

## **SPERIMENTARE IL MODELLO DI RETRIBUZIONE VARIABILE: INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ D'IMPRESA**

FDIR 3139

31 gennaio 2012 9:00 – 18:00

Unindustria, Via Andrea Noale 206

### **MODALITÀ'**

Nell'ambito dell'osservatorio bilaterale previsto dal CCNL Federmanager/Confindustria è stato organizzato un ciclo di seminari di formazione, della durata di 8 ore. L'intero progetto è finanziato da Fondirigenti con l'Avviso n. 1/2011 e prevede la partecipazione di dirigenti occupati e non, di aziende che hanno in organico fino a 20 dirigenti e che siano iscritte a Fondirigenti.

### **DESTINATARI**

Figure dirigenziali che partecipano alla definizione del sistema di retribuzione variabile; in particolare Responsabili delle Risorse Umane, dello Sviluppo del Personale, ma anche Responsabili di aree Strategiche e Organizzative.

L'invito a partecipare al seminario può essere esteso ad altre figure dirigenziali che possono essere un veicolo per diffondere tra i colleghi una cultura retributiva maggiormente orientata al risultato.

### **OBIETTIVI**

Obiettivo del corso è fornire ai partecipanti elementi teorici e strumenti pratici utili a promuovere l'introduzione di sistemi di incentivazione formalizzati in aziende piccole e medie dimensioni. Il principale aspetto di innovazione del seminario consiste nell'inquadrare il tema della retribuzione variabile e del sistema premiante come elementi della strategia complessiva dell'impresa. Il sistema premiante deve supportare processi gestionali efficaci per tradurre i risultati di business in obiettivi quantitativi e qualitativi, specifici e misurabili, che il management deve perseguire nel breve e medio termine. Nel corso del seminario non mancheranno momenti di riflessione sul tema della comunicazione ai dipendenti degli obiettivi aziendali e della struttura del sistema di incentivazione.

### **CONTENUTI**

---

## 9:00 Registrazione partecipanti

### 9:30 Apertura lavori

Marcello Orifici – Direttore Area Lavoro Unindustria

Mario Cardoni – Direttore Generale Federmanager

### 9:45 – Il punto sui sistemi di incentivazione nelle PMI

*I modelli allegati al contratto*

*Il Glossario di Base e il questionario "DOVE SIAMO"*

*Presentazione e Analisi dei risultati del Questionario*

*I Benefit come elemento di incentivazione*

### 10:45 – Riferimenti teorici essenziali e strumenti pratici utili a promuovere l'introduzione di sistemi di incentivazione formalizzati nelle PMI

*La Composizione del Sistema Premiante*

*La Remunerazione Totale*

*Il Sistema di Incentivazione*

*Il Collegamento fra Sistema di Incentivazione e Performance*

*Relazione Performance – Monte incentivi*

*La Comunicazione*

### 12:15 - Progettiamo insieme un Sistema di Incentivazione

*Definizione della strategia e degli obiettivi aziendali*

*Tipologie di obiettivi: aziendali, individuali, quantitativi, qualitativi*

*Il processo a regime: cosa, quando, chi*

### 13:30 – Quick Lunch

### 14:30 Evidenze da Indagini AON Hewitt

*Le imprese migliori e le altre*

*Fattori di successo e di ostacolo*

*Misura delle Performance e sviluppo del capitale umano*

---



CONFINDUSTRIA



**FEDERMANAGER**  
FEDERAZIONE NAZIONALE DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

---

**15:30 – Strumenti per l'incentivazione a medio lungo termine**

*Piani Monetari e Piani basati su strumenti finanziari*

*Il differimento dei premi*

*Pro e Contro dei diversi strumenti*

*Le condizioni di Performance*

**16:30 - I Flexible Benefit per i dipendenti**

*Il concetto di Flexible Benefit*

*Perché impostare un piano di Flexible Benefit*

*Come si imposta un piano di Flexible Benefit*

**17:00 – Q&A e questionari di feedback**

**17:30 – Testimonianza a cura di AIDP**

**18:00 – Chiusura del seminario**

**Responsabile del piano formativo**

**Dott. Guido Cutillo**

*Head of Talent an Organisation Consulting*

**Docente**

**Dott. Fausto Orlando**

*Responsabile Area Audit e Compliance*

**Tutor**

**Dott. Daniel Seacombe**

*Consulente Senior*

---

