Sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano - Piazza di Pietra Roma, la cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva, promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma.

Il premio, che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato oggi un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa.

“Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in

termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante - ha dichiarato **Giuseppe Biazzo**, presidente di **Unindustria** -. **Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione.** Con il Premio Minerva, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo

creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile".

Per la categoria Premio Donne Manager sono state premiate:

Maria Pia Ammirati Direttore Rai Fiction

Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip

Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman

Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop

Clara Oliva Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.

Le menzioni speciali Winning Women, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a:

IRBM per la visione di sostenibilità

Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile

Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Per la categoria Premio Aziende, le vincitrici sono:

Per le piccole imprese:

European Brokers

Key Partner Italy

Time to host

Per le medie imprese:

Challenge Network

Ised

Mag

Per le grandi imprese:

British American Tobacco

Capgemini

Pfizer

Sanofi

Tim

L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere:

Michael Fabio Nahum

Michela Piccioli

Francesco Schirripa.

Ad aprire i lavori insieme ad [Unindustria](#) e Federmanager Roma Lorenzo Tagliavanti Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy).

A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai. Al primo giro di tavolo "Parità di genere: leva per il valore pubblico" hanno preso parte Simona Renata Baldassarre Assessore Pari Opportunità Regione Lazio e Monica

LucarelliAssessora Pari Opportunità Comune di Roma. La seconda tavola rotonda "Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese" ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi Vice Presidente Unindustria con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci Coordinatrice Federmanager Minerva Roma.

Unindustria

Condividi la notizia:



26 marzo, 2025

Copyright Tusciaweb srl - 01100 Viterbo - P.I. 01994200564

Informativa GDPR

CHIUDI

Vai alla navigazione principale

Vai al contenuto

Vai al footer

☰ 🔍 24 Italia Attualità



In evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio

24+

Abbonati

Accedi

Pubblicità

24

I NOSTRI VIDEO



24

A Roma la quarta edizione dell'Healthcare Innovation Forum



24

Puglia, Emiliano "UE ha tolto fondi alla cultura, errore gravissimo"



24

Torino, bus nel Po. Un testimone: "Un boom e poi canottieri primi a..."

Servizio

Parità di genere



Premio Minerva 2025: Riconoscimenti a donne manager e aziende per la promozione della leadership femminile

Il Premio Minerva celebra donne manager e aziende che si distinguono per politiche di genere e leadership femminile, promuovendo la diversità e l'inclusione nel mondo dell'impresa.

di Andrea Marini

26 marzo 2025



▲ (Adobe Stock)



Ascolta la versione audio dell'articolo



3' di lettura

Pubblicità

Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa. È questo l'obiettivo del Premio Minerva, giunto quest'anno alla quarta edizione. Promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma, assegna un riconoscimento a donne manager e aziende che si sono distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa.

Premio Donne Manager

Per la categoria Premio Donne Manager sono state premiate: **Maria Pia Ammirati**, Direttore Rai Fiction; **Alessia Canfarini** Equity Partner e Head of Human, Capital Center of Excellence di Bip; **Rossella De Angelis**, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; **Angela Gargani**, Public Affairs Director FiberCop; **Clara Oliva**, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.

Pubblicità
Loading...

24

Menzioni speciali

Le menzioni speciali Winning Women, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: **IRBM** per la visione di sostenibilità; **Leonardo** per la visione strategica sull'empowerment femminile; **Vodafone Italia** per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Le aziende premiate

Per la categoria Premio Aziende, le vincitrici sono: Per le **piccole imprese**:

European Brokers, Key Partner Italy, Time to host. Per le **medie imprese**: Challenge Network, Ised, Mag. Per le **grandi imprese**: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim.

Call to action

Diventa Opinion Reader

24

Scopri di più →

STRUMENTI

Comparatore di tariffe internet casa, telefonia mobile, energia, gas e pay TV

24

Scopri di più →

Borse di studio per giovani laureati

L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: **Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa**.

Aziende inclusive più produttive

«Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante. Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario», ha detto **Giuseppe Biazzo**, presidente di **Unindustria**.



▲ Giuseppe Biazzo, presidente **Unindustria**

Leva strategica

«Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme. Il Premio Minerva è un richiamo forte e concreto all'azione», ha sottolineato **Antonio Amato**, presidente di Federmanager Roma.



▲ Antonio Amato, presidente di Federmanager Roma

Il gap nelle retribuzioni

Lorenzo Tagliavanti, presidente della Camera di Commercio di Roma, ha evidenziato come «ci sono sempre più donne che lavorano in posti di responsabilità, donne che fanno impresa. Le donne laureate sono più degli uomini laureati. Nei concorsi pubblici ottengono risultati migliori. Uno scenario che rende sempre più incomprensibile la differenza nelle retribuzioni».

Gli stereotipi di genere

«La lotta per la parità è un interesse di tutti», ha detto **Simona Renata Baldassarre**, Assessore Pari Opportunità Regione Lazio: «Permettere alle donne capaci di inserirsi nella leadership aziendale aumenta la produttività». **Luciana Delfini**, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, ha evidenziato il problema dell'Intelligenza artificiale e degli algoritmi: «Rischiano di basarsi su dati che riproducono gli stereotipi di genere». **Stefania Santucci**, Coordinatrice Federmanager Minerva Roma, ha ricordato come le classifiche internazionali vedono l'Italia ancora dietro rispetto agli altri paesi: «C'è ancora molto da fare. Le donne che lavorano sono ancora poco più del 50%. Se questa percentuale salisse, ne trarrebbe beneficio anche il Pil».

Implementare la formazione

Monica Lucarelli, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma, ha ricordato il suo impegno per diffondere la certificazione di genere in Campidoglio e nelle sue società partecipate. «Bisogna fare più formazione tra i bambini. Ci sono tante professionalità - ha aggiunto - dove non ci sono le donne, perché non si è fatto un lavoro per superare gli stereotipi di genere fin da piccoli. Questo permetterebbe anche di contribuire a superare la difficoltà che hanno le aziende nel reperire professionalità nei settori tecnologico-scientifici». **Maria Enrica Danese**, Direttrice Corporate Communication & Sustainability di TIM, ha sottolineato: «Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni».



▲ Monica Lucarelli, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma (sinistra)

Più donne nelle discipline tecnologiche

Un concetto ribadito anche da **Alda Paola Baldi**, Vice Presidente **Unindustria** con delega al Capitale Umano e head of workforce evolution di Enel: «Bisogna fare orientamento fin dalla scuola per superare gli stereotipi di genere. Sono ancora troppo poche le donne che seguono percorsi tecnico-scientifici». Sulla stessa lunghezza d'onda, anche **Maurizio Mosca**, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute: «Per superare le rigidità settoriali bisogna lavorare sulla cultura».



▲ Da sinistra, Luciana Delfini, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Alda Paola Baldi, Vice Presidente **Unindustria** con delega al Capitale Umano e head of workforce evolution di Enel, Annalisa Bruchi, giornalista Rai, Stefania Santucci, Coordinatrice Federmanager Minerva Roma, Maurizio Mosca, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute

Riproduzione riservata ©

ARGOMENTI [impresa](#) [TIM](#) [Lazio](#) [Enel](#) [Capgemini](#)

Per approfondire

Unindustria: dal 2019 formati 73 detenuti del carcere di Rebibbia

24

Andrea Marini
redattore

[X](#) @marini_andr [in](#) LinkedIn [✉](#) Email

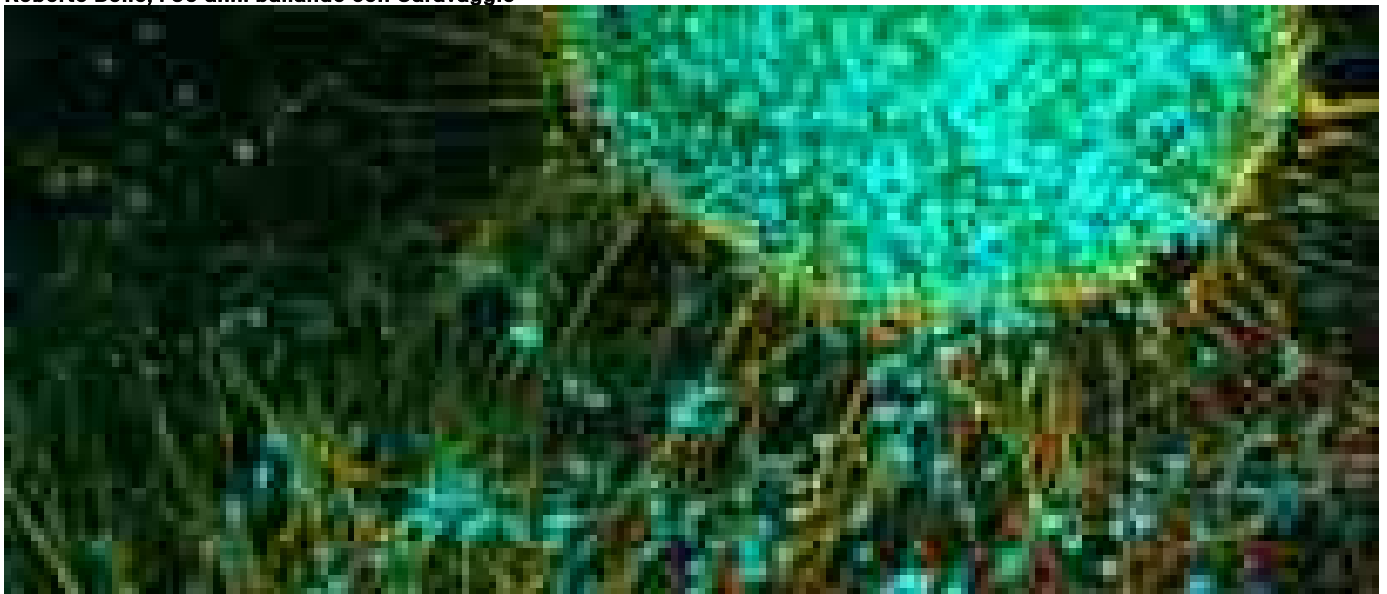
Menu

Siti Internazionali

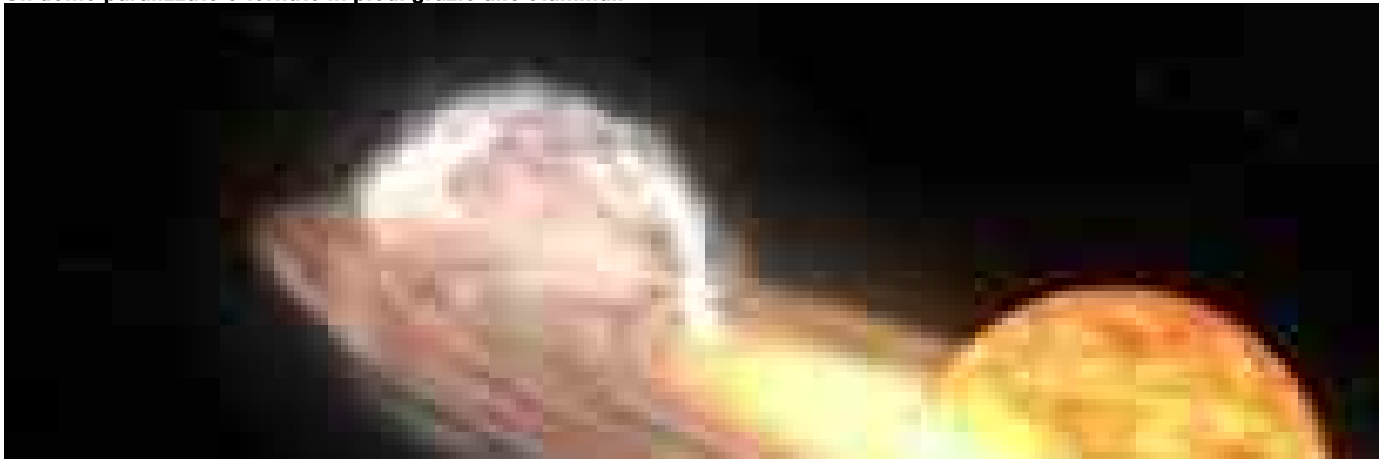
Abbonati



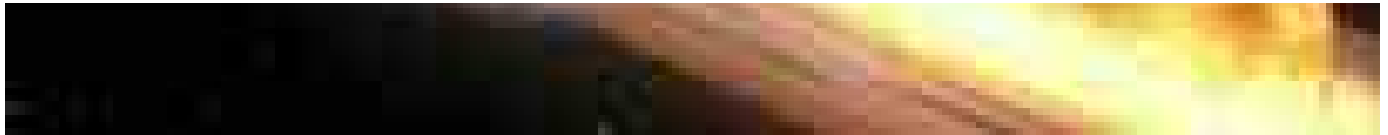
Roberto Bolle, 1 50 anni ballando con Caravaggio



Un uomo paralizzato è tornato in piedi grazie alle staminali



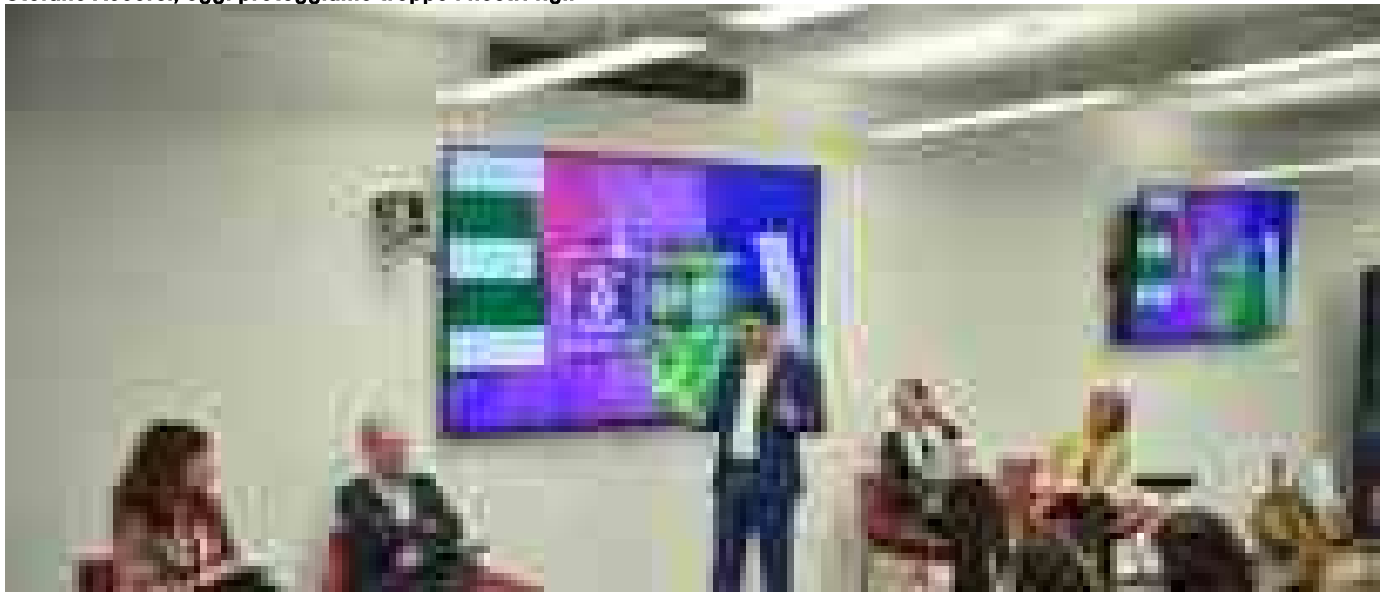
SPIDER-FIVE-175852226



Attesa un'esplosione stellare entro 18 mesi, illuminerà il cielo



Stefano Accorsi, oggi proteggiamo troppo i nostri figli



ANSAcom

Equilibrio vita-lavoro é una priorità per 8 Italiani su 10

Temi caldi Santanchè Ucraini Israele Papa Nordio
/ **Cultura** / Tv

Naviga :

Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il Premio Minerva

Donna Manager di Eccellenza 2025

ROMA, 26 marzo 2025, 17:16

Redazione ANSA





↑ - RIPRODUZIONE RISERVATA

Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del Premio Minerva - Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. "Voglio ringraziare la Giuria del Premio Minerva che - dice Maria Pia Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione. Voglio considerare il Premio come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction. Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione, la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il Premio è un ulteriore stimolo, c'è ancora tanto da fare".

Riproduzione riservata © Copyright ANSA

Condividi



🕒 Ultima ora di Cultura

17:16

Alla direttrice di Rai Fiction Ammirati il Premio Minerva

17:14

Opera di Caravaggio nella mostra per Roberto Longhi e Anna Banti

13:37

Torino Comics 2025, edizione record con oltre 70 autori

16:07

Gallerie d'Italia, Dama col Ilocorno di Raffaello è a Napoli

15:56

Avanti un altro! by night, speciale in prima serata per Ce.r.s.

Video di Spettacolo >

15:42

Sorrentino, L'infinito nato da lamenti telefonici con Contarello



Tutte le news >
▶ "Opus - Venera la tua stella" di Mark Anthony Green al cinema dal 27 marzo



▶ Dai romanzi di Alessia Gazzola arriva la serie "Costanza"

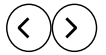


▶ Bif&st, presentato "L'infinito" di Umberto Contarello



▶ Accorsi: "Proteggiamo troppo i nostri ragazzi"

Iscriviti alle newsletter



ANSAit

Periodicità quotidiana - Iscrizione al Registro della Stampa presso il Tribunale di Roma n. 212/1948

P. Iva IT00876481003

Copyright 2025 © ANSA

Tutti i diritti riservati

ANSA Corporate

Profilo societario

Prodotti e Servizi

ANSA nel mondo

Sezioni

Contatti

Ultima Ora

Cronaca

Politica

Economia

Mondo

Cultura

Sport

ANSA 2030

ANSA Verified

Scuola, Università e Giovani

Donne

Lifestyle

Responsabilmente

Salute & Benessere

Scienza

Tecnologia

Terra & Gusto



Home » Canali » Politica » Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende

Federmanager e Unindustria consegnano il premio Minerva a donne e aziende

Un riconoscimento a chi si è distinta nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa

Publicato:26-03-2025 17:49

Ultimo aggiornamento:26-03-2025 17:49

Autore: Marco Melli



Calderone e l'inchiesta sulla sua laurea: "Una vera e propria operazione di dossieraggio"



Getting your Trinity Audio player ready...



ROMA – **Valorizzare la cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa.** È questo l'obiettivo del **Premio Minerva, promosso da Unindustria e Federmanager Roma**, che ha assegnato oggi, presso la Camera di Commercio di Roma, un riconoscimento a **donne manager e aziende che si sono particolarmente distinte** nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. "Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività e attrattività sul mercato, crescono di più e meglio



VIDEO | Nel torrente crolla una discarica: è emergenza ambientale tra Mugello e Romagna



VIDEO | Caos a La Zanzara, Cruciani costretto a fermare tutto: "Ti spacco la faccia"



perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante – ha dichiarato **Giuseppe Biazzo**, presidente di **Unindustria** – **Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo** in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il **Premio Minerva**, non solo **celebriamo l'impegno e la visione** di quelle **imprese e manager eccellenti** che hanno saputo creare **modelli virtuosi** che possono ispirare e guidare il futuro, ma **anche il talento** di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile”.

Motori: Volkswagen Golf 6 vs concorrenza. Vale la pena scegliere un classico collaudato nel 2025?



Ucraina, vertice a Palazzo Chigi: “No alla nostra partecipazione militare, largo all’Onu”

AMATO: “IL DIVARIO COI COLLEGHI UOMINI ANCORA PROFONDAMENTE RADICATO”

Per Antonio **Amato**, presidente di **Federmanager Roma**, “nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il **divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato**. Secondo una recente ricerca EU.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma **il dato più allarmante resta quello retributivo**: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il **Premio Minerva**, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e **Unindustria**, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. **Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali**, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia **urgente diffondere una cultura del merito**, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme”.

ECCO DONNE E IMPRESE PREMIATE

Per la categoria **'Premio Donne Manager'** sono state premiate: Maria Pia Ammirati, Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini, Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis, Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani, Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva Data, Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim. Le menzioni speciali **'Winning Women'**, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a: IRBM, per la visione di sostenibilità; Leonardo, per la visione strategica sull'empowerment femminile; Vodafone Italia, per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Per la categoria **Premio Aziende**, le vincitrici sono:
Per le **piccole imprese**: European Brokers, Key Partner Italy, Time to host;
Per le **medie imprese**: Challenge Network, Ised, Mag;
Per le **grandi imprese**: British American Tobacco, Capgemini, Pfizer, Sanofi, Tim. L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche **tre i giovani laureati vincere delle borse di studio** per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere: Michael Fabio Nahum, Michela Piccioli, Francesco Schirripa.

LUCARELLI: "I PREMI SONO UN MODO PER RICONOSCERE IL VALORE DELLE AZIONI"

Ad aprire i lavori, insieme a Unindustria e Federmanager Roma, è stato Lorenzo **Tagliavanti**, Presidente **Camera di Commercio di Roma**. In seguito, Emiliana **De Blasio**, Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy). A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai. Al primo giro di tavolo 'Parità di genere: leva per il valore pubblico' ha preso parte Monica **Lucarelli**, Assessora Pari Opportunità Comune di Roma, secondo la quale "i premi sono importanti, perché sono un modo per riconoscere il valore delle azioni che persone e realtà aziendali mettono in campo a sostegno di progetti per migliorare il contesto nel quale viviamo. Oggi si parla di empowerment femminile, di attenzione alla parità di genere e i dati del World Economic Forum, purtroppo, ci raccontano come l'Italia stia andando indietro, invece che andare avanti. Moltissimo c'è da fare e ben vengano momenti come questo, di confronto tra mondo istituzionale e mondo privato, perché solamente insieme si può raggiungere quel cambiamento che oramai non può più aspettare".

La seconda tavola rotonda 'Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese' ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola **Baldi**, **Vicepresidente Unindustria** con delega al Capitale Umano, Luciana **Delfini**, Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio **Mosca**, Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania **Santucci**, Coordinatrice Federmanager Minerva Roma.

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo www.dire.it



26/03/2025

"Ai figli solo il cognome della madre": la proposta rivoluzionaria di Dario Franceschini

Il senatore Dem annuncia la presentazione di un disegno di legge a titolo personale: "È un risarcimento per una ingiustizia secolare"



26/03/2025

Storchi e Brancaccio: "Ancorarsi ai valori dell'Ucid oggi è necessario"

Storchi: "Costruire un mercato responsabile, solidale e sostenibile".
Brancaccio: "Un leader non perde il suo potere quando ascolta"

26/03/2025

Università della Tuscia conferisce sigillo accademico a Luca Tosto

Le motivazioni raccolte nella frase che ha accompagnato la premiazione: "Dalle radici locali all'impegno internazionale nel settore nucleare"



FABIO DE LILLO
Coord. attività strategiche spesa farmaceutica Regione Lazio

24/03/2025

VIDEO | De Lillo: "Assicurare parità di cura a tutte le donne del Lazio"

Coordinamento attività strategiche spesa farmaceutica della Regione: "Dare un livello di assistenza sanitaria che sia uguale in tutto il territorio"



RODOLFO LENA
vicepresidente Commissione Sanità Consiglio regionale del Lazio

24/03/2025

VIDEO | Lena: "Le Breast Unit prendono in carico la donna e la accompagna fino alla guarigione"

Il vicepresidente della Commissione Sanità del Consiglio regionale del Lazio: "Sostenere le donne nel percorso che devono fare"



ELISABETTA IANNELLI
presidente Associazione italiana malati di cancro (Aimac)

24/03/2025

VIDEO | Iannelli (Aimac): "Per la donna operata di tumore al seno serve un team multidisciplinare"

La presidente dell'Associazione italiana malati di cancro: "Abbiamo fatto una serie di proposte che mettono veramente al centro il paziente"

Cookie Policy

Le tue preferenze relative alla privacy

MENU CERCA

LA STAMPA
QUOTIDIANO

ABBONATI

Economia

Lavoro Agricoltura TuttoSoldi Finanza Borsa Italiana Fondi Obbligazioni

"La Parità non può aspettare", TIM tra vincitori del Premio Minerva 2025

TELEBORSA

Pubblicato il 26/03/2025
Ultima modifica il 26/03/2025 alle ore 17:57

Con il progetto **'La Parità non può aspettare'**, che mette al centro l'impegno dell'azienda per il superamento del gender gap, **TIM** è tra le aziende vincitrici del **Premio Minerva**, il riconoscimento, promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma, rivolto alle **imprese associate**

impegnate in percorsi e azioni per la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa.

A ritirare il premio **Maria Enrica Danese**, Direttrice Corporate Communication & Sustainability di TIM: **"La parità di genere avanza troppo lentamente. Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzato azioni, fissato e raggiunto obiettivi**, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare".

"Per farlo bisogna mettere **in luce il ritardo e generare consenso su questo**. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio **'La Parità non può aspettare'**, messo al centro di nostre campagne e diventato anche il titolo di un podcast molto ascoltato. Noi aziende, insieme alle istituzioni, possiamo fare la differenza creando **opportunità reali e valorizzando il talento senza distinzioni**".

TITOLI TRATTATI:

[Telecom Italia](#)

cerca un titolo



LEGGI ANCHE

31/01/2025

[Sanremo, concorso TIM: in palio biglietti per l'Ariston](#)

18/02/2025

[TIM, Asati: ipotesi di cambio statuto per liste CdA penalizza piccoli soci](#)

17/03/2025

[TIM, on air nuovo spot con Settembre e Mimi](#)[> Altre notizie](#)

NOTIZIE FINANZA

26/03/2025

[OPA Beghelli, adesioni oltre il 12%](#)

26/03/2025

[Iren, investitori istituzionali depositano lista per rinnovo CdA](#)

26/03/2025

[ESI torna in utile per 1,17 milioni di euro nel 2024](#)

26/03/2025

[Terna chiude in rialzo all'indomani dell'aggiornamento del piano](#)

Premio Minerva edizione 2025, le premiazioni

Inserito da Serena Biancherini | Mar 26, 2025 | economia, LAZIO, Roma

NewTuscia – ROMA – Si è svolta oggi, presso la Camera di Commercio di Roma – Sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano – Piazza di Pietra Roma, la cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva, promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma.

Il Premio che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato oggi un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa.

“Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante – ha dichiarato **Giuseppe Biazzo** Presidente di **Unindustria** – Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il Premio Minerva, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile”.

“Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato – ha dichiarato Antonio Amato Presidente di Federmanager Roma – secondo una recente ricerca E.U.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il Premio Minerva, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e **Unindustria**, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme.” –

Per la categoria Premio Donne Manager sono state premiate:

Maria Pia Ammirati Direttore Rai Fiction
Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip
Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman
Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop



Clara Oliva Data Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.

Le menzioni speciali Winning Women, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a:

IRBM per la visione di sostenibilità
Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile
Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Per la categoria Premio Aziende, le vincitrici sono:

Per le piccole imprese:

European Brokers
Key Partner Italy
Time to host

Per le medie imprese:

Challenge Network
Ised

Mag

Per le grandi imprese:

British American Tobacco
Capgemini
Pfizer
Sanofi
Tim

L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche tre i giovani laureati vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere:

Michael Fabio Nahum
Michela Piccioli
Francesco Schirripa.

Ad aprire i lavori insieme ad **Unindustria** e Federmanager Roma Lorenzo Tagliavanti Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy).

A moderare le tavole rotonde Annalisa Bruchi giornalista Rai. Al primo giro di tavolo "Parità di genere: leva per il valore pubblico" hanno preso parte Simona Renata Baldassarre Assessore Pari Opportunità Regione Lazio e Monica Lucarelli Assessora Pari Opportunità Comune di Roma. La seconda tavola rotonda "Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo



sviluppo e l'innovazione delle imprese" ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi Vice Presidente **Unindustria** con delega al Capitale Umano, Luciana Delfini Consigliera di parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci Coordinatrice Federmanager Minerva Roma.



Consegnati i riconoscimenti del premio voluto da Unindustria e Federmanager Minerva, manager "donna" in primo piano

Si è svolta ieri alla Camera di Commercio di Roma, la cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva, promosso da Unindustria e Federmanager Roma. Il Premio che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa. «Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati miglior in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio - ha dichiarato Giuseppe Biazzo Presidente di Unindustria - Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della

regione».

«Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato - ha dichiarato Antonio Amato Presidente di Federmanager Roma - con 71,8% dei dirigenti nel Lazio rappresentato da uomini». Per la categoria Premio Donne Manager sono state premiate: Maria Pia Ammirati Direttore Rai Fiction; Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip; Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman; Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop; Clara Oliva Data Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.



Peso: 23%

Il presente documento è ad uso esclusivo del committente.

470-001-001

Mercoledì 26 Marzo 2025

Accedi

Doppiopesismo sul caso Prodi

Raffaele Marmo

MAGAZINE

Abbonamento mensile:

1,50 € al mese

Pullman caduto TorinoGuerra in UcrainaChat guerra UsaGrande FratelloPolizze catastrofali

CITTÀ ▾

MENÙ ▾

SPECIALI ▾

VIDEO

ULTIM'ORA

Ricerca

26 mar 2025

Quotidiano Nazionale Magazine Premio Minerva 2025: pre...

REDAZIONE
MAGAZINE



Premio Minerva 2025: premiati manager, imprese e anche tre giovani laureati

La cerimonia si è svolta alla Camera di Commercio di Roma



La cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva

Si è svolta oggi, alla **Camera di Commercio di Roma** - Sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano - Piazza di Pietra Roma, la cerimonia di **premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva**, promosso da **Unindustria** e Federmanager Roma.

Il Premio che ha come obiettivo la **valorizzazione della cultura manageriale femminile** nel mondo dell'impresa, ha assegnato oggi un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa.



La cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva

“Le aziende che investono nella diversità e nell’inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante - ha dichiarato **Giuseppe Biazzo** presidente di **Unindustria** - Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: **una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale**, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il Premio Minerva, non solo celebriamo l’impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro **ricerche ai temi dell’inclusione e dell’empowerment femminile**”.

“Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato - ha dichiarato Antonio Amato presidente di Federmanager Roma - secondo una recente ricerca EU.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il Premio Minerva, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e **Unindustria**, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all’azione. Un riconoscimento che celebra l’eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell’inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del

Paese nel suo insieme”.

Per la categoria **Premio Donne Manager** sono state premiate:



Maria Pia Ammirati Direttore Rai Fiction

Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip

Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman

Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop

Clara Oliva Data Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.

Le menzioni speciali **Winning Women**, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a:

IRBM per la visione di sostenibilità

Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile

Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Per la categoria **Premio Aziende**, le vincitrici sono:

per le **piccole imprese**

European Brokers

Key Partner Italy

Time to host

per le **medie imprese**:

Challenge Network

Ised

Mag

Per le grandi imprese:

British American Tobacco

Capgemini

Pfizer

Sanofi

Tim

L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche **tre giovani laureati** vincere delle borse di studio per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere:



Michael Fabio Nahum

Michela Piccioli

Francesco Schirripa.

Ad aprire i lavori insieme a **Unindustria e Federmanager Roma** Lorenzo Tagliavanti presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, Emiliana De Blasio professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and Democracy).

A moderare le **tavole rotonde** la **giornalista Rai Annalisa Bruchi**. Al primo giro di tavolo "Parità di genere: leva per il valore pubblico" hanno preso parte Simona Renata Baldassarre assessore Pari Opportunità Regione Lazio e Monica Lucarelli assessora Pari Opportunità Comune di Roma. La seconda tavola rotonda "Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese" ha visto confrontarsi sul tema Alda Paola Baldi **vicepresidente Unindustria con delega al Capitale Umano**, Luciana Delfini consigliera di Parità supplente Regione Lazio, Maurizio Mosca esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, Stefania Santucci coordinatrice Federmanager Minerva Roma.



© Riproduzione riservata

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

Magazine

Giulia De Lellis e Tony Effe insieme alle Maldive: fine della crisi?

Magazine

Lady Gaga torna in Italia e sceglie Milano: concerto il 19 e 20 ottobre 2025 al Forum

Magazine

Emma Muscat incinta, chi è il fidanzato: le dolci foto insieme

Cultura e Spettacoli

I 50 anni di Roberto Bolle: l'audizione alla Scala a 12 anni, il legame con la madre, la danza come sacrificio (ma anche felicità)

Magazine

I Sansoni al cinema: "I giovani devono gridare: ci siamo anche noi"



Robin Srl Società soggetta a direzione e coordinamento di **Monrif**

Copyright ©2025 - Piva 12741650159 - ISSN: 2499-3085

[Dati Societari](#)[Privacy](#)[Impostazioni](#)[Privacy](#)

A Maria Pia Ammirati il Premio Minerva – Donna Manager di Eccellenza 2025



ULTIMI COMUNICATI:

RAI FICTION A Maria Pia Ammirati il Premio Minerva – Donna Manager di Eccellenza 2025

RAI Ascolti tv di martedì 25 marzo

RAI Ascolti Total Audience di martedì 25 marzo

RAI "In onda contro il razzismo. Il linguaggio della diversità culturale"

RAI Rai e Lega Pro, accordo triennale per la Serie C in diretta



Maria Pia Ammirati, direttrice di Rai Fiction, è tra i vincitori del Premio Minerva – Donna Manager di Eccellenza 2025, promosso da [Unindustria](#) e Federmanager Roma. La cerimonia si è svolta oggi presso il tempio di Vibia Sabina e Adriano, in Piazza di Pietra a Roma. “Voglio ringraziare la Giuria del Premio Minerva che – dice Maria Pia Ammirati - ha inteso conferirmi un riconoscimento così importante. In tutte le posizioni professionali in cui mi sono trovata, ho sempre cercato di orientare il mio impegno sui temi della parità di genere, della diversità e dell’inclusione. Voglio considerare il Premio come un attestato che, al di là della mia persona, riguarda la missione di servizio pubblico e la qualità professionale e umana di tutta la Direzione di Rai Fiction. Una grande responsabilità civile ricade su chi si occupa di racconti seriali, dai contenuti al modo di produzione, la sento su di me e sono orgogliosa di aver esaltato il valore del femminile sia nei contenuti, sia nella ricchezza delle tante donne che lavorano nella e per la nostra Fabbrica di storie. Il Premio è un ulteriore stimolo, c’è ancora tanto da fare”.

Dal 2012 quotidiano online di Viterbo e della provincia. Notizie, cronaca, cultura, sport ,economia, sanità ed altro

Donazione



HOME ARCHIVIO » ATTUALITÀ CRONACA POLITICA CULTURA SANITÀ SPORT COMUNI
ECONOMIA UNITUS SOCIALE IN CITTA' LE NOSTRE RUBRICHE »

I NOSTRI SOCIAL

f Seguici Su Facebook

X Seguici Su Twitter

▶ Seguici Su Youtube

📷 Seguici Su Instagram

📞 Contattaci Su WhatsApp

CERCA TRA GLI ARTICOLI

Search ...



GLI ULTIMI ARTICOLI

“Premio Minevra edizione 2025”: aziende e manager premiate

26 Marzo 2025 Economia

ROMA – Si è svolta oggi, presso la Camera di Commercio di Roma – Sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano – Piazza di Pietra Roma, la cerimonia di premiazione dell'edizione 2025 del Premio Minerva, promosso da [Unindustria](#) e Federmanager Roma.

Antichi fasti e Requiem di Mozart: il 29 e 30 marzo il gran finale del Festival “Iubilemus Deo”

26 Marzo 2025

“Premio Minevra edizione 2025”: aziende e manager premiate

26 Marzo 2025

Consiglio comunale, ordine del giorno aggiuntivo per la seduta del 27 marzo

26 Marzo 2025

Tarquinia, per il “Memorial Emilio Valerioti” fotografi provenienti da varie parti del mondo

26 Marzo 2025

[▶ LEGGI TUTTE LE NOTIZIE](#)

[INFORMAZIONE SOCIALE](#)

Il Premio che ha come obiettivo la valorizzazione della cultura manageriale femminile nel mondo dell'impresa, ha assegnato oggi un riconoscimento a donne manager ed aziende che si sono particolarmente distinte nelle politiche di genere e nello sviluppo di una leadership femminile e trasformativa.

“Le aziende che investono nella diversità e nell'inclusione ottengono risultati migliori in termini di produttività, creatività ed attrattività sul mercato, crescono di più e meglio perché beneficiano di una maggiore capacità di gestione del cambiamento e di una visione più ampia e lungimirante – ha dichiarato **Giuseppe Biazio Presidente di Unindustria** – Il Lazio si conferma la seconda regione in Italia per numero assoluto di donne dirigenti e Roma ha un ruolo decisivo in questo scenario: una manager su cinque in Italia lavora nella Capitale, dove si concentra il 96% delle donne dirigenti della regione. Con il Premio Minerva, non solo celebriamo l'impegno e la visione di quelle imprese e manager eccellenti che hanno saputo creare modelli virtuosi che possono ispirare e guidare il futuro, ma anche il talento di giovani laureati che hanno dedicato le loro ricerche ai temi dell'inclusione e dell'empowerment femminile”.

“Nonostante negli ultimi cinque anni si sia registrato un incremento notevole nel numero di donne dirigenti nel settore privato, il divario con i colleghi uomini resta ancora profondamente radicato – ha dichiarato **Antonio Amato Presidente di Federmanager Roma** – secondo una recente ricerca EU.R.E.S., oggi il 71,8% dei dirigenti nel Lazio è rappresentato da uomini, mentre le donne coprono solo il 28,2% di queste posizioni. Ma il dato più allarmante resta quello retributivo: tra i dirigenti, il gap è salito da 35.900 euro nel 2019 a 38.100 euro nel 2023. Anche nel settore pubblico il gender pay gap non si attenua, anzi. Il Premio Minerva, nato dalla sinergia tra Federmanager Roma e **Unindustria**, rappresenta proprio questo: un richiamo forte e concreto all'azione. Un riconoscimento che celebra l'eccellenza femminile nei ruoli apicali, ma che al tempo stesso sottolinea quanto sia urgente diffondere una cultura del merito, dell'inclusione e della trasparenza. La parità di genere non è solo una questione etica, ma una leva strategica per la crescita del sistema produttivo e del Paese nel suo insieme.” –

Per la categoria Premio Donne Manager sono state premiate:

Maria Pia Ammirati Direttore Rai Fiction

Alessia Canfarini Equity Partner e Head of Human Capital Center of Excellence di Bip

Rossella De Angelis Group Communications/Csr & Circular Economy Director Klopman

Angela Gargani Public Affairs Director FiberCop

Clara Oliva Data Data Analytics, Artificial Intelligence & Customer Insight Vice President Tim.

Le menzioni speciali Winning Women, individuate dal Winning Women Institute, sono state assegnate a:

IRBM per la visione di sostenibilità

Leonardo per la visione strategica sull'empowerment femminile

Vodafone Italia per l'approccio sistemico contro la violenza di genere.

Per la categoria **Premio Aziende**, le vincitrici sono:

Per le piccole imprese:

European Brokers

RADIO SVOLTA MEDIA PARTNER

Clicca per ascoltare [Radio Svolta](#)

Key Partner Italy

Time to host

Per le medie imprese:

Challenge Network

VEDI GLI ARTICOLI DAL 2012

Ised

Mag

Per le grandi imprese:

British American Tobacco

Capgemini

Pfizer

I NOSTRI SPONSOR

Sanofi

Tim

L'edizione 2025 del Premio Minerva ha visto anche tre i **giovani laureati** vincere delle **borse di studio** per le loro tesi di alto valore accademico sulla parità di genere:

Michael Fabio Nahum

Michela Piccioli

Francesco Schirripa.

Ad aprire i lavori insieme ad [Unindustria](#) e Federmanager Roma **Lorenzo Tagliavanti** Presidente Camera di Commercio di Roma. In seguito, **Emiliana De Blasio** Professoressa della Luiss Guido Carli ha presentato le attività dell'osservatorio Ogid (Observatory on Gender, Inclusion and

Democracy).

A moderare le tavole rotonde **Annalisa Bruchi** giornalista Rai. Al primo giro di tavolo "Parità di genere: leva per il valore pubblico" hanno preso parte **Simona Renata Baldassarre** Assessore Pari Opportunità Regione Lazio e **Monica Lucarelli** Assessora Pari Opportunità Comune di Roma. La seconda tavola rotonda "Prassi e politiche di genere: condizioni abilitanti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese" ha visto confrontarsi sul tema **Alda Paola Baldi** Vice Presidente **Unindustria** con delega al Capitale Umano, **Luciana Delfini** Consigliera di parità supplente Regione Lazio, **Maurizio Mosca** Esperto di cambiamento organizzativo in ottica di genere Winning Women Institute, **Stefania Santucci** Coordinatrice Federmanager Minerva Roma.

REGIONAL RADIO MEDIA PARTNER

Clicca per ascoltare [Regional Radio](#)



AL CINEMA

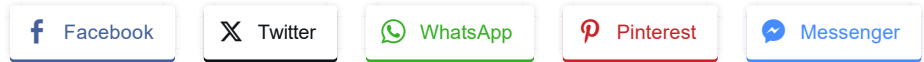
- ◊ [Kaiju No. 8: Mission Recon](#)
- ◊ [The Chosen: Ultima Cena](#)
- ◊ [Blade Runner](#)

[Esporta in PDF](#)

[Stampa la pagina](#)

- ◊ [Operazione Vendetta](#)
- ◊ [Senza Sangue](#)
- ◊ [I Peccatori](#)
- ◊ [Taxi Driver](#)
- ◊ [La Vita da Grandi](#)
- ◊ [L'Ultima Sfida](#)
- ◊ [Guglielmo Tell](#)

Condividi con:



Articoli correlati

Imprese, [Unindustria](#), Dionisi: “Basket bond regione Lazio strumento fondamentali per crescita”

ShinyStat™

PUBBLICITÀ SU QUESTO SITO

OFFERTE DI LAVORO A VITERBO

Imprese, Dionisi ([Unindustria](#)): “Basket Bond Regione Lazio strumento fondamentale per la crescita”

Aeroporti: Fiumicino – Biazzo – [Unindustria](#): Orgogliosi di avere nel Lazio un’infrastruttura che il mondo ammira”

UE, Biazzo ([Unindustria](#)): “Bene incontro con Sberna. Preoccupazione alta, Europa cambi passo”

PREMIO MINERVA EDIZIONE 2025 UNINDUSTRIA

« Consiglio comunale, ordine del giorno aggiuntivo per la seduta del 27 marzo
Antichi fasti e Requiem di Mozart: il 29 e 30 marzo il gran finale del Festival "Iubilemus Deo" »

IL NOSTRO CANALE YOUTUBE

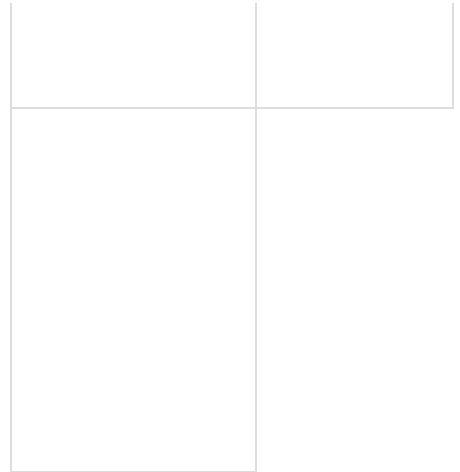
PUBBLICIZZA LA TUA AZIENDA

I NOSTRI SPONSOR

I NOSTRI PARTNERS

SPIDER-FIVE-175849297

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.



SCRIVICI

CALCIO VITERBESE

IL SANTO DEL GIORNO

redazione@tusciatimes.eu



Almanacco
di chiesacattolica.it

« MERCOLEDÌ 26 MARZO 2025 »

San Cástolo, martire»

LE OPERE E I GIORNI »



ACCADDE OGGI

WordPress Theme: Gambit by ThemeZee.

TusciaTimes, il quotidiano online della Tuscia! Riproduzione riservata || Copyright Tuscia Times , cell. 333/2712460, E-Mail: redazione@tusciatimes.eu ||
Codice Fiscale e Partita IVA: 02302650565 || Reg. Tribunale di Viterbo N° 02/12 del 16/02/12 || Direttore Responsabile WANDA CHERUBINI || Vicedirettore
FEDERICO USAI || I diritti relativi ai video, ai testi firmati ed alle foto sono dei rispettivi autori. La riproduzione con qualsiasi mezzo analogico o digitale non è

consentita senza il consenso scritto dell'editore. E' possibile la copia per uso esclusivamente personale. Sono consentite citazioni a titolo di cronaca, critica o recensione, purché accompagnate dal nome dell'autore e dall'indicazione della fonte "WWW.TUSCIATIMES.EU" compreso l'indirizzo Web <https://www.tusciatimes.eu>

RICONOSCIMENTO

Premio Minerva per la parità Tim fra i vincitori

■ **Tim è fra i vincitori del Premio Minerva di Unindustria e Federmanager Roma con il progetto *La Parità non può aspettare*. A ritirarlo è stata Maria Enrica Danese, direttrice corporate communication & sustainability di Tim: «Dopo aver lanciato alcuni programmi, realizzati azioni, fissato e raggiunto obiettivi, per noi è arrivato il momento di mettere l'accento sull'urgenza di realizzare un cambiamento più significativo, non lineare. Per**

farlo bisogna mettere in luce il ritardo e generare consenso su questo. È così che abbiamo deciso di lanciare il messaggio *La parità non può aspettare*».



Peso:4%