

Documento – 01/11/2012

Fringe Benefit, Oneri di Utilità Sociale, Progetto Welfare Aziendale: follow up!

Vantaggi fiscali e opportunità per le imprese. Come combinare il miglioramento della produttività dell'impresa con il sostegno al potere di acquisto dei salari. Unindustria lancia il Progetto WELFARE AZIENDALE: Scarica la documentazione



il Follow Up del WS del 30 ottobre 2012 con la
presentazione del Progetto Welfare Aziendale Unindustria e gli sviluppi del progetto

[Qui la scheda dell'evento:](#)

**[Fringe Benefit, Oneri di Utilità Sociale, Welfare Aziendale:
vantaggi fiscali e opportunità per le imprese.](#)**

[Come combinare il miglioramento della produttività dell'impresa con il sostegno al potere di acquisto dei salari](#)

I Temi:

- Redditi in natura, Fringe Benefit, Oneri di Utilità Sociale, Welfare Aziendale
- Basi imponibili ed esenzioni. L'art.51, comma 2 e l'art.100 del TUIR. L'art.51 comma 3 e il "valore normale". Tendenze di prassi e giurisprudenza e modifiche normative
- Il Welfare Aziendale alla luce delle recenti innovazioni della Riforma del Lavoro (L.92/2012). Il corretto utilizzo dei Fringe Benefit: i criteri di verifica dell'INPS
- L'utilizzo dei benefit come strumento di politica retributiva: flexible benefits v/s bonus sacrifice
- Il Welfare Aziendale nella gestione del personale e nella contrattazione
- Alcuni dei casi più significativi di welfare aziendale. Da Luxottica 2009 a IntesaSanpaolo 2012 . Uno sguardo al futuro: Veneto Banca, SAS e Juventus 2013
- Nuove politiche di welfare aziendale e oneri di utilità sociale: cosa chiedere al legislatore e all'interprete?
- L'adozione di welfare card aziendali. L'iniziativa di Poste Italiane

Ne hanno discusso:

Franco Petrucci, *Studio Visentini Marchetti e Associati*

Vincenzo Tedesco, Giancarlo Lupelli, *INPS, Direzione Regionale Lazio*

Rocco Boccia, *Agenzia delle Entrate, Direzione Regionale Lazio*

Marco Strafile, *STS Deloitte*

Luca Valdameri, *Studio Pirola Pennuto Zei e Associati*

Angelo De Filippo, *De Filippo & Associati*

Cesare Lai, *Willis Italia*

Bruno Francesconi, *BancoPosta*, Sabrina Martis, *Poste Italiane*

Il progetto Welfare Aziendale Unindustria:

[Clicca qui per andare al Progetto](#)

Il Tavolo di Lavoro Welfare Aziendale

Il Tavolo lavora prevalentemente a distanza e si riunirà periodicamente per la verifica degli obiettivi. L'attività è articolata attraverso 4 Focus

Group:

- i) Focus Group Compensation e Flexible Benefit
- ii) Focus Group interpretazioni tributarie, presentazione di interpelli e proposte di modifica normativa
- iii) Focus Group progetti pilota welfare card aziendale e convenzioni
- iv) Focus Group Welfare Aziendale modello di misurazione economica e CSR

per ogni informazione è attivo l'indirizzo:

progettowelfareaziendale@un-industria.it

Il BLOG di Unindustria:

Vi segnaliamo che nel Blog di Unindustria "[Sostituti d'Imposta](#)" sono stati finora pubblicati i seguenti post attinenti la materia:

- [Fringe benefit: oneri sostenuti per finalità di educazione, istruzione, ricreazione e art. 51, comma lett. f e f-bis\) e 100 TUIR. Non occorrenza del reddito. Requisiti](#)
- [Gli oneri di utilità sociale nel piano welfare aziendale non costituiscono reddito a quali condizioni?](#)
- [Il nostro testo di riferimento: la lettera aggiornata dell'art. 51 DPR 917/86, TUIR](#)
- [Ancora su servizio mensa e ticket restaurant](#)
- [Regime tributario dei beni regalati dall'azienda ai propri dipendenti che acquistano beni aziendali](#)
- [Liberalità: possibilità di corresponsione con mantenimento dell'esenzione tramite utilizzo della franchigia di cui all'art. 51.3, TUIR](#)
- [Beni e servizi al dipendente: calcolo del valore normale \(art.51 comma3 e art. 9\)](#)
- [La franchigia generale e omnicomprensiva dei fringe benefit generici](#)
- [Servizi di mensa, ticket restaurant e somministrazione di alimenti e bevande tramite card aziendali](#)

Il Blog permette l'interazione con le aziende, che possono rispondere, fornendo il proprio contributo, esempi pratici, commenti e quesiti, nonché proposte di interpelli o di modifiche normative da veicolare alle istituzioni.

La documentazione del WorkShop e del Progetto

Qui sotto in attach la documentazione . A tutti coloro che ne faranno richiesta, la documentazione, compatibilmente con la pesantezza dei file, verrà trasmessa via mail.





Allegati

- » Agenzia Entrate Rocco Boccia
- » INPS Tedesco Lupelli Riforma del Lavoro e Welfare Aziendale
- » Deloitte STS Marco Strafile
- » Studio Pirola Pennuto Zei & Associati Luca Valdameri
- » De Filippo 1 Studio De Filippo & Associati Breve rassegna di accordi sindacali e iniziative di Welfare aziendale e territoriale
- » De Filippo 2 Close2U
- » Gruppo Poste Italiane Bruno Francesconi
- » Willis Italia articolo ILSOLE24ORE 8 agosto 2012
- » Willis Italia articolo Il Mondo 13 giugno 2012
- » Willis Italia_Cesare Lai
- » articolo Corriere della Sera Rete Giunca
- » Comunicato Stampa Rete Giunca

Sito di provenienza: UNINDUSTRIA - <https://www.un-industria.it>