

**LINEE GUIDA OPERATIVE DELLA COMMISSIONE REGIONALE FORMAZIONE del  
LAZIO PER LA CONDIVISIONE DEI PIANI FORMATIVI FONDIMPRESA DA PARTE  
DELLE COMMISSIONI PARITETICHE TERRITORIALI**

In data 17/3/2025, in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA, si sono incontrati:

UNINDUSTRIA – Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo, rappresentata da Raffaella Merlino, Susanna Franzoni, David Delli Iaconi, **GIORGIA AMANTE**

E

CGIL Roma e Lazio, rappresentata da Fabrizio Potetti

CISL Lazio, rappresentata da Rosita Pelecca

UIL Lazio, rappresentata da Lorenzo Giuliani

**Premesso che**

- in data 22 novembre 2017 è stato sottoscritto tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil, il Protocollo d'Intesa "Criteri e modalità per la condivisione, fra le Parti Sociali, dei piani formativi", in aggiornamento del precedente Protocollo di Intesa del 25 giugno 2014 che ha anche come riferimento il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014;
- in data 26 luglio 2018 è stato sottoscritto tra Unindustria e CGIL Roma e Lazio, CISL Lazio e UIL Lazio il Verbale di accordo di costituzione della Commissione Regionale Formazione del Lazio (qui di seguito CRF) con il compito di esercitare anche il ruolo di coordinamento delle CPT Territoriali per la condivisione dei Piani formativi Fondimpresa ed essere, altresì, luogo per la promozione di iniziative congiunte per la formazione continua in linea con i mutamenti del mercato del lavoro;
- in data 15 luglio 2014 è stato sottoscritto l'Accordo tra Unindustria Roma e CGIL Roma e Lazio, CISL Roma Capitale e Rieti e UIL Roma e Lazio con cui è stato confermato il compito della Commissione Paritetica di Roma di esaminare i progetti formativi presentati per la richiesta di finanziamento a Fondimpresa, laddove non siano presenti nelle singole unità produttive coinvolte la RSU e/o la RSA;
- in data 22 aprile 2015, 9 giugno 2015, 11 giugno 2015 sono stati sottoscritti analoghi Accordi, di cui sopra, rispettivamente sottoscritti tra Unindustria e CGIL, CISL e UIL dei territori di Frosinone, Viterbo e Latina;

- in data 14 marzo 2025 è stato sottoscritto analogo Accordo, di cui sopra, rispettivamente sottoscritto tra Unindustria e CGIL, CISL e UIL del territorio di Rieti;
- le parti, con accordo del 13 gennaio 2020, hanno ritenuto necessario snellire e ottimizzare l'iter di approvazione dei progetti formativi al fine di renderlo più rispondente agli obiettivi della valorizzazione della bilateralità, della condivisione e del monitoraggio delle parti sociali su tutto il territorio del Lazio definendo, quindi, delle specifiche linee guida operative che potessero essere adottate in modo omogeneo dalle Commissioni paritetiche territoriali;
- le parti intendono ulteriormente rivedere le linee guida operative definite con accordo di cui sopra, sempre in una ottica di omogeneità delle modalità di condivisione su tutti i territori di Unindustria, al fine di rendere le procedure di condivisione dei piani formativi ancora più snelle e coerenti con le esigenze di valutazione e di monitoraggio delle Parti Sociali e, quindi, delle Commissioni paritetiche territoriali, su tutto il territorio del Lazio.

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

Le premesse costituiscono parte integrante delle presenti Linee Guida.

Le Parti hanno inteso aggiornare le presenti Linee Guida, anche alla luce delle indicazioni tecniche operative di Fondimpresa nazionale del 13 giugno 2022, che recepiscono integralmente il contenuto del Protocollo di Intesa del 22 novembre 2017 richiamato nella premessa, indirizzate alle Aziende e agli Enti Attuatori che, in assenza di RSU e RSA, intendano presentare piani formativi aziendali, territoriali o settoriali/di comparto per la richiesta di finanziamento a valere del Conto Formazione e del Conto Sistema di Fondimpresa.

## **1. PROCEDURE DI CONDIVISIONE DEI PIANI FORMATIVI FONDIMPRESA**

Le richieste di condivisione da parte dell'Azienda, o per il tramite dall'Ente di formazione delegato, avvengono esclusivamente tramite posta certificata, al rispettivo indirizzo PEC della Segreteria della Commissione Paritetica Territoriale di competenza: cpt\_\_\_\_\_@pec.un-industria.it.

### **1.A) CONTO FORMAZIONE e CONTRIBUTO AGGIUNTIVO**








2



L'azienda deve inviare la richiesta di condivisione completa della seguente documentazione:

- a. verbale di condivisione, come da "Allegato 1 CF" (da restituire in formato word);
- b. scheda del piano formativo, come da "Allegato 2 CF" (da restituire in formato pdf, firmato e timbrato dal Legale Rappresentante);

In caso di formazione su salute e sicurezza (ai sensi dell'art. 37, comma 12, D. Lgs. N. 81/2008), richiesta di collaborazione all'OPT costituito ai sensi dell'art. 2, lett. ee) Dlgs 81/2008, ove esistente nel territorio e nel settore nel quale opera l'azienda, da fornire a richiesta, non appena disponibile.

La Commissione Paritetica Territoriale competente provvederà all'esame dei piani formativi entro 20 giorni\* (di calendario) ed il Verbale di condivisione sottoscritto dalle Parti sarà restituito entro tale termine, a mezzo pec dalla Segreteria della CPT stessa.

Il termine dei 20 giorni\* decorre da quando la richiesta di condivisione perviene all'indirizzo pec della CPT competente che adoterà modalità tecniche in grado di garantire l'immediata conoscibilità del piano formativo ai propri componenti.

Il termine dei 20 giorni\* resta sospeso e riprende a decorrere dalla ricezione dell'integrazione al medesimo indirizzo PEC, laddove la CPT ritenga necessario richiedere all'azienda una integrazione della documentazione inviata e/o una richiesta di incontro alla stessa su tematiche attinenti specificatamente il piano formativo.

Decorso 20 giorni\* (di calendario) dalla ricezione della richiesta di condivisione, senza che la Commissione Paritetica Territoriale abbia formalizzato il proprio parere, il Piano formativo può essere presentato direttamente dalla azienda a Fondimpresa per la richiesta di finanziamento, in applicazione del principio del silenzio-assenso di cui al punto 1c) del Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017.

In caso di non condivisione del piano formativo da parte della Commissione Paritetica Territoriale, la stessa formalizzerà il proprio parere negativo, motivato rispetto ai contenuti e alle modalità di realizzazione del piano, entro 20 giorni\* (di calendario) dalla ricezione della richiesta di condivisione. Tale parere sarà formalizzato alla azienda richiedente, a Fondimpresa Lazio ([info@fondimpresalazio.it](mailto:info@fondimpresalazio.it)) e a Fondimpresa nazionale ([parericondivisione@fondimpresa.it](mailto:parericondivisione@fondimpresa.it)).

In coerenza con quanto previsto dal Regolamento della Commissione Paritetica Nazionale, nonché dal Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017, qualora il Piano formativo coinvolga più unità produttive collocate unicamente nella regione Lazio, la

condivisione avverrà con la Commissione Regionale Formazione del Lazio ([crflazio@pec.un-industria.it](mailto:crflazio@pec.un-industria.it)) con le stesse modalità di cui sopra.

*\*Nel computo dei 20 giorni non sono compresi periodi di chiusura collettiva estiva, come da indicazioni preventive che saranno fornite dalla Segreteria della CPT competente.*

#### **1.B) CONTO SISTEMA**

Il Soggetto Attuatore deve inviare la richiesta di condivisione completa della seguente documentazione:

- 1) verbale di condivisione –“**Allegato 1 CS**”(da restituire in formato word);
- 2) elenco delle aziende beneficiarie prive di RSU/RSA–“**Allegato 2 CS**”**che costituisce parte integrante del Verbale di condivisione** (da restituire esclusivamente in formato pdf);
- 3) macro-progettazione del Piano formativo –“**Allegato 3 CS**” (da restituire in formato Excel);

Ai sensi del punto 3 del Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017, qui integralmente richiamato, per le eventuali aziende con RSU/RSA coinvolte nel piano, il Soggetto Attuatore, d'intesa con l'azienda, darà evidenza, parallelamente, a mezzo e-mail alla CPT competente dell'avvenuta informativa sulle linee del Piano, fornita dall'azienda alle RSU/RSA stesse.

Ai sensi del TU sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, si ricorda che il verbale di condivisione deve essere sottoscritto dalla azienda e dalla RSU attestante di essere in maggioranza dei propri componenti eletti; in caso, invece, di aziende con RSA, il verbale di condivisione deve essere sottoscritto dalla azienda e dalle RSA che risultino ed attestino di essere destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente.

In tal caso, le Parti convengono che, per esclusiva presa visione della CPT competente, Il Soggetto Attuatore fornirà l'elenco delle aziende beneficiarie con RSU/RSA –“**Allegato 4CS**”.

La Commissione Paritetica Territoriale provvederà all'esame dei piani formativi entro 18 giorni\*(di calendario)e la documentazione sottoscritta dalle Parti sarà restituita entro tale termine, a mezzo PEC,dalla Segreteria della CPT di competenza.

Il termine dei 18giorni\* decorre da quando la richiesta di condivisione perviene all'indirizzo PEC della CPT competente che adotterà modalità tecniche in grado di garantire l'immediata conoscibilità del piano formativo ai propri componenti.

Il termine dei 18 giorni\* resta sospeso e riprende a decorrere dalla ricezione dell'integrazione al medesimo indirizzo PEC laddove la CPT ritenga necessario richiedere all'azienda una integrazione della documentazione inviata.

In caso di non condivisione del piano formativo da parte della Commissione Paritetica Territoriale, la stessa formalizzerà il proprio parere negativo, motivato rispetto ai contenuti e alle modalità di realizzazione del piano, entro 18giorni\*(di calendario) dalla ricezione della richiesta di condivisione. Tale parere sarà formalizzato alla azienda richiedente, a Fondimpresa Lazio ([info@fondimpresalazio.it](mailto:info@fondimpresalazio.it)) e a Fondimpresa nazionale ([parericondivisione@fondimpresa.it](mailto:parericondivisione@fondimpresa.it)).

*\*Nel computo dei 18 giorni non sono compresi i periodi di chiusura collettiva estiva, come da indicazioni preventive che saranno fornite dalla Segreteria della CPT competente.*

Le Parti firmatarie delle presenti Linee guida, nel darsi reciprocamente atto del valore della formazione continua e della bilateralità, anche all'interno del sistema della contrattazione nazionale e aziendale, concordano sull'esigenza di rafforzarne la diffusione nelle aziende del territorio laziale.

In tale ottica, le Parti - al di fuori delle attività formative previste dal piano finanziato - favoriranno, anche in collaborazione con Fondimpresa Lazio, l'organizzazione di convegni o seminari informativi dedicati ai temi di cui sopra da rivolgere ai rappresentanti delle aziende e dei lavoratori.

Inoltre, gli Enti attuatori capofila, compatibilmente con gli aspetti tecnici legati allo specifico Avviso Fondimpresa, di volta in volta, inseriranno nel Formulario delle attività formative 1 ora, a cura delle Parti stipulanti, dedicata ai temi di seguito indicati: Disciplina del rapporto di lavoro; Sistema della bilateralità; Contrattazione nazionale ed aziendale; Sistema di welfare e conciliazione vita-lavoro.

Le Parti rimandano al Comitato Paritetico di Pilotaggio il monitoraggio sull'applicazione del CCNL delle aziende beneficiarie del piano, coerentemente con quanto previsto per il conto formazione.

#### CLAUSOLE FINALI:

In caso di impossibilità di un componente della CPT a partecipare alla riunione, lo stesso potrà delegare o un referente della propria organizzazione o un altro componente della CPT territoriale.

I componenti sindacali della Commissione Paritetica Territoriale competente potranno avvalersi, di volta in volta, delle Federazioni territoriali del settore cui appartiene l'Azienda.



Per tutto quanto non espresso nel presente verbale, le Parti rinviando al citato Protocollo d'Intesa del 22 novembre 2017, nonché al Verbale di accordo sottoscritto tra Unindustria e CGIL Roma e Lazio, CISL Lazio e UIL Lazio del 26 luglio 2018, oltre alle indicazioni tecniche operative di Fondimpresa nazionale del 13 giugno 2022, qui allegati come parte integrante.

Le Parti, in caso di eventuali e ulteriori modifiche intervenute a livello nazionale sulla materia oggetto della presente intesa, si incontreranno per il relativo recepimento.


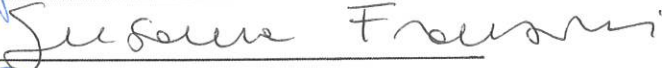
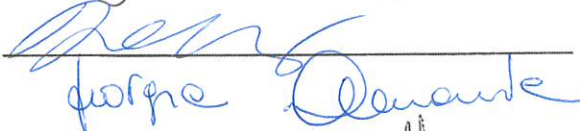
Si precisa che, le Parti si impegnano, ciascuna nel rispettivo ambito di competenza, a diffondere le presenti Linee Guida operative nei territori interessati.

#### DECORRENZA E DURATA:


Le presenti Linee Guida entrano in vigore dal 31 marzo 2025 ed hanno validità fino al 31/12/2026 e saranno rinnovate di anno in anno, salvo disdetta comunicata da una delle Parti, almeno due mesi prima dalla scadenza annuale.

Letto, confermato e sottoscritto.


UNINDUSTRIA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

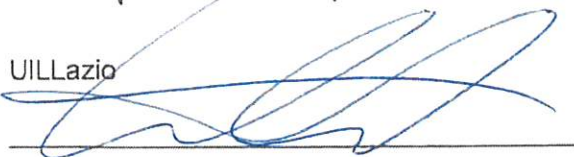
CGIL Roma e Lazio

  
\_\_\_\_\_

CISLazio

  
\_\_\_\_\_

UILazio

  
\_\_\_\_\_