



Neurodiversità e Lavoro

Dati e storie dal mondo della neurodivergenza

Alvise Casanova, CEO Specialisterne Italia

Specialisterne

Specialisterne è un'iniziativa di **imprenditoria sociale** che si dedica alla formazione e all'inserimento lavorativo di persone **neurodivergenti**

La presenza globale di Specialisterne

Specialisterne è stata fondata da Thorkil Sonne in Danimarca nel **2004**
In danese significa "**Gli Specialisti**"

Operiamo in 26 Paesi

con sedi in Australia, Brasile, Canada, Danimarca, Islanda, Irlanda, Italia, Messico, Irlanda del Nord, Regno Unito, Portogallo, Spagna e Stati Uniti

Oltre 10.000

È la stima delle persone che hanno avuto accesso al lavoro tramite il supporto di Specialisterne dal 2004 ad oggi

600 dipendenti

con competenze in project management, risorse umane, psicologia, lavoro sociale, marketing, comunicazione e gestione dei talenti

Il nostro staff unisce **l'esperienza diretta** a una solida **preparazione professionale**



Specialisterne in Italia

Dal 2017 Specialisterne opera anche in Italia, dove dal 2019 è diventata Agenzia per il Lavoro, supportando aziende e persone in percorsi di formazione, orientamento e inserimento lavorativo.

- Oltre **100** lavoratori attivi e **100** studenti in formazione
- Progetti a Milano, Roma, Torino, Firenze, Cagliari, Padova, Bologna, Bari e Napoli
- Partner di **Cisco** e **Salesforce**



Nota: il logo non mostra la posizione dell'azienda sul territorio

Il contesto: autismo in Italia



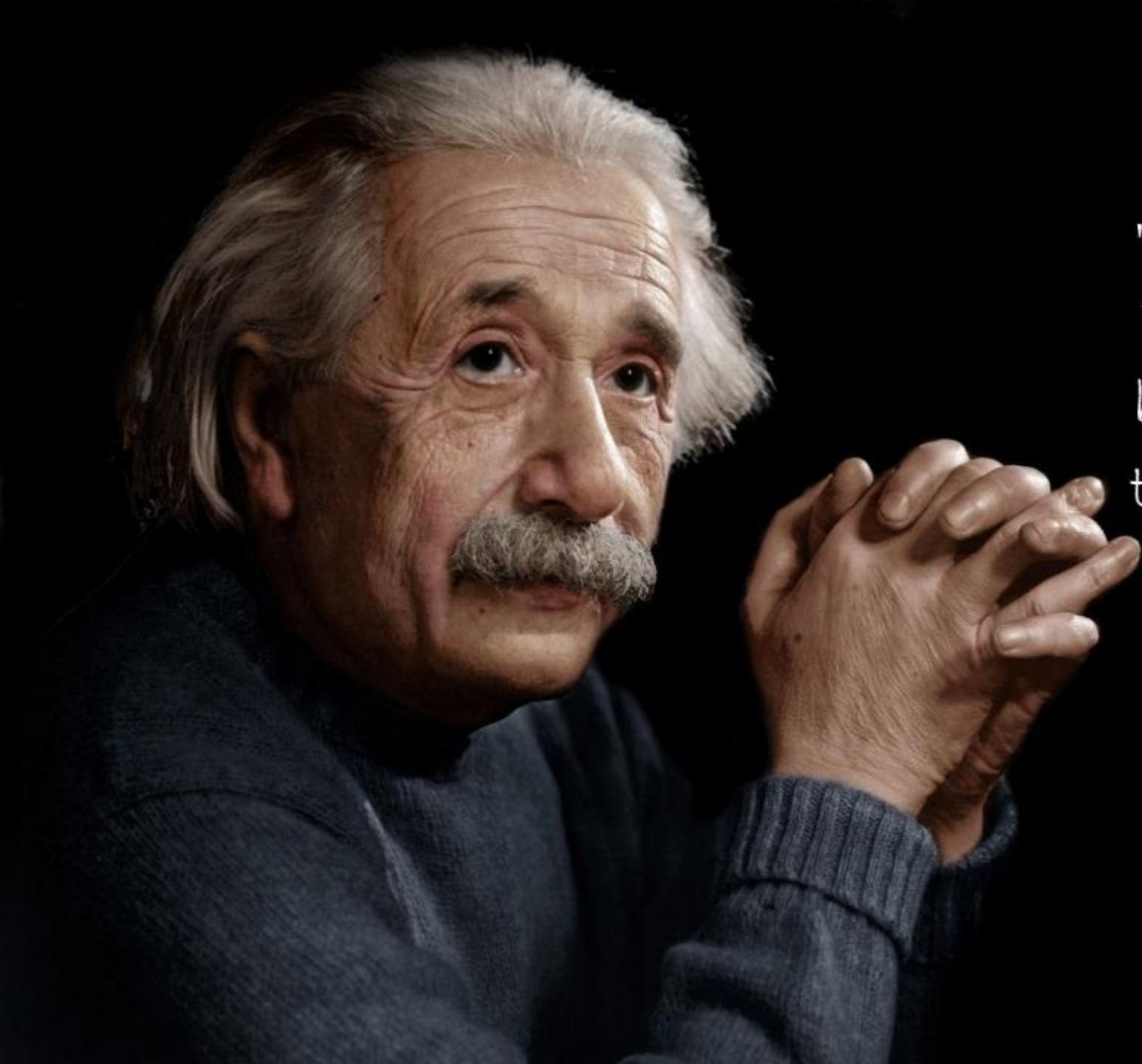
Circa 2%*

1.200.000

85%

Enorme potenziale inespresso

* NeuroLaunch 2025 - How Many Adults Have Autism: Current Statistics and Global Prevalence Rates



"Everybody is a genius.
But if you judge a fish
by its ability to climb a
tree, it will live its whole
life believing that
it is stupid"

Albert Einstein

Barriere principali

Processi di selezione non inclusivi

Difficoltà sensoriali e sociali negli ambienti di lavoro

Mancanza di accomodamenti personalizzati

Pregiudizi e stigma

inclusione non come “obbligo sociale” ma come valore



Analisi Deloitte (2024)*



25% ha richiesto accomodamenti => 74% almeno una volta negato

41% ha subito microaggressioni o bullismo

44% percepisce ambienti poco accessibili

La formazione ai manager è fondamentale

*Report Deloitte Disability Inclusion @ Work: A Global Outlook (2024)
Studio globale su 10.000 persone in 20 Paesi

Analisi Gartner (2024)*

Entro il 2027 il 20% delle aziende Fortune 500 attiverà programmi per talenti neurodivergenti

Motivazione: miglioramento della performance e innovazione

Vantaggi misurabili: produttività, diversità cognitiva, problem solving

* STAMFORD, Conn., February 29, 2024 - Gartner Predicts 20% of Sales Organizations in Fortune 500 Companies Will Actively Recruit Neurodivergent Talent to Improve Business Performance by 2027



Implicazioni pratiche



**Lavori di ufficio = contesti ideali per
competenze analitiche e precisione**

**Inclusione neurodivergente = vantaggio
competitivo**

Collegamento diretto con obiettivi ESG e CSR

**Opportunità per rafforzare reputazione,
retention e innovazione**

Conclusione

- L'inclusione delle persone autistiche e neurodivergenti non è solo una questione sociale ma **un'opportunità strategica** per le aziende
- L'inserimento lavorativo di persone neurodivergenti può essere un **modello di cambiamento** culturale e operativo
- Invito: cogliere il momento, avviare il progetto e misurare i risultati raggiunti

SPECIALISTERNE



Alvise Casanova

CEO

Specialisterne Italia

Email:

alvise.casanova@specialisterne.com

Cell.: +39 3348793103