



Perform
UNINDUSTRIA PERFORM



IL FUTURO DEL LAVORO

Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative

UNINDUSTRIA - Via Andrea Noale, 206
5 aprile - 7 luglio 2016

Unindustria e Unindustria Perform Srl, in collaborazione con le **Cattedre di Diritto del Lavoro della Università degli Studi La Sapienza di Roma e della Università degli Studi Roma Tre**, organizzano il **percorso formativo specialistico** su alcuni temi di Diritto del Lavoro che hanno subito rilevanti modifiche con l'entrata in vigore del cosiddetto Jobs Act e di ulteriori provvedimenti.

Il percorso formativo, costituito da 5 moduli, ha l'obiettivo di fornire un quadro sintetico ed esaustivo delle principali modifiche introdotte dalle nuove disposizioni ed è finalizzato a verificare le opportunità offerte dal rinnovato quadro normativo e valutarne l'impatto sulla gestione dei rapporti di lavoro, al fine di orientare al meglio le scelte degli addetti ai lavori.

L'intervento di esperti favorirà l'approfondimento ed il confronto sugli argomenti trattati e fornirà un adeguato supporto formativo sulle innovazioni normative della materia giuslavoristica che quotidianamente impegnano gli operatori del settore.

L'obiettivo è offrire ai partecipanti oltre ad una panoramica dottrinale e giurisprudenziale, la possibilità di confrontarsi in termini operativi, partendo dall'analisi di concreti casi aziendali.

Il percorso è rivolto ai Responsabili del Personale, addetti alle Risorse Umane, Responsabili delle diverse funzioni aziendali e Imprenditori.

I moduli formativi si terranno presso la sede di Unindustria a Roma, in via Andrea Noale 206 (Uscita n. 15 G.R.A). In funzione del numero di adesioni provenienti dagli altri territori, Unindustria Perform si riserva la possibilità di realizzare i moduli formativi anche nelle altre provincie.

La realizzazione del singolo modulo prevede la presenza di un numero minimo di 20 partecipanti.

1° Modulo formativo

Jobs act: controlli a distanza ed innovazione tecnologica

5 aprile 2016 – h 14.00 – 18.00

L'art. 23 del d.lgs. n. 151/2015 riscrive la disciplina sui controlli a distanza dei lavoratori, contenuta nell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori (legge n. 300/1970), al fine di adeguarla alle nuove modalità di svolgimento dell'attività lavorativa e per renderla più coerente all'evoluzione tecnologica del lavoro.

Nel novellato art. 4 dello Statuto dei Lavoratori viene eliminato il generale divieto di controllo a distanza dei lavoratori e viene esclusa la procedura concertativa-autorizzativa per l'utilizzo degli strumenti necessari a eseguire la prestazione lavorativa e l'installazione di strumenti per la registrazione degli accessi e delle presenze, nonché alleggerita negli altri casi.

L'incontro intende approfondire come sia cambiato il potere di controllo della prestazione lavorativa da parte del datore di lavoro con particolare attenzione alle implicazioni del nuovo art. 4 sul contesto della normativa nazionale e comunitaria della privacy.

Attraverso l'esame di casi concreti, l'obiettivo del corso è definire linee guida per una corretta informativa sulle modalità d'uso degli strumenti e sui controlli effettuati.

Docenti:

Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma
Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma
Ing. Vincenzo Bianchini e Ing. Carlo Dotti, Senior Partner Tecnologie e Comunicazioni Srl

Tra le testimonianze aziendali

Telecom Italia Spa, Domenico Ianiro, People Value Industrial Relations Labor

2° Modulo formativo

Jobs act: mansioni, mobilità professionale ed organizzazione del lavoro

14 aprile 2016 – h 14.00 – 18.00

L'art. 3 del D. Lgs n. 81/2015 ha interamente sostituito l'art. 2103 del Codice Civile.

Le novità introdotte dalla nuova disposizione sono molte e di rilievo e consentono una maggiore flessibilità funzionale nell'utilizzo della forza lavoro con un evidente superamento del criterio della generica salvaguardia della professionalità pregressa del lavoratore, in favore di una impostazione più dinamica, volta a favorire la crescita professionale e l'occupabilità dei lavoratori.

L'incontro intende approfondire le novità e le possibilità derivanti dall'applicazione del Jobs Act sui temi del mansionamento, della mobilità professionale e organizzativa del lavoro soffermandosi in particolare su uno dei nodi più sensibili del vocabolario giuslavoristico: il demansionamento.

Docenti

Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma
Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma
Mauro Gatti, Docente di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane, Dipartimento di management presso l'Università La Sapienza di Roma

Testimonianze aziendali in fase di definizione

3° Modulo formativo

Scarso rendimento o eccessiva morbosità. Jobs Act: Licenziamento disciplinare o per motivi oggettivi?

12 maggio 2016 – h 14.00 – 18.00

Il D. Lgs. 4 marzo 2015 n. 23, ha introdotto il contratto a tutele crescenti ed un nuovo regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nell'ottica di rafforzare il percorso di maggiore certezza del diritto e prevedibilità delle sanzioni già avviato con la cd. Riforma Fornero.

L'incontro intende approfondire le novità introdotte dalla riforma sul tema della flessibilità in uscita del rapporto di lavoro da sempre uno dei temi più discussi all'interno del nostro sistema; in particolare, le reiterate assenze di un lavoratore determinano uno scarso rendimento ed una prestazione non proficuamente utilizzabile per il datore di lavoro? Durante la malattia si può licenziare solo in caso di superamento del comportamento?

Saranno approfonditi i recenti orientamenti giurisprudenziali, con riferimento a casi concreti.

Docenti:

Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

Domenico Noviello, ENI - Executive Vice President - Legislazione e Contenzioso del Lavoro

4° Modulo formativo

Retribuzione e politiche della remunerazione – Welfare

15 giugno 2016 - 14.00 – 18.00

Sarà approfondito il rapporto tra la retribuzione prevista nel CCNL e le politiche retributive a livello aziendale oggetto della contrattazione di secondo livello. Un focus specifico riguarderà le novità introdotte dalla Legge di Stabilità e l'impatto dei nuovi modelli di Welfare sulle Relazioni Industriali.

Docenti:

Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

Mauro Gatti, Docente di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane, Dipartimento di management presso l'Università La Sapienza di Roma

Alessio Vagnarelli, Partner di STS Deloitte

Giampiero Falasca, Studio Legale DLA Piper - Responsabile Dipartimento Lavoro

Marco Carcano e Roberto Ferrari, Senior Partner ISMO

Testimonianze aziendali

Cristina Cofacci, Responsabile Relazioni Industriali Internazionali ENEL

5° Modulo formativo

Collaborazioni e Lavoro Agile

7 luglio 2016 - 14.00 – 18.00

Il Consiglio dei Ministri del 28 gennaio 2016 ha varato il disegno di legge recante "misure per la tutela del lavoro autonomo imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato".

In un contesto produttivo in continua trasformazione, l'obiettivo è quello di consentire una maggiore agilità nella gestione delle forme di lavoro dove un ruolo importante è quello della contrattazione collettiva al fine di promuovere la diffusione del lavoro agile e al contempo di vagliarne la conformità ai processi modificativi del lavoro.

L'incontro intende approfondire i vincoli, le opportunità ed i limiti del quadro contrattuale rispetto ad una evoluzione delle forme organizzative del lavoro in cui il lavoratore dovrebbe essere retribuito più in funzione dei risultati, e meno in funzione della presenza fisica in un determinato luogo di lavoro o del rispetto di un determinato vincolo di orario.

Docenti:

Arturo Maresca, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma

Silvia Ciucciiovino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università Roma Tre di Roma

Testimonianze aziendali

Laura Nurra, EMEA Employee & Labor Relations Manager American Express Services Limited

Giovanni Meli, Direttore del Personale SIELTE SpA

Claudio Tanilli, Responsabile Relazioni Industriali Wind Telecomunicazioni SpA

Costo di partecipazione all'intero percorso:

€ 750,00 + IVA per le aziende associate

€ 900,00 + IVA per le aziende non associate

Costo di partecipazione a singolo modulo:

€ 160,00 + IVA per le aziende associate

€ 200,00 + IVA per le aziende non associate

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Unindustria - Giorgia Amante tel. 0684499512 Email: giorgia.amante@un-industria.it

Unindustria Perform Srl - Mimma Barbatì tel. 0684499310 - 3426026294 Email: segreteria@unindustriaperform.it