

Foto gallery - 21/11/2023

## Fotogallery: "Il futuro del lavoro fra mismatch di competenze e sostenibilità"

Allineamento tra domanda e offerta nel mondo del lavoro, strategie di orientamento e HR nel focus di oggi in Unindustria

Oggi martedì 21 novembre, presso la nostra sede di Unindustria a Roma, si è tenuto l'incontro **"Il futuro del lavoro fra mismatch di competenze e sostenibilità"**, promosso dalla nostra **Sezione Consulenza, attività professionali e formazione** insieme al Gruppo tecnico **Capitale Umano e Cultura d'impresa**.

Interventi e testimonianze d'eccezione per esplorare insieme il **futuro del lavoro** attraverso la relazione tra **people identity, sostenibilità e mismatch di competenze**, da colmare anche attraverso **nuove strategie di orientamento**. Focus dell'iniziativa è stato infatti l'**allineamento tra domanda e offerta nel mondo del lavoro**, con particolare attenzione agli scenari attuali e futuri e al tema della **sostenibilità**.

"Oggi parliamo di lavoro che cambia contando sulla presentazione di uno studio molto interessante", ha dichiarato in apertura il Presidente di Unindustria, **Angelo Camilli**. "Sono anni che chiediamo attenzione sul tema delle **competenze**, per le imprese quasi emergenziale in questo momento storico: è un argomento di grande importanza, così come lo è la gestione delle risorse umane. Qualche passo è stato fatto, ma in maniera lenta tanto che adesso il **disallineamento è molto forte e accentuato**. Per rispondere e proporre soluzioni concrete, come Associazione, abbiamo promosso la nascita del **Rome Techopole**, il sistema degli **ITS** e la **formazione** sia per le materie tecnico scientifiche che per le soft skill, sempre più importanti. Continuiamo a lavorare con le Istituzioni per **mettere al centro del mondo del lavoro la persona e le sue competenze**, cercando di sfruttare al meglio le risorse disponibili, tra cui il PNRR e le risorse regionali".

L'appuntamento è stato introdotto e moderato da **Roberto Santori**, Presidente della nostra Sezione Consulenza, Attività Professionali e formazione: "Il cambiamento non va vissuto con paura, come rischio, bensì come opportunità. E' necessario ristrutturare questo bias che riveste di negatività il cambiamento, così come la sfiducia e il disfattismo imperante. **Siamo in una fase di profonda trasformazione, una rivoluzione dettata dalle transizioni digitale e green che rappresentano una sfida importate dalla quale non possiamo esimerci**. Non bisogna resistere dunque all'inevitabilità del cambiamento, ma cavalcarlo grazie agli innumerevoli strumenti finanziari disponibili e soprattutto grazie allo straordinario **talento delle eccellenze italiane** che sono e saranno in grado di capitalizzare il valore derivante da queste opportunità".

A seguire **Edoardo Cesarini**, CEO WTW, ha presentato i dati dell'Osservatorio Willis Tower Watson sul mercato del lavoro **"Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità"**. Ne hanno parlato **Giuseppe Biazzo**, Vice Presidente Unindustria con delega al Capitale Umano e Cultura d'Impresa, **Giacomo Strazza** HRD SIAE, **Milagros Batista Ferreira** HRD Procter & Gamble, **Stefania Grea** Segretario Generale Fondazione Human Age Institute ManpowerGroup, **Paolo Staffieri** Head of Human Capital BNL. Il Vice Presidente Unindustria **Giuseppe Biazzo**, in particolare, si è soffermato sulle **strategie HR** e sul ruolo che esse rivestono nel rispondere in modo efficace alle sfide della **Talent attraction e della Retention**, anche a fronte dell'inverno demografico che si prospetta. Tra queste, ha detto Biazzo, "Sicuramente gioca un ruolo determinante la costruzione di una narrazione positiva ed ottimista del Mercato e dell'offerta di lavoro da parte dei manager e degli imprenditori verso i giovani e l'intero tessuto socioculturale, che sia quanto più inclusiva possibile ed attenta alle esigenze del singolo. Il cambiamento va colto come un'opportunità per evolvere e rimanere competitivi".

A conclusione dell'incontro gli interventi di **Francesca Gino**, ricercatrice ed esperta pluripremiata in psicologia delle organizzazioni e autrice di "Talento ribelle", in collegamento da Boston, e del Direttore Generale di Unindustria **Maurizio Tarquini**, il quale ha sottolineato l'importanza e il valore delle "competenze dell'anima" come uno degli elementi chiave per abilitare il cambiamento e il progresso.

## **Allegati**

- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria
- » Il futuro del lavoro tra mismatch di competenze e sostenibilità - Unindustria

---

**Sito di provenienza: UNINDUSTRIA - <https://www.un-industria.it>**