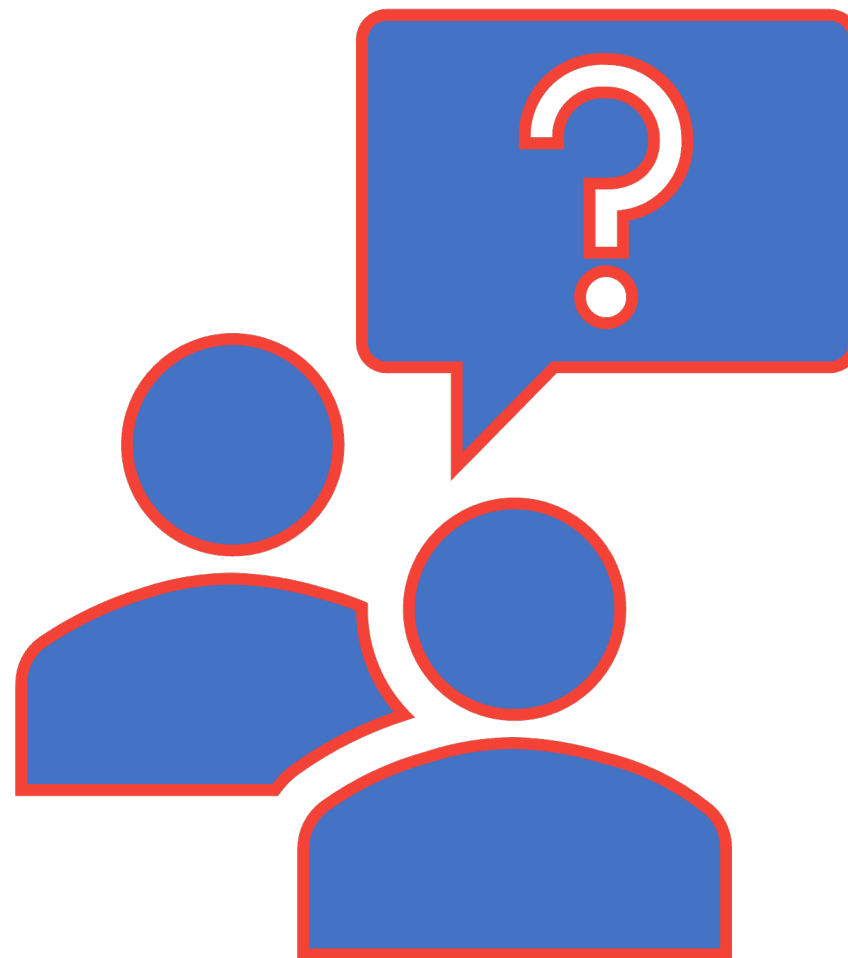




 **UNINDUSTRIA**  
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE  
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBC

 **AITMM**  
ASSOCIAZIONE ITALIANA  
TRAVEL MOBILITY MANAGER

La normativa



# DECRETO ATTUATIVO 15 maggio 2021



## NUOVO DM ATTUATIVO A FIRMA MITE E MIMS

In breve:

- 180 gg di tempo per PSCL
- Figura professionale con competenze riconosciute nell'ambito della mobilità sostenibile, trasporti e della tutela dell'ambiente
- L' Azienda deve assicurare sulle competenze del Mobility Manager
- Identifica il MM per la gestione e la regolazione dello smart working dando supporto al Mobility Manager di area per migliorare la programmazione e l'efficacia dei servizi di trasporto

# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art.3 (PSCL)

**Comma 2 - Al fine della verifica della soglia dei 100 dipendenti** in ogni singola unità locale ai sensi del comma 1, si considerano come dipendenti le persone che, seppur dipendenti di altre imprese e pubbliche amministrazioni, operano stabilmente, ovvero con presenza quotidiana continuativa, presso la medesima unità locale in virtù di contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando o altro.

# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art.3 (PSCL)

**Comma 4-** Il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, **individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile** alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

**Il PSCL definisce**, altresì, i **benefici** conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini **di tempi** di spostamento, **costi** di trasporto e **comfort** di trasporto, sia **per l'impresa** o la pubblica amministrazione che lo adotta, in **termini economici e di produttività**, nonché per **la collettività**, in **termini ambientali, sociali ed economici**.

# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art.4 (Adozione, trasmissione, aggiornamento PSCL)

**Comma 2** – Al fine di ottimizzare le politiche locali di mobilità sostenibile, **il Comune, con il supporto del mobility manager d’area, individua, d’intesa con il mobility manager aziendale** che ha prestato la propria attività a supporto dell’adozione dello specifico PSCL trasmesso ai sensi del comma 1, **eventuali modifiche al PSCL medesimo**, e può stipulare con l’impresa o la pubblica amministrazione che lo ha adottato, **intese e accordi per una migliore implementazione del PSCL.**



# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art. 5 (Mobility manager aziendale e mobility manager d'area)

**Comma 1** - Ai fini dell'adozione del PSCL, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 1 **nominano il mobility manager aziendale, con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile.**

# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art. 6 (Funzioni del mobility manager aziendale e del mobility manager d'area)

**Comma 1 -Al mobility manager aziendale sono attribuite le seguenti funzioni:**

- promozione**, attraverso l'elaborazione del PSCL, **della realizzazione di interventi per l'organizzazione e la gestione della domanda di mobilità del personale dipendente**, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane;
- supporto** all'adozione del PSCL;
- adeguamento** del PSCL anche **sulla base delle indicazioni ricevute dal Comune** territorialmente competente, elaborate con il supporto del mobility manager d'area;
- verifica dell'attuazione** del PSCL, anche ai fini di un suo eventuale aggiornamento, attraverso **il monitoraggio degli spostamenti** dei dipendenti e **la valutazione, mediante indagini specifiche**, del loro livello di soddisfazione;



# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art. 6 (Funzioni del mobility manager aziendale e del mobility manager d'area)

**Comma 2 - Al mobility manager aziendale sono altresì assegnate le seguenti funzioni:**

- a) cura dei rapporti con enti pubblici e privati** direttamente coinvolti nella gestione degli spostamenti del personale dipendente;
- b) attivazione di iniziative di informazione, divulgazione e sensibilizzazione** sul tema della mobilità sostenibile;
- c) promozione con il mobility manager d'area** di azioni di formazione e indirizzo per **incentivare l'uso della mobilità ciclo-pedonale, dei servizi di trasporto pubblico e dei servizi ad esso complementari e integrativi** anche a carattere innovativo;
- d) supporto al mobility manager d'area** nella promozione di interventi sul territorio utili a **favorire l'intermodalità, lo sviluppo in sicurezza di itinerari ciclabili e pedonali, l'efficienza e l'efficacia dei servizi di trasporto pubblico, lo sviluppo di servizi di mobilità condivisa e di servizi di infomobilità.**

...

# Il DM Attuativo aspetti salienti



## Art. 7 (Requisiti del mobility manager aziendale e del mobility manager d'area)

**Comma 1** - Il mobility manager aziendale e il mobility manager d'area sono nominati tra soggetti **in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente.**

**Comma 3-** Le aziende di cui all'articolo 3, comma 1 assicurano **che i mobility manager aziendali siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1.**

# Progetto di mobilità aziendale:

## Piano di Spostamento Casa Lavoro (PSCL)

step

### 01.

**Informativa e Analisi**

- Definizione obiettivi aziendali provvisori
- Obiettivi di riduzione impatto ambientale
- Analisi accessibilità azienda e TPL
- Analisi situazione azienda
- Analisi mobilità dei dipendenti

### 02.

**Progettazione**

- Definizione obiettivi post analisi
- Definire set di soluzioni applicabili
- Piano di implementazione
- Piano di comunicazione
- Piano di valutazione

### 03.

**Implementazione**

- Attuazione delle soluzioni approvate:
- Incentivi uso TPL
  - Car pooling
  - Smart working
  - Revisioni e flessibilità orari
  - Politiche aree di parcheggio
  - Incentivi all'uso della bicicletta
  - Altro...

### 04.

**Valutazione**

- Monitoraggio:
- Sla e KPI performance
  - Indici di adesione
  - Soddisfazione dei viaggiatori
- Raccolta dati:
- Emissioni Co2 clima alteranti
  - Emissioni inquinanti
  - Diminuzione auto private
  - Diminuzioni costi
  - Utilizzo conto welfare

### 05.

**Aggiornamento**

- Definizione obiettivi futuri
- Comunicazione risultati
- Aggiornamento nuovo PSCL



Partiamo da ciò che la nostra azienda sta facendo e in cosa ufficialmente si è impegnata a fare...

Corporate Social Responsibility

Certificazione ISO 14000

Bilancio di sostenibilità

Politica della qualità

2.

Indagine sugli spostamenti  
dei dipendenti – survey  
online

1.

Analisi accessibilità  
dell' Azienda o della  
business unit





Condivisione

Consapevolezza

Responsabilità



**Un Progetto Follow up**



## Benefici e Vantaggi

Dipendenti

Azienda

Collettività



## Strumenti

Smart  
Working

Car pooling

Navette  
aziendali

Incentivi TPL

Incentivi alla  
ciclo mobilità



A circular frame containing a blurred background of a business meeting. In the foreground, two hands are shaking in a firm grip. The hand on the left is wearing a dark blue suit sleeve, and the hand on the right is wearing a light blue shirt sleeve. The background shows out-of-focus people in business attire.

**Una nuova relazione  
tra Mobility Manager  
Aziendale, Mobility  
Manager d'Area e  
Comune**

**Cooperazione o  
Contrapposizione?**

# *Domande e Riflessioni!*



***Grazie per  
l'attenzione!***



Ivano Gallino  
[igallino@travelforbusiness.it](mailto:igallino@travelforbusiness.it)

