

Comunicato Stampa - 27/03/2023

Skill Mismatch: scenari del mercato del lavoro e nuove competenze

Il Focus di Unindustria Cassino con Università ed ITS si è tenuto il 27 marzo sul tema del necessario allineamento domanda-offerta di lavoro, con uno sguardo sui profili professionali di difficile reperimento

Allineamento domanda ed offerta di lavoro è il focus dell'incontro di approfondimento "Skill Mismatch" che si è tenuto a Unindustria Cassino il 27 marzo scorso alla presenza di esponenti del mondo delle imprese, universitario e dell'Its Meccatronico del Lazio.

Lo sviluppo delle nuove competenze è un tema sempre più sentito dalle imprese, costantemente impegnate a cogliere le opportunità che i nuovi scenari del mercato del lavoro in continua evoluzione offrono. Unindustria, in tale logica, ha voluto approfondire il tema del necessario allineamento domanda-offerta di lavoro, con uno sguardo sui profili professionali di difficile reperimento.



*"Abbiamo voluto questo incontro – ha dichiarato il Presidente di Unindustria Cassino **Francesco Borgomeo** - perché il tema del necessario allineamento domanda-offerta di lavoro con uno sguardo sui profili professionali di difficile reperimento è fondamentale per le nostre Imprese. Lo sviluppo delle nuove competenze è molto importante per le aziende, costantemente impegnate a cogliere le opportunità che i nuovi scenari del mercato del lavoro in continua evoluzione offrono. In tale quadro Unindustria continua a promuovere ed attuare meccanismi di interazione tra il mondo dell'Education ed il mondo dell'industria".*

Sono intervenuti anche il professor **Luigi Ferrigno**, delegato del Rettore al "trasferimento tecnologico, creazione di impresa e spin-off" per l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale che ha ricordato *"in Italia in questo momento ci sono 3 criticità: calo demografico, problema di competenze e di motivazione. In tal senso l'Its è stata una grande risposta e un esempio di sinergia tra università e imprese"* e l'Ing. **Marco Micheli**, Direttore della Fondazione ITS Meccatronico del Lazio, ha invece sottolineato che la mancanza di risorse umane è una criticità attuale: *"L'Its è stato costituito proprio per una esigenza delle imprese, infatti la vera criticità è ricercare figure professionali adatte alle esigenze industriali."*

In allegato il comunicato stampa.

Nel 2022 le aziende hanno effettuato un numero di assunzioni tale da recuperare e superare i livelli pre - Covid. Ma allo stesso tempo si è innescato un incremento del mismatch: il mancato incontro tra offerta e domanda di lavoro, dovuto all'assenza di figure qualificate. Su 5.179 assunzioni (+12% sul dato 2019) poco più di duemila sono state le assunzioni di figure di difficile reperibilità (+40% sul dato pre Covid). Sono i numeri illustrati durante l'incontro. È emerso che in media le imprese impiegano tra i 3 ed i 4 mesi per reperire il profilo cercato. E che in poco meno del 17% dei casi è necessaria una ricerca tra i 6 ed i 12 mesi.

Negli anni scorsi, per fare fronte alla quasi totale assenza di personale qualificato nel campo della Meccatronica, gli industriali della provincia di Frosinone hanno promosso e finanziato il primo Its Meccatronico del Lazio. Al termine del corso di studi oltre il 90% degli allievi ha trovato occupazione immediata.

Allegati

» [Comunicato stampa](#)

Sito di provenienza: UNINDUSTRIA - <https://www.un-industria.it>