



ACADEMY



Salario giusto e trasparenza retributiva

Gli impatti sugli adempimenti dei datori di lavoro

Daniele La Rocca · Centro Studi Inaz

Salario giusto e gestione della paga

Il riferimento contrattuale

Verifica del trattamento economico complessivo: voci fisse, mensilità aggiuntive, componenti differite e welfare contrattuale. Codice CCNL nel prospetto paga.

Rinnovi e conseguenze sulla paga

Dopo nove mesi senza rinnovo: anticipo al 50% IPCA-NEI, salvo diverse pattuizioni e regole settoriali.
Per i CCNL già scaduti: dal 1° gennaio 2027.

SIISL: offerte e incentivi

Informazioni nelle offerte dal 28 giugno 2026

CCNL e codice alfanumerico unico. Retribuzione collegata a qualifica e livello della mansione offerta.

Pubblicazione per i benefici contributivi

Il comunicato ministeriale dell'8 ottobre indica: fino al 30 novembre 2026, fase facoltativa dal 1° dicembre, pubblicazione prima o contestuale all'assunzione e identificativo nel flusso UniEmens.

Il comunicato indica il D.M. ancora in registrazione.
Coordinamento operativo con le istruzioni INPS.

Certificazione famiglia-lavoro

UNI/PdR 192:2026 ed esonero contributivo

Certificazione accreditata valida 36 mesi.

Esonero fino all'1% dei contributi datoriali, massimo 50.000 euro annui per azienda.

Adempimenti per accedere al beneficio

Domanda INPS con stime di retribuzioni, aliquota datoriale e forza aziendale, più dati del certificato.

Fruizione mensile previa autorizzazione dell'Istituto.

Termini e modalità secondo le istruzioni INPS.

Trasparenza e dati retributivi

Informazioni ai lavoratori

Livelli retributivi medi per sesso e categorie comparabili.
Risposta entro due mesi, richiesta fino a una volta l'anno.
Informativa annuale sul diritto e sulle modalità.

Reporting sul divario retributivo

Almeno 250 dipendenti: dal 7 giugno 2027, ogni anno.
150–249: dal 7 giugno 2027, ogni tre anni.
100–149: dal 7 giugno 2031, ogni tre anni.

Impatto operativo: classificazione delle voci retributive,
dati confrontabili e differenze spiegabili. Le definizioni
per la trasparenza richiedono verifiche distinte da quelle fiscali.

Fonte: D.Lgs. 96/2026, artt. 3, 7 e 9

Grazie per l'attenzione