

Auto aziendale ad uso promiscuo

Modalità di tassazione ex Art. 51, comma 4, lett. a), TUIR

Vecchio Regime in vigore sino al 31.12.2024	
EMISSIONI DI CO2	VALORE (*)
Fino a 60g/Km	25%
Superiori a 60g/km ma non a 160g/Km	30%
Superiori a 160g/km ma non a 190g/Km	50%
Superiori a 190g/km	60%



Nuovo Regime in vigore dal 1.1.2025	
ALIMENTAZIONE	VALORE (*)
Veicoli a batteria a trazione esclusivamente elettrica	10%
Veicoli elettrici ibridi plug-in	20%
Auto motore termico (anche ibride con plug-in)	50%

(*) Valore rilevato ACI corrispondente al costo per una percorrenza di 15.000 km

Auto aziendale ad uso promiscuo

Regime transitorio, salvaguardia e chiarimenti

Regime Transitorio		
FATTISPECIE		REGIME APPLICABILE
Ordinati	entro il 31/12/2024	Vecchio Regime
Immatricolati e concessi in uso	tra il 1/07/2020 ed il 30/06/2025	
Assegnati	tra il 1/01/2025 ed il 30/06/2025	
Ordinati	entro il 31/12/2024	Regime più favorevole
Immatricolati, concessi in uso e assegnati	tra il 1/01/2025 ed il 30/06/2025	
Tutti gli altri casi		Valore normale (*)

AdE Circolare n. 10/2025


- ❖ **Proroga contratto di leasing** → applicabile la disciplina fiscale in vigore al momento della sottoscrizione dell'originario contratto, fino alla naturale scadenza
- ❖ **Riassegnazione del veicolo** → applicabile la disciplina fiscale in vigore al momento della sottoscrizione del contratto di riassegnazione

(*) Ex art 51 co. 3, TUIR - per la sola parte riferibile all'uso privato del veicolo

Novità in materia di auto aziendali concesse in uso promiscuo


Chiarimenti di prassi sul tema auto aziendale

Risposta 41/2026




E-Bike

I **servizi di mobilità sostenibile** rispondono alle finalità di **utilità sociale** di cui all'art. 100 del TUIR



Presupposti esenzione


I dipendenti devono **aderire all'offerta** proposta dal datore di lavoro, senza poter **pattuire** aspetti relativi alla sua fruizione, fatto salvo il **momento di utilizzo**



Casi di imponibilità


In caso contrario, il valore del benefit dovrà concorrere alla formazione del reddito di lavoro dipendente, secondo il criterio del **valore normale**

Risposta 233/2025



Optional

I costi per gli **optional** non sono deducibili dal fringe benefit imponibile



Calcolo Fringe Benefit

Si determina esclusivamente sulla base dei valori convenzionali stabiliti annualmente dall'ACI



Contributo dipendente

Qualsiasi costo aggiuntivo per accessori opzionali, anche se addebitato al dipendente, non riduce il valore del benefit

Risposta 237/2025



Ricariche Elettriche

L'**energia elettrica è equiparata ai carburanti** tradizionali e il suo costo è già **incluso** nel calcolo forfettario del fringe benefit secondo le tabelle **ACI**



Carte di Ricarica

L'uso di **carte di ricarica** fornite dall'azienda **non costituisce un reddito aggiuntivo** per il dipendente, in quanto il costo è già coperto dal valore forfettario



Contributo dipendente

Il **costo** delle ricariche **eccedenti** il valore della carta aziendale, se **sostenuto dal dipendente**, **non riduce** il valore del fringe **benefit**

Novità in materia di auto aziendali concesse in uso promiscuo

Auto aziendali e cd. Salary Sacrifice

Risposta 14/2026



Car Flexy

Il dipendente può contribuire al costo dell'auto attraverso una trattenuta mensile pari al valore del fringe benefit convenzionale



Costi di noleggio

Il dipendente secondo una politica di Car Flexy può pagare un'ulteriore quota necessaria a coprire il costo del noleggio



Contributo dipendente

I costi a carico del dipendente devono essere trattenuti dall'importo netto in busta paga

Risposta 77/2025



Conversione MBO

Conversione tra remunerazione monetaria e benefit ammessa nelle sole ipotesi previste dalla legge



Divieto di sostituzione

Le iniziative di welfare aziendale non possono mirare a sostituire voci imponibili della retribuzione



Presupposti Conversione

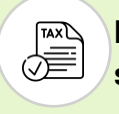
- le somme costituiscano premi di risultato o utili
- la contrattazione di secondo livello attribuisca al dipendente la facoltà di convertire i premi o gli utili in benefit

Risposta 195/2025



Conversione indennità contrattuali

Conversione tra remunerazione monetaria e ammessa nei soli casi previsti dalla Legge di Bilancio 2016



Divieto di sostituzione

L'erogazione in natura non deve tradursi in un aggiramento principi di capacità contributiva e di progressività dell'imposizione



Presupposti conversione

Fuori dai casi previsti dalla legge, non è possibile prevedere un piano di welfare che consenta una erogazione in sostituzione di somme costituenti retribuzione fissa o variabile dei lavoratori