

Da allegare alla presentazione del formulario

ALL. B

## VERBALE DI CONDIVISIONE

AZIENDA/ENTE ATTUATORE \_\_\_\_\_

TITOLO PIANO \_\_\_\_\_

AVVISO DI FONDIMPRESA N.: \_\_\_\_\_

In data odierna presso la sede di Unindustria Roma, si sono incontrati:

Raffaella Merlino, Susanna Franzoni, Lorella Piantadosi in rappresentanza di Unindustria Roma, Mara D'Ercole in rappresentanza della CGIL Roma e Lazio, Francesca Pistone in rappresentanza della CISL Roma Capitale e Rieti, Lorenzo Giuliani in rappresentanza della UIL Roma e Lazio

al fine di condividere il piano formativo territoriale per il finanziamento a Fondimpresa

### *Visto*

- l'articolo 118 della Legge n. 388 del 23/12/2000;
- l'accordo sindacale del 15.07.2014 tra Unindustria Roma e CGIL Roma e Lazio, CISL Roma Capitale e Rieti, UIL Roma e Lazio;

### *le parti*

preso atto del piano, verificati i contenuti formativi dello stesso e la validità del progetto, in base alla documentazione presentata, dopo opportuna ed approfondita discussione, ne danno piena condivisione e ne attestano, altresì, la congruità del piano formativo rispetto alle caratteristiche delle imprese ed alle loro esigenze formative.

Il Piano formativo si rivolge ad un platea di n°.....dipendenti in forza alle aziende del territorio di Roma.

Il piano formativo prevede un monte ore complessivo di attività formativa di n°.....ore.

Il piano si svolge:

in orario di lavoro;  fuori dell'orario di lavoro;  parte dentro e parte fuori dell'orario di lavoro

In caso di attività formativa svolta in tutto o in parte fuori dell'orario di lavoro, specificare le modalità:

\_\_\_\_\_

I temi che saranno oggetto di formazione sono quelli indicati nelle lettere di manifestazione di interesse delle singole aziende.



Da allegare alla presentazione del formulario

In merito ai contenuti formativi dei corsi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, la Commissione Territoriale rinvia al Comitato di Pilotaggio del piano formativo per una valutazione specifica caso per caso, tenuto conto della legislazione vigente in materia (D.Lgs. 81/2008, Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011, 22/02/2012 e 25/07/2012, Circ. Minlavoro n. 20 del 29/07/2011), nonché dei fattori dimensionali delle aziende coinvolte.

Inoltre, in sede di Comitato di Pilotaggio, l'Azienda o l'Ente proponente per conto delle Aziende stesse darà evidenza della presentazione della richiesta di collaborazione - ai sensi dell'art. 37, comma 12, D.Lgs. n. 81/2008 - agli Organismi Paritetici costituiti ai sensi dell'art. 2, lett. ee), citato D.Lgs., ove esistenti nel territorio e nei settori nei quali operano le Aziende.

Il piano formativo si rivolge ad un numero totale di aziende ... come da Allegato A, che costituisce parte integrante del presente accordo.

Il Piano formativo prevede il rilascio dei seguenti dispositivi di attestati/certificazioni:

**Attestato di partecipazione**     SI    NO .

**Dispositivo di certificazione rilasciato dall'organismo realizzatore:**  SI    NO .

Se sì, specificare quale.

---

**Dispositivo di certificazione regionale:**  SI    NO .

Se sì, specificare quale.

---

**Acquisizione titoli riconosciuti (patentini, etc.) :**  SI    NO .

Se sì, specificare quale.

---

**Acquisizione crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali :**  SI    NO .

Se sì, specificare quale.

---

Per i piani formativi presentati nell'ambito degli Avvisi di Sistema ed esclusivamente per le Aziende senza rappresentanza sindacale, le Parti favoriranno incontri con le imprese e i lavoratori, della durata massima di 2 ore e all'interno delle attività preparatorie e di accompagnamento del piano, in raccordo e con il coinvolgimento degli Enti di formazione capofila, sulle tematiche individuate dalle Parti in conformità a quanto previsto dall'accordo del 15 luglio 2014.











Da allegare alla presentazione del formulario

Come previsto dall'avviso, sarà istituito un Comitato Paritetico di Pilotaggio costituito dalle rappresentanze delle parti, a livello territoriale o di categoria, riconducibili ai soci di Fondimpresa.

### Nomina del Comitato paritetico di Pilotaggio

Contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo sindacale, le parti firmatarie nominano il Comitato di Pilotaggio del piano formativo in oggetto, con il compito di validare le progettazioni di periodo e monitorare la coerenza del piano formativo con gli obiettivi espressi nel presente accordo sindacale.

Il Comitato di Pilotaggio, prima dell'avvio delle attività del piano, si doterà di proprie modalità di funzionamento orientate a garantire snellezza ed efficacia dei lavori esecutivi.

Inoltre il Comitato paritetico di Pilotaggio rileva ed attesta le attività di verifica e certificazione delle competenze acquisite dai partecipanti.

Il Comitato Paritetico di Pilotaggio è composto dai seguenti rappresentanti:

Parti sociali	Federazione di categoria	Nome e Cognome	Recapito telefonico	E-mail
UNINDUSTRIA Roma		Lorella Piantadosi	0684499352	lorella.piantadosi@un-industria.it
UNINDUSTRIA Roma		Raffaella Merlino	0684499216	raffaella.merlino@un-industria.it
UNINDUSTRIA Roma		Giorgia Amante	0684499512	giorgia.amante@un-industria.it
CGIL Roma e Lazio		Mara D'Ercole	0649205224	m.dercole@lazio.cgil.it
CISL Roma Capitale e Rieti		Irene Storri	067717234	irene.storri@cisl.it
UIL Roma e Lazio		Lorenzo Giuliani	06481661/329	L.Giuliani@uillazio.it

Da allegare alla presentazione del formulario

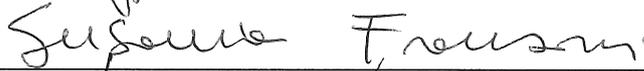
Letto, confermato e sottoscritto.

UNINDUSTRIA Roma

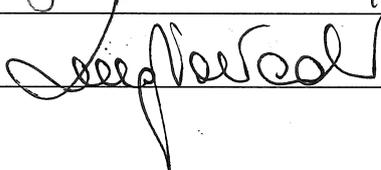
Raffaella Merlino



Susanna Franzoni



Lorella Piantadosi



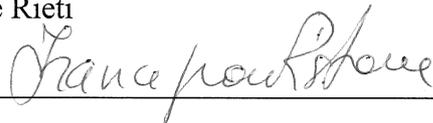
CGIL Roma e Lazio

Mara D'Ercole



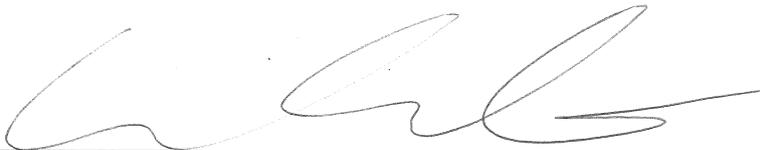
CISL Roma Capitale e Rieti

Francesca Pistone



UIL Roma e Lazio

Lorenzo Giuliani



Data \_\_\_\_\_



