

News – 22/08/2022

Legge di conversione del decreto Semplificazioni – Legge 4 agosto 2022, n. 122

Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 193 del 19 agosto 2022 la legge di conversione del decreto Semplificazioni

Facendo seguito alla [news del 05/08/2022](#), Vi informiamo che è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 193 del 19 agosto 2022 la legge di conversione del decreto Semplificazioni: [Legge 4 agosto 2022, n. 122](#).

Tra le novità fiscali si segnalano: l'ulteriore estensione dell'utilizzo del modello F24 per il pagamento di imposte, tasse e contributi in favore dello Stato e degli enti territoriali e previdenziali (articolo 3-bis), l'abolizione dell'obbligo di conservazione degli scontrini delle spese mediche portate in detrazione nel caso in cui il contribuente presenti la dichiarazione precompilata, con modifiche, mediante CAF o professionista (articolo 6), nuove modalità semplificate di comunicazione da parte dell'amministrazione finanziaria dell'esito negativo della procedura di controllo nei confronti del contribuente (articolo 6-bis), l'abrogazione del comma 3-*ter* dell'art. 2 del decreto Aiuti (D.L. n. 50/2022) che vincolava la fruizione dei crediti d'imposta per il secondo trimestre per imprese gasivore, non gasivore e non energivore al regime del "de minimis" (articolo 40-quater).

Inoltre, con la legge di conversione diventa definitiva la semplificazione degli obblighi di comunicazione per lo svolgimento del lavoro in modalità agile (articolo 41-bis). Ai sensi della nuova disposizione, a partire dal 1° settembre 2022, il datore di lavoro dovrà comunicare in via telematica al Ministero del lavoro e delle politiche sociali i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile. Dal 1° settembre 2022, quindi, verrà meno l'obbligo di comunicazione dell'accordo individuale. Le informazioni trasmesse dai datori di lavoro saranno rese disponibili all'INAIL. In caso di mancata comunicazione secondo le modalità previste sarà applicata una sanzione amministrativa da 100 a 500 euro per ogni lavoratore interessato (per maggiori informazioni vds [news del 23/08/2022](#) sul Decreto Ministeriale n. 149 del 22.08.2022).

Entrata in vigore del provvedimento: 20/08/2022.

Si allega il testo della Gazzetta Ufficiale. Il testo del decreto-legge coordinato con la legge di conversione è pubblicato a pag. 32.

Allegati

» [Gazzetta Ufficiale](#)