



# FRINGE BENEFIT, PDR E WELFARE AZIENDALE

Novità dopo la Legge di Bilancio 2026, il decreto correttivo  
e le più recenti pronunce di prassi dell'Agenzia delle Entrate

# Edenred e il mondo dell'employee benefit

Da **50 anni** offriamo soluzioni strutturate per far **crescere** le **aziende**, generando **maggior engagement** nei dipendenti e, quindi, **maggior produttività**.

Siamo presenti in **44 Paesi** nel mondo, con una rete di **60 milioni di beneficiari**, circa **1 milione di aziende ed enti pubblici clienti** e **oltre 2 milioni di partner**.



## IN ITALIA

**3 Mln** di beneficiari

**+ 300.000** strutture in tutto il territorio

**180.000** clienti





# SCENARIO NORMATIVO

# Novità Buoni Pasto

## Legge di Bilancio 2026

Con la **Legge di Bilancio 2026**, la **soglia di esenzione fiscale del singolo buono pasto elettronico**, maturato al giorno per persona, aumenta, **passando da 8€ a 10€**.

### PERCHÉ CONVIENE?

Più **potere d'acquisto** e migliore **qualità della vita**

Impatto su **motivazione** e **produttività**

**Fidelizzi** il team e **attra**i nuovi talenti



# Novità Welfare aziendale

## Legge di Bilancio 2026

- **Ridotta la tassazione sul premio di risultato (1% rispetto al previgente 5%)**
- **Ridotta l'aliquota IRPEF (dal 35 % al 33 %) per il secondo scaglione**
- **Innalzato a 5.300,00 € il limite annuo di deducibilità della previdenza complementare**



# L'evoluzione dei Fringe Benefit negli ultimi anni

2020

## D.L. 104/2020

Il c.d. Decreto Agosto prevede il raddoppio della tasca dei fringe da 258,23 a 516,46 euro.

2021

## Legge di conversione del Decreto Sostegni

La legge di conversione conferma la soglia a 516,46 euro per tutto l'anno in corso.

2022

## Decreto Aiuti bis e Aiuti quater

Innalzamento tasca fringe da 258,23 a 600 euro e introduzione rimborso utenze domestiche. Il decreto Aiuti-quater amplia ulteriormente la tasca dei Fringe Benefit portandola a 3.000 euro.

2023

## D.L. 48/2023

Il Decreto Lavoro, convertito con Legge 85/2023, ha previsto l'innalzamento del Fringe Benefit a 3.000 euro per i dipendenti che hanno figli a carico.

2024

## Legge di Bilancio 2024

Innalzamento tasca Fringe Benefit a 1.000 euro per tutti e a 2.000 euro per chi ha figli a carico. Rimborso utenze domestiche, spese per l'affitto della prima casa e per gli interessi passivi sul mutuo prima casa.

2025

## Legge di Bilancio 2025

Ha confermato le soglie di esenzione fiscale dei Fringe Benefit (valide fino al 2027): 1.000 euro per tutti i dipendenti; 2.000 euro per chi ha figli a carico.

2026

## Fringe Benefit 2026

Secondo quanto già stabilito dalla Legge di Bilancio 2025, per l'anno in corso e con validità fino al 2027, le soglie di esenzione fiscale dei Fringe Benefit restano: 1.000 euro per tutti i lavoratori; 2.000 euro per i lavoratori con figli a carico.



# IL WELFARE AZIENDALE IN ITALIA:

Trend, numeri  
e prospettive

# Scenario welfare **in Italia**



**49%** → + 17% vs 2024\*

Aziende con un **piano di welfare strutturato**

**52%** → - 8% vs 2024\*

PMI senza **alcuna soluzione di welfare aziendale**

**1.000€** → + 10% vs 2024\*

**Credito welfare pro-capite**

# Carovita in aumento

Tra i fattori che oggi preoccupano di più i lavoratori italiani:



66%

Carovita, inflazione

60%

Aumento costi energia

7 su 10

Dipendenti per cui l'impatto del carovita e dell'inflazione sta avendo **conseguenze negative sullo stato emotivo**

\*L'**89%** dei dipendenti ritiene che le aziende dovrebbero **RIVEDERE STIPENDI E BENEFIT** in risposta ad aumento dei prezzi e inflazione.

# Il mondo del lavoro **sta cambiando**

**71%**

Ritiene che il welfare sia un **sostegno al potere d'acquisto**

**72%**

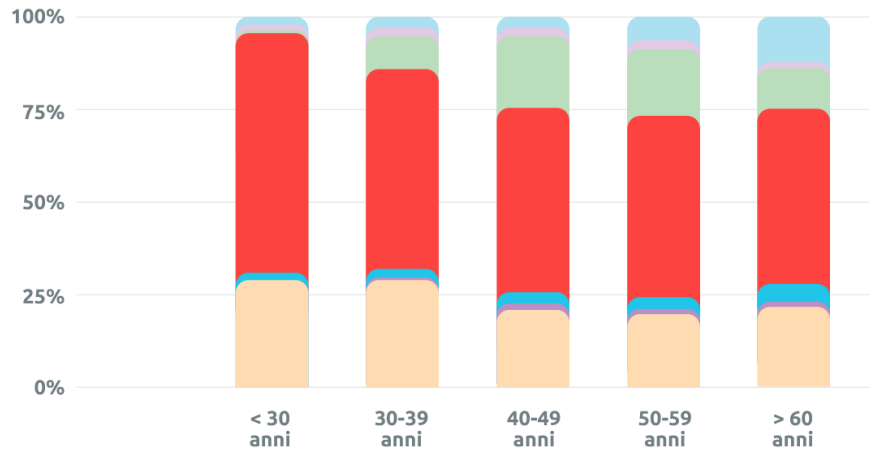
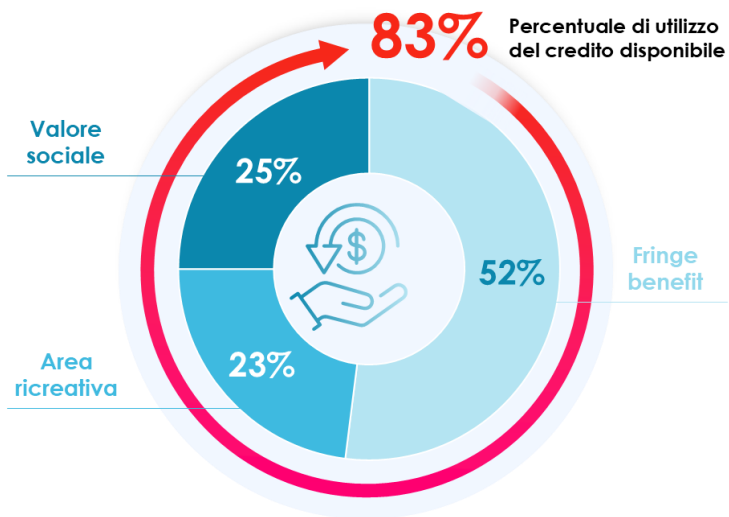
Delle persone con un piano welfare ha un **elevato livello di benessere al lavoro** (*welfare come parte integrante di una cultura aziendale orientata al **coinvolgimento***)

**65%**

Lavoratori per cui, a parità di condizioni, il welfare rappresenta un **fattore decisivo nella scelta dell'azienda in cui lavorare.**



# Utilizzo credito welfare

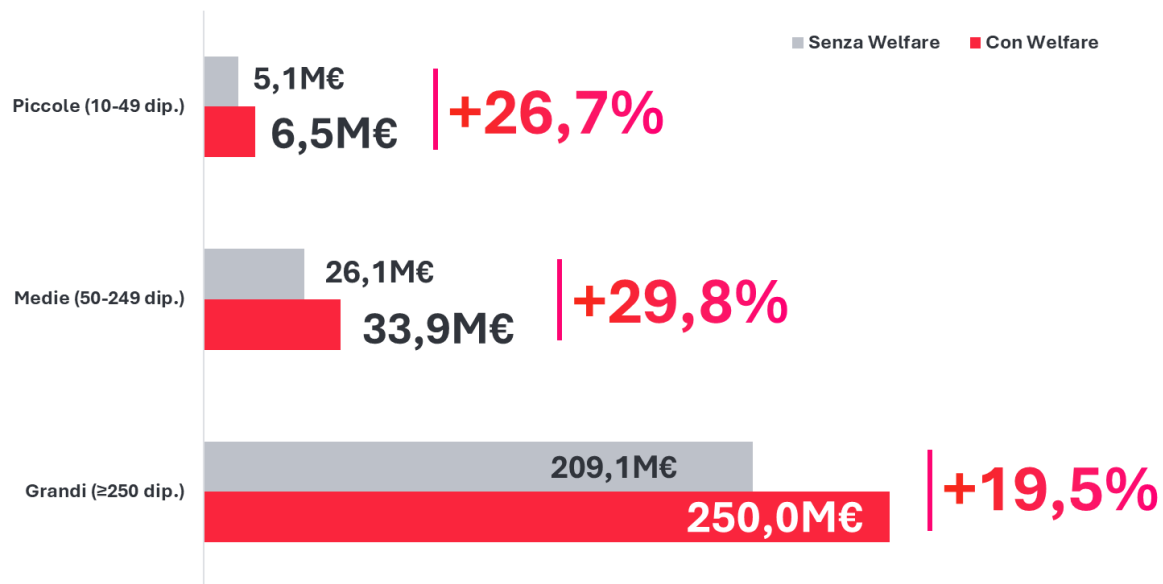


Area Ricreativa	28,92%	28,84%	20,79%	18,77%	21,40%
Assistenza Familiari	0,02%	0,70%	1,26%	0,98%	1,05%
Assistenza Sanitaria	1,43%	2,21%	3,27%	4,02%	4,96%
Fringe Benefit	64,86%	53,57%	50,18%	50,08%	47,68%
Rimborsi Istruzione	0,38%	9,36%	18,98%	16,76%	10,32%
Mobilità	1,77%	1,44%	1,32%	1,84%	1,25%
Previdenza Integrativa	2,63%	3,88%	4,21%	7,55%	13,35%

# Welfare aziendale e impatto sul business

Il **Corporate Welfare Lab**, il nuovo Osservatorio di **Luiss Business School** realizzato con **Edenred Italia**, evidenzia trend significativi.

Le aziende con piani welfare strutturati registrano un aumento di fatturato:



Differenziale di fatturato medio annuo tra aziende con e senza piani strutturati di welfare

# Welfare aziendale e talent attraction

Il welfare non incide solo sulla produttività, ma anche sulla capacità delle aziende di **attrarre** e **trattenere le persone**.

## INDICE DI DINAMISMO DEL CAPITALE UMANO

**3,3**

Rapporto tra ingressi e uscite nelle aziende con welfare aziendale

**2,4**

Rapporto tra ingressi e uscite nelle aziende senza welfare aziendale

**+30%**

**Attrattività delle aziende con piani di welfare**



# Il welfare **del futuro**

Le 3 caratteristiche distintive per **facilitare le aziende** e rispondere ai **bisogni in continua evoluzione** delle persone.



**BENESSERE  
INTEGRATO**



**FLESSIBILITÀ  
ORGANIZZATIVA**



**DIGITALIZZAZIONE**

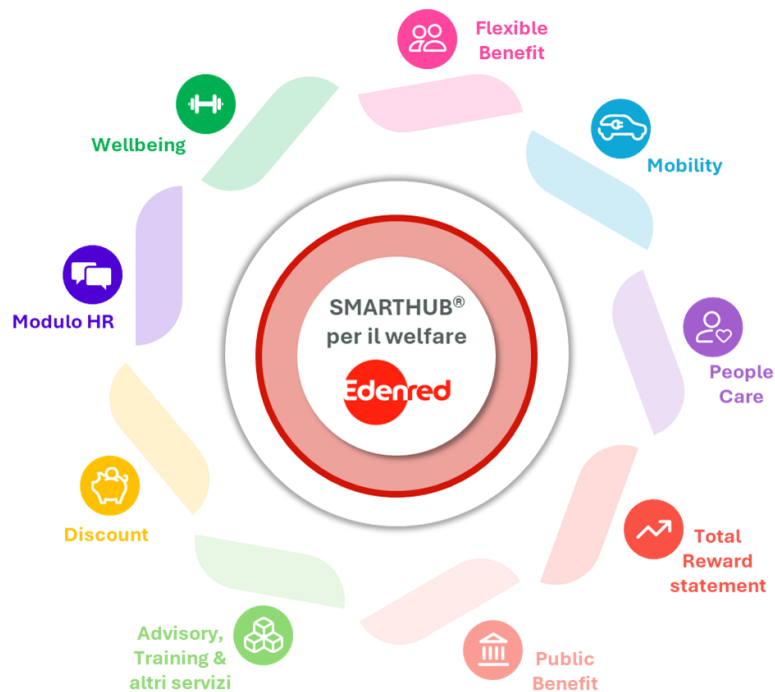
# WELFARE ED ENGAGEMENT

I vantaggi delle nostre soluzioni



# Perché scegliere il Welfare aziendale di Edenred

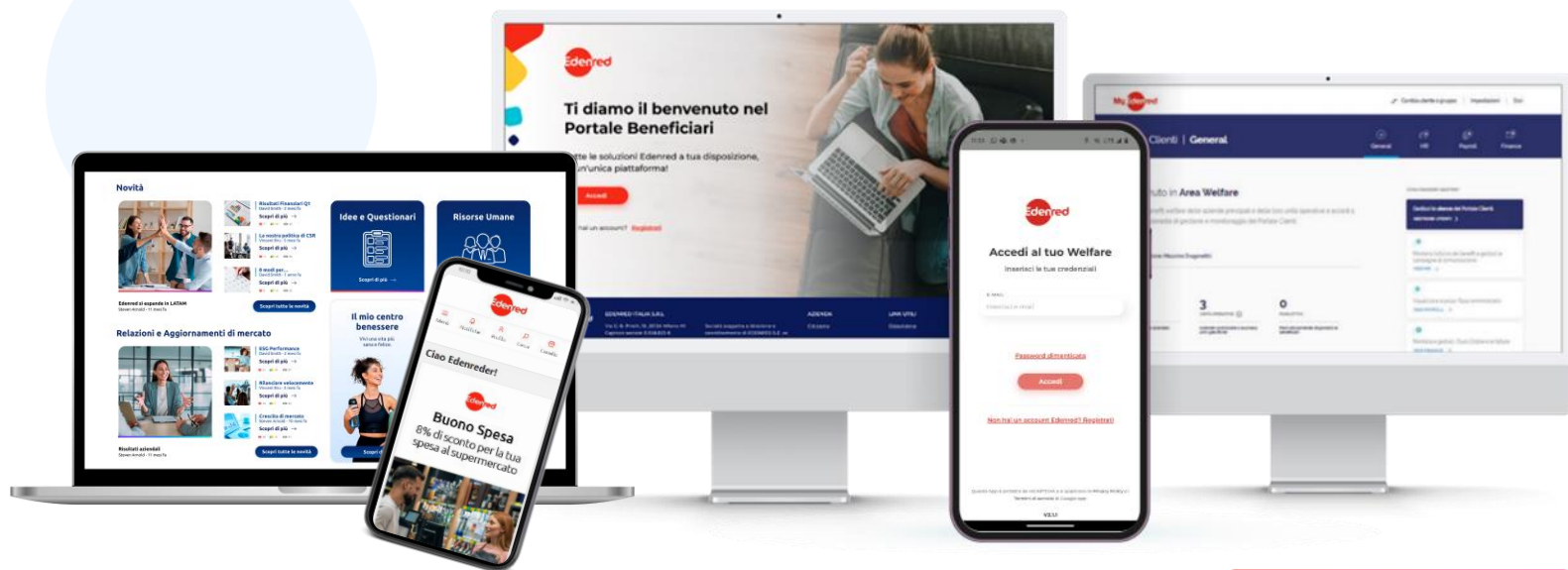
- **CONSULENZA A MISURA DI AZIENDA**
- **SOLUZIONI PERSONALIZZABILI**  
Per tutte le esigenze in ambito welfare ed employee engagement
- **UN'AMPIA RETE DI PARTNER**
- **ECOSISTEMA DIGITALE**  
per visualizzare tutti i benefit aziendali e soddisfare le esigenze di aziende e dipendenti semplificandone la gestione



# Le nostre soluzioni per un welfare semplice e 100% digitale

SOLUZIONI BENEFICIARI – PIATTAFORMA & MOBILE

SOLUZIONE AZIENDA



HUB WELFARE

PORTALE BENEFICIARI

APP

PORTALE CLIENTI

Edenred

# I nostri punti di forza



## INNOVAZIONE COSTANTE

*Sperimentazione e  
miglioramento*

L'**innovazione** per noi è un **processo continuo**. Non offriamo solo prodotti, ma anche **esperienze di valore** e **soluzioni correlate al welfare** per rispondere alle **nuove abitudini** delle persone.



## RETE UNICA

*Dove serve,  
quando serve*

Con **oltre 300.000 strutture**, garantiamo una copertura totale, in tutta Italia e online: **dai grandi marchi ai negozi di prossimità, servizi ed esperienze**, assicuriamo ai dipendenti delle aziende clienti **massima libertà di scelta**.



## CUSTOMER CENTRICITY E CONSULENZA

*Ascoltiamo, evolviamo,  
rispondiamo*

Leader di mercato, da 50 anni offriamo **ascolto attivo** per creare **connessioni e relazioni**. Mettiamo a disposizione **servizi personalizzati** pensati per adattarsi a qualsiasi **esigenza aziendale**.

**Per maggiori informazioni:**



**Emanuela Amoroso**

**Sales Manager Large Account Welfare Edenred**



**+39 3371592296**



**[emanuela.amoroso@edenred.com](mailto:emanuela.amoroso@edenred.com)**



Enrich  
connections.  
For good.