

Comunicato Stampa - 01/12/2022

Unindustria e Federmanager Roma consegnano il Premio Minerva Roma "Donna Manager & Azienda d'eccellenza 2022"

Comunicato stampa: tutti i vincitori

- *Premiate tra le Aziende: **Abbott e Ferrovie dello Stato** nella categoria Grandi imprese e, tra le PMI, **Optikon 2000 e Ploomia** (Comunicazione e Marketing). 17 le menzioni speciali.*
- *Premiate tra le Donne Manager: **Francesca Reich**, Amministratore Delegato di Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, **Francesca Zanninotti**, Amministratore Delegato, Medea – Società del Gruppo Italgas, **Patrizia Ravaioli**, Direttore Generale, Formez, **Rosita Calabrese**, Country Manager - Italy, Angelini Pharma*

> [Guarda la fotogallery dell'evento](#)

Roma, 1° dicembre 2022 – Promuovere e valorizzare il contributo delle donne al mondo del lavoro è l'obiettivo del **Premio Minerva Roma Donna Manager & Impresa d'Eccellenza** organizzato da **Federmanager Roma** e da **Unindustria**, per dare visibilità alle pratiche più virtuose e innovative di crescita personale e professionale. Un riconoscimento che vuole sottolineare il merito di chi, a Roma e nel Lazio, ha saputo distinguersi in ambito lavorativo, valorizzando talento e competenze.

Nel corso dell'appuntamento, che si è svolto presso la sede romana di Unindustria, sono stati consegnati **4 premi alle imprese, 4 premi alle donne manager**, oltre a **17 menzioni speciali attribuite ad altrettante aziende del territorio**.

Sul versante delle aziende "virtuose", tutte associate a Unindustria, i riconoscimenti sono stati assegnati a **Abbott e Ferrovie dello Stato** per la categoria Grandi Imprese e, tra le PMI, a **Optikon 2000** (Strumenti oftalmici) e **Ploomia** (Comunicazione e Marketing), *per essersi distinte nell'adozione e l'attuazione di politiche, strategie e pratiche volte a garantire pari opportunità e riconoscimenti di percorsi di crescita professionale, rafforzando la presenza delle donne nelle imprese e nella società.*

Una menzione speciale per **Azioni a supporto della Leadership femminile e della valorizzazione dei talenti femminili** è andata a: Autostrade per l'Italia, Bat Italia - British American Tobacco Italia, Enel, Oracle Italia, Peroni, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

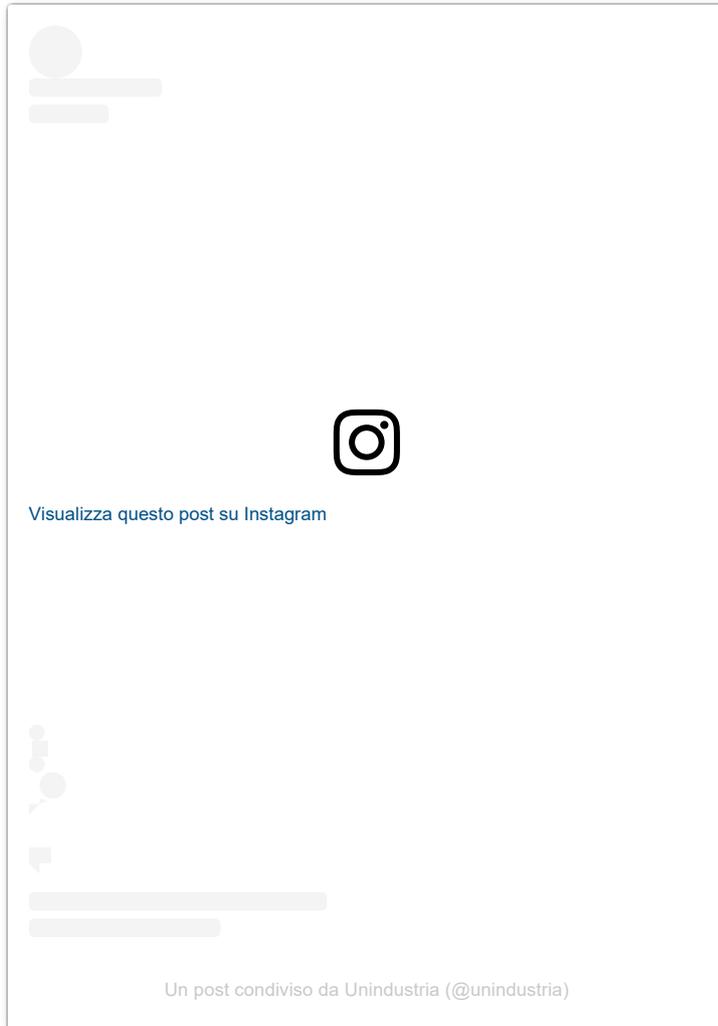
Una menzione speciale per **Strumenti a supporto del work-life balance e della condivisione delle responsabilità familiari e parentali** è andata a: Bat Italia - British American Tobacco Italia, Elettronica, Enel, Pfizer, Philip Morris Italia, Procter & Gamble, Vodafone Italia, WindTre.

Le manager premiate sono state **Francesca Reich**, Amministratore Delegato, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, **Francesca Zanninotti**, Amministratore Delegato, Medea – Società del Gruppo Italgas, **Patrizia Ravaioli**, Direttore Generale, Formez, **Rosita Calabrese**, Country Manager - Italy, Angelini Pharma.

*"Nonostante siano molte e di alto livello le iniziative volte a sostenere il ruolo delle donne nel mondo delle professioni – ha commentato il presidente di Federmanager Roma **Gherardo Zei** – siamo convinti sia opportuno non abbassare la guardia e compiere ogni sforzo affinché i risultati raggiunti, spesso a fatica, nel contrasto alla disparità di genere si consolidino e rappresentino un riferimento per ogni ambito della vita civile e sociale. Con il Premio Minerva **Federmanager Roma** intende dare ulteriore forza e visibilità all'impegno, assunto da tempo, di sostenere ogni possibile azione di contrasto alle disparità di genere. Il nostro auspicio è che gli esempi virtuosi che segnaliamo con questo riconoscimento possano diventare la norma e che si*

restituisca a tante donne, finora succubi di discriminazioni ed esclusione, il riconoscimento delle competenze e del contributo, in termini di valore professionale, apportato alla crescita di questo Paese, da sempre”.

“In un’ottica di valorizzazione dell’empowerment femminile – ha commentato il Presidente della Piccola Industria di Unindustria **Fausto Bianchi** – Unindustria continua a farsi parte attiva per contribuire a promuovere tra le imprese (anche tra le più piccole) lo sviluppo di una cultura manageriale solida e forte basata su un insieme di valori, di missioni e di processi che consentano alle imprese stesse di comprendere a pieno le dinamiche socioculturali dell’ambiente in cui esse gravitano e di proiettarsi, al contempo, verso il futuro, traguardando obiettivi importanti. Promuovere ancora oggi, in qualunque modo possibile, politiche di valorizzazione delle donne nel mondo del lavoro – a tutti i livelli – non solo è un segnale attenzione ma è un modo per ricordare e ricordarci anche il beneficio per la nostra economia. Parità di genere, lavoro qualificato femminile, eliminazione del gender-gap, creazione di un vero welfare e percorsi di istruzione avanzati possono determinare, infatti, un incremento del PIL del 7% circa.”



Sito di provenienza: UNINDUSTRIA - <https://www.un-industria.it>