

News - 26/08/2022

Fondimpresa - Avviso 5/2022 PMI

Dieci milioni di euro per la formazione di Donne e Over 50

Vi informiamo che Fondimpresa ha di recente pubblicato l'**Avviso 5/2022**, prevedendo uno stanziamento complessivo di 10 milioni di euro, per favorire tra le imprese la realizzazione di Piani formativi aziendali o interaziendali rivolti esclusivamente alle donne di tutte le età e ai lavoratori Over 50 delle PMI aderenti di dimensioni minori.

L'azienda interessata potrà procedere all'attivazione del Piano formativo tramite la specifica funzionalità a partire dal 1° settembre 2022; la presentazione delle domande sarà consentita **dalle ore 9:00 del 30 settembre 2022 fino alle ore 13:00 del 30 dicembre 2022**.

Il **contributo aggiuntivo** è concesso ai piani presentati sul "Conto Formazione" per un importo compreso **tra 1.500,00 e 10.000,00 euro per azienda**, nel rispetto dell'intensità massima consentita in base al regime di aiuti applicato e sulla base del maturando iniziale dell'anno in corso su tutte le matricole del Conto Formazione aziendale; in caso di piano interaziendale tali soglie valgono per singola impresa partecipante, secondo le modalità e le condizioni previste dall'Avviso. Il finanziamento massimo ammissibile, risultante dalla somma del contributo aggiuntivo nei limiti dell'intensità massima prevista per azienda beneficiaria e la totalità delle risorse accantonate sul Conto Formazione, non può superare l'importo complessivo di 40.000 euro.

La formazione da erogare deve essere **progettata per conoscenze e competenze** in coerenza con l'impianto logico e metodologico ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13. Fanno eccezione unicamente le azioni formative per conformarsi alla normativa nazionale obbligatoria, le cui attestazioni sono quelle previste ex lege, e altre tipologie di certificazione di competenze e/o profili professionali aventi validità normativa e/o di mercato.

Possono essere ammesse le attività formative organizzate per conformare le imprese alla **normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione nella misura massima del 20% delle ore di formazione** in una o più azioni formative previste e valide nel Piano formativo.

Tra i **destinatari** del Piano possono essere inclusi anche **i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga e gli apprendisti** anche per attività formative obbligatorie previste dal loro contratto nel rispetto delle condizioni dell'Avviso ed in particolare nel limite del 20% delle ore di formazione previste e valide nel Piano formativo.

Per tutti i dettagli riguardanti i requisiti di accesso e la modalità di partecipazione, si rinvia alla lettura integrale dell'Avviso ed alla modulistica correlata disponibili alla [pagina web di riferimento](#) di Fondimpresa.

L'Ufficio Capitale Umano rimane a disposizione anche per quanto concerne la **condivisione del Piano** da parte delle Parti Sociali.