

News – 29/01/2021

Smurfit Kappa Italia è Top Employer 2021 e per il secondo anno consecutivo entra nel club delle migliori aziende italiane

Unindustria celebra il traguardo della sua associata, che è riconosciuta come una delle migliori realtà presenti nel nostro Paese, nella rubrica 'Enterprise's celebration day'

Fonte: comunicato stampa Smurfit Kappa Italia del 28 gennaio 2021

Ancora una volta Smurfit Kappa Italia, multinazionale leader nell'ideazione e produzione di soluzioni di packaging a base carta, riceve la prestigiosa certificazione che riconosce in tutto il mondo l'eccellenza nei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane e viene riconosciuta come una delle migliori realtà presenti nel nostro Paese.

Smurfit Kappa Italia fa il bis. Dopo il risultato ottenuto nel 2020, anche quest'anno si conferma una delle 112 aziende in Italia certificate da Top Employers Institute (circa 1600 a livello globale) che possono fregiarsi del titolo di Top Employer 2021.

Un traguardo ambizioso ottenuto per il secondo anno consecutivo, che premia il lavoro svolto in azienda, per continuare a costruire e ad investire su quelli che sono considerati i capisaldi di Smurfit Kappa in coerenza con i suoi valori: Comunicazione, Formazione, Motivazione del Personale, Sicurezza sul Lavoro, attenzione alla Diversità e Inclusione, supporto alle Comunità in cui opera la multinazionale attraverso i 26 siti italiani. Il percorso di audit che ha portato alla Certificazione riconosce infatti le eccellenze nelle politiche e nelle strategie HR mirate al benessere delle persone, al miglioramento dell'ambiente di lavoro e a una maggiore integrazione con il territorio.

In un anno caratterizzato dalla pandemia, molte delle attività hanno riguardato **la sicurezza e la comunicazione**. Tutti i 2.000 dipendenti italiani sono stati assicurati con una speciale polizza anti-Covid e sono stati supportati da un programma di assistenza gratuito e confidenziale, chiamato **LifeWorks**, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni l'anno, sia per il dipendente che per la sua famiglia. Un team di professionisti che aiuta la persona a risolvere problemi lavorativi (ad esempio, affrontare lo stress, gestire le relazioni personali, superare sfide professionali), di vita pratica (gestire la genitorialità o l'assistenza all'infanzia, oppure prendersi cura di una persona anziana in famiglia) o di salute (sia fisica che mentale).

La certificazione valorizza ancora una volta le principali iniziative e programmi dedicati ai dipendenti, da **MyVoice** (sondaggio globale di clima organizzativo) per il periodico dialogo e ascolto della percezione delle persone circa la propria esperienza lavorativa, alla **Smurfit Kappa Academy** interna, focalizzata alla formazione e informazione continua (trasformata in eAcademy con modalità di interazione online nel corso del 2020), ai processi di **Onboarding**, che valorizzano l'esperienza dei primi giorni di chi entra in azienda iniziando in Smurfit Kappa Italia un nuovo percorso lavorativo. Altre iniziative sono nate più recentemente, allo scopo di migliorare giorno dopo giorno le pratiche focalizzate a una maggiore comunicazione tra top management e dipendenti. Parliamo in particolare di **CEOx1Day**, grazie a cui periodicamente un gruppo di talenti passa una giornata fianco a fianco con l'Amministratore Delegato per condividere modalità e approcci con cui vengono quotidianamente definite strategie e scelte aziendali, e **Breakfast con il Management**, un meeting informale fra dipendenti e membri del management, che ad oggi ha coinvolto 160 persone dei diversi plant italiani.

Le iniziative di supporto al territorio sono state molto numerose: attraverso **Smurfit Kappa Foundation** sono stati finanziati progetti a beneficio di strutture per giovani e disabili per un totale di oltre 300mila euro, cifra che si aggiunge alle iniziative da parte di azienda e dipendenti, devoluti alla Protezione Civile e ad altri enti e istituzioni impegnati nella lotta al Covid.

*“La certificazione ottenuta lo scorso anno è stato solo il punto di partenza di un percorso che procede in coerenza con i nostri valori aziendali e sul quale vogliamo continuare a costruire e a investire. – commenta **Gianluca Castellini**, CEO di Smurfit Kappa Italia -Per questo essere riconosciuti **Top Employer** per il secondo anno consecutivo ci rende orgogliosi, ma è soprattutto la conferma della validità di una strategia che mette al centro le nostre persone, a maggior ragione in un periodo come quello che abbiamo vissuto e che stiamo vivendo, che ci ha messo di fronte a situazioni e sfide imprevedute dove la priorità è stata per noi sin dall'inizio la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti”.*

La Certificazione rappresenta il riconoscimento ufficiale dell'importante e continuo impegno delle aziende nel prendersi cura delle proprie persone, come dichiara David Plink, CEO di Top Employers Institute:«*Usciamo da un anno drammatico, ma nonostante le difficoltà che hanno messo a dura prova la vita, le relazioni e il mondo del lavoro in tutto il mondo, sono particolarmente fiero e orgoglioso nel congratularmi con Smurfit Kappa Italia, che ha continuato a eccellere nelle sue politiche e strategie HR, avendo sempre come obiettivo prioritario l'attenzione verso le proprie persone.*».



In allegato il Comunicato stampa

Allegati

» [Comunicato stampa Smurfit Kappa Italia_ 28 gennaio 2021](#)

Sito di provenienza: UNINDUSTRIA - <https://www.un-industria.it>