



Progetto Welfare Aziendale: a che punto siamo?

Fringe Benefit, Oneri di Utilità Sociale, Welfare Aziendale:
vantaggi fiscali e opportunità per le imprese

Come combinare il miglioramento della produttività dell'impresa
con il sostegno al potere di acquisto dei salari

Giovedì 27 giugno 2013
ore 9.00
Via Andrea Noale 206, Roma

I Temi

Redditi in natura, Fringe Benefit, Oneri di Utilità Sociale, Welfare Aziendale

Il vantaggio fiscale: Basi imponibili ed esenzioni. L'art.51, comma 2 e l'art.100 del TUIR. Tendenze di prassi e giurisprudenza. Possibili modifiche normative

Welfare aziendale e riforma del lavoro. Il Welfare Aziendale nella gestione del personale e nei rapporti con le parti sociali. L'utilizzo dei benefit in un nuovo approccio agli strumenti di politica retributiva

Alcune delle esperienze più significative di welfare aziendale

Gli strumenti tecnici. L'adozione di welfare card aziendali

Il Welfare Aziendale come strumento di sviluppo economico del territorio e di CSR

Il Progetto Welfare Aziendale di Unindustria: testimonianze

Politiche di welfare aziendale e oneri di utilità sociale: la mancanza di una normativa di sistema e l'inadeguatezza della normativa tributaria.

Cosa chiedere al legislatore e all'interprete?



PROGETTO WELFARE AZIENDALE: A CHE PUNTO SIAMO?

Giovedì 27 giugno 2013
ore 9.00

Via Andrea Noale 206, Roma



PER CONFERMARE

paola.colella@un-industria.it

Ne discutono

Antonio Migliardi, Presidente Comitato Lavoro e Formazione Unindustria

Tiziano Treu, Crowe Horwath

Giorgio Mieli, ABI

Agenzia delle Entrate*

Franco Petrucci, Studio Visentini Marchetti e Associati*

Alessio Vagnarelli, STS Deloitte

Arturo Maresca, Studio Legale Maresca Morrico Boccia & Associati

Fabio Galluccio, Telecom Italia

Enrico De Negri, Marsh Italia

Cesare Lai, Willis

Alessandra Bertazzoni, Day Ristoservice

Bruno Francesconi, Poste Italiane

*in attesa di conferma