



# Marsh Jointly

Rispondiamo alle nuove sfide del mercato del lavoro portando impatto sul benessere dell'azienda, dei collaboratori, e delle comunità sul territorio.

Siamo una società benefit e la prima B Corp® in Italia nel welfare e corporate wellbeing.

© JOINTLY IL WELFARE CONDIVISO S.R.L.



# Chi siamo



## MARSH | JOINTLY

Da 10+anni siamo a fianco della direzione HR per migliorare il benessere delle persone e delle organizzazioni.

Abbiamo costruito l'ecosistema più completo di tecnologia, benefit e expertise a supporto del corporate wellbeing.

Ci impegniamo costantemente a migliorare soddisfazione e impatto delle nostre soluzioni sulle aziende.

### 10+ anni

di esperienza e oltre 70+ professionisti con expertise multidisciplinari

### 180+

aziende clienti con offerta diversificata di corporate wellbeing

### 4.6/5

Il livello di soddisfazione degli utenti dei nostri servizi wellbeing

### Partner istituzionali e Associazioni



Lavoriamo per aziende leader di mercato con soluzioni innovative e personalizzate per il benessere delle persone nelle organizzazioni

12



## L'evoluzione delle imprese da una concezione di *welfare* aziendale puramente "fiscale" a un nuovo *corporate wellbeing*

### Da welfare aziendale...

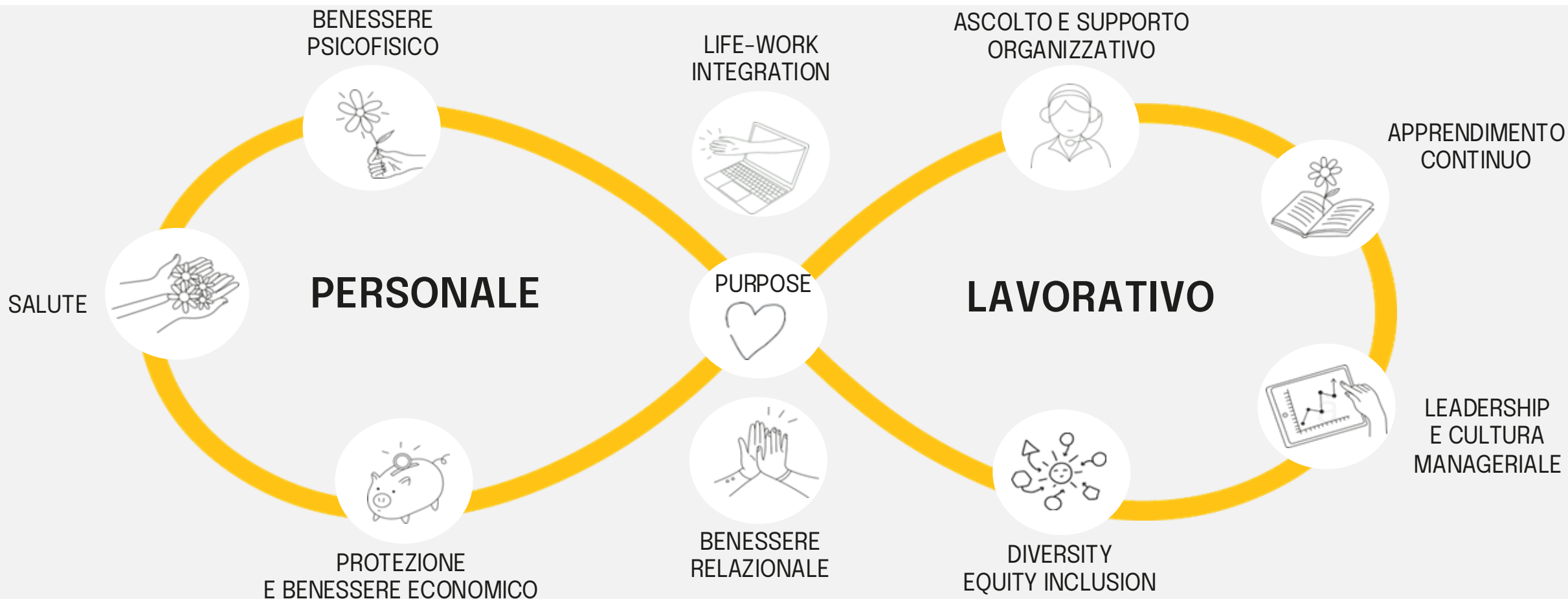
**insieme dei beni e servizi messi a disposizione dal datore di lavoro** ai dipendenti e che hanno la finalità di rispondere al soddisfacimento di bisogni primari, nonché di integrare la componente meramente monetaria della retribuzione

### ...a **corporate wellbeing**

insieme di interventi volti a **creare un'esperienza di benessere dell'individuo dell'organizzazione in tutte le sue dimensioni (personali e professionali)**, attraverso strategie che promuovono il benessere psico-fisico, economico e relazionale dentro e fuori l'organizzazione, e allo stesso tempo ottimizzano il costo del lavoro e potere d'acquisto

Fonte: elaborazione The European House - Ambrosetti e Marsh Jointly, 2024

# Il corporate wellbeing come risultato di una employee experience coerente, integrata nella dimensione personale e lavorativa



## Una visione di sintesi sugli impatti del corporate wellbeing sul conto economico delle aziende

IL CORPORATE WELLBEING, QUANDO AGITO STRATEGICAMENTE IMPATTA SU:

Produttività

+ RICAVI



**FINO A +20%**

VALORE AGGIUNTO PROCAPITE

Costi del *turnover*

- COSTI



**FINO A -16%**

COSTI DEL PERSONALE

Efficientamento  
politiche retributive

+ VALORE



**4,5 x**

VALORE ECONOMICO TRASFERITO /  
INVESTIMENTO NETTO

Fonte: elaborazione The European House - Ambrosetti, 2024

## 4 possibili approcci al benessere in azienda: a ciascuno corrispondono diversi impatti attesi...



### Impatti attesi

- Benessere organizzativo e *engagement*
- *Caring* e dimensione personale senza una aspettativa di ritorno per l'organizzazione
- *Total reward*, con un *focus* maggiore sulla parte di compensazione (monetaria e non)
- Assistenza e tutela collettiva e sostegno al reddito

## D.L. N. 62/2026

# Gli sgravi legati a uni/pdr 192:2026 come stimolo a un welfare di natura sociale, in sinergia con le politiche a sostegno della parità di genere

Definisce i requisiti per un sistema di gestione volto alla conciliazione tra vita familiare e lavoro.

Basata sull'esperienza del "Family Audit", è rivolta a organizzazioni pubbliche e private che vogliono strutturare politiche di smart working, flessibilità e supporto ai caregiver.

### 7 aree di indicatori di performance (KPI), tra cui:



#### FLESSIBILITÀ ORARIA

Orari flessibili e gestione autonoma del tempo.



#### SOSTEGNO GENITORIALITÀ

Congedi aggiuntivi e supporto post-maternità.



#### CAREGIVING

Supporto per l'assistenza ad anziani e familiari fragili.

## D.L. N. 62/2026

# Gli sgravi legati a uni/pdr 192:2026 come stimolo a un welfare di natura sociale, in sinergia con le politiche a sostegno della parità di genere

# 1%

Sgravio  
contributivo annuo  
sui contributi previdenziali a  
carico del datore di lavoro.

# 50k€

Massimale annuo di esonero  
per singola impresa  
certificata.

- **Risparmio Economico Diretto:** Riduzione dell'incidenza contributiva sul costo del lavoro.
- **Employer Branding:** Posizionamento come azienda "Family Friendly" per attrarre i migliori talenti.
- **Riduzione Turnover:** Aumento della fidelizzazione dei dipendenti grazie a migliori condizioni di vita.
- **Accesso a Gare d'Appalto:** Premialità nei criteri di valutazione dei bandi pubblici e PNRR 2.0.
- **Supporto Internazionale:** Agevolazioni extra fornite dall'Agenzia ICE per le aziende certificate.