



UNINDUSTRIA



Welfare Aziendale

Progettazione di Piani di Welfare aziendale anche tramite strumenti tecnologici quali card e portali

ABSTRACT

Con il contributo



Camera di Commercio
Roma



Progettazione di Piani di Welfare aziendale anche tramite strumenti tecnologici quali card e portali

ABSTRACT

Indice

- 1. Premessa***
- 2. Obiettivi del progetto***
- 3. Prospetto e descrizione delle attività svolte***
- 4. Elenco delle aziende partecipanti alle attività***
- 5. Elenco delle riunioni e dei convegni sul Progetto tenuti e pubblicati sul sito Unindustria 2015-2016***
- 6. In particolare: Elenco dei convegni e riunioni sul progetto 2015-2016***

1. Premessa

Le aziende di Roma e del Lazio sono caratterizzate da una grande varietà merceologica e dimensionale, in cui accanto a grandi e grandissime aziende, tra cui multinazionali e partecipate pubbliche, sono presenti PMI e microimprese, non dotate della massa critica in termini di capacità gestionale e tecnologica per implementare e gestire offerte di prestazioni di welfare e utilità sociale rivolte ai dipendenti e di stipulare o aderire a convenzioni con grandi circuiti preesistenti.

L'estensione delle politiche di welfare aziendale alla platea dei dipendenti delle PMI o delle grandi imprese che ne sono ancora prive e il miglioramento dell'offerta per i dipendenti delle aziende che hanno già dei piani di welfare, avrebbe un potente effetto di miglioramento delle performance aziendali grazie all'articolazione della compensation, un positivo effetto in termini di miglioramento del benessere dei dipendenti e della gestione dei tempi di vita /lavoro, un aumento del potere d'acquisto nell'economia del territorio e l'emersione di economia informale e nuove opportunità di occupazione, grazie alla formalità delle convenzioni nel modello di erogazione di prestazioni dirette e alla formalità delle modalità rimborsuale.

Investire da parte dei datori di lavoro, con l'agevolazione accordata dalla normativa fiscale, nel welfare e nella cooperazione sociale è un volano di crescita occupazionale, in particolare quando la scure della austerità sta calando sui servizi di assistenza e coesione sociale centrali e di prossimità, invece ancor più necessari con la crisi che investe il Paese, come hanno di recente messo in luce anche le istituzioni comunitarie, tra cui la Commissione con il documento sui White Jobs nel welfare e il CESE con il parere sull'imprenditoria sociale.

Le riforme introdotte dal legislatore con le Leggi di Bilancio 2016 e 2017 hanno portato importanti novità, proprio nella direzione richiesta da Unindustria e dal sistema Confindustria, che hanno reso i servizi welfare più fruibili e più chiara e semplice la possibilità di implementarli, in modi diversi, in azienda, (cfr. par. 7 e 13.1, della relazione sull'attività) andando a impattare, dal 1.1.2016, in senso favorevole nel campo in cui si svolgeva, già da giugno 2015, il presente Progetto.

Nelle riforme il legislatore ha agito da un lato sulla normativa sulla cd. detassazione, dall'altro sugli articoli del TUIR, art.51 e 100, che regolano i servizi di welfare aziendale. Da un lato si è resa la normativa cd. Sulla detassazione strutturale e si è prevista la possibilità di conversione in welfare del premio detassato entro certi limiti, dall'altro si è concessa la possibilità

che i piani di welfare puro siano previsti in azienda non solo con modalità unilaterale, ma anche negoziale, e si è chiarita e ampliata la portata delle norme che regolano l'erogazione dei servizi.

In particolare è stata chiarita meglio la distinzione tra servizi erogabili dal datore di lavoro solo con la modalità convenzionale e quelli erogabili anche con la modalità del rimborso spese e si è ampliata e specificata meglio la platea di questi ultimi.

Un prospetto delle novità legislative subentrate nel corso del progetto ed entrate in vigore dal 1.1.2016, è inserita al **par.7.** della relazione sull'attività.

2. Obiettivi

Il progetto si è posto i seguenti obiettivi:

- 1) mettere in comune tra le aziende associate le buone pratiche di gestione dei fringe benefit, degli oneri di utilità sociale e in generale delle misure ricomprese sotto il nome welfare aziendale, diventate ancora più importanti e convenienti dopo le riforme legislative introdotte con le leggi di Bilancio 2016 e 2017;
- 2) esplorare nuove modalità di erogazione di beni in natura ai dipendenti e nuovi strumenti tecnici, nonché rafforzare in generale la cultura del sostegno al reddito e al benessere dei lavoratori tramite strumenti in natura e la cultura dei Fringe Benefit e delle opportunità di welfare aziendale sia presso le imprese, in particolare le PMI, cui trasferire cultura e strumenti, sia il sindacato;
- 3) favorire conseguentemente pratiche e strumenti innovativi di compensation e sostegno al reddito anche nelle relazioni sindacali e nella contrattazione.
- 4) mappare le aree regolate da prassi amministrativa e ottenere quanto possibile, tramite condotte coordinate e istanze mirate, interpretazioni favorevoli da parte dell'amministrazione finanziaria e previdenziale;
- 5) presentare conseguentemente, tramite Confindustria nazionale, proposte di modifica degli istituti;

La creazione di un'interazione tra PMI e grandi imprese nello sperimentare misure di welfare anche innovative, a cui è stato dedicato un taglio specifico, sia per gli aspetti di natura economico/ organizzativa/ contrattuale specifici sia per l'immensa potenzialità di leva tra le PMI ed il territorio, un laboratorio "faro" raccogliendo e mettendo in linea le virtuose opportunità di sinergia tra welfare aziendale nelle PMI, caratteristiche e ricchezze del territorio, sviluppo di benessere per la collettività, nuove opportunità di occupazione, ecc, il tutto entro un modello econometrico disegnato e gestito con istituti universitari.

Sono state tenute sessioni di condivisione con Ministero del Lavoro, Agenzia delle Entrate, INPS, organizzazioni sindacali.

Il progetto ha costituito un valido contributo alle aziende per implementare al loro interno piani welfare aziendali per incrementare l'offerta di strumenti e migliorare i piani già esistenti ai dipendenti individuare criticità ed opportunità ed eventuali linee guida per far fronte alle proprie esigenze.

Tale obiettivo viene raggiunto attraverso lo strumento del check up aziendale in grado di far emergere appunto criticità ed opportunità e indicare linee guida strategiche ed operative per farvi fronte. Alle aziende sarà offerta la possibilità di effettuare incontri con tecnici specializzati.

E' stato implementato un modello standard capace di offrire e - accompagnare le aziende negli step corrispondenti – con le seguenti indicazioni: la procedura, il piano welfare tipo, la comunicazione aziendale e sindacale, gli strumenti tecnologici fruibili, i circuiti di convenzioni a cui aderire.

E' stato progettato infine un modello di piattaforma /portale adatto a gestire in modo centralizzato le posizioni afferenti i dipendenti e le imprese che aderiscono e i circuiti di convenzioni.

3. Prospetto e descrizione delle attività svolte

- 1) Progettazione: pianificazione delle fasi progettuali, degli strumenti di analisi, degli strumenti operativi
- 2) Definizione di un modello capace di monitorare ed analizzare per singola azienda e nel complesso:
 - Le esigenze aziendali di compensation dei dipendenti
 - I bisogni sociali dei dipendenti
 - Le prestazioni di welfare già presenti nelle aziende
 - Verifica delle prestazioni prevedibili in accordi sindacali e prestazioni attribuibili 'on top' e – dal 1.1.2016, nella conversione di premi di Risultato
 - Accesso ad agevolazioni fiscali e contributive
 - Accesso a finanziamenti
 - Monitoraggio degli insiemi di convenzioni per prestazioni di welfare aziendale e di utilità sociale presenti nelle grandi e medie imprese
 - Monitoraggio e sensibilizzazione della diffusione di piani e strumenti di welfare aziendale presso MPMI
- 3)
 - Gestione del contatto con le aziende e supporto nell'effettuare il check up.
 - Analisi per singola azienda delle principali risultanze in particolare sull'organizzazione del lavoro e del benessere dei dipendenti.
 - Incontri con la singola azienda e confronto in merito ai risultati e alle possibili soluzioni perseguibili per migliorare le risultanze delle analisi svolte.
- 4) Progettazione preliminare di una piattaforma elettronica per la gestione delle posizioni di welfare aziendale delle aziende e dei singoli dipendenti aderenti e per
 - l'adesione delle PMI
 - estensione di strumenti tecnologici e convenzioni a PMI
 - l'estensione delle convenzioni di Confindustria e delle grandi aziende alle PMI
 - work shop di presentazione delle risultanze del progetto

Per quanto riguarda il punto 1), lo strumento di attuazione del progetto è il Tavolo di Lavoro plenario del progetto, composto da responsabili HR, responsabili previdenziali, responsabili Irpef delle imprese. Sono previste sessioni di condivisione con Ministero del Lavoro, Agenzia delle Entrate, INPS, organizzazioni sindacali.

si è pertanto proceduto alla costituzione di un tavolo di lavoro plenario con le aziende diviso a sua volta in 5 gruppi di lavoro, denominati Focus Group Welfare:

- 1) il primo dedicato agli aspetti giuslavoristici sindacali, di HR e di compensation del welfare aziendale
- 2) il secondo GdL dedicato agli aspetti impositivi: fiscali e previdenziali, dunque allo studio e interpretazione della normativa della giurisprudenza e della prassi amministrativa dell'Agenzia delle Entrate e dell'INPS;
- 3) il terzo Gruppo di lavoro è stato dedicato al varo di progetti pilota di Welfare presso aziende che si sono prestate, con discussione del processo nell'ambito dei lavori del Gruppo e alla sperimentazione di strumenti tecnologici innovativi, quali card, voucher elettronici, codici di legittimazione all'accesso ai servizi welfare, piattaforme e portali di gestione e loro dialogo con i sistemi di pay roll delle aziende;
- 4) il quarto Gruppo di Lavoro, coordinato dal prof. Prof. Mauro Gatti, Dipartimento di Management, Facoltà di Economia e Commercio, Università degli Studi di Roma La Sapienza, dedicato a: "Welfare aziendale: CSR misurazione economica e competitività territoriale";
- 5) il quinto Gruppo dedicato a "evoluzione dei CRAL e dopolavoro e welfare aziendale".

Alle attività del progetto, costituite da riunioni, convegni, ricerche e preparazione di testi, hanno partecipato centinaia di aziende, compresi studi e istituti bancari. L'elenco di tutte le aziende ed enti partecipanti alle attività è al **par.4.** della Relazione sull'attività.

Pubblicità e repository delle attività del progetto sul sito di Unindustria, si trovano qui:

<http://www.un-industria.it/Prj/Hom.asp?gsAppLanCur=IT&gsPagTyp=1000&fPrjCodCat=27>

Il Tavolo di lavoro plenario e i singoli GdL sono stati in particolar modo dedicati alla definizione di interpretazione comuni delle condotte o di convenienti o imposte dalla normativa e/o dalla prassi e alla successiva fissazione di condotte comuni e best practice tra le grandi aziende, da trasferire alla MPMI.

L'elenco di tutte le attività del progetto è al **par. 5**. Il dettaglio delle sole riunioni, convegni e seminari, con alcuni programmi e locandine, è al **par. 6**.

Le attività si sono comunque svolte, a prescindere da specifiche riunioni fisiche, con modalità a distanza e interattiva (sito, mailing list, ecc.).

Con riferimento al punto 2), in particolare è stato definito nell'ambito del tavolo plenario e del GdL un data sheet che permettesse la raccolta delle informazioni presso le aziende relativamente ai fringe benefit e agli istituti di welfare aziendale già attivati. Successivamente alla definizione e implementazione modello capace di analizzare i vari indicatori e i dati aggregati, si è proceduto al censimento dei fringe benefit e degli istituti di welfare attivati nelle aziende partecipanti, analisi per azienda dei dati ottenuti e aggregazione dei dati.

Il fascimile del data sheet utilizzato, copia di alcuni moduli riempiti dalle aziende partecipanti e i risultati dell'analisi dei dati aggregati, è al **par.9** della relazione sull'attività.

La presentazione generale completa del progetto è al **par.10**, della relazione sull'attività

Con riferimento in particolare al punto 3), l'attività si è poi sviluppata con :

- Incontri con le singole aziende per le possibili soluzioni perseguibili
- Progettazione di un piano welfare tipo e di accordi di PdR e welfare tipo
- Convegni e incontri di informazione e di sensibilizzazione, compresi sindacati, INPS e Agenzia delle Entrate

Nell'ambito delle attività con le aziende e con le istituzioni, si è dunque addivenuti alla stesura di un accordo/atto unilaterale-tipo per l'implementazione in azienda di piani welfare puri o accordi di PdR convertibile in welfare.

Un esempio delle attività di implementazione di piani welfare puri e/o di accordi di PdR convertibili in Piani Welfare è documentato al **par. 13.2** della Relazione sull'attività.

Contemporaneamente ha avuto un forte impulso l'attività di stesura e stipula di accordi di PdR. Il PdR, a seguito delle novità normative, fortemente sostenute e auspiccate dal sistema Confindustria, è convertibile in welfare.

Unindustria ha sensibilizzato promosso e assistito l'inserimento di clausole di conversione in Welfare negli accordi di PdR.

Particolarmente rilevante l'accordo siglato 9/9/2016, tra Unindustria e la CGIL Roma e Lazio, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo, la CISL Lazio, Roma Capitale e Rieti, Frosinone, Latina e Viterbo, la UIL Roma e Lazio, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo, l'accordo sul trattamento fiscale agevolato dei premi conferiti dalle imprese industriali del Lazio.

L'accordo prevede che le imprese aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria, aventi sede legale e/o operativa nella provincia di Roma, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo nelle quali non è costituita la RSU (o la RSA), in caso di stipula di accordi aziendali con le organizzazioni di categoria di CGIL, CISL, UIL, si avvalgono dell'assistenza delle associazioni aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria aventi competenza sindacale cui aderiscono o alle quali conferiscono espresso mandato.

In alternativa alla modalità sopra descritta, l'accordo prevede che le imprese associate (o che conferiscono espresso mandato alle associazioni aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria aventi competenza sindacale) nelle quali non è costituita la RSU (o la RSA), per poter applicare l'agevolazione fiscale, opereranno conformemente a quanto di seguito pattuito, fermo restando che l'applicazione del presente accordo territoriale, in entrambi i casi fin qui previsti, esplica i suoi effetti nei confronti di tutti i dipendenti dell'impresa, anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della città/provincia/regione.

L'accordo prevede anche che i premi saranno assoggettati al trattamento fiscale agevolato qualora le imprese adottino uno o più indicatori, anche in via alternativa, per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione. Ai fini dell'eventuale individuazione dei servizi o delle prestazioni di welfare aziendale da offrire ai lavoratori, l'impresa, tenendo conto delle indicazioni espresse dai lavoratori e dell'offerta dei servizi esistente nel territorio dove insiste, valuterà, in particolare, le eventuali iniziative in materia poste in essere, anche autonomamente, dalle parti che hanno sottoscritto l'accordo territoriale.

Le parti firmatarie inoltre istituiranno presso ogni area territoriale di Unindustria un comitato composto da un rappresentante di ciascuna delle organizzazioni sindacali e imprenditoriali firmatarie che provvederà a redigere un rapporto, su dati aggregati, dei premi istituiti nel territorio ai fini del monitoraggio degli effetti dell'accordo territoriale.

Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Un elenco degli accordi di PdR stipulati, con l'assistenza di Unindustria e depositati da Unindustria, è al par. 8

Con riferimento al punto 4), è stata implementata, sempre nel confronto con imprese e istituzioni, la Progettazione preliminare di una piattaforma welfare per la gestione delle posizioni aziendali e dei dipendenti delle aziende di ogni dimensione e in particolare per l'adesione delle PMI.

E' stato inoltre progettato di un modello per l'estensione delle convenzioni dei grandi sistemi welfare alle PMI. Successivamente Unindustria ha studiato le modalità di creazione di network di convenzioni e ha propiziato la stipula di convenzioni con le principali aziende del settore dell'editoria, televisione, sale cinematografiche e teatrali, palestre piscine e centri sportivi, alberghi e agenzie di viaggio, tutti i esercenti cui servizi sono suscettibili di essere offerti tramite Piani welfare aziendali ex art.51, lettera f e art.100 del TUIR, DPR 917/86

Particolarmente importante in quest'ambito un output acquisito nel 2017, e pertanto escluso dall'attività rendicontata, ma comunque inserito per completezza nelle Appendici, la stipula di un Protocollo d'intesa con Federturismo, orientato a 2 obiettivi principali: la sensibilizzazione e l'implementazione di offerte Welfare aziendale nelle aziende del comparto turistico, e il convenzionamento di queste aziende come esercenti che propongono i propri servizi, finanziabili con il welfare aziendale, sempre con l'intermediazione necessaria di una piattaforma informatica, a tutti i dipendenti delle aziende associate a Unindustria.

Per la progettazione preliminare di una Piattaforma informatica per il welfare aziendale si sono innanzitutto rilevate le principali esigenze delle aziende e dei dipendenti, l'importanza della facilità d'uso, gli obblighi normativi riguardanti fisco, previdenza, diritto del lavoro, privacy, ecc. e sono stati definiti i principali work-flow che, per le funzioni fondamentali dovrebbero presiedere al suo funzionamento: uso dei voucher per i servizi in convenzione, richieste di versamento dei dipendenti ad assistenza sanitaria, previdenza integrativa e altre destinazioni costituenti oneri deducibili, come previsto dalla Circolare Entrate n.16/E del 28 giugno 2016. Un esempio dei principali work-flow definiti è riportato al **par.14.** della relazione sull'attività.

Oltre alla stesura di un testo tipo di accordo/atto unilaterale per l'implementazione del welfare aziendale puro o da PdR convertito, e alle

principali caratteristiche della Piattaforma, è stato definito con aziende e altri enti partecipanti, i, testo-tipo di un regolamento aziendale per la gestione del Piano Welfare che preveda anche l'uso di una Piattaforma. Tale bozza è riportata al **par. 15** della relazione sull'attività.

Gli screenshot di come dovrebbe presentarsi l'interfaccia utente, sia la parte per i dipendenti sia la parte aziende, di una Piattaforma, sono riportati al **par. 16.** della relazione sull'attività.

All'interazione tra PMI e grandi imprese nello sperimentare misure di welfare anche innovative è stato dedicato un taglio specifico, non solo per i linguaggi e per gli aspetti di natura economico/ organizzativa/ contrattuale specifici ma anche per l'immensa potenzialità di leva tra le PMI ed il territorio, un laboratorio "faro" raccogliendo e mettendo in linea le virtuose opportunità di sinergia tra welfare aziendale nelle PMI , caratteristiche e ricchezze del territorio, sviluppo di benessere per la collettività , nuove opportunità di occupazione, ecc, il tutto entro un modello econometrico disegnato e gestito con l'università (Focus Group 4)

Il progetto è tuttora in corso e in evoluzione. Un elenco e alcuni esempi delle attività nella prosecuzione del progetto, svoltesi successivamente al 2016 è riportato nelle Appendici; di particolare importanza, si ripete, la convenzione stipulata nel 2017 tra Unindustria e Federturismo (cfr. **Appendici** della Relazione sull'attività).

La documentazione tecnica di Unindustria e Confindustria prodotta e utilizzata, in particolare sulle novità normative, è riportata al **par. 13.1** della relazione sull'attività svolta; la documentazione tecnica prodotta per implementare specifici piani welfare nelle singole aziende, con le diverse varianti, è riportata al **par. 13.2** della Relazione; la documentazione tecnica prodotta e utilizzata per divulgare e definire con le aziende l'assistenza welfare e l'implementazione di servizi welfare per i dipendenti, nonché l'eventuale uso di una Piattaforma, è riportata al **par. 13.3** della relazione; la documentazione tecnica prodotta nello specifico nei convegni e nelle riunioni sul tema per i solo biennio 2015-2016 è riportata al **par. 13.4** della Relazione.

4. Elenco delle aziende studi associazioni e università partecipanti alle attività del Progetto

ABB
Associazione Bancaria Italiana
Accenture
AdR
AGC
Alitalia
Almaviva
ANAS
Assembly
Assonime
ATAC
Autostrade
Barilla
Baxter
Bulgari
Close2U
Colgate Palmolive
Comedata
Contship
Convert Italia
Day
Deloitte STS
Edenred
Elettra Tlc
Enel
Eni
Eni Servizi
Ernst&Young
Ericsson
Eudaimon
Euler Hermes
Fastweb
Finmeccanica – Leonardo
Fox
GruppoDAB
H3G
HPCDS
IPZS
Johnson & Johnson
Larimart

Marsh
MBDA
Mecaer
Merck Serono
Mizar Brokers
NTV
Obiettivo
Oliver&Partners
Orienta SpA
Paybay
Price Waterhouse Coopers
Poste Italiane
ProgeSoftware
RAI
RaiWay
RPR
Salini-Impregilo
Selex SI
Sheraton
Sogei
Spmsd
Studio Aspes
Studio Maresca MBA
Studio Consulenza Giuridico Tributaria
Studio Pirola Pennuto ze & Associati
TAS Group
Technip
TCC
Telecom
Telespazio
Thales Alenia Space
Tivù
Total Erg
Towers Watson
Trelleborg
UniNettuno
Università di Roma La Sapienza
Vodafone
Welfare Company
Willis
Wind
Xview

5. *Elenco attività sul Progetto tenute e pubblicate sul sito Unindustria 2015-2016*

Elenco attività 2015- 2016 del Progetto Welfare Aziendale Unindustria con link di pubblicazione sul sito



NOVITA'

Newsletter numero 45/2016 Trasporto e Logistica

In allegato il quarantacinquesimo numero della Newsletter Trasporto e Logistica

19/12/2016 🔑



DOCUMENTI

Follow up - "Premi di risultato e Welfare come leve di sviluppo anche per le PMI"

Scarica le presentazioni dei relatori



COMUNICATI
STAMPA

PMI: Unindustria, il welfare come strumento di crescita

lamunno: `La sottoscrizione dei recenti accordi ci facilita e il welfare dovrà essere in futuro sempre più valorizzato come leva strategica di gestione delle risorse umane per le imprese, anche e soprattutto PMI`

12/12/2016 ➔



EVENTI

Premi di risultato e Welfare come leve di sviluppo anche per le PMI

Scopriamo insieme i vantaggi offerti dalle più recenti evoluzioni normative: appuntamento lunedì 12 dicembre alle ore 10.00 presso la sede di Unindustria in via Andrea Noale 206 a Roma. Tutte le aziende sono invitate a partecipare

12/12/2016 ➔



EVENTI

Progetto Welfare Aziendale - Focus Group “Evoluzione di CRAL e Dopolavoro e Welfare Aziendale”

Appuntamento il 30 novembre 2016 alle ore 14.00 presso la sede di Unindustria in via Andrea Noale 206 Roma

30/11/2016 →



EVENTI

“Il futuro del lavoro - Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative” - Percorso formativo specialistico

Secondo intervento formativo - 23 novembre 2016 - h 09:30-13:00

23/11/2016 →



DOCUMENTI

Progetto Welfare Aziendale: a disposizione il verbale della prima riunione in vista del prossimo Focus Group “Evoluzione di CRAL e Dopolavoro e Welfare Aziendale”

Ricordiamo che il 30 Novembre si terrà il prossimo appuntamento

21/11/2016 →



NOVITA'

Welfare aziendale - settore Turismo e tempo libero: entra nel network dei fornitori Unindustria [solo interni]

La normativa prevede viaggi e soggiorni, spettacoli, centri sportivi palestre e piscine, SPA (...)

27/10/2016 →



NOVITA'

Lavoro - Accordo Interconfederale Territoriale Unindustria - CGIL, CISL e UIL per la detassazione dei premi di produttività

25/10/2016 →



EVENTI

Progetto Welfare Aziendale: Riunione del Focus Group “evoluzione di CRAL e Dopolavoro e Welfare Aziendale”

Appuntamento il 6 ottobre p.v. ore 14.30 sede Unindustria
06/10/2016 →



EVENTI

“Detassazione e Welfare: dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, alla Circolare dell’Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016 - Incontro di approfondimento del 18 luglio 2016 con le aziende associate”

Appuntamento lunedì 18 luglio alle ore 15.00 presso
l’Auditorium G. Agnelli di Unindustria in via Andrea Noale 206
a Roma
18/07/2016 🔑



NOVITA'

‘Premi di produttività’ C.M. 28/E 2016 nuove regole Guida Ance detassazione dal punto di vista fiscale

Le novità illustrate dall'Ance a seguito primi chiarimenti forniti
Agenzia Entrate detassazione nuovi premi produttività e
misure di Welfare aziendale introdotte legge Stabilità 2016
18/07/2016 ➕



DOCUMENTI

Contratti di lavoro - CCNL Industria Chimico-Farmaceutica del 15 ottobre 2015. Formazione continua RSU. Aziende non associate a Farindustria - Indicazioni operative

20/06/2016 ➕



NOVITA'

Legge di stabilità 2016 - Welfare aziendale

Nota di detassazione e premi di produttività
23/03/2016 ➕



EVENTI

4° edizione Forum Public Affairs. For#Uman Challenge - Il cambiamento che unisce Imprese e Istituzioni

Unindustria patrocina l'evento che si terrà giovedì 17 Marzo 2016 dalle ore 9.00 presso l'Aula dei Gruppi Parlamentari della Camera dei Deputati, in via di Campo Marzio 78 a Roma
17/03/2016 ➔



EVENTI

Workshop GES 2016

Welfare aziendale, Decreti attuativi del Jobs Act, Novità del decreto, Internazionalizzazione, Previdenza internazionale
16/03/2016 ➔



NOVITA'

Detassazione premi di produttività e welfare aziendale

Documento che sintetizza i principali dubbi applicativi in materia
14/03/2016 ➔



NOVITA'

Welfare aziendale e premi di produttività

La documentazione prodotta dall'Area Politiche fiscali e dall'Area Lavoro di Confindustria e presentata nella riunione straordinaria del Gruppo Fisco Confindustria del 25 febbraio scorso
29/02/2016 ➔



EVENTI

Verso nuovi modelli di Welfare

Giovedì 18 febbraio 2016, ore 10.30, sede Unindustria a Roma
18/02/2016 ➔



EVENTI

Seminario `Legge di Stabilità 2016: novità fiscali`

Appuntamento Lunedì 15 febbraio 2016 presso Confindustria
(V.le dell'Astronomia 30 - Roma) alle ore 9.45

15/02/2016 →



NOVITA'

Lavoro - Sgravio contributivo sui premi di risultato - cancellazione di fatto dal 2015

05/02/2016 →



DOCUMENTI

Progetto Welfare Aziendale: follow-up della riunione del Tavolo di Lavoro Plenario del 18 gennaio 2016

In allegato la documentazione

20/01/2016 →



EVENTI

Progetto Welfare Aziendale. Riunione del tavolo di lavoro plenario del Progetto

Save the date! Lunedì 18 gennaio 2016 ore 14.00, ospitata
presso la sede di Confindustria in Viale dell'Astronomia 30 -
Roma

18/01/2016 →



DOCUMENTI

Progetto Welfare Aziendale: follow-up della riunione del Tavolo di Lavoro Plenario del 27 novembre 2015

Documentazione allegata

18/12/2015 →



DOCUMENTI

Progetto Welfare Aziendale: i 2 interpelli emessi dall'Agenzia delle Entrate in tema di welfare nello scorso luglio 2015: Interpello 954.712/2014 del 27 Luglio 2015; Interpello 954.654/2014 del 24 luglio 2015

Documentazione allegata.

09/12/2015



EVENTI

Progetto Welfare Aziendale: riunione del tavolo di lavoro plenario

Appuntamento venerdì 27 novembre 2015 alle ore 10.00 in Asstel, via Barberini, 11, Roma

27/11/2015



EVENTI

Riunione del tavolo di lavoro plenario del Progetto Welfare Aziendale di Unindustria

Venerdì 6 novembre 2015 ore 10.00 sede Unindustria a Roma

06/11/2015



DOCUMENTI

Sconti sul salario di produttività

23/10/2015



DOCUMENTI

Legge di Stabilità: come vanno interpretate le anticipazioni sulla riforma del welfare e sistemi premiali di produttività?

23/10/2015



DOCUMENTI

Progetto Welfare aziendale: ultima presentazione generale aggiornata

15/07/2015



EVENTI

Riunione del tavolo plenario del Progetto Welfare Aziendale Unindustria

10 luglio 2015 ore 10.00 via A. Noale 206, Roma. Focus: ticket restaurant, problematiche IVA nelle prestazioni welfare, Osservatorio Pari Opportunità della Regione Lazio. Possibile videoconferenza con Milano

10/07/2015 →



EVENTI

Le nuove politiche di Active Ageing e di welfare aziendale

L'incontro è gratuito ed aperto a tutte le aziende associate

02/07/2015 →



EVENTI

Progetto welfare aziendale Unindustria, Focus Group 4: "Welfare aziendale: CSR misurazione economica e competitività territoriale"

Prossima riunione 10 marzo 2015 alle ore 10.30 presso il Dipartimento di Management, 4° piano, Sala Fabrizi, Università di Roma La Sapienza - Via del Castro Laurenziano,9 - 00161 ROMA

10/03/2015 →



EVENTI

Progetto Welfare Aziendale: riunione del tavolo di lavoro plenario

Appuntamento venerdì 20 febbraio 2015 alle ore 10.00 presso la sede di Unindustria - Via Andrea Noale 206

20/02/2015 →

6. In particolare: Elenco dei convegni e riunioni sul progetto

- 1) Riunione del tavolo di lavoro plenario del Progetto Welfare Aziendale Unindustria 20 febbraio 2015
- 2) Riunione del Focus Group 4: "Welfare aziendale: CSR misurazione economica e competitività territoriale" 10 marzo 2015 Dipartimento di Management, Università di Roma La Sapienza
- 3) Convegno: Le nuove politiche di Active Ageing e di welfare aziendale 2 luglio 2015
- 4) Riunione del tavolo plenario del Progetto Welfare Aziendale Unindustria 10 luglio 2015
- 5) Riunione del tavolo di lavoro plenario del Progetto Welfare Aziendale di Unindustria 6 novembre 2015
- 6) riunione del tavolo di lavoro plenario 27 novembre 2015
- 7) Riunione del tavolo di lavoro plenario del Progetto 18 gennaio 2016
- 8) Seminario `Legge di Stabilità 2016: novità fiscali` 15 febbraio 2016
- 9) Convegno: "Verso nuovi modelli di Welfare" Incontro con le Aziende Associate, le Organizzazioni Sindacali e le Istituzioni 18 febbraio 2016
- 10) Convegno: "Detassazione e Welfare: dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016 - Incontro di approfondimento del 18 luglio 2016 con le aziende associate"
- 11) Riunione del Focus Group "evoluzione di CRAL e Dopolavoro e Welfare Aziendale" 6 ottobre 2016
- 12) Seminario: `Il futuro del lavoro - Come cambia il Diritto del Lavoro alla luce delle recenti novità legislative` - Percorso formativo specialistico - 23 novembre
- 13) Riunione Focus Group "Evoluzione di CRAL e Dopolavoro e Welfare Aziendale" 30 novembre 2016
- 14) Workshop: "Premi di risultato e Welfare come leve di sviluppo anche per le PMI" 12/12/2016

“Detassazione e Welfare: dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, alla Circolare dell’Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016 - Incontro di approfondimento del 18 luglio 2016 con le aziende associate”

Appuntamento lunedì 18 luglio alle ore 15.00 presso l’Auditorium G. Agnelli di Unindustria in via Andrea Noale 206 a Roma

Il decreto interministeriale 25 marzo 2016, pubblicato in gazzetta ufficiale il 15 maggio 2016, sulla scorta di quanto previsto dalla legge di Stabilità per l’anno 2016, ha fissato i criteri per la misurazione degli incrementi di produttività, efficienza, e redditività e altri parametri attraverso i quali le aziende, per contratto, determinano la corresponsione dei premi aziendali ai lavoratori e le somme derivanti da partecipazione agli utili prodotti dall’impresa. Da ultimo, l’agenzia delle entrate, con la circolare 28/E del 15 giugno, ha fornito gli opportuni chiarimenti per l’applicazione della tassazione agevolata specificando l’ambito operativo della misura, anche con riferimento al Welfare Aziendale.

Abbiamo ritenuto opportuno, d’intesa con l’Ufficio Fisco, Credito e Finanza di Unindustria, organizzare un incontro per il giorno

**Lunedì 18 luglio 2016, alle ore 15.00
presso l’Auditorium G. Agnelli in Unindustria
Via Andrea Noale, 206 - Roma**

con la partecipazione – per gli aspetti lavoristici e sindacali - del Prof. Arturo Maresca, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro - Università degli Studi “La Sapienza” Roma e del Dott. Massimo Marchetti, Responsabile Legislazione e Diritto del Lavoro di Confindustria.

Per la parte fiscale, invece, parteciperanno il Dott. Francesco delli Falconi, Studio di Consulenza Giuridico tributaria, il Avv. Alessio Vagnarelli, STS Deloitte e il Dott. Carlo Dori dello Studio Pirola.

Dato l’interesse dell’argomento trattato, la partecipazione alla riunione si intende ovviamente estesa anche a più rappresentanti di ciascuna azienda interessata.

Nel rimettere, in allegato, la scheda di partecipazione che dovrà essere trasmessa per fax al n. 06.855.46.78, oppure al seguente indirizzo e-mail: barbara.onofri@un-industria.it, unitamente ad eventuali quesiti per rendere più operativo l’incontro, si ricorda che l’incontro è gratuito ed aperto a tutte le aziende associate.

Allegati

» [scheda partecipazione 18.7.2016](#)

» [programma](#)

**“Detassazione e Welfare: dal Decreto Interministeriale 25 marzo 2016,
alla Circolare dell’Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016
- Incontro di approfondimento del 18 luglio 2016 con le aziende
associate.”**

**presso l’Auditorium G. Agnelli in Unindustria
Via Andrea Noale, 206 - Roma**

Programma

Ore 14.30: Registrazione partecipanti

Ore 14.45: Gli aspetti lavoristici e sindacali.

Relatori:

- Arturo Maresca, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro Università degli Studi “La Sapienza” Roma
- Massimo Marchetti, Responsabile Legislazione e Diritto del Lavoro di Confindustria

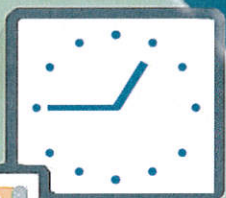
Ore 16.00: Gli aspetti fiscali

Relatori:

- Francesco delli Falconi, Studio di Consulenza Giuridico Tributaria
- Alessio Vagnarelli, STS Deloitte
- Carlo Dori, Studio Pirola.

Verso nuovi modelli di Welfare

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • REI • VITERBO



ore: 10,30

giovedì, 18 febbraio 2016

Auditorium G. Agnelli

UNINDUSTRIA
Via Andrea Noale, 206 Roma

R.S.V.P.
eventi@unindustria.it
info: 0684499433

PROGRAMMA

Welcome coffee e registrazione dei partecipanti

Ore 10,30

Saluti e Introduzione

Maurizio Stirpe, Presidente Unindustria

Ore 10,45

Tavola rotonda

Le testimonianze delle aziende

Intervengono:

Mario Di Loreto, Direttore People Volpe ITECOM ITALIA

Filippo Conitino, Direttore Relazioni Industriali Italo ENEL

Davide Calabrò, Direttore Relazioni Industriali ENI

Stefano Savino, Direttore Risorse Umane e Organizzazione FERROVIE dello STATO

Fabrizio Barbieri, Direttore Risorse Umane POSTE ITALIANE

Domenico Braccialarghe, Direttore Risorse Umane FINMECCANICA

Le Organizzazioni Sindacali

Intervengono:

Franco Martini, Segretario Confederale CGIL Nazionale

Gianluigi Petteni, Segretario Confederale CISL Nazionale

Tiziana Bocchi, Segretario Confederale UIL Nazionale

Ore 12,30

Conclusioni

On.le Teresa Bellanova, Sottosegretario Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Moderata **Andrea Bignami**, SKY TG24

Premi di risultato e WELFARE come leve di SVILUPPO anche per le PMI

programma

Ore 10.00 Registrazione partecipanti

Ore 10.30 *Saluti e introduzione dei lavori, le nuove opportunità per le PMI*
Gerardo Iannuno - Presidente Comitato Piccola Industria di Unindustria

Gli sviluppi normativi degli ultimi anni e la contrattazione del salario di produttività per le PMI
La legge di stabilità per l'anno 2017
Arturo Maresca - Docente di Diritto del Lavoro Università La Sapienza di Roma

I vantaggi fiscali e contributivi per lavoratori e imprese
Marco Strefile - Tax Partner Studio Tributario e Societario Deloitte

I premi di risultato e il welfare nella grande e piccola impresa.
L'esperienza della grande impresa: il caso Enel
Filippo Contino - Responsabile Relazioni Industriali Enel Italia

Il welfare come strumento di produttività e fidelizzazione nella piccola impresa: l'esperienza delle PMI
Angelo De Filippo - Director Adelaide Consulting Srl

La posizione delle istituzioni sul welfare
Lucia Valente - Assessore al lavoro della Regione Lazio

Le opportunità e i servizi offerti da Unindustria: l'accordo interconfederale di luglio e l'accordo territoriale di settembre
Marcello Orifici - Direttore Area lavoro di Unindustria

La strategia per il 'Welfare aziendale' di Unindustria
Massimiliano Bondanini - Resp. Ufficio Fiscale di Unindustria
Andrea Segnanini - Resp. Relazioni Industriali di Unindustria
Marcello Orifici - Direttore Area lavoro di Unindustria

lunedì, 12 dicembre 2016 - ore 10:00

Sede UNINDUSTRIA
Via Andrea Noale, 206 Roma
Info 0684499.322
Email: events@un-industria.it



UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RETI • VITERBO
Welfare Aziendale