



# Live. Work. Enjoy.

Marsh Jointly · Unindustria, 19 ottobre 2026

Siamo una società benefit e la prima B Corp® in Italia nel welfare e corporate wellbeing.

# Il nostro osservatorio sul welfare

## DATI FLEXIBLE BENEFIT

Piani flex gestiti da Marsh Jointly

**959 €** ↑

Importo medio pro capite

**93%** ↑

Quota spesa mediamente a fine piano

**71%** ↑

Quota spesa mediamente in acquisti diretti

**53%** ↑

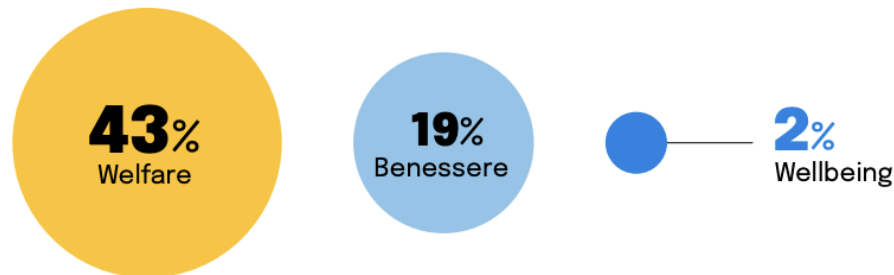
Quota spesa mediamente in fringe benefit

## RICERCA MARSH JOINTLY × ADAPT

Accordi collettivi aziendali 2022-2024

### LESSICO UTILIZZATO NEGLI ACCORDI AZIENDALI

*Incidenza dei termini presenti nei 1.321 accordi analizzati (2022-2024)*



Fonti: 100 mln € di montante welfare gestito 2025-2026 · Welfare e benessere organizzativo, Marsh Jointly & ADAPT 2026

# Un think tank permanente tra aziende e istituzioni

INCONTRO 10 GIUGNO 2026

## Famiglia e Natalità

INCONTRO 23 LUGLIO 2026

## Welfare sociale

Un documento di proposte normative  
condiviso dalle aziende partecipanti.

INCONTRO 22 SETTEMBRE 2026

## Invecchiamento e Longevità

### IL FILO CONDUTTORE

Dal welfare come *componente della retribuzione* al welfare come **infrastruttura sociale integrativa**: accanto al welfare pubblico, senza sostituirlo.

ADR, AMA, Banca Mediocredito cooperativo, Campari, Credem, DHL, Diasorin, Edison, Fastweb Vodafone, Fibercop, Fincantieri, Flamma, GLS, Gruppo Hera, Leonardo, Lottomatica, Marsh, Pirelli, Prysmian, Reale Mutua, Saint-Gobain, SIAE, Telepass, Trenord

Fonte: Tavolo istituzionale sul welfare sociale, Marsh Jointly, luglio 2026

# Proposte per un welfare aziendale come infrastruttura sociale integrativa

## ● GIÀ IN CAMPO

### Familiari non conviventi

D.Lgs. 148/2026: genitori e suoceri rilevano anche se non conviventi. Proposta del Tavolo, ora legge.

### Esonero conciliazione

Fino a 50.000 € con UNI/PdR 192:2026. Ma solo 7 mln nel 2026 e 12 mln l'anno nel 2027-28: va rafforzato e aperto alle PMI.

## ● PROPOSTE APERTE

### Categorie definite dal bisogno

Piani per caregiver, genitori, nuove nascite: anche per un solo dipendente.

### Fringe: soglia stabile, niente tagliola

1.000 € a regime; oltre soglia si tassa solo l'eccedenza.

### Soglia PdR da 80.000 a 100.000 €

Oggi sopra gli 80.000 € si perde anche il welfare da conversione.

### Casa per gli under 36

Contributo affitto o mutuo esente, fuori dal tetto dei fringe.

### Ampliamento paniere beni e servizi

Formazione e riqualificazione, prestazioni veterinarie, mobilità sostenibile..

Fonti: D.Lgs. 148/2026 · D.L. 62/2026 conv. L. 112/2026 e DM 10/9/2026 · Tavolo welfare sociale, Marsh Jointly, luglio 2026



# Grazie per l'attenzione.

*Gianlorenzo Sosso*  
*Head of Sales*  
*[gianlorenzo.sosso@jointly.pro](mailto:gianlorenzo.sosso@jointly.pro)*