



MODALITÀ OPERATIVE PER LA RICHIESTA E L'ATTUAZIONE DELLA COLLABORAZIONE TRA L'ORGANISMO PARITETICO TERRITORIALE DI ROMA, FROSINONE, LATINA, RIETI E VITERBO – OPT E AZIENDE

L'Organismo Paritetico Territoriale per la prevenzione infortuni, la sicurezza, l'igiene e l'ambiente di lavoro di Roma, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo, di seguito "OPT", è l'Organismo di riferimento unicamente per tutte le aziende associate ad Unindustria e/o per quelle che applicano ai dipendenti un CCNL stipulato da associazione datoriale e/o federazione appartenente al Sistema Confindustria.

Le aziende che intendono avviare una collaborazione, ai sensi dell'art. 37 comma 12 del Dlgs 81/2008, unicamente per corsi di **Formazione Generale**; **Formazione Specifica (rischio basso 4 ore; medio 8 ore; alto 12 ore)** e **Aggiornamento della Formazione (6 ore)**; **Corsi per RLS (Corso di formazione 32 ore e di aggiornamento 8 ore)** con l'OPT devono inviare una preventiva richiesta di collaborazione a mezzo posta certificata, **esclusivamente utilizzando il format allegato (allegato 1)**, **unitamente al progetto formativo (esempio in allegato 2)** ai seguenti indirizzi pec:

OPTarticolazioneRoma@arubapec.it; *(per il territorio di Roma)*;
OPTarticolazioneFrosinone@arubapec.it *(per il territorio di Frosinone)*;
OPTarticolazioneLatina@arubapec.it *(per il territorio di Latina)*;
OPTarticolazioneRieti@arubapec.it *(per il territorio di Rieti)*;
OPTarticolazioneViterbo@arubapec.it *(per il territorio di Viterbo)*.

La collaborazione ai sensi dell'art. 37, comma 12 del Dlgs. 81/08 si intenderà perfezionata per silenzio-assenso a seguito della ricezione di tutti gli allegati integralmente compilati.

Per tutto quanto non espressamente indicato nelle presenti modalità operative si fa rinvio al Dlgs n. 81/2008 e succ.mod. integr., all'Accordo Conferenza Stato-Regioni del 21.12.2011, alle circolari degli enti competenti.

Tutte le informazioni di cui l'OPT entrerà in possesso per lo svolgimento delle attività saranno trattate nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy.



ALLEGATO 1

da trasmettere via pec :

- OPTarticolazioneRoma@arubapec.it (per il territorio di Roma);
- OPTarticolazioneFrosinone@arubapec.it (per il territorio di Frosinone);
- OPTarticolazioneLatina@arubapec.it (per il territorio di Latina);
- OPTarticolazioneRieti@arubapec.it (per il territorio di Rieti);
- OPTarticolazioneViterbo@arubapec.it (per il territorio di Viterbo).

ALL'ORGANISMO PARITETICO TERRITORIALE DI ROMA-FROSINONE-LATINA-RIETI-VITERBO
c/o UNINDUSTRIA

Oggetto: Richiesta di collaborazione nell'attuazione dei percorsi formativi dei lavoratori in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ai sensi dell'art. 37, comma 12 del D.Lgs. n. 81/2008 e dell'accordo delle Conferenza permanente Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

La scrivente Azienda _____ con sede legale in _____

Via _____,

Settore di Appartenenza _____

CCNL _____ (specificare associazione/federazione datoriale stipulante)

Descrizione attività svolta _____

Azienda associata a Unindustria si no

Azienda associata ad altre Associazioni di Confindustria si: specificare quale _____ no

Richiede la collaborazione all'OPT Articolazione Territoriale di nell'attuazione dei corsi di formazione per i lavoratori).

Il corso (o i corsi) saranno riferiti al seguente livello di rischio:

(è possibile l'invio di progetti per corsi riferiti a più livelli di rischio, rivolti a lavoratori che svolgono mansioni diverse)

TIPOLOGIA FORMAZIONE	<input type="checkbox"/>	Formazione Generale 4 ore	n. corsi	n. lavoratori
	<input type="checkbox"/>	Formazione Specifica Rischio Basso 4 ore	n. corsi	n. lavoratori
	<input type="checkbox"/>	Formazione Specifica Rischio Medio 8 ore	n. corsi	n. lavoratori
	<input type="checkbox"/>	Formazione Specifica Rischio Alto 12 ore	n. corsi	n. lavoratori
	<input type="checkbox"/>	Formazione di Aggiornamento 6 ore	n. corsi	n. lavoratori
	<input type="checkbox"/>	Formazione RLS 32 ore	n. corsi	n. lavoratori
	<input type="checkbox"/>	Formazione di Aggiornamento 8 ore	n. corsi	n. lavoratori

I corsi si svolgeranno:

- dal al

- dal al

I corsi sono erogati:

con soggetti interni (es. SPP)

tramite RSPP esterno

tramite consulente/ente di formazione:

Specificare nome:

Specificare indirizzo:

da docenti in possesso dei requisiti previsti per i formatori, ai sensi del Decreto 6 marzo 2013

considerando le specifiche indicazioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Il responsabile del/i progetto/i formativo/i è:

L'RLS è stato consultato preventivamente ai sensi dell'art. 50, D.Lgs. n. 81/2008

L'RLS non è stato consultato in quanto non eletto

Altro (specificare):

I corsi si svolgeranno: in azienda - indirizzo

presso - indirizzo

I corsi si svolgeranno:

con modalità di formazione in aula

con modalità di formazione sul luogo di lavoro

per la parte generale (4 ore) con la modalità *e-Learning* fornita da:

e conforme ai requisiti di cui all'Allegato II all'Accordo Stato Regioni 7 luglio 2016

solo per i lavoratori "*a rischio basso*" - Per la parte specifica (4 ore) con la modalità *e-Learning* fornita da:..... e conforme ai requisiti di cui all'Allegato II all'Accordo Stato Regioni 7 luglio 2016

Si dichiara che i corsi di formazione saranno conformi ai contenuti e alle modalità stabilite dal D.Lgs. n. 81/2008, art. 37 e dall'Accordo della Conferenza Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 (v. come da progetto formativo allegato).

L'Azienda si impegna a rispettare integralmente le modalità operative predisposte da codesto OPT, del cui contenuto dichiara di aver preso visione, nonché quanto previsto in materia dal Dlgs n. 81/2008 e succ.mod. integ. e dall'Accordo Conferenza Stato-Regioni del 21.12.2011.

Data

Firma (*datore di lavoro/suo rappresentante*)

Esempio semplificato di progetto formativo rivolto ai lavoratori ai sensi dell'art. 37, D.Lgs. n. 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

Titolo del Corso di formazione (es. Corso di formazione per aziende a rischio basso, medio, alto; corso di aggiornamento)

- Argomenti trattati
 - Parte Generale – n. 4 ore

 - Parte Specifica – Dettagliata per le mansioni dei lavoratori destinatari della formazione - n. Ore

(se con modalità e-Learning): modalità, strumenti, destinatari, piattaforma utilizzata, tutor, verifiche di apprendimento, ecc.

Corso di formazione per RLS (es. Corso di formazione 32 ore; corso di aggiornamento 8 ore)

- Argomenti trattati
 - Corso di Formazione: 32 ore (come da programma formativo dell'OPT in allegato 3)

 - Corso di Aggiornamento: 8 ore (come da programma formativo dell'OPT in allegato 4)

**CORSO DI FORMAZIONE PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
(ART. 37 COMMA 11 D. LGS. 81/08)**

durata corso 32 ORE

1.A (4 ore) – Principi giuridici comunitari, costituzionali, civilistici. Conoscenze generali sugli obblighi e diritti in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. La nuova legislazione in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Contenuti:

- La prevenzione in Italia. Cenni storici e normativi.
- Principi innovativi del D. Lgs. n.81/08: la struttura e il campo di applicazione.
- Obblighi e responsabilità delle varie figure presenti in Azienda – obblighi del Datore di lavoro e Dirigente.
- Obblighi connessi ai contratti di appalto. Il DUVRI, documento unico di valutazione dei rischi per eliminare le interferenze
- I lavoratori ed il sistema per la sicurezza aziendale alla luce del D. Lgs.81/08
- Compiti e poteri Ufficiali di polizia giudiziaria e degli organi di vigilanza e prevenzione.
- Il ruolo della pubblica amministrazione e delle Istituzioni.

2.D. (2 ore) - Prevenzione incendi e piani di emergenza

- Contenuti:
- * Obblighi di legge (cenni).
 - * Piani di emergenza e di evacuazione.
 - * Il coordinamento con l'esterno.

1.B (8 ore) - Ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza -Metodologie di comunicazione – Ruolo del Servizio di Prevenzione e Protezione

Contenuti **1B.a:**

- Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- Le tre figure di RLS (RLS aziendale, RLST, RLS di sito, queste due ultime figure relativamente nuove per il settore, da rendere immediatamente operative)
- Bilateralità e ruolo partecipativo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- Gli organismi paritetici.
- Modalità di consultazione. La consegna del documento di valutazione dei rischi. Il rispetto del segreto industriale e del segreto in ordine ai processi lavorativi.
- Gestione dell'informazione.

Contenuti **1B.b:**

Cenni alle tecniche di base per la comunicazione e la negoziazione. L'informazione e la formazione dei lavoratori (Art. 36 e 37 del nuovo Decreto sulla sicurezza sul lavoro).

- La riunione periodica (Art. 35).
- Esercitazioni sulla 1A parte



2.A(12 ore) - Approfondimento dei fattori dei rischi specifici delle attività lavorative delle aziende coinvolte nel corso

Contenuti:

- I luoghi di lavoro
- Igiene industriale:
 - * Il rischio chimico e da agenti cancerogeni.
 - * Il rischio fisico.
 - * Il rischio da agenti biologici.
 - * Il lavoro agile
- Differenze di genere, età e provenienza da altri paesi.
- Rischi da stress lavoro-correlato.
- I videoterminali.
- La movimentazione manuale dei carichi.
- Le macchine.
- Gli impianti elettrici.
- I D.P.I. (dispositivi individuali di protezione).

2.B(4 ore) - Metodologie sulla valutazione dei rischi - Modelli di Organizzazione e di gestione

Contenuti:

- Aspetti metodologie e linee guida:
 - * Criteri di individuazione dei fattori di rischio.
 - * Individuazione dei fattori di rischio.
 - * Metodi di analisi dei fattori di rischio.
 - * Criteri di valutazione dei rischi.
 - * Valutazione dei rischi.
 - * Criteri di individuazione delle misure di prevenzione e protezione.
 - * Individuazione delle misure di prevenzione e protezione.
- Modelli di organizzazione e di gestione con particolare riferimento alle Linee guida UNI-INAIL(SGSL) o al British standard OHSAS 45.001 (art.30 D. Lgs.81/2008)

2.C(2 ore) - La sorveglianza sanitaria
Contenuti:

- Ruolo del medico competente - compiti e attribuzioni.
- La sorveglianza sanitaria.
- Il Pronto Soccorso Aziendale (Art. 15).
- Tutela assicurativa ed analisi statistica degli infortuni.

Verifica finale



ALLEGATO 4

**CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER
LA SICUREZZA**

(ART. 37 COMMA 11 D.LGS. 81/08)

durata 8 ORE

Il corso di aggiornamento conterrà le principali innovazioni ed evoluzioni normative e legislative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Le principali buone prassi certificate dal Ministero del Lavoro;
- Le novità in materia di Modelli di Organizzazione e Gestione della sicurezza;
- La più recente giurisprudenza in materia.

La sequenza delle unità didattiche relative agli argomenti suddetti saranno sviluppate di volta in volta dai docenti o dagli enti formatori incaricati.